

## 建築工事における「週休2日確保工事」に関するQ&A

【最終更新日：令和8年3月25日】

### ○ 対象工事及び対象期間について

問1 すべての営繕工事を週休2日確保工事の対象とするのか。

(答)

原則すべての営繕工事を、労務費等の補正を行う「週休2日確保工事」の対象とすることとしています。(ただし、地域の実情等により対応が困難な工事は対象外とすることができるとしています。)

なお、令和8年4月1日以降に入札手続を開始するものからは、原則として土曜日及び日曜日を現場閉所(現場休息)日に指定したうえで、対象期間の全ての週で2日以上現場閉所(現場休息)を行う「完全週休2日(土日)」(以下「完全週休2日」という。)の確保の促進に取り組むこととしています。受発注者間の協議により現場閉所(現場休息)日を土曜日又は日曜日以外に変更できるものとします。

また、原則として新築工事は「完全週休2日(土日)Ⅰ型」、その他の工事は「完全週休2日(土日)Ⅱ型」もしくは「月単位週休2日型」として発注することとしています。

問2 受注者の責によらない事由により予定していた現場閉所(現場休息)が実施できず(代休の確保もできず)、「完全週休2日」又は「月単位の週休2日」を確保できなくなった場合は、労務費又は現場管理費の補正額は減額されるのか。

(答)

受注者の責によらず現場作業を余儀なくされる期間等は、建築工事における「週休2日確保工事」実施要領の2(2)対象期間に含まないこととしています。そのうえで、対象期間において「完全週休2日」を確保した場合は労務費及び現場管理費の補正額は減額されません。(対象期間において「完全週休2日」が確保できず「月単位の週休2日」を確保した場合は、「月単位の週休2日」に対応する補正係数に変更することとなり、現場管理費の補正額は減額されます。また、「月単位の週休2日」の確保ができない場合は、補正係数を除し、補正額すべてを減額変更することとなります。)

天災(豪雨、出水、土石流、地震等)のために突発的な対応が発生した期間も、受注者の責によらず現場作業を余儀なくされる期間に該当することが考えられますので、受発注者間の協議により、これに該当すると認められる期間を決定します。

問3 大雪により一日の作業が除雪作業のみとなった場合、その日を現場閉所（現場休息）日扱いとできるか。

（答）

大雪により除雪作業のみを行った日を現場閉所（現場休息）日扱いとはできません。ただし、大雪により除雪作業に時間を要したことにより工程が遅れ、工程上やむなく土曜日又は日曜日に作業する必要が生じた場合、その作業を行った土曜日又は日曜日を、監督職員と協議することにより、受注者の責によらず現場作業を余儀なくされる期間として、対象外に指定することができます。

問4 「完全週休2日」の取組において、週を「原則として、土曜日から金曜日までの7日間」としている理由如何。

（答）

「完全週休2日」は、対象期間の全ての週において、原則として現場閉所（現場休息）日を土曜日及び日曜日とし、2日以上現場閉所（現場休息）を行ったと認められる状態をいいます。現場閉所（現場休息）日を土曜日及び日曜日としない場合は、同一の週内において変更できるものとしています。

天候不順等の突発的な事象により、土曜日又は日曜日に現場作業を行わざるを得ない場合、同一の週内において現場閉所（現場休息）日の変更が可能となるように、週を原則として、土曜日から金曜日までの7日間としています。

ただし、週を土曜日から金曜日までの7日間とすると、同一の週内における現場閉所（現場休息）日の変更が困難な場合は週の定義を変更できます。

問5 完全週休2日を達成すれば月単位週休2日及び通期週休2日も達成できるのではありませんか？

（答）

現場閉所（現場休息）日を土日以外とした場合、完全週休2日を達成しても、月単位の週休2日又は通期週休2日が達成されない場合があります。

「完全週休2日」及び「月単位の週休2日」を達成するためには、当該月の土日数の現場閉所（現場休息）日を当該月の中で確保するか、現場閉所（現場休息）率が28.5%を超えることが重要です。

(参考例 1 : 完全週休 2 日 OK、月単位週休 2 日 OK、通期週休 2 日 OK)

|     | 土  | 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 完全週休2日状況   |    |    | 月単位週休2日状況 |     |        |            |      |        | 通期週休2日状況 |    |      |     |        |    |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|------------|----|----|-----------|-----|--------|------------|------|--------|----------|----|------|-----|--------|----|
|     |    |    |    |    |    |    |    | 必要休息<br>日数 | 実績 | 判定 | 対象期間の基準   |     |        | 実績         |      |        | 判定       | 実績 |      |     |        |    |
|     |    |    |    |    |    |    |    |            |    |    | 日数        | 土日数 | 休息率    | 必要休息<br>日数 | 休息日数 | 休息率    |          | 日数 | 休息日数 | 休息率 |        |    |
| 11月 | -  | -  | -  | -  | -  | 着  | 6  | 7          | 0  | 0  | OK        | 25  | 8      | 32.00%     | 8    | 8      | 32.00%   | OK | 35   | 10  | 28.50% | OK |
|     | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 29  | 30 | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 休   | 休  |    |    |    |    |    | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 12月 | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 2          | 2  | OK | 10        | 2   | 20.00% | 2          | 2    | 20.00% | OK       |    |      |     |        |    |
| 休   | 休  |    |    | 完  | -  | -  | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |

