

公立大学法人青森県立保健大学中期計画(修正案)  
年度別実施事項一覧表

資料 4

大項目	中項目	小項目	項目	実施事項	実施スケジュール							備考	
					実施計画	H20	H21	H22	H23	H24	H25		
大 学 の 教 育 研 究 に 関 する 目 標	1 学 生 の 育 成 に 関 す る 目 標	(1) 学士課程	1. リベラルアーツ教育(教養教育)の重視	導入科目設定								各年度、随時内容検討実施 H23新規科目設定可否決定	
				ガイドライン作成							H21作成・活用(毎年度改善)		
				4学科共通科目の検討							各年度随時内容検討		
				ボランティア科目設定							H20新規導入1科目		
				各指標の実施							各年度、随時内容検討実施		
		(2) 大学院課程	2. 専門教育の充実	充実・改善							前年度の検討を受け、充実・改善		
				3. 院生の実践的研究能力の育成	コース・カリキュラムの整備							H22見直し	
					4. 博士後期課程の教育研究体制の改善	少人数制による教育研究指導の実施							H22見直し
				5. 院生の研究促進	学部学生指導補助								
					院生発表会参加								
	論文発表												
	6. 連携大学院の構築	学術雑誌投稿											
		共同研究実施調査研究											
		連携先候補の選考											
	2) 教育内容等に関する目標	(1) 教育プログラムの再編	7. 第4次カリキュラムの編成	(第3次カリキュラムの実施)							H20から実施		
				第4次カリキュラムの構築							第3次カリキュラムの点検期間		
				第4次カリキュラムの実施									
		(2) 教育方法の改善	8. 成績評価基準の整備	現行成績評価基準の調査点検									
				新成績評価基準の作成									
				新評価基準による評価実施									
				9. GPA制度	GPA導入の検討							H21に導入の可否決定	
		10. 学部長リスト、学長リスト	リスト導入の検討								H21に導入の可否決定		
			11. 学習知識と技能の到達度評価方法の開発	現行の到達度評価方法の調査									
				新たな到達度評価方法の作成									
	3) 教育の実施体制に関する目標	(1) 教員の教育能力の向上	12. 学生による授業評価の実施	授業評価実施修正							毎年度検証・改善		
				改善レポート作成・提出									
				13. ピア評価の実施	ピア評価の実施							実施率向上のため毎年度検証・改善	
		14. 教育業績評価の実施	評価試行										
			評価実施										
			15. FD研修の実施	FD研修実施									
		(2) 教育環境の整備	16. 教員の授業分担の公平性の確保	公開授業の導入									
				授業分担当量調査							2年ごとに授業科目、担当時間数調査を実施する		
				科目配分の見直し									
				科目配分見直し後の実態調査							教員の満足度調査を含む		
	17. 学部内の連携体制の充実	学部運営連絡会議の開催											
		18. 専門性を備えた教務学生事務の支援	プロパー職員の採用										
			職場研修及び学外研修実施										
	(3) 学習環境の整備	19. 図書館の充実	図書の見直し										
			文献検索ガイダンスの実施										
			教育資源の洗い出し										
管理・活用計画の作成													
教育資源の有効活用													
4) 学生の受入れに関する目標	20. サテライトの継続	サテライトの設置と遠隔授業の継続実施											
		利用頻度調査と見直し							毎年度の実施				
		見直しによる利用							毎年度の実施				
		21. 大学スペースの有効活用	成績分析プロジェクトの立ち上げと成績の分析										
			選抜方法の見直し										
	22. 入学選抜方法の見直し	開講する科目の検討											
		科目の実施											
	23. 高大連携の推進	長期在学コース設置作業準備											
		長期在学コース設置作業											
		長期在学コース設置							定員割れを防ぐためのコース設置				
24. 大学院の長期在学コースの設置	制度導入の検討												
	制度の導入												
25. 単位取得退学者の修了制度の導入	学生募集活動事業の継続実施												
	学生募集活動事業の実施							従前の活動の充実を図りながら継続実施					
