

事業にマッチした人材探しをお手伝い! 人材確保



「新しい社員を雇いたいけれどなかなか応募が来ない」、「企業課題解決のために専門知識とキャリアのある人を雇いたい」などの人材確保に関する悩みを持つ事業者の課題解決を支援しています。

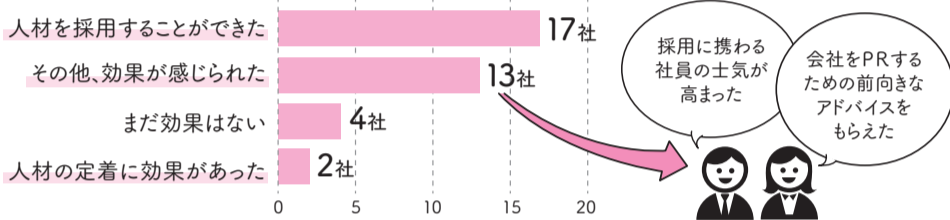
「あおり人材確保推進センター」が 人材確保の課題を解決!

キャリアコンサルタントの資格を持つ人材確保推進コーディネーターや、豊富な経験とノウハウを持つ企業訪問アドバイザーが、事業者が抱える人材確保のさまざまな悩みに親身になって対応します。

●こんな悩みを一緒に解決!

求人を出しても応募や問い合わせがない	企業PRの方法が分からない
人材確保に関する支援制度を知りたい	人材を定着させたい など

●利用した事業者の声 専門家から受けたアドバイスを参考に取組んでどんな効果がありましたか?



出典:人材確保支援事業専門家派遣利用企業アンケート
※令和2年度・令和3年度に専門家派遣を利用した31社中、27社が回答(複数回答あり)

●中小企業若手人材確保・定着支援事業費補助金

県内中小企業等が若手人材確保や定着力の向上を図るために行う事業に要する経費の一部を補助します。

詳しくは県庁HP
若手人材確保 補助金

お気軽にご相談ください!

あおり人材確保推進センター
【ところ】青森市安方1-1-40
青森県観光物産館アスパム7階
【受付時間】8:30~17:15 【問い合わせ】☎017-775-7075

Interview/3 コーディネーターとして人材確保のアドバイスをしています

人材確保のお困りごとを解決します!



採用・人事
コンサルタント(東北町)
おがさわら さきえ
小笠原 咲絵さん

あおり人材確保推進センターでは、採用などの人材確保に関するさまざまなご相談を随時受け付けています。対面相談、ビデオ

通話によるオンライン相談、電話相談が可能です。また、相談内容に応じた専門家派遣もあり、首都圏の人材業界や求人広告の総合代理店などを経験している採用コンサルタントや大手企業での経験がある人事・業務コンサルタント、特定社会保険労務士、経営コンサルタントなどの**専門家が親身にヒアリングし、的確なアドバイスを**行っています。

センターに寄せられるご相談は、「先代の経営者が急逝して、会社の立て直しを図っているが、採用をどうしたらいいか道筋が立たない」、「コロナ前より採用環境が悪化し、求人への応募数が減ってしまった」、「採用した社員が自社のカラーとマッチせずトラブルになってしまった。今後採用のミスマッチを防ぐにはどうすればよいか」、「自社の採用活動に足りないものは何か、客観的な意見が欲しい」など、多岐にわたります。そのほか、採用情報サイトの制作や副業・兼業についてのご相談も受け付けていますので、**人材確保に悩みを抱えている方はぜひ一度ご相談ください。**

「プロフェッショナル人材」の力で県内企業を元気に!

人材不足が深刻化する中小企業は、新規事業の立ち上げや新商品の開発、生産性の向上など、専門知識や課題解決力を持ったプロフェッショナル人材の力を必要としています。そこで県では、関係機関と連携し、企業のニーズを民間人材ビジネス事業者等へつなぐことで、プロフェッショナル人材とのマッチングをサポートしています。

●「プロフェッショナル人材(プロ人材)」とは?

長年培ったキャリアを生かし、職場のリーダーとして企業マネジメントに携わったり、管理職やリーダークラスとして経営者の右腕となり、企業のさまざまな成長戦略を具現化していく人材のこと。

●こんな経営課題を解決!

販路開拓	生産性向上	新事業展開	デジタル化促進 など
------	-------	-------	---------------

●プロフェッショナル人材誘致促進事業費補助金

県内の中小企業等の皆さんが経営革新や新事業展開等に取り組むために、外部のプロ人材を採用する場合に必要な人材紹介手数料の一部や、副業・兼業人材として活用する場合の交通費・宿泊費を補助します。

詳しくは県庁HP
プロフェッショナル人材 補助金

お気軽にご相談ください!

青森県プロフェッショナル人材戦略拠点(プロ拠点)
【ところ】青森市安方1-1-40
青森県観光物産館アスパム7階
【受付時間】9:00~17:00
【問い合わせ】☎017-735-6550

詳しくは
青森県プロフェッショナル人材

Interview/4 「青森県プロフェッショナル人材戦略拠点(プロ拠点)」を活用しました

次世代の技術者に
仕事の楽しさ伝えたい。

現場監督業務のほか、社内では、これまでに得た自身の経験を生かし、技術やコミュニケーションの取り方のコツを、部下や後輩に勉強会などで指導・アドバイスしています。近年、現場監督や職人の人手不足が問題になっていますが、**この仕事の楽しさを伝えることで、次世代の技術者の育成に取り組んでいきます。**



なつぼり たいが
夏堀 大河さん



代表取締役社長
きん だいち みつり
金田一 光徳さん

期待以上の人材を
採用できました!

現場監督者を探していた際にプロ拠点のを知り、現場監督も若手社員の指導もできる人材を採用したいという欲張りな考えを相談させていただきました。その結果、多くのプロ人材の紹介を受け、最終的には期待以上の人材を採用することができました。また**本人にも企業にもありがたい補助金も**利用でき、うれしい限りです。