

VIII 研修の状況

1 研修の実施状況

職員の勤務能率の発揮及び増進のために行う研修（職場研修、自己啓発、派遣研修等を除く。）として、令和7年度に実施した内容については、次のとおりです。

【自治研修所研修】

区分	研修名	対象者	修了者数 (人)
ステージ別研修	新採用者前期研修	新たに採用された職員	170
	新採用者後期研修	新採用者前期研修を修了した職員	166
	主事・技師eラーニング研修	主事・技師等の職にある職員で、採用から3年を経過した職員	112
	主事・技師研修	主事・技師等の職にある職員で、採用から所定の年数を経過した職員	101
	主査研修	主査（主査級）に昇任した職員	95
	主査キャリアアップeラーニング研修	主査（主査級）等の職で、昇任時から3年を経過した職員	98
	主幹研修	主幹（主幹級）に昇任した職員	60
	主幹キャリアアップeラーニング研修	主幹（主幹級）等の職で、昇任時から4年を経過した職員	76
	管理者入門研修	新たに本庁のグループマネージャー又は出先機関の課長等の職に就いた職員	118
	管理者フォローアップ研修	R5 管理者入門研修を修了し、かつ本庁グループマネージャー又は出先機関課長等以上の職に就いている職員	93
	副参事eラーニング研修	新たに副参事（副参事級）等の職に就いた職員	59
	副参事キャリアアップeラーニング研修	副参事（副参事級）等の職にあり、昇任時から2年を経過した職員	68
	課長研修	課長（課長級）に昇任した職員	40
	キャリアシフト研修	前年度末時点で60歳の職員（役職定年対象職員を含む）	51
	小計		1,307
コース別研修	法制執務研修	全階層	13
	議会对応力向上研修	主査級以上の職員	39
	クリティカルシンキング研修	全階層	19
	ワンペーパー資料作成術研修	同上	34
	独創力の鍛え方・コンセプトの作り方研修	同上	13
	クレーム対応研修	同上	17
	わかりやすい話し方・説明のしかた研修	同上	20
	交渉力向上研修 ～WIN・WINの交渉術～	同上	22
	協働力向上研修 ～合意形成の会議術～	同上（主事・技師級は採用5年以上の職員）	20
	伝わるプレゼンテーション研修	全階層	17
	トレーナー研修	全階層（トレーナーは必修）	124
	カウンセリングマインド研修	全階層	18
	人と組織のマネジメント力向上研修	同上	12
	タイムマネジメント研修	同上	17
	職場の業務の見直し・スリム化研修	全階層	19
	DX基礎研修	同上（2日間全日程の受講が可能な職員）	24
	小計		428

特別 研修	管理者セミナー	主幹級（出先機関の課長等に限る）～部長級の職員	129
	小計		129
計			1,864

(注) 研修の多くが県職員と市町村職員等との合同研修であるが、表では県職員の状況のみを記載している。

【部局研修】

- ・ 知事部局における各種専門研修（計 714 名修了）

【各任命権者が個別に実施した研修】

- ・ 病院局における各種研修（計 153 名修了）
- ・ 教育庁における各種研修（計 3,912 名修了）
- ・ 警察本部における各種研修（計 4,648 名修了）
- ・ 監査委員事務局における各種研修（計 97 名修了）