5) 学生への支援に関する目標	(1) 学生への学生生活支援	26. 学生窓口体制の充実	オフィスアワーの設定							全員週1回、H22から週2回			
			カウンセラー体制の強化							H21から月4回			
		27. 学生への健康指導及び管理の充実	健康診断抗体検査予防接種の実施							対象者100%実施			
			健康講話の実施							H20は2回、H21から3回以上			
		28. 授業料免除制度、奨学制度の検討	授業料免除制度の見直し検討							H22までに基準・総枠検討			
	奨学制度の検討								H22までに導入の可否を決定				
	29. 学生の自主的活動の支援	大学祭・サークル活動支援											
		伝説と誇りの意識涵養							H20参加意識づくりの検討				
	(2) 学生へのキャリア支援	30. 就職・進学支援の強化	相談窓口における就職相談の実施							H20窓口開設			
			キャリア支援の強化							就職説明会、学生への就職ガイダンス、課内施設訪問、進学支援			
試験対策の継続実施									教員による個別指導、模擬試験を実施				

大項目	中項目	小項目	項目	実施事項	実施スケジュール							備考						
					実施計画	H20	H21	H22	H23	H24	H25							
大学の教育研究等の質の向上に関する目標	2 研究に関する目標	1) 研究内容に関する目標	35. 学科横断的・学際的プロジェクト研究の推進	課題の把握														
				課題の検証														
				新規プロジェクトの構成														
	2) 研究水準及び研究成果に関する目標	36. 産学官連携や学内外共同研究の推進	37. 研究水準及び研究成果の向上	学内の技術シーズの発掘														
				インキュベーターの設置														
				社会的評価等による検証の実施										長期的視点から質の向上を図る				
	3) 研究実施体制等の整備に関する目標	38. 教員研究費に係る制度設計	39. 研究活動基盤の整備	制度設計検討														
				制度運用										H23: 制度の再検討				
				マニュアルの作成										H21までに作成				
	3 地域連携の強化に関する目標	1) 地域連携の強化に関する目標	40. キャリアアップ教育の実施	説明会等の開催														
				不正防止説明会の開催											年1回以上			
				教員評価結果の反映方法の検討											年1回以上			
				評価結果による競争的研究費配分への導入														
		2) 情報提供に関する目標	41. 教育研究成果に係る情報提供の充実	42. 国際交流関係機関との連携による国際交流の推進	救急看護教育課程											H23: 見直し		
					がん課程												H20: 申請	
					セカンドレベル課程												(隔年実施)H23: 見直し	
					サードレベル課程												(隔年実施)H23: 見直し	
		3) 国際交流に関する目標	43. 国際交流に関連した公開講座等の開催	44. 海外教育機関等との国際交流の推進	公開講座等											H20: 地域住民参画型講演会の検討		
					ホームページ活用												H20.21: 教員のホームページ活用システムの検討	
					情報提供												県民の意見等を反映させながら毎年度改善	
JICAとの連携																年4回		
4) 人材供給に関する目標	45. 海外研修事業の促進	46. 留学生等の修学支援	新たな連携の構築											H22まで構築、H23から連携				
			公開講座等の開催												H20～22: 年2回、H23以降: 年3回以上			
			満足度調査の実施															
			国際交流の推進															
業務運営の改善及び効率化に関する目標	1 運営体制の改善に関する目標	48. 業務運営に関する目標管理体制の構築	新たな連携教育機関の検討・連携											H23までに検討、H24から連携				
			システムの構築												H21までに構築			
			国外での研究研修活動												年間2名			
	2 教育研究組織の見直しに関する目標	49. 監査業務体制の整備	50. 地域ニーズの調査	日本語支援教員の確保											1名以上、H20検討、H21から実施			
				留学生相談支援員の確保												10名以上、H20検討、H21から実施		
				説明会等実施計画の策定														
