

経営者、管理職のみなさん!あなたの職場でこんな課題に直面していませんか?

育児や介護を理由に
貴重な人材が離職

若い従業員の
離職率が高い

求人を出しても
人がこない

「イクボス」で組織の長期的成長と業績向上を!

あおもり イクボス ガイド

「イクボス」
とは

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことのできる上司(経営者・管理職)のことを指します。



あおもりイクボス
青森県

青森県では、「イクボス」の取組を応援しています。

「イクボス」のススメ

「あおりイクボス宣言企業」に所属するイクボスの生の声をお伝えします。

株式会社青森銀行(松原通り支店)
半日休暇を利用し「ワーク・ライフ・バランス=組織活性化」を実現



青森銀行松原通り支店 支店長 荒谷雅治さん

金融業界を取り巻く環境は急激に変化しています。これまでの働き方や価値観では職場が立ちいけなくなり、行員の採用にも影響がでてくるのではと考えていました。私は大学3年と中学1年の子どもがいます。1人目のときは入学式に出なかったのですが、2人目のとき出席すると、夫婦そろって出席している人が多いことに驚き、家庭と仕事の両立支援が必要と考えたのがきっかけです。

今は男性の行員にも極力、子どもの入学式や卒業式に行かせるようにしています。仕事で誰か抜けても代わりはいますが、親の代わりは親しかいません。

イクボス宣言後の具体的な取組についてお聞かせください。

誰かが休むと困るという発想ではなく、残った人で密度の濃い仕事をして腕を上げるチャンスだと考える発想の転換が必要です。業務の効率化や職場環境の改善については職員全員から提案を募り、働き方改革を進めています。また当行では2017年1月1日から半日休暇の制度を導入しました。今までだと職場を一時抜けて、帰ってくるという状況でしたが、半日休暇を積極的に利用することで、周りの人への『迷惑をかける。申し訳ない。』という感情を和らげることができていると思っています。



最後にイクボスに関する今後の取組や展望などについてお聞かせください。

行員一人ひとりが充実感や生きがいを持ち、仕事も生活も楽しめる職場風土となることを目指しています。支店長としてさまざまな企業の経営者と会う機会も多いので、そういう場面での会話を通してイクボスの必要性を浸透させていければと考えています。

株式会社青森銀行

「地域とともに お客様とともに 人を大切に」を企業理念に、預金業務、為替業務およびマイカーローンや住宅ローンを保う融資業務など行っています。

●住所 / 〒030-0823 青森市橋本一丁目9番30号
TEL:017-777-1111

●業種 / 銀行業

●従業員 / 2,280人

(行員1,472人、嘱託・パート808人)

[URL] <https://www.a-bank.jp/>

※青森銀行では、役員、部長長及び関連会社の代表がイクボス宣言しています。

イクボス宣言の情報

宣言日:平成29年4月1日
宣言者:青森銀行松原通り支店 支店長 荒谷雅治

内容:

- ①「やりたいこと(夢・ビジョン)」「できること(自己資源)」「やるべきこと(役割期待)」を各自が考え、キャリアビジョンを持ち「自分軸」で生きる価値観を共有し支援します。
- ②「ワーク・ライフ・バランス(仕事と家庭の両立)=組織活性化」を実現する職場を目指します。
- ③「働き方改革」なしで「生産性の向上」なし。「生産性の向上」なくして「働き方改革」なし。
- ④職員が職場(会社)に自信と誇りを持つことができる「イクボス」を目指します。

