

令和2年度版

青森県職員採用総合案内

行政等事務職



こ
青森でいいや、じゃない。

こ
青森がいいんだ。

県民の笑顔のために！ すべては



p.2

「学校と地域が一体になった防災教育推進事業」において、災害に強い青森県の土台を支える次代の地域防災の担い手育成のため、災害時に自分の命を守りながら、他の人々を支えることができる子どもたちを育む取組を進めています。



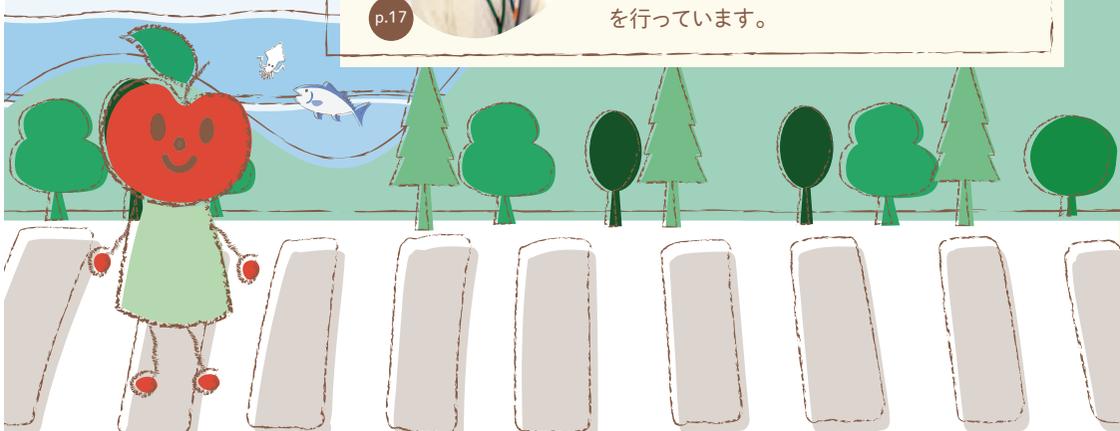
p.5

地域の経済活性化の一助となるよう、県内により多く観光のお客様に来ていただくため、首都圏等でのPRや、担当地区である九州における旅行会社のセールス活動等を実施しています。自分が魅力的だと思えることを直接伝えられる業務に携わることができ、全国から多くの方々に訪れていただくことで、「Happy-Happy」となるよう取り組んでいます。



p.17

子どもに関するあらゆる相談を受け付けています。子どもの代弁者として権利を守り、安全安心な環境で生活できるように親子関係を良くするための支援や、親に代わって子どもを育てている施設職員・里親への支援を行っています。



CONTENTS

01 すべては県民の笑顔のために！	_____	p.01	07 職務内容と主な配属先	_____	p.10
02 事務系職員紹介	_____	p.02-p.05	08 採用試験情報	_____	p.11-p.12
03 新採用職員の本音	_____	p.06	09 人材育成と研修制度	_____	p.13-p.14
04 勤務条件・待遇	_____	p.07	10 採用試験 Q&A、 お問い合わせ先	_____	p.15
05 仕事と子育ての両立	_____	p.08	11 技術系職員紹介、ほか	_____	p.16-p.22
06 青森県の組織と仕事	_____	p.09			



鳥山 一成
Toriyama Kazunari
平成24年度採用



行政 危機管理局 防災危機管理課

● 現在の主な業務内容

災害から県民の皆様の命と財産を守るため、防災に関する仕事に取り組んでいます。現在は主に、子どもたちを対象とした防災教育に関する業務を担当しており、災害から命を守ることで子どもたちの育成などに取り組んでいます。

● 仕事をする上で心がけていることは？

業務の成果を追求することです。県の業務は非常に幅広く、その対象も様々です。成果を挙げることは、青森県の発展や県民の皆様の生活を支える礎となります。そのために、事業の目的(何のために)、対象(誰のために)を見失うことなく、常に事業により得られる効果を念頭に置いて業務に取り組むことを心がけています。