(参考例 2 : 完全週休 2 日 OK、月単位週休 2 日 NG、通期週休 2 日 OK)

|     | 土  | 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 完全週休2日状況   |    |    | 月単位週休2日状況 |     |        |            |      |        | 通期週休2日状況 |    |      |     |        |    |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|------------|----|----|-----------|-----|--------|------------|------|--------|----------|----|------|-----|--------|----|
|     |    |    |    |    |    |    |    | 必要休息<br>日数 | 実績 | 判定 | 対象期間の基準   |     |        | 実績         |      |        | 判定       | 実績 |      |     |        |    |
|     |    |    |    |    |    |    |    |            |    |    | 日数        | 土日数 | 休息率    | 必要休息<br>日数 | 休息日数 | 休息率    |          | 日数 | 休息日数 | 休息率 |        |    |
| 11月 | -  | -  | -  | -  | -  | 着  | 6  | 7          | 0  | 0  | OK        | 25  | 8      | 32.00%     | 8    | 7      | 28.00%   | NG | 35   | 10  | 28.50% | OK |
|     | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 29  | 30 | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 休   | 休  |    |    |    |    |    | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 12月 | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |    |    | 2          | 2  | OK | 10        | 2   | 20.00% | 2          | 3    | 30.00% | OK       |    |      |     |        |    |
| 休   | 休  |    |    | 完  | -  | -  | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |

(参考例 3 : 完全週休 2 日 OK、月単位週休 2 日 OK、通期週休 2 日 NG)

|     | 土  | 日  | 月  | 火  | 水  | 木  | 金  | 完全週休2日状況   |    |    | 月単位週休2日状況 |     |        |            |      |        | 通期週休2日状況 |    |      |     |        |    |
|-----|----|----|----|----|----|----|----|------------|----|----|-----------|-----|--------|------------|------|--------|----------|----|------|-----|--------|----|
|     |    |    |    |    |    |    |    | 必要休息<br>日数 | 実績 | 判定 | 対象期間の基準   |     |        | 実績         |      |        | 判定       | 実績 |      |     |        |    |
|     |    |    |    |    |    |    |    |            |    |    | 日数        | 土日数 | 休息率    | 必要休息<br>日数 | 休息日数 | 休息率    |          | 日数 | 休息日数 | 休息率 |        |    |
| 11月 | -  | -  | -  | -  | -  | 着  | 6  | 7          | 0  | 0  | OK        | 25  | 8      | 32.00%     | 8    | 8      | 32.00%   | OK | 36   | 10  | 27.70% | NG |
|     | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
|     | 休  | 休  |    |    |    |    |    | 2          | 2  | OK |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 29  | 30 | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 休   | 休  |    |    |    |    |    | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |
| 12月 | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 2          | 2  | OK | 11        | 2   | 18.10% | 2          | 2    | 18.10% | OK       |    |      |     |        |    |
| 休   | 休  |    |    |    | 完  | -  | 2  | 2          | OK |    |           |     |        |            |      |        |          |    |      |     |        |    |

問 6 「工事完成日」とは完成届に記入する完成年月日のことか。

(答)

建築工事における「週休 2 日確保工事」実施要領における「工事完成日」とは、工事施工範囲内で全ての現場作業が完了した日をいいます。

問7 現場閉所（現場休息）の確認にあたって、報告の様式はあるか。

（答）

受発注者双方の業務効率化をめざし試行的に様式を作成し、当課HPで参考に掲載しております。なお、要領上定めているものではないため、当該様式の使用は必須ではありません。

○ 労務費の補正について（見積単価の取扱い）

問8 見積単価は補正係数による労務費の補正の対象にならないのか。

（答）

週休2日確保工事において、見積単価は、週休2日を条件として収集した見積価格等を参考に設定することとしているため、補正係数を用いた労務費の補正の対象外としています。

○ 労務費の補正について（その他）

問9 補正分を増額もしくは減額変更する場合（契約変更時）、請負比率を乗じるのか。

（答）

当初請負比率を乗じることになります。

○ 工期設定について

問10 週休2日を確保するためには適正な工期設定が必要ではないか。

（答）

営繕工事においては、週休2日を前提とした工期を設定することとしています。また、余裕期間制度を積極的に活用するとともに、「公共建築工事における工期設定の基本的考え方」等に基づき、後工程へのしわ寄せ及び全体工程への遅延が生じないように、設備工事等の後工程の適正な施工期間や設備の総合試運転調整等に必要な期間を確保し、適正な工期設定に努めています。

なお、新営工事については、(一社)日本建設業連合会の「建築工事適正工期算定プログラム」等を参考とすることとしています。

○ 工事成績評価について

問 11 完全週休 2 日 (土日) II 型又は月単位週休 2 日型において、「完全週休 2 日 (土日) 及び月単位週休 2 日」と「月単位週休 2 日」のどちらを選択するかによって、工事成績評価に差異は生じるか。

(答)

必須としている週休 2 日の種類 (完全週休 2 日 (土日) II 型又は月単位週休 2 日型においては通期の週休 2 日) の確保状況によってのみ評価するため、差異は生じません。