ダメボス



例えば、イクボス

～部下が、親の介護を

高し美納
上げられるかは、
一目瞭然
ですね。



イクボス実践の

POINT

1

スケジュールの
る化や複数担当
など、組織的に
をしておく

POINT

2

部下が柔軟に働
会社の制度(福
して、助言でき

POINT

3

介護等の制約の
けと考えるので
務の改善に取り
の不満を減らし
すことを目指す

イクボス度

①から③各要素で
チェックが入れば
あなたもイクボス



①部下のワーク・ライフ・

- 子育てや介護などの部下の
- 部下とプライベートな話し
- 部下が帰宅しなければい
- 子どもの病気で早退する部
- 部下の成長を一番に考え

②組織としての成果をあ

- 組織のチームワーク強化
- 会議、書類、メール等の削

③上司自身のワーク・ライ

- 自分自身も、私生活、趣味、

対応事例

することになったとき～

どっちの
方がチームとして
高い業績を



ためのポイント

公開による業務の見え
当制で業務を共有する
対応できる体制づくり

働けるようにするため、
利厚生を含む)を把握
るようにしておく

のある従業員のためだ
ではなく、組織全体で業
の組み、当事者以外から
、組織として結果を出
す

度チェック

バランスとキャリアを応援

の事情を把握している。

もよくする。

けない時間を把握している。

部下を快く送り出せる。

ている。

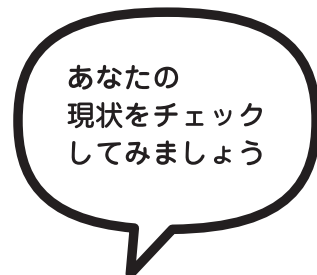
がる

に、注力している。

減や効率化に取り組んでいる。

フ・バランスを実現

社会貢献などを楽しんでいる。



イクボス



「イクボス」のススメ

「あおもりイクボス宣言企業」に所属するイクボスの生の声をお伝えします。

志田建設株式会社

社員が必要とする休暇を取りやすい環境にしていきたい。



志田建設株式会社 常務取締役 前田繁幸さん

建設業界も今は若い人が入ってこなくて担い手不足です。弊社もイメージアップしていかないと、このままでは世間から取り残されてしまうのではないかと不安がありました。子どもが急に熱を出したが自分の他に誰も見てくれる人がいないという、子育て中の社員の休暇については、以前から各自の判断を尊重し、休暇を取得させてきました。こういう下地もあって、イクボス宣言することを社員に提案したところ、社員から「ぜひやりましょう」という声があり、宣言するという流れになりました。

イクボス宣言後の具体的な取組についてお聞かせください。

定時の午後5時近くになったら「明日でいいから」という言葉を添えて、できるだけ仕事を頼まないようにしています。仕事を効率的に終わらせて早く帰る部下を評価し、自分自身も仕事が終わったら率先して早く帰るようにしています。今の若い方は土日が休めるということをすごく気にしているようなので、国や県が発注する週休2日モデル事業を受注するなどして土日はきちんと休める取組も進めています。このような取組が、いい人材の確保につながればと思っています。



最後にイクボスに関する今後の取組や展望などについてお聞かせください。

自分が子育てをしたときを振り返ると、子どもが熱を出した時に見てくれる人が誰もいないという経験もありました。きつい環境なのにきついといえない職場であってはいけないと思います。社員に対しては伝えたいことをしっかり伝えることのできる人間になってほしいと望んでいます。まだ中には休暇をとることに気を遣っている社員もいます。また高齢の親を見なければならぬ社員もいます。もっとイクボスを浸透させ、休暇を取りやすい環境にしていきたいと思っています。

イクボス宣言の情報

- 宣言日：平成29年6月16日
- 宣言者：代表取締役他管理職一同
- 内容：
 - ①仕事を効率的に終わらせ早く帰る部下を評価します。
 - ②土日、定時以降には、仕事の依頼をしません。
 - ③無駄に残らず、率先して早く帰ります。
 - ④「え？男なのに育児」などは絶対に思いません。
 - ⑤部下のどんな相談にも応じます。
 - ⑥思いやりを持ったアットホームな会社になります。

志田建設株式会社

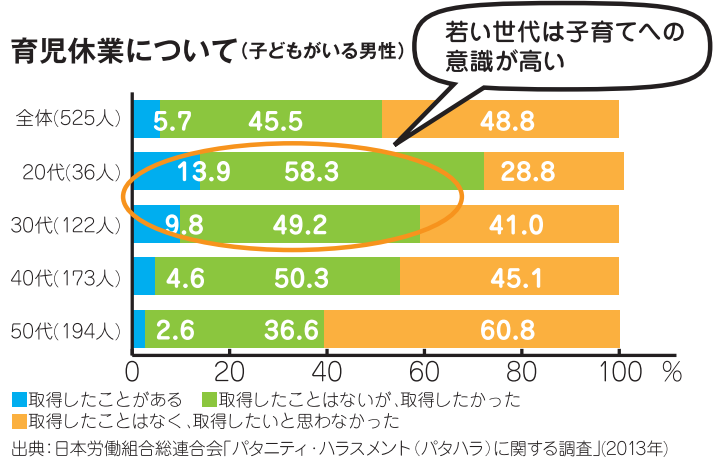
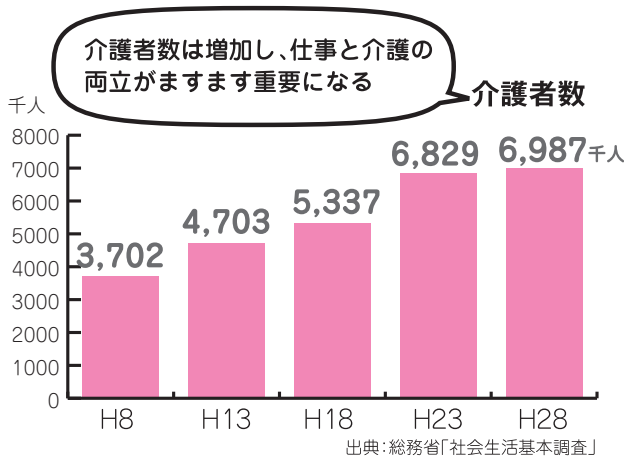
昭和38年創業。土木工事から一般建築、リフォーム、店舗設計、小型風力発電まで多様化するお客様のニーズに対応。