熱意と意欲にあふれた皆さんと一緒に働くことができる日を心待ちにしております！

ある1日のスケジュール

- 8 : 30 業務開始、グループ朝ミーティング
- 9 : 00 書類作成
- 10 : 00 業者と防災教育ツールの内容について打ち合わせ
- 11 : 00 災害対策本部室の改修について打ち合わせ
- 12 : 00 昼休み
- 13 : 00 教育関係者と防災教育推進のための研究会
- 15 : 00 翌日の課内打ち合わせ資料作成
- 17 : 15 業務終了



経歴 H24～ 東青地域県民局 地域農林水産部
H27～ 公益社団法人青森県観光連盟
H30～ 現所属



對馬 舞美
Tsushima Maimi
平成31年度採用



行政
西北地域県民局 県税部



中村 功明
Nakamura Komei
平成31年度採用



教育事務
青森県立むつ工業高等学校



● 現在の主な業務内容

不動産取得税の課税業務を担当しており、税額の計算や、不動産取得税の減額申請の受付・相談業務などを行っています。また、市町村職員の方々とやりとりをして、課税に必要な情報を確認しています。

● なぜ県外ではなく青森県なのか？

幅広い分野から、生まれ育った青森県を支える仕事をしたいと思い、青森県庁を志望しました。青森県には魅力的なところがたくさんありますが、多くの課題もあると認識しています。その課題の解決のために尽力し、自ら考える力を養っていきたく考えたのも、志望する動機となりました。

● 仕事をする上で大切にしたいことは？

何事にも全力で取り組む姿勢を大切にしたいです。どのような業務でも、全力で取り組むことで知識の習得や自身の成長に繋がると 생각합니다。そうして、様々な視点を持つ県職員になりたいです。

● 青森県職員として心がけていることは？

県民の方には青森県職員に対して良い印象を抱いていただきたいのですが、私一人の言動が青森県職員のイメージに繋がってしまうので、公私ともに言動には注意するようにしています。

青森県庁には、頼りになる上司・先輩、苦しみや嬉しさを共有できる同僚が必ずいます。「人に恵まれている」とはまさにこのことだと思います。
みなさんも、そんな素敵な人たちと一緒に、よりよい青森県をつくりあげていきましょう！

新採用職員紹介



● 現在の主な業務内容

窓口での対応や、学校運営に関する業務を行っています。学校に必要な備品や授業で使う道具の会計、授業料や就学支援金に関する業務など、覚えなければいけないことがたくさんありますが、上司に助けをもらいながら仕事を進めています。

● なぜ県外ではなく青森県なのか？

青森県が好きだからです。雄大な自然やおいしい食べ物、きれいな水など・・・青森県には数え切れないほどたくさんの魅力があります。生まれ育った青森県を、今度は自分が支えたいと考えるようになり、青森県職員を志望しました。県職員として恥ずかしくないような振る舞いが出来るよう、日々の仕事に取り組んでいます。

● 仕事をする上で大切にしたいことは？

先生方や生徒の皆さんに快適に過ごしてもらえるよう、先のことを考えながら仕事をするのが大事だと思います。学校の唯一の行政職員としてサポートが出来るよう、様々なことにアンテナを張って仕事に取り組もうと思っています。

● 業務を通じて、こんな幸せな青森県づくりを目指したい！

教育事務職は、縁の下の力持ちのような存在です。予算や施設管理など、あまり目立たない仕事が多いですが、この業務を通じて、学生のみなさんが何事もなく健やかに過ごせる環境づくりができるよう頑張りたいと思います。

チャレンジ精神を大切に、何事にも挑戦してみてください。きっとチャンスをつかめるはずです！そして、共に青森県を支える一員となりましょう！一緒に働ける日を楽しみにしています！！

新採用職員紹介



梅田 祐実花
Umeda Yumika
平成26年度採用



業務に携わることで初めて気づく
青森県の魅力がたくさんあります。
ぜひ一緒に、魅力あふれる青森県を
つくっていきましょう！



行政
企画政策部 交通政策課

● 現在の主な業務内容

青森県と韓国・ソウルを結ぶ国際航空路線「青森・ソウル線」の利用促進に関する業務を担当しています。具体的には、青森からソウルへ、また、ソウルでの乗継による海外への旅行者を増やすため、路線を活用した旅行の魅力PRや、韓国との交流事業などを行っています。

