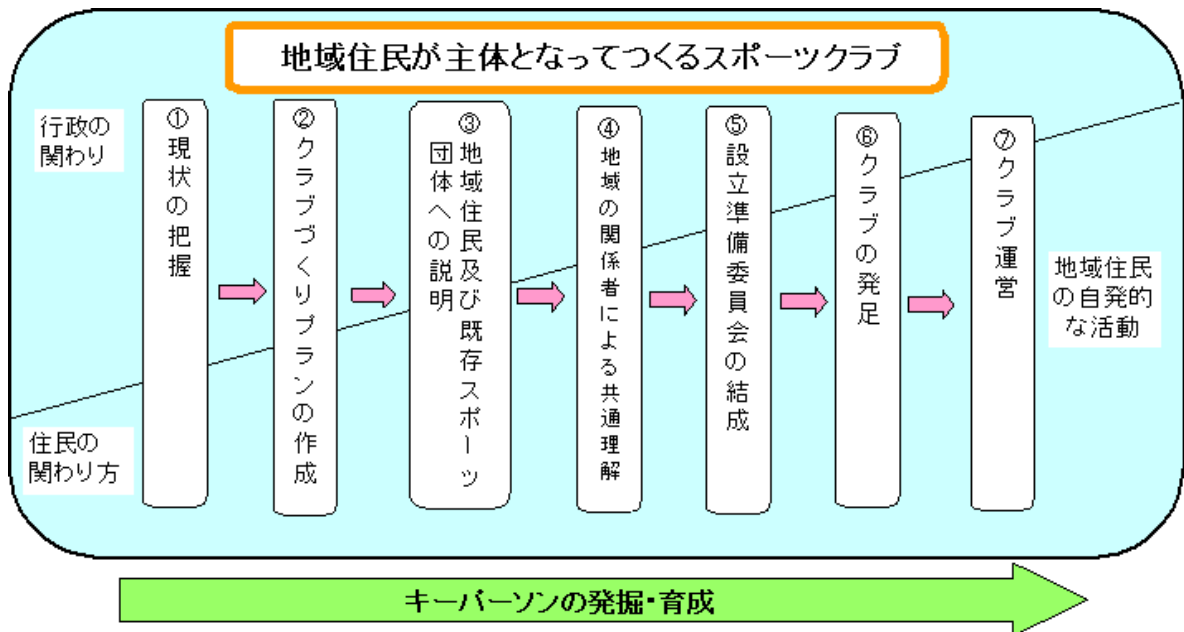


クラブづくりの7つのステップ



重要ポイント:キーパーソンの発掘・育成

総合型地域スポーツクラブの取り組みを進めていく上で、クラブの設立・活動に情熱を持ったキーパーソンの存在は、非常に大きな力となります。

キーパーソンの発掘と育成が、地域に根付いたクラブを育成していく上で、文字通りカギとなります。

キーパーソンとなる人材には、以下の資質や能力等が求められます。

必要な資質

何事に対しても積極的に物事に取り組むことができる⇒《積極性》

誰とでも協力し合ってクラブ運営ができる⇒《協調性》

様々な状況の変化等に対応して、迅速・適切に意思決定や行動ができる⇒《適応性》

常に冷静に物事を公正に判断できる⇒《判断力》

自ら進んで考え、行動することができる⇒《自主性》

望ましい能力

「現状把握」能力	クラブの運営を安定的なものにし、さらに発展させていくためには、常に現状を把握することが重要です。地域にどのようなニーズがあるのか、会員は何を求めてクラブに入会し、どのような指導者を求めているのかなど、現状における課題やニーズを具体的に把握できる能力が求められます。
「説明」能力	地域の団体や住民から様々な協力を得るためには、クラブの目的や活動について、わかりやすく説明することが重要です。会員はもちろん、地域の住民に対して、わかりやすく、魅力的にプレゼンテーションできる能力が求められます。
「コミュニケーション」能力	より多くの住民からクラブの設立理念への共感を得たり、クラブの活動に対する理解と協力を得るためには、気軽に誰とでもコミュニケーションをとることができる能力が求められます。
「調整」能力	会員の多様なニーズに対応しながらクラブ運営をするためには、活動種目間や各協力団体等の調整が重要です。会員や会員の保護者、指導者、各協力団体の役員等と意見交換を行い、クラブの目的に沿った安定的な活動を行うための様々な課題を解決していく能力が求められます。
「事務処理」能力	クラブには、会計処理・会員管理・施設の利用調整等の業務が日常的にあります。様々な事務処理を適正かつ円滑に事務処理する能力が求められます。

様々な作業をおこなっていく能力は、キーパーソン一人だけに求める必要はありません。地域には色々な能力を持った人たちがいます。会計が得意な人、ポスターやチラシを作ることに長けた人、パソコンに強い人などの人たちを巻き込み、特定の人に大きな負担をかけることなく、地域の多くの人の協力のもとにクラブの育成に取り組んでいきましょう。

クラブ設立までの7つのステップをみてみましょう！

[ステップ1](#)

[ステップ2](#)

[ステップ3](#)

[ステップ4](#)

[ステップ5](#)

[ステップ6](#)

[ステップ7](#)