●住所 / 〒030-0962 青森市佃二丁目19番7号
TEL: 017-765-1122
FAX: 017-743-7577

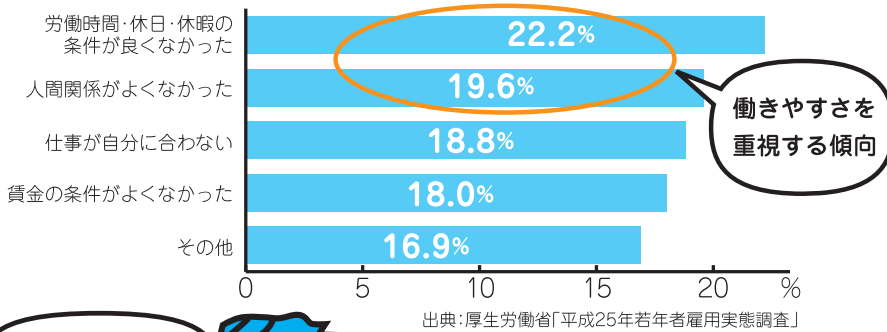
●業種 / 建設業
●従業員 / 44名
【URL】<http://www.shida-kk.com/>

なぜ今イクボスなのか？

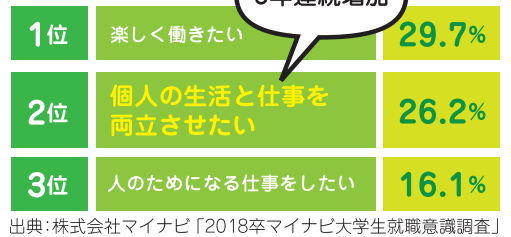
従業員がいきいきと働き、業績も上がる魅力ある職場づくりには、男女問わず全ての従業員の育児、介護、その他生活事情全般への理解を示しながら、組織として成果をあげることに意識して取り組む「イクボス」の存在が不可欠です。イクボスのいる職場は、従業員が働きやすく、笑顔があふれ、業績が好調です！さあ、あなたも今日からイクボスになりましょう！



若年者の退職理由(3つまでの複数回答)



大学生の就職観



登録して
取組の見える化を
進めましょう！



「あおもりイクボス宣言企業」 登録・公表制度



県では、「あおもりイクボス宣言企業」を募集しています。

あおもりイクボス宣言企業については、県のホームページ等の広報媒体を利用して広く周知します。

イクボス宣言企業登録の流れ

- STEP 1** 企業の代表者、管理職が「イクボス」として具体的な取組を示した宣言をする。
- STEP 2** 「イクボス宣言」したことを、会社のホームページに掲載するなどにより、公表する。
- STEP 3** 宣言文(写)及び「イクボス宣言」したことを掲載したホームページ(写)を登録申込書に添付し、県に送付する。

イクボス宣言例

- 私は、仕事を効率的に終わらせ早く帰る部下を評価します。
- 私は、土日、定時以降には、仕事の依頼をしません。(できるだけ)
- 私は無駄に残らず、率先して早く帰ります。
- 「え、男なのに育休？」などとは絶対に思いません。
- 私は部下のどんな相談にも応じます。

平成〇〇年〇〇月〇〇日

〇〇株式会社 代表取締役 〇〇 〇〇

青森県 環境生活部 青少年・男女共同参画課 男女共同参画グループ

住所：〒030-8570 青森県青森市長島一丁目1番1号

TEL:017-734-9228 FAX:017-734-8050

URL: <http://www.pref.aomori.lg.jp/life/danjo/ikuboss2017.html>

あおもり イクボス

検索