● やりがいを感じる時は？

青森・ソウル線を利用するために、県民や様々な国籍の外国人観光客などたくさんの方が空港で並んでいるのを見て、路線が青森県と海外をつなぐ架け橋となっていることを実感できたときにはとてもやりがいを感じますし、より多くの方に利用していただけるよう頑張りたいという気持ちになります。

経歴 H26～ 中南地域県民局 県税部
H29～ 現所属



行政
観光国際戦略局 誘客交流課

● 現在の主な業務内容

主に九州圏からの誘客対策等の事業を担当しています。より多くの方々に本県の食や自然、文化などの魅力を伝え、足を運んでもらえるよう、観光PRイベントの実施や旅行会社に向けたセールス活動等を行っています。

● 仕事をする上で目指していることは？

「青森に興味があるけど、行ったことがない」という方に、実際に足を運んでもらうことです。また、「青森ってどんなところかわからない」という方に、青森県をより魅力的に伝えることができるようにと考えています。

経歴 H25～ 観光国際戦略局 観光交流推進課
H27～ 中南地域県民局 地域連携部
H28～ 一般財団法人自治体国際化協会

H31～ 現所属

「選ばれる青森」を目指し、一緒に
頑張ってくれる人を待っています！

藤島 穰
Fujishima Joe
平成25年度採用



新採用職員の本音

回答数
86名

平成31年度新採用職員のアンケートを集計しました

Q1 青森県職員になって
良かったと思いますか？

100%

「そう思う」「まあそう思う」

回答者の全員から、青森県職員になって良かったとの回答がありました！

- 生まれ育った青森県に貢献できる仕事だから。
- 青森を愛する方々に囲まれて、青森を支える仕事ができるから。
- 福利厚生が充実しているから。
- 青森県をより良くするために働いていると実感できるから。

Q2 今の仕事にやりがいを
感じていますか？

91%

「そう思う」「まあそう思う」

中には「まだわからない」という回答もありましたが、9割以上の方は「やりがいを感じている」と回答しました。

- 自分の仕事が県民の生活につながっていると感
- 今まで慣れ親しんだ青森県の地図に、自分の関わった事業が残るから。
- 責任のある仕事を1年目から任せられるから。
- 自分自身の成長も感じているため。

Q3 上司・同僚に相談しやすい
環境だと思いますか？

99%

「そう思う」「まあそう思う」

100%の新採用職員が「相談しやすい」と答えてくれるよう、我々先輩職員も頑張ります！

- 人生の中で、今が一番話を聞いてもらっているから。
- 話しかけやすい雰囲気があるため。
- 先輩職員達と年齢が近いので、話しやすいです。
- 定期的に面談を行っているため。

Q4 ワークライフバランスが
(仕事と生活の調和)
実現できていると思いますか？

83%

「そう思う」「まあそう思う」

8割以上が「そう思う」と回答しましたが、「残業が多い時期がある」という声も少なからずありました。

- 休暇、勤務時間、手当等の制度が充実しており、柔軟な働き方ができるから。
- 多少家事が疎かになってしまいうことはあるが、バランスはとれていると思う。
- 定時くらいになると退庁をそっと促される。
- 季節的に忙しく残業が多い月もあるが、休みはしっかりとれる環境であるから。

Q5 県職員になって、イメージと違っていたことはありますか？

- みんなで意見を出し合いながら仕事をしていること。一人で黙々と作業をしているイメージがあった。
- 定時に退庁できると思っていたが、自分の事務処理能力や業務量によっては早くは帰れない。
- 所属にもよると思うが、県民と接する機会が多いと感じる。
- あまりない。いい意味で想像どおりである。

