

5 事業量等

実績【事業期間 平成30年4月1日～平成31年3月31日】							
	素材生産						
	主 伐			間 伐			
	面積 (ha)	材積 (m ³)	生産性 (m ³ /人日)	面積 (ha)	材積 (m ³)	生産性 (m ³ /人日)	
直営	7.67	1,838	4.6	43.00	3,862	3.7	
請負							
合計	7.67	1,838		43.00	3,862		
	造林・保育			左記以外の 林業の 事業量	事業区域 (市町村)	素材生産の 請負がある 場合は、主 な経営者名 を記載	造林・保育 の請負があ る場合は、 主な経営者 名を記載
	植付 (ha)	下刈り (ha)	その他				
直営		126.00	62.00	395m ³	青森市・弘前市 五所川原市 鱒ヶ沢町・深浦町		北津軽森林組合 青い森国土保全協 同組合
請負		40.00					
合計		166.00	62.00				

5年後の目標【事業期間 令和5年4月1日～令和6年3月31日】							
	素材生産						
	主 伐			間 伐			
	面積 (ha)	材積 (m ³)	生産性 (m ³ /人日)	面積 (ha)	材積 (m ³)	生産性 (m ³ /人日)	
直営	8.35	2,000	6.0	83.50	7,500	5.0	
請負							
合計	8.35	2,000		83.50	7,500		
	造林・保育			左記以外の 林業の 事業量 ()	事業区域 (市町村)	素材生産の 請負がある 場合は、主 な経営者名 を記載	造林・保育 の請負があ る場合は、 主な経営者 名を記載
	植付 (ha)	下刈り (ha)	その他				
直営	7.00	100.00	70.00		青森市・弘前市 五所川原市 鱒ヶ沢町・深浦町		
請負							
合計	7.00	100.00	70.00				

6 素材生産量の増加又は生産性の向上

- ・生産量において5年間で約2割増加させる目標を有している。 はい
- ・生産性において5年間で約2割向上させる目標を有している。 はい
- ・生産量において一定の水準（5,000m³/年）に達しており、現状以上に増加させる目標を有している。 はい
- ・生産性において一定の水準（間伐8m³/人日、主伐11m³/人日）に達しており、現状以上に向上させる目標を有している。 はい

【目標達成に向けた具体的な取組内容】
 複数の機械の組み合わせにより、作業工程数（伐木、造材、集材、運材）を最小にし工程間の生産性のバランスをとり、作業待ち時間を少なくし、工程ごとの作業重複時間を増やし、作業システム全体の作業時間を短縮し、生産量の増加を目指す。また、オペレーターの技術向上に取り組み、その現場・地形にあった作業システムを組む。

7 生産管理又は流通合理化等

- ・作業日報の作成・分析による進捗管理、生産工程の見直し、作業システムの改善等の適切な生産管理に取り組んでいる。 はい

【適切な生産管理の具体的な取組内容】
 作業日報の作成により、進捗状況を把握し、その作業場所に適したシステムを考えている。効率を上げるためには、全幹集材は行わず、ハーベスタでその場で伐倒木の採材処理を行なっている。

- ・製材工場等需要者との直接的な取引、木材流通業者や森林組合系統などの取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷等の原木の安定供給・流通合理化等に取り組んでいる。 はい

【製材工場等需要者との直接的な取引】
取引先名： 物林株式会社

【取りまとめ機関を通じた共同販売・共同出荷】
取りまとめ機関名：

【その他の取組内容】

8 造林・保育の省力化・低コスト化

- ・伐採・造林の一貫作業システムの導入、コンテナ苗の使用、低密度植栽、下刈の省力化等に取り組んでいる。 はい 1年以内に 取り組む

【現在取り組んでいる又は今後取り組む具体的な内容】
一貫作業システムを導入するとともに、コンテナ苗を利用したり、ヘクタールあたり、2000本の低密度植栽を行ったりして、作業の省力化に取り組むことにしている。

