

5 基本研修

(1) 基本研修一覧

研修名	対象者	研修科目	期 間
新採用者 前期研修	新たに採用された県・市町村等の職員	あおもりカテスト 青い森のほほえみプロデュース 接遇 仕事の進め方 青森県の現状と課題 人事評価制度 青森県の歴史と文化 知事講話 認知症サポーター養成講座 文書事務 障害者への合理的配慮 公務員倫理 全体の振り返り（交流会） （動画視聴）心と体の健康管理 （動画視聴）地方自治制度 （動画視聴）地方公務員制度	① 4.10(月)～ 4.13(木) ② 4.17(月)～ 4.20(木) ③ 4.24(月)～ 4.27(木) ④ 5. 8(月)～ 5.11(木) ⑤ 5.15(月)～ 5.18(木) ⑥ 5.22(月)～ 5.25(木)
新採用者 後期研修	新採用者前期研修を修了した職員	防災講座 メンタルヘルス 法令の読み方 財務制度の基礎 地方財政の現状と課題 情報公開と個人情報保護 情報力 まるごとあおもり講座 青森県の戦略的な取組 全体の振り返り（交流会）	① 9. 4(月)～ 9. 6(水) ② 9.11(月)～ 9.13(水) ③ 9.19(火)～ 9.21(木) ④ 9.27(水)～ 9.29(金) ⑤ 10. 4(水)～10. 6(金) ⑥ 10.11(水)～10.13(金)
主事・技師 研修	主事・技師又はこれらに相当する職にあり、採用時から初級は7年、中級は6年、上級は5年の年数を経過した、県・市町村等の職員 （試験区分が異なる場合は、高校卒を初級、短大卒を中級、大学卒を上級とみなす）	地域づくりと政策形成 施策立案の基礎 メンタルヘルス 行財政改革推進 若手職員としての仕事への向き合い方 公務員倫理 課題解決演習 （自己学習）デジタルリテラシー	① 6.12(月)～ 6.14(水) ② 6.21(水)～ 6.23(金) ③ 7.12(水)～ 7.14(金) ④ 8.21(月)～ 8.23(水) ⑤ 10.16(月)～10.18(水) ⑥ 11. 6(月)～11. 8(水) ⑦ 11.13(月)～11.15(水)
主査研修	県：主査（主査級）に昇任した職員 市町村等：係長級に昇任した職員	コミュニケーション・コーチング ファシリテーション 施策立案のポイント 公務員倫理 メンタルヘルス 先輩職員からのメッセージ （動画視聴）統計情報の利活用 （自己学習）デジタルリテラシー	① 6.15(木)～ 6.16(金) ② 8.30(水)～ 8.31(木) ③ 9.25(月)～ 9.26(火) ④ 10.19(木)～10.20(金) ⑤ 11. 1(水)～11. 2(木)
主査第2部 研修	県：主査（主査級）に昇任後3年の年数を経過した職員 市町村等：係長級に昇任後3年の年数を経過した職員	業務の最適化 論理的思考能力 施策立案 統計情報の利活用 （自己学習）デジタルリテラシー	① 5.30(火)～ 5.31(水) ② 10.23(月)～10.24(火) ③ 11. 9(木)～11.10(金)

研修名	対象者	研修科目	期 間
主幹研修	県：主幹（主幹級）に昇任した職員 市町村等：係長又は係長相当職に昇任した後、7年を経過した職員	コミュニケーション能力強化 公務員倫理 メンタルヘルス マネジメント基礎 （自己学習）デジタルリテラシー	① 6. 1(木)～ 6. 2(金) ② 6.26(月)～ 6.27(火) ③ 8.28(月)～ 8.29(火)
管理者入門研修	県：新たに本庁のグループマネージャー又は出先機関の課長等の職に就いた職員 市町村等：新たに課長補佐又はこれに相当する職に就いた職員	マネジメント実践 リスクマネジメント 職場のカウンセリング 情報公開と公文書管理 （自己学習）デジタルリテラシー	① 6.19(月)～ 6.20(火) ② 7. 3(月)～ 7. 4(火) ③ 8.24(木)～ 8.25(金) ④ 11.21(火)～ 11.22(水)
課長研修	県：課長（課長級）に昇任した職員 市町村等：新たに課長又はこれに相当する職に就いた職員	組織マネジメント1 組織マネジメント2 メンタルヘルス リスクマネジメント （自己学習）デジタルリテラシー	① 6.28(水)～ 6.29(木) ② 7. 6(木)～ 7. 7(金) ③ 8.17(木)～ 8.18(金) ④ 10.26(木)～ 10.27(金)
再任用者研修	新たに任用された県・市町村等の再任用職員	期待される立場と役割等 （自己学習）デジタルリテラシー	① 5.12(金) ② 5.19(金)