

行財政改革推進委員会 事前質問・意見等一覧

| No | 資料 | 頁 | 委員名 | 意見・質問等 | 回答 | 担当部局 |
|----|----|--------|------|---|--------------------|---------------------------|
| 1 | 資料 | 2 9 | 樺委員長 | <p>【質問】 庁内アンケート結果において、やや不満、大変不満な理由として「やりがいを感じられない」が各年代とも1位ですが、職員の方に「やりがいを感じてもらう」ために人事政策上行っている取り組みがあれば教えてください。</p> | 質疑応答 or 書面回答 | 総務部 (人事課) |
| 2 | 資料 | 2 | 樺委員長 | <p>【質問】 次期行財政改革大綱で取り組むべき項目の中で、「重点的に取り組むべき項目」として、「DXの推進」を挙げているが、県として、そもそもDXをどのように進めていこうと考えているのか教えてください。</p> | 質疑応答 or 書面回答 | 企画政策部 (DX推進課) |
| 3 | 資料 | 2 9 | 坂本委員 | <p>【質問】 会議資料 P2・P9「庁内アンケート結果」より、「やや不満、大変不満」の割合が約3割近くの結果となっていることに関連し、 ①「60歳未満職員の年代別離職数・離職率」の状況について教えてください。 ②また、「やや不満、大変不満」と回答している職員の理由の資料について、その原因については、どのように考えておられるのか教えてください。</p> | 質疑応答 or 書面回答 | 総務部 (①人事課) (②行政経営課) |
| 4 | 資料 | 5 | 坂本委員 | <p>【質問】 受験倍率の推移は低下傾向にあります。近年の正職員以外の臨時職員数の状況を教えてください。</p> | 質疑応答 or 書面回答 | 総務部 (人事課) |
| 5 | 資料 | 3 | 中山委員 | <p>【質問】 庁内のアンケート結果にて若い世代を中心に「やりがいを感じられない」が不満要素になっていることを重く見るべきで、 ①その為の重点的に取り組むべき項目に「成果獲得・新たな施策展開を連続的に実施」と記載されているので、3.取組項目案の「新大綱での取組項目イメージ」にはモチベーションUPや達成感を得るための具体的な項目があっても良いのでは。(働き方改革の推進に含まれているとは思いますが) ②段階的な目標設定や、評価制度の見直し、スキルを得るための施策が必要では。</p> | 質疑応答 or 書面回答 | 総務部 (①行政経営課) (②人事課) |