9 主伐後の再造林の確保

- (1) 主伐及び主伐後の再造林の一体的な実施体制 はい
- ・主伐と再造林の両方を直営施業で実施する体制を有している。
 - ・主伐又は再造林を他者への請負により実施する体制を有している。
 - ・連携する他の林業経営者と一体的に実施する体制を有している。

【連携する林業経営者名：

- (2) 適切な更新 はい
- ・自己の所有する森林の主伐にあつては、主伐後の適切な更新を実施している。他者の所有する森林の主伐にあつては、事前に森林所有者等に対する適切な更新の働きかけを行っている。
 - ・青い森づくり推進機構と協定を締結し、再造林に係る協力金を拠出している（素材生産を行わない経営者にあつては、協力金を拠出している経営者と連携している）。
 - ・他者の所有する森林の主伐（針葉樹）面積の5割以上の再造林する計画を有している。

【再造林計画の達成に向けた具体的な取組内容】
森林所有者の経費の負担軽減のため、再造林に向けて、所有者の収入を再造林に活用するように働きかけ、主伐による収入の一部と、補助金の活用を考えている。

10 素材生産や造林・保育の実施体制の確保

- ・素材生産又は造林・保育に関して3年間以上の実績がある。 はい
- ・所属する現場作業職員の現場従事実績等が3年間以上ある。 はい

11 伐採・造林に関する行動規範の策定等

- ・経営者独自の行動規範を策定し、遵守している。 はい 1年以内に策定予定

〔 今後策定するとした場合の策定期限： 〕
- ・所属する業界団体等が行動規範を策定し、遵守している。 はい 1年以内に策定予定

〔 策定主体： 青森県森林整備事業協同組合 〕

〔 今後策定するとした場合の策定期限： 〕

12 雇用管理の改善及び労働安全対策（直接雇用する現場作業員を有する場合に限る）

- ・現場作業職員の常用化などの雇用の安定化に取り組んでいる。 はい

【雇用安定化の具体的な取組内容】

全社員を通年雇用化し、雇用の安定化に取り組んでいる。

- ・現場作業職員への月給制度や週休2日制の導入、賃金水準の向上など労働条件の改善に取り組んでいる。 はい

【労働環境改善の具体的な取組内容】

社会・労働保険・退職金共済等により福利厚生の実施を図っている。有給休暇の取得を奨励している。賃金については、経験や能力等により、手当を上乗せしている。

- ・計画的な研修実施などの教育訓練の実施に取り組んでいる。 はい

【教育訓練の実施の具体的な取組内容】

月に1度、安全衛生会議を開き、安全作業の認識を高め、定期的に使用機械の整備・点検・使い方の指導を行っている。

- ・現場作業職員の社会・労働保険、退職金共済等へ加入している。 はい

- ・リスクアセスメントに取り組んでいる。 はい
- ・防護具等の着用の徹底を図っている。
- ・外部機関による作業現場の安全巡回指導、労働安全コンサルタント等専門家による安全診断・指導等の労働安全対策に取り組んでいる。

【外部機関等による労働安全対策の具体的な取組内容】

安全コンサルタントによる、安全診断及びリスクアセスメントに取り組んでいる。

13 コンプライアンスの確保

- ・役職員に対してコンプライアンスの教育を行っている（他者への請負により林業生産活動を行っている経営者は、請負者に対し適切な指示・指導を行っている。）。 はい
- ・業務に関連して法令に違反していない
- ・国、県、市町村から、入札参加資格の指名停止を受けていない。

14 常勤役員の設置（法人に限る）

- ・常勤役員を設置している。 はい
- ・常勤役員を設置していない場合、森林経営管理法の施行日から起算して3年を経過した日以降最初に招集される総会時までには設置するよう取り組む。

15 経営状況

- ・経理状況が良好である。 はい
- ・森林経営管理権の設定を受ける場合は、当該森林の経営管理に関する経理を他と分離できる。

16 その他の情報

国有林の森林ボランティア活動に登録している。
「全国国有林造林生産事業連絡協議会会長賞」受賞