Q6 青森県は
好きですか？



皆さんも、青森県のことが好きな
先輩たちと一緒に働きませんか？

勤務条件と待遇

勤務時間

8:30 ~ 17:15
 (休憩時間 12:00 ~ 13:00)
 ※ 時差出勤や育児・介護を行う職員の早出遅出勤制度があります。
 (交替制勤務等の職員を除きます。)

休暇

年次休暇 ※ 繰越制度あり
 (1年に20日/4月採用の場合、採用の年は15日)
 夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、ボランティア休暇、介護休暇など

週休日・休日

毎週土・日曜日、祝日、年末年始
 (勤務場所で異なる場合あり)

初任給 (令和2年4月採用の場合)

試験の種類	初任給
大学卒業程度	182,200円 保健師 212,600円
高等学校卒業程度	150,600円

- ◆ 採用前の職歴などにより加算措置があります。
- ◆ 昇給は原則として毎年1回行われます。
- ※ 保健師は、各地域県民局地域健康福祉部保健総室等で専門業務に従事する場合のもので、職務内容によって金額が変更となる場合があります。

各種手当

- ◆ 期末・勤勉手当(ボーナス)は、6月、12月の年2回、合計4.3か月分が支給されます。
- ◆ 住居手当として、家賃の約半額が補助されます。(月額上限27,000円)
- ◆ 通勤手当が、通勤手段(電車、バス、自家用車など)に応じて支給されます。
- ◆ その他、扶養手当、時間外勤務手当など、家族状況や勤務形態に応じて各種手当が支給されます。

人事異動・昇任

知事部局では、採用後おおむね10年間で能力育成期間として、幅広い能力開発・自己の適性の発見ができるよう、管理部門と事業部門、本庁と出先機関など、さまざまな職務に配属され、その後は、経験・適性・本人の意欲等を重視した人事異動が行われます。異動にあたっては、「自己申告制度」による年1回の異動希望調査や「庁内公募制度」、「庁内ベンチャー制度」も実施されています。また、採用されると、「主事」又は「技師」となり、その後昇任は勤務成績などを考慮して行われます。



庁内公募制度とは?

若手・中堅職員の希望する業務への挑戦を後押しする制度です。あらかじめ提示された業務に応募する「業務の公募」と、職員自らが希望する業務を提示する「庁内しごとチャレンジ」があります。

庁内ベンチャー(提案者事業実施制度)とは?

職員自らが事業を企画立案し、採択されると必要な予算と人員が用意され、提案職員が中心となって事業を実施できる制度です。これまでに30件を超える事業が実施され、柔軟かつ斬新なアイデアを持った若手職員のチャレンジが実現しています!

令和2年度~3年度実施事業

- ◆ 県民みんなが考える「いいよね青森」推進事業
- ◆ 一步前進! 大人の運動習慣改善ムーブメント事業



仕事と子育ての両立

育児休業取得職員インタビュー



太田 寛人
Ota Hiroto
平成23年度採用

育児休業をしてみたの感想

長 男が生まれた際、里帰りしていた妻が自宅へ帰ってくるタイミングで、約一ヶ月の育児休業を取得しました。当初は育児休業を取得する予定はなかったのですが、息子の姿を見て、育児への参加ではなく、主体的に育児をしたいと思い、育児休業を取得することにしました。急ではありましたが、上司や同僚に恵まれ、気持ちよく取得できました。

初 めて体験する乳児との生活は、不安と寝不足の連続。妻と交代で、泣いている息子をあやし、おむつを替え、なんとか寝かしつける繰り返して、あっという間の一ヶ月でした。育児の大変さを夫婦で共有したことで、父親としての自覚がよりいっそう強くなり、育児休業を取得してよかったと感じています。

男性の育休取得はまだ少数。でも、育休は子どもとじっくり向き合う大切な期間!

