

平成28年9月30日
総務部 人事課
病院局 運営部
議会事務局 総務課
警察本部 警務課
人事委員会事務局
監査委員事務局
選挙管理委員会事務局
海区漁業調整委員会事務局

平成27年度における青森県特定事業主行動計画の実施状況について

青森県職員が安心して子育てをしていくことができるよう、職場環境を向上させるとともに、地域社会における子育て支援にも積極的に参加することにより、社会全体の子育てしやすい環境づくりに貢献することを目的として、平成27年4月に次世代育成支援対策推進法に基づく「第2次青森県特定事業主行動計画」を策定しました。

第2次計画では、毎年、前年度の取組状況や目標に対する実績等の公表を行うこととしており、平成27年度においては次のとおりとなっています。

なお、実施状況は、教育委員会以外の全任命権者分を取りまとめた内容となっています。

1 職員の子育てに関連する制度の周知に向けた取組

- ・職員の子育て支援ハンドブックにより制度の周知を図った。
- ・子育てに関連する文書を職員に回覧し、周知を図った。
- ・配偶者出産休暇及び育児参加休暇の積極的な取得に関する啓発資料を作成・配布し、男性職員の積極的な育児参加を呼び掛けた。
- ・父親となることが判明した男性職員が出産予定について所属へ申し出た際、所属長等が職員とともに子育て参加計画書を作成することにより、計画的な育児への参画を促進した。
- ・特定事業主行動計画の計画目標等について周知した。

2 子どもの出生時に父親となる職員の配偶者出産休暇・育児参加休暇の取得促進

子どもの出生時（出産予定日（出産日）前後8週間の期間）は配偶者の出産へのサポートが必要な時期ですので、配偶者出産休暇や育児参加休暇等の取得を促進しています。

＜子どもの出生時に父親となる職員が配偶者出産休暇、育児参加休暇を取得した割合＞
(H27.4.1～H28.3.31)

	目標値 (H31年度)	H27年度実績
知事部局	95%	87.9%
病院局		50.0%
警察本部		92.9%

※平成27年度に新たに対象となった職員の取得実績です。

他の任命権者については平成27年度に新たに対象となった職員はいませんでした。

3 育児休業等を取得しやすい環境の整備

男性職員の育児休業の取得率は、現状では極めて低い水準にあります。

子育てを行うことに加え、配偶者へのサポートが求められる産前・産後の期間は、より積極的な育児休業の取得を促進しています。

<男性職員の育児休業の取得率> (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

	目標値 (H31 年度)	H27 年度実績
知事部局	10%	6.1%
病院局		0.0%
警察本部		2.0%

※平成 27 年度に新たに対象となった職員の取得実績です。

他の任命権者については平成 27 年度に新たに対象となった職員はいませんでした。

<女性職員の育児休業の取得率> (H27. 4. 1~H28. 3. 31)

	目標値 (H31 年度)	H27 年度実績
知事部局	95%	97.3%
病院局		100.0%
警察本部		100.0%

※平成 27 年度に新たに対象となった職員の取得実績です。

他の任命権者については平成 27 年度に新たに対象となった職員はいませんでした。

4 年次休暇の取得促進

職員の子育てに年次休暇を有効に活用するため、年次休暇の計画的利用を促進しています。

<職員 1 人当たりの年次休暇取得日数> (H27. 1. 1~H27. 12. 31)

	目標値 (H31 年度)	H27 年実績
知事部局	16 日	11 日
公営企業		12 日
病院局		9 日
議会事務局		11 日
警察本部		9 日
人事委員会事務局		10 日
労働委員会事務局		13 日
監査委員事務局		11 日
選挙管理委員会事務局		9 日
海区漁業調整委員会事務局		14 日