

平成25年度

# あおもりのカジダン・イクメンフォトコンテスト



今、家事や子育てをがんばる男性、「カジダン」と「イクメン」が注目されています！青森県では、男性の積極的な家事・育児への参画を応援するため、「あおもりのカジダン・イクメン」フォトコンテストを実施しました。

男性の家事・育児への参画は家庭だけでなく、会社や社会全体にも好影響をもたらします。

カジダン・イクメン予備軍の皆さん！「1日1イクメン (orカジダン)」を掲げ、より素敵な男性に生まれ変わってみませんか？



最優秀賞

「まだまだあるよ」

(十和田市：東美絵子さん)



優秀賞

「お父さんの子宮」

(青森市：房野水保さん)



## あおもりの カジダン・イクメン



入選

「たっちの練習」

(弘前市：對馬早苗さん)



優秀賞

「パパと一緒に料理」

(八戸市：広住仁さん)



入選

「ありがとうの笑顔」

(おひつせ町：成田ひとみさん)



入選

「からじゅうちゃんごまでも」

(青森市：佐々木珠恵さん)





# 平成25年度 青森県いきいき男女共同参画社会づくり表彰

受賞者  
紹介



## 功労賞



**\*田中 弘子さん**  
(弘前市)

**長年に渡り、男女  
共同参画の視点を取り  
入れた活動を展開**

弘前市を中心とした異業種交流団体「セミナー・ハンサムウーマン」の設立時から運営に関わっているほか、NPO法人青森県男女共同参画研究所などにおいて男女共同参画の視点で多彩な活動を続けています。また、地域にNPO活動を広めることで成熟した市民社会を実現するため、NPO活動をサポートする「特定非営利活動法人あおもりNPOサポートセンター」を設立し、平成19年6月から理事長として活躍しています。



**\*鈴木 喜代さん**  
(中泊町)

中泊町健康  
ダンスサークル  
「バエ子ちゃん」の専任講師

「バエ子ちゃん」は毎週木曜日に中泊町体育センターで健康ダンスを行うほか、施設慰問や地域の行事等に積極的に参加しています。

最近、知事の依頼を受けて選抜メンバーがBBインスターズ(米寿まで明るく元気なお姉さん)を結成し、さらに元気に活躍しています。現在、会員約80名、平均年齢74歳。



**\*土橋 美智子さん**  
(階上町)

地元の自然環境を  
生かした民宿  
「とまりや けやき」

平成17年に、地元の自然を生かしたグリーン・ツーリズムに取り組むため、民宿「とまりや けやき」をオープンしました。

地元小学生や修学旅行生の農作業体験、若手女性起業者を対象とした研修を受け入れるなど、次世代後継者の育成にも力を入れています。県VIC・ウーマンの会長、県農政審議会委員等を歴任しています。

## 奨励賞 「女性のチャレンジ部門」

### \*サンフェスタいしかわ友の会 (弘前市)



地域ぐるみで「生産・加工・販売」に取り組み、  
地元農産物を利用した加工品を多数開発

農産物の直売に関心のある女性161名で発足した「サンフェスタいしかわ友の会」は、直売活動を通じて積極的に農業経営に参画し、地元の農産物を利用して「トマトるジュース」「とうふかまぼこ」「りんごパイ」などの人気商品を生み出しています。

### \*日本ホワイトファーム株式会社 (横浜町)



子の看護休暇について、法定以上の  
休暇を規定。  
子の人数が2人以上であれば12労働  
日を休暇として利用できます。

平成21年4月から平成25年2月ま  
での育児休業取得者は男性7名、女性

41名で、女性の育児休業取得率は100%となっています。

仕事と育児両立支援のための社内規定を整備し、平成25年6月には、青森労働局から2度目の「子育てサポート企業」の認定を受けています。

### \*弘果弘前中央青果株式会社 (弘前市)



育児休業期間中の給与3割と賞与  
全額を支給することで、経済的に  
安心して休業し、子育てできるよ  
うな取組を行っています。

育児休業期間中の給与3割と賞与  
全額を支給することにより、制度を活

用する女性が増えてきています。また、第3子より出産祝金を30万円に増額し、少子化対策に会社独自に取り組んでいるほか、運動会等への参加を特別休暇とするなど、子育てへの参画を推進しています。

## 奨励賞 「企業の職場づくり部門」

### \*株式会社みちのく銀行 (青森市)



101支店のうち9支店が女性支店  
長。課長職以上の約20%が女性  
であり、女性登用に積極的に力を  
入れています。

平成22年には女性行員のみで構成する組織、<みちぎん>ダイバーシティ推進チーム「スマイリリーズ」を組成し、年2回、役員への提言活動を行っています。また、産休・育休取得から復帰までの手続きを記した「ライフイベントガイドブック」の作成にも取り組んでいます。

### \*株式会社よこまち (八戸市)



ハラスメントアンケートの実施や中間管  
理職以上を対象とした研修の開催など、  
ハラスメント防止に取り組んだ結果、若  
い社員の離職率が下がりました。

女性の育児休業取得率は100%で、  
男性1名、女性2名が介護休業を取得  
するなど、育児や介護に取り組みやすい環境づくりを推進しています。また、短時間社員制度など、勤務時間やシフト等に配慮し、仕事と育児の両立支援にも取り組んでいます。