

## 基本研修一覧

研修名	対象者	研修科目	期 間
新採用者 前期研修	新たに採用された県・市町村 等の職員	あおもりカテスト 青い森のほほえみプロデュース 接遇 仕事の進め方 青森県の現状と課題 人事評価制度 青森県の歴史と文化 知事講話 認知症サポーター養成講座 文書事務 障害者への合理的配慮 公務員倫理 全体の振り返り（交流会） （動画視聴）心と体の健康管理 （eラーニング）地方自治制度 （eラーニング）地方公務員制度	① 4.11(月)～ 4.14(木) ② 4.18(月)～ 4.21(木) ③ 4.25(月)～ 4.28(木) ④ 5. 9(月)～ 5.12(木) ⑤ 5.16(月)～ 5.19(木) ⑥ 5.23(月)～ 5.26(木)
新採用者 後期研修	新採用者前期研修を修了し た職員	防災講座 メンタルヘルス 法令の読み方 財務制度の基礎 地方財政の現状と課題 情報公開と個人情報保護 情報力 まるとあおもり講座 青森県の戦略的な取組 全体の振り返り（交流会）	① 8.31(水)～ 9. 2(金) ② 9. 5(月)～ 9. 7(水) ③ 9.12(月)～ 9.14(水) ④ 9.20(火)～ 9.22(木) ⑤ 9.28(水)～ 9.30(金) ⑥ 10. 5(水)～10. 7(金)
主事・技師 研修	主事・技師又はこれらに相当 する職にあり、採用時から初級 は7年、中級は6年、上級は 5年の年数を経過した、県・ 市町村等の職員 （試験区分が異なる場合は、 高校卒を初級、短大卒を中級、 大学卒を上級とみなす）	副知事メッセージ 地域づくりと政策形成 施策立案の基礎 メンタルヘルス 行財政改革推進 若手職員に求められる仕事の進め方 公務員倫理 課題解決演習	① 6. 1(水)～ 6. 3(金) ② 6. 6(月)～ 6. 8(水) ③ 10.19(水)～10.21(金) ④ 11. 9(水)～11.11(金) ⑤ 11.16(水)～11.18(金) ⑥ 12.14(水)～12.16(金)
主査研修	県：主査（主査級）に昇任 した職員 市町村等：係長級に昇任し た職員	コミュニケーション・コーチング ファシリテーション 施策立案のポイント 公務員倫理 メンタルヘルス 先輩職員からのメッセージ （動画視聴）青森県経済の現状	① 6.23(木)～ 6.24(金) ② 7. 7(木)～ 7. 8(金) ③ 8. 8(月)～ 8. 9(火) ④ 8.16(火)～ 8.17(水) ⑤ 11. 7(月)～11. 8(火)
主査第2部 研修	県：主査（主査級）に昇任後 3年の年数を経過した職 員 市町村等：係長級に昇任後3 年の年数を経過した職員	業務の最適化 論理的思考能力 施策立案 （動画視聴）青森県経済の現状	① 6.20(月)～ 6.21(火) ② 11.14(月)～11.15(火) ③ 11.24(木)～11.25(金)

研修名	対象者	研修科目	期 間
主幹研修	県：主幹（主幹級）に昇任した職員 市町村等：係長又は係長相当職に昇任した後、7年を経過した職員	コミュニケーション能力強化 公務員倫理 メンタルヘルス マネジメント基礎	① 5.30(月)～5.31(火) ② 7. 4(月)～7. 5(火) ③ 11. 1(火)～11. 2(水)
管理者入門研修	県：新たに本庁のグループマネージャー又は出先機関の課長等の職に就いた職員 市町村等：新たに課長補佐又はこれに相当する職に就いた職員	マネジメント実践 リスクマネジメント 職場のカウンセリング 情報公開と公文書管理	① 6.13(月)～6.14(火) ② 10.17(月)～10.18(火) ③ 10.24(月)～10.25(火) ④ 11.21(月)～11.22(火)
課長研修	県：課長（課長級）に昇任した職員 市町村等：新たに課長又はこれに相当する職に就いた職員	組織マネジメント1 組織マネジメント2 メンタルヘルス リスクマネジメント	① 6. 9(木)～6.10(金) ② 8.18(木)～8.19(金) ③ 9. 8(木)～9. 9(金)
再任用者研修	新たに任用された県・市町村等の再任用職員	再任用職員を取り巻く環境変化 再任用職員に求められる立場と役割 知識・スキルの継承 求められるコミュニケーションの変革 モチベーションの維持	① 5.20(金) ② 5.27(金)