上北地域県民局
地域健康福祉部

利用した子育て支援制度
● 育児休業 ● 配偶者出産休暇

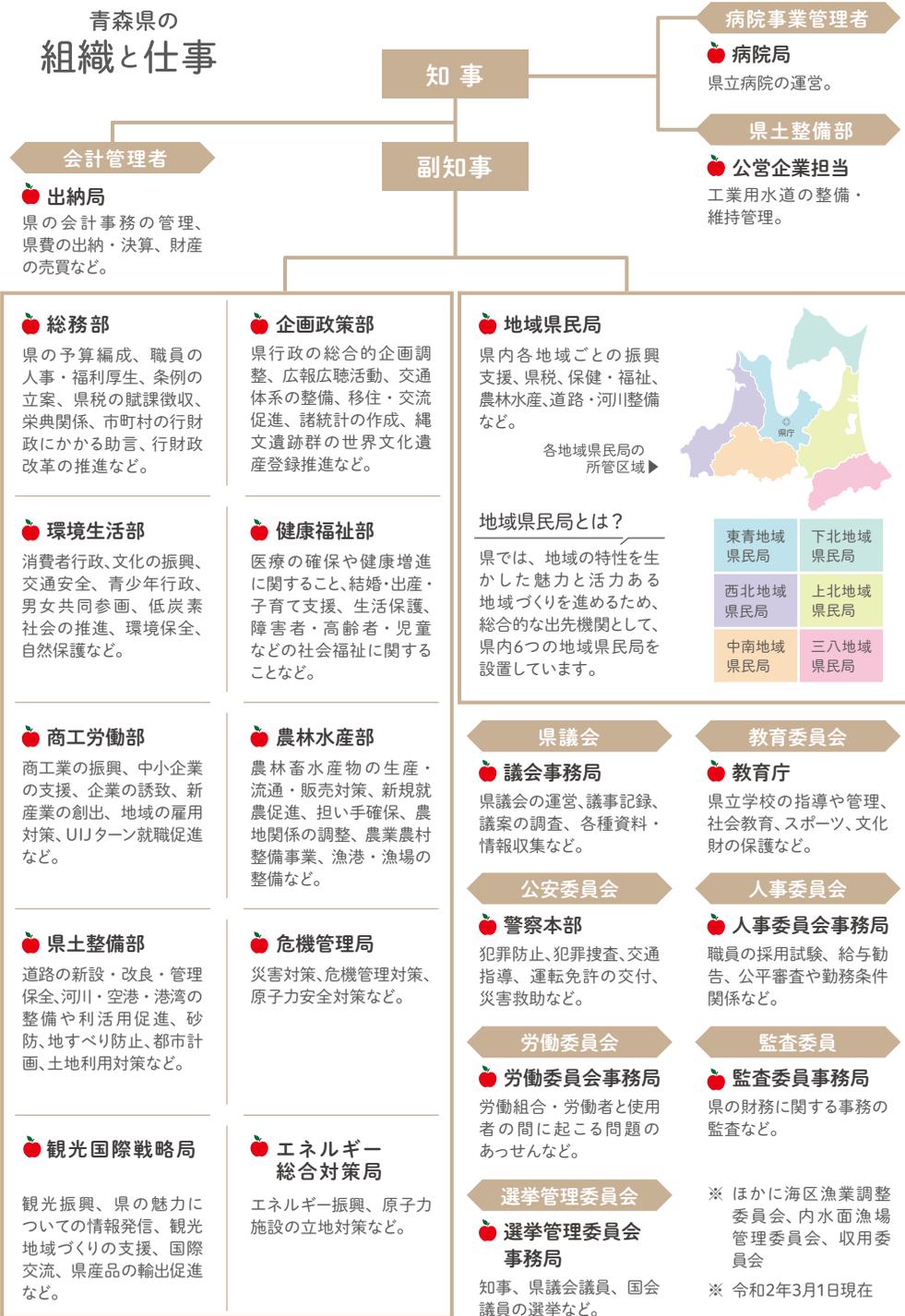
職員の子育てをサポートする制度



※教育庁・警察本部・病院局を除く [H30年度]