	3 人事の適正化に関する目標	51. 他大学との連携による教育研究活動の活性化及び高度化の推進	52. 優れた教育研究者の確保	説明会等実施計画の見直し														
				関係機関への働きかけ														
				関係機関への働きかけ														
				年次計画作成・組織目標の設定													年次計画に基づく組織目標設定	
				年次計画の実施及び評価検証													H21: 部署長が検証、H22から全教職員が評価検証	
				進捗管理													H22進捗状況の管理・報告ルール策定・実施	
				定例検討会の開催													監事(任期2年)交代の都度、検討会について協議	
				中間監査の検討・実施													H23見直し	
				内部監査の検討													H21導入の可否決定	
4 事務等の効率化に関する目標	52. 優れた教育研究者の確保	53. 人事評価システムの整備	共通教養教育プログラム												H22: 国庫補助事業への応募			
			連携体制の構築													H21: 公開講座の共同開催		
			教員の公募															
			任期制の導入													5年の任期制、5年ごとに検証		
			裁量労働制の導入													3年ごとに検証		
			年俸制の検討													H20.21: 検討、H22: 導入、H25: 見直し		
5 広報活動の推進に関する目標	53. 人事評価システムの整備	54. 事務職員に対する研修制度の導入	教員人事評価制度の実施												H20.21: 試行期間、H22: 本格運用			
			(給与への反映)													H23: H22評価結果の反映		
			事務職員人事評価制度の実施													H20: 制度検討、H21.22: 試行期間、H23: 本格運用		
5 広報活動の推進に関する目標	54. 事務職員に対する研修制度の導入	55. 教職員の定数管理計画等の策定及び適正配置	(給与への反映)												H24: H23評価結果の反映			
			制度の検討															
			制度の導入													H22から年1回以上実施		
5 広報活動の推進に関する目標	55. 教職員の定数管理計画等の策定及び適正配置	56. 事務職員の計画的な配置	研修会への職員派遣と伝達研修の実施												H22から年1回以上実施			
			定数管理計画策定															
			運用															
5 広報活動の推進に関する目標	56. 事務職員の計画的な配置	57. 事務組織の見直し	教員配置基本計画策定															
			教職員の長期的採用計画策定													H25教職員人件費率60%以下		
			派遣職員縮減													H25までに 11人		
5 広報活動の推進に関する目標	57. 事務組織の見直し	58. 事務の集約化及び効果的な外部委託の実施	ジョブローテーション制度検討・導入													H21: 検討、H22: 導入		
			事務組織の見直し														毎年度見直し	
			教員の研修会														年1回以上	
5 広報活動の推進に関する目標	58. 事務の集約化及び効果的な外部委託の実施	59. プロパー職員の計画的な配置及び専門性の育成	基本方針													アウトソーシングを積極的に推進		
			一括長期委託契約の検討														H20に契約方針検討	
			直接管理の検討														次期中期計画に向けて導入可否決定	
5 広報活動の推進に関する目標	59. プロパー職員の計画的な配置及び専門性の育成	60. 効果的な広報活動の推進	プロパー化計画策定													H25までに事務局員数の1/2以上		
			プロパー職員への移行															
			プロパー職員研修制度の構築															
5 広報活動の推進に関する目標	60. 効果的な広報活動の推進	60. 効果的な広報活動の推進	研修制度の導入															
			広報活動体制整備															H20基本方針策定
			広報計画策定															H21策定、H24見直し
5 広報活動の推進に関する目標	60. 効果的な広報活動の推進	60. 効果的な広報活動の推進	記者発表														年10回程度	

大項目	中項目	小項目	項目	実施事項	実施スケジュール							備考					
					実施計画		H20	H21	H22	H23	H24		H25				
に 関 務 す る 内 容 の 目 的 改 善	自己 取 入 の 増 加 に 関 す る 他 の 目 的	1)教育 2)研究 3)財産	1)教育 2)研究 3)財産	6.1. 学生納付金等の見直し	学生負担金の新設の検討		→						H21導入の可否を決定				
