

## 青森県行財政改革大綱（平成20年12月）に基づく行財政改革効果額について

## 1 平成25年度当初予算案における行財政改革効果額

|  |          |
|--|----------|
| (1) 人件費の抑制   | 61億円     |
| ○ 職員数（一般行政部門等）の適正化                                   | 3,936百万円 |
| ○ 諸手当（給料の調整額、特勤手当・へき地手当・<br>特殊勤務手当・義務教育等教員特別手当等）の見直し | 1,747百万円 |
| ○ 知事等特別職の給料等の減額                                      | 12百万円    |
| ○ 一般職員（管理職）の給料の特例減額                                  | 392百万円   |
| ○ 行政委員会の委員報酬の見直し                                     | 16百万円    |
| (2) 公債費の適正化  | 90億円     |
| ○ 県債の実質償還期間の延長等による公債費の平準化対策                          |          |
| (3) 一般政策経費等の選択と集中                                    | 72億円     |
| ○ 部局政策経費のシーリング等                                      |          |
| (4) 公共事業関係費（普通建設事業費）の重点化                             | 46億円     |
| (5) 財源確保の取組  | 8億円      |
| ○ 不用財産の売却収入の確保                                       |          |

(1) ~ (5) の取組による効果額 277億円

## 2 改革取組期間における行財政改革効果額の推移

(単位：億円)

| 区 分                      | H21 | H22 | H23 | H24 | H25 |
|--------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
| 歳 出 改 革 の 推 進            | 90  | 149 | 219 | 251 | 269 |
| 人 件 費 の 抑 制              | 17  | 29  | 42  | 54  | 61  |
| 公 債 費 の 適 正 化            | 38  | 52  | 83  | 90  | 90  |
| 一般政策経費等の選択と集中            | 23  | 33  | 55  | 67  | 72  |
| 公共事業関係費の重点化<br>(普通建設事業費) | 12  | 35  | 39  | 40  | 46  |
| 財 源 確 保 の 取 組            | 4   | 3   | 3   | 5   | 8   |
| 合 計                      | 94  | 152 | 222 | 256 | 277 |

※各年度の当初予算編成時における実績額