制度	給与	内容・利用期間等
産前・産後休暇	有給	産前8週間(多胎妊娠は14週間)から産後8週間まで。女性のみ
配偶者出産休暇	有給	職員の妻が出産する場合。3日以内。男性のみ
育児参加休暇	有給	生まれてくる子又は小学校就学前の子の養育 産前8週間(多胎妊娠は14週間)から産後8週間までの期間で、5日以内。男性のみ
育児休業	無給	子が3歳に達するまで ※子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。
部分休業	減額	子が小学校就学の始期に達するまで。勤務時間の始め又は終わりに1日2時間以内
育児休暇	有給	子が1歳6か月に達するまで。1日2回各60分以内又は1日1回2時間以内
育児短時間勤務	減額	子が小学校就学の始期に達するまで。勤務時間を短縮
子の看護休暇	有給	子が義務教育を終了するまで。1年に5日(子が2人以上の場合は10日)以内

青森県の 組織と仕事



試験職種別の職務内容と主な配属先

行政【大卒】 一般事務【高卒】

各種施策の企画立案、県税の賦課徴収、中小企業の支援、庶務・経理等幅広い分野の様々な業務。

主な配属先……………
知事部局及び教育庁の本庁各課又は出先機関（県立学校を含む。）、病院局等

心理【大卒】

児童相談所、児童福祉施設等での、心理診断、心理療法、カウンセリング、助言指導等の業務。

主な配属先……………
各地域県民局地域健康福祉部、障害者相談センター、精神保健福祉センター等

畜産【大卒】

畜産物の生産・流通、家畜の衛生・防疫等に関する業務。

主な配属先……………
本庁（畜産課等）、各地域県民局地域農林水産部等

総合土木【大卒・高卒】

道路、河川、港湾等の計画・設計・監理や農村整備に係る企画立案、農道・用排水路の整備等の業務。

主な配属先……………
本庁（県土整備部各課、農林水産部各課等）、各地域県民局地域整備部、地域農林水産部等

栄養士【短大卒】

学校給食の衛生管理、栄養管理等の業務。

主な配属先……………
県立学校、市町村立小中学校等

教育事務【高卒】

学校その他の教育機関等における、施設の維持管理、物品の購入等の会計事務、教職員の給与支給等に係る業務。

主な配属先……………
教育庁各課、出先機関（教育事務所等）、県立学校、市町村立小中学校等

福祉【大卒】

児童福祉等に関する相談・指導、生活保護のケースワーク、福祉施設での生活支援、福祉施策の企画立案等の業務。

主な配属先……………
本庁（健康福祉部各課等）、各地域県民局地域健康福祉部等

林業【大卒・高卒】

森林計画、林業の技術及び知識の普及、林産物の生産流通、営林、治山等の業務。

主な配属先……………
本庁（林政課等）、各地域県民局地域農林水産部等

建築【大卒】

県有施設の設計、施工監理、県営住宅等の建設・管理、宅地造成等の規制、住宅建設計画等の業務。

主な配属先……………
本庁（建築住宅課等）、各地域県民局地域整備部等

司書【短大卒】

県立図書館における専門的技術的な業務。

主な配属先……………
県立図書館

警察行政【大卒】 警察事務【高卒】

予算・物品購入等に関する会計事務、職員の給与支給、免許センターでの窓口業務、鑑識事務、情報管理等警察行政に関する様々な業務。

主な配属先……………
警察本部各課、各警察署等

保健師【大卒】

健康に関する相談、保健指導、精神・難病・感染症等、地域保健対策の推進に関する業務。

主な配属先……………
本庁（健康福祉部各課等）、各地域県民局地域健康福祉部等

水産【大卒】

水産業の振興のための企画、水産技術の指導、漁場の整備等の業務。

主な配属先……………
本庁（水産振興課等）、各地域県民局地域農林水産部等

設備（機械・電気）【大卒】

県有施設の機械・電気設備工事の設計、施工監理及び機械・電気設備の維持管理等の業務。

主な配属先……………
本庁（整備企画課、建築住宅課等）、空港管理事務所、各地域県民局地域整備部等

化学【大卒】

廃棄物・公害の規制及び指導、公衆衛生等に係る試験検査、研究、環境放射線の監視等の業務。

主な配属先……………
本庁（環境保全課、原子力安全対策課等）、環境保健センター、原子力センター等

農学【大卒】

農業振興のための企画、米穀・野菜・花き・りんご等の生産及び流通計画、農業技術の普及、指導等の業務。

主な配属先……………
本庁（農林水産部各課等）、各地域県民局地域農林水産部等

「行政」と「警察行政」の違いは何ですか？

「行政」は、知事部局、病院局及び教育委員会の本庁又は出先機関において一般行政事務に従事します。「警察行政」は、警察本部又は警察署において警察行政事務に従事します。