				6.2. 外部研究資金の積極的導入	受講料徴収の検討		→								H22から徴収可能なものについて徴収		
				6.3. 共同研究費、受託研究費及び奨学寄付金等外部資金の獲得の推進	競争的外部研究資金獲得												
				6.4. 宿泊施設に係る料率の見直し及び大学施設の有料開放の推進	奨学寄付金等外部資金獲得											H25において25件以上	
財 務 内 容 の 改 善 に 関 す る 目 的	2 経費の抑制に関する目標			6.5. 「コスト削減プラン」の構築	定期的見直し												
				料率設定及び収入増													
				プランの策定・周知		→									H23見直し		
				コスト削減の推進													
				検証・改善												毎年度検証し、年度計画に反映させる	
				施設管理運営業務委託の見直し検討		→											
	6.6. 管理運営経費の縮減	光熱水量削減目標設定		→										消費量削減可能性調査、検討実施			
	経費削減																
	6.7. 学内情報システムに係る管理体制の合理化	システム管理体制の合理化検討		→													
	経費削減																
	6.8. 契約期間の複数年度化及び調達方法の見直し	施設管理運営委託複数年度化検討・実施		→										H20.検討、H21.実施			
	物品一括発注その他の購入方法の実施																
6.9. 人件費の縮減	定員管理計画策定			→													
計画実施																	
3 資産の運用管理の改善に関する目標				7.0. 資産の運用管理体制の構築による資産の延命	運用管理体制の検討、整備		→										
				保全調査、修繕計画策定		→											
				修繕実施													
				保全再調査、計画見直し													
				修繕実施													
				資産利用状況調査の実施		→											
7.1. 資産の学内外での共同利用及び地域開放の推進	教育関連施設稼働率の目標設定		→										施設利用基本方針を定め、適正な目標数値を設定				
教育関連施設目標数値の達成																	
職員宿舍入居率90%の達成																	
情 報 自 己 点 検 ・ 評 価 に 関 す る 目 的 改 善	1 評価の充実に関する目標			7.2. 中期目標・中期計画達成のための自己点検・評価体制の確立	自己点検・評価プロジェクトの設置		→										
				自己点検・評価結果の検証・改善		→									検証結果を年度計画に反映		
				大学基準協会受審準備		→											
	7.3. 第三者評価機関による評価の実施	基準協会による大学認証評価		→													
	評価結果の活用																
	2 評価結果の活用に関する目標	7.4. 改善計画の策定及び実施	改善計画の策定・実施			→								H22までに策定、H23から実施			
3 情報の提供に関する目標	7.5. 教育に関する成果・効果の検証及び公表	評価結果の公表															
そ の 他 業 務 運 営 に 関 す る 重 要 目 的	1 施設設備の整備・活用に関する目標			7.6. 施設設備の省エネ化	点検									年2回			
				省エネ施設のあり方の検討											年2回		
				7.7. 施設のあり方・活用方策への多様な意見の反映及び地域への開放	学生自治会との定期懇談会の開催											年2回	
				学長目安箱の設置													
	施設の開放													20件			
	2 安全管理に関する目標				7.8. 危機管理に係る意識啓発	マニュアル策定		→									
					研修会開催												
					7.9. 情報セキュリティポリシーの策定	セキュリティポリシー策定											H21周知方法(研修会等)検討
	説明会の開催																
	8.0. 個人情報の保護	講習会等の開催															
3 人権啓発に関する目標				8.1. 人権教育の推進	委員会の設置												
				研修会・講演会等の開催													
啓発活動の実施																	
4 法令遵守に関する目標				8.2. 法令遵守活動の推進	公益通報制度の構築		→							H20学内規程作成			
				研修会の開催													
啓発活動の実施																	