※ 各職種の内容については、職種別紹介ページと併せてご覧ください（一部掲載のない職種もあります。）。

※ 職員の採用は職種ごとに行います。掲載していない職種を採用する場合や、掲載している職種についても毎年採用があるとは限りませんのでご了承ください。

令和2年度 採用試験実施内容

区分	第1次試験				第2次試験			
	教養試験	専門試験	アビールシート試験	論文試験※1	作文試験※1	グループワーク	個別面接	適性検査
大卒程度	行政職 技術職※2	40題	40題	●	800字	●	●	●
大卒程度 (社会人枠)	行政職	40題	●	●	800字	●	●	●
	技術職	●	40題	●	800字	●	●	●
短大卒程度	●	40題	40題	●	800字	●	●	●
高卒程度	事務職	40題	●	●	800字	●	●	●
	技術職	40題	●※3	40題	800字	●	●	●

- ※1 論文・作文試験は、第1次試験日に実施します。
- ※2 「保健師」については、第1次試験の教養試験はありません。
- ※3 各教養試験及び専門試験は択一式の出題ですが、高卒程度「林業」の専門試験のみ論述式の試験を行います。
- ※4 令和2年度試験の予定です。今後、変更される場合がありますので、必ず、各試験案内で確認してください。
- ※5 第1次試験の出題分野の内容(全試験区分)については、「青森県職員採用案内ホームページ」に掲載しています。

最終合格者の決定方法及び採用までのプロセス

令和元年度の採用試験実施状況

区分	試験職種	受験者数	合格者数	受験倍率	区分	試験職種	受験者数	合格者数	受験倍率	
大卒程度	行政	225	64	3.5	大卒程度 (社会人枠)	行政	71	5	14.2	
	警察行政	18	3	6.0		心理	2	-	-	
	化学	9	4	2.3		保健師	2	2	1.0	
	心理	5	2	2.5		農学	4	1	4.0	
	福祉	22	6	3.7		総合土木	12	7	1.7	
	保健師	6	4	1.5		合計	91	15	6.1	
	農学	20	6	3.3		短大卒程度	栄養士	11	2	5.5
	畜産	6	1	6.0		司書	8	1	8.0	
	林業	6	4	1.5		合計	19	3	6.3	
	水産	2	2	1.0		高卒程度	一般事務	65	6	5.1
総合土木	34	19	1.8	教育事務	88		20			
建築	2	1	2.0	警察事務	10		6			
設備	12	4	3.0	林業	2		1	2.0		
合計	367	120	3.1	総合土木	9		6	1.5		
				合計	174	39	4.5			

- 試験案内等の入手** (直接・郵送・ダウンロード) ※1 合格者全員に書面で通知するほか、合格者の受験番号を掲示場所及びホームページに掲載します。
- 受験申込み** (郵送・持参・インターネット)
- 第1次試験**
- 第1次試験合格発表** ※1 ※2 最終合格者は、採用候補者名簿に記載されます。
- 第2次試験**
- 最終合格発表** ※1
- 採用候補者名簿登載** ※2

- 提示** 採用内定 知事等の各任命権者から採用内定通知書を送付します。
- 請求** 採用 採用時期は令和3年(2021年)4月1日以降 ※3
- ※3 受験資格に定める資格・免許を取得できなかった場合は採用されません。

※ ホームページには過去2年分の実施状況を掲載しています。

令和2年度の採用試験日程

この採用試験日程等は変更になることがあります。受験の際には必ず各試験の試験案内で確認してください。試験案内は、「試験案内配布開始予定日」に青森県採用案内ホームページで公表します。

試験区分	年齢要件	試験案内等配布開始予定日	受付期間	試験日・試験地・合格発表			
				第1次試験	合格発表	第2次試験	最終合格発表
大卒程度	① 平成3年4月2日から平成11年4月1日までに生まれた者※1 ② 平成11年4月2日以降に生まれた者で、大学を卒業した者又は令和3年(2021年)3月31日までに大学を卒業する見込みの者	[インターネット] 5月8日(金)	5月8日(金) ▽ 5月29日(金) (インターネットは5月27日(水)まで)	6月28日(日) 青森市 東京都	7月7日(火)	7月下旬 青森市	8月中旬
		[紙媒体] 5月15日(金) 以降順次配布					
大卒程度 (社会人枠)	昭和36年4月2日以降に生まれた者※2				7月15日(水)	8月下旬 青森市	9月上旬
短大卒程度	平成5年4月2日から平成13年4月1日までに生まれた者	7月10日(金)	8月3日(月) ▽ 8月28日(金) (インターネットは8月26日(水)まで)	9月27日(日) 青森市 弘前市 八戸市	10月7日(水)	10月下旬 青森市	11月中旬
高卒程度	平成11年4月2日から平成15年4月1日までに生まれた者						

- ※1 保健師については、平成3年4月2日以降に生まれた者
- ※2 大卒程度(社会人枠)は年齢要件のほか、民間企業等における職務経験を5年以上有している方が受験対象となります。

試験案内(受験申込書)の入手方法

直接手に入れる

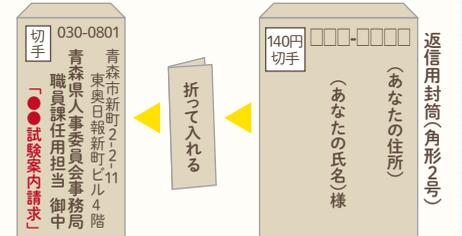
- 県内**
- 青森県人事委員会事務局
青森市新町2-2-11
東奥日報新町ビル4階
 - 県庁正面受付
青森市長島1-1-1
 - 県庁北棟受付
青森市新町2-4-30
 - 中南部地域県民局地域連携部
弘前市大字蔵主町4

- 三八地域県民局地域連携部
八戸市大字尻内町字鴨田7
- 西北地域県民局地域連携部
五所川原市栄町10
- 上北地域県民局地域連携部
十和田市西十二番町20-12
- 下北地域県民局地域連携部
むつ市中央1-1-8
- 各警察署

- 県外**
- 青森県東京事務所
東京都千代田区平河町2-6-3 都道府県会館7階
 - 青森県名古屋情報センター
名古屋市中区栄4-16-36 久屋中日ビル3階
 - 青森県大阪情報センター
大阪市北区梅田1-3-1-900 大阪駅前第一ビル9階
 - 青森県福岡情報センター
福岡市中央区天神2-8-34
住友生命福岡ビル1階(みちの夢プラザ内)

郵送で請求する

- ◆ 返信用封筒(角形2号封筒に、ご自分の住所・氏名を明記し、140円切手を貼ったもの)を青森県人事委員会事務局任用担当までお送りください。
- ◆ 外側の封筒の表には「●●(例えば大卒程度)試験案内請求」と赤ペンで書いてください。
- ◆ 警察官採用試験の試験案内については、警察本部に請求してください。
〒030-0801 青森市新町2-3-1
青森県警察本部警務課人事・採用係



※ 青森県人事委員会事務局以外の配布場所については、郵送による請求はできません。

ホームページからダウンロードする(推奨)

- ◆ 「職員採用案内ホームページ」にアクセスし、試験案内・受験申込書・受験票(PDFファイル)を印刷してください。
- ◆ 試験案内等を印刷する際には注意書きをよく読んでください。
- ◆ 各試験の試験案内等配布開始予定日から掲載します。

インターネットによる受験申込みを推奨しています!

申込方法の概要等については下記の「職員採用案内ホームページ」で確認してください。インターネットによる申込みと、郵送又は持参による申込みは受付期間が異なりますのでご注意ください。

- 青森県庁HP
- 青森県職員採用案内
- 検索