

共 通 的 改 革 提 言 の 合 表

この表は、青森県公社等経営対策委員会の平成8年12月の提言並びに青森県公社等経営委員会の平成12年度及び13年度の提言において示した、公社等の改革に係る項目について、その内容・目的及びこれに対する県の対応等について取りまとめたものである。

項 目 (提言の平成年度)	内 容 ・ 目 的	対 応 等
企業形態・再編成・統廃合等		
1 設立・運営の基本指針 (H 8)	法人の適切な設立・運営 ----- 小さな政府指向 ----- 法人の組織・経営の統一化	平成10年4月1日施行
2 企業形態の適正化 (H 8)	株式会社・公益法人等の形態選択の適正化 ----- 事業目的・内容に整合した形態の追求	栽培漁業公社と栽培漁業振興協会の統合 (13年11月)
3 分野別・包括的法人再編成 (H 8)	県の政策と整合した法人の配置編成の追求 ----- 政策効率の追求	商工3法人の統合他 13年9月 } 県の公社等の 14年2月 } 統廃合計画決定
4 出資・出捐の額・割合適正化 (H 8)	県の市場介入の適正な見直し ----- 県有資産の有効活用 ----- 県の投資先法人の経営効率化	基本指針において規定し対応
5 公社等の統廃合の促進 (H 1 2)	公社等法人の効率的整理・再編成 ----- 政策効率の追求	商工3法人の統合他 13年9月 } 県の公社等の 14年2月 } 統廃合計画決定
6 県の出資に関わる改革 (H 1 3)	適切な配当要求 ----- 出資の適切な引き揚げ ----- 株主権の適切な行使 ----- 以上による資源の効率化・経営リスク管理強化	今回提言
7 統廃合の定期点検 (H 1 3)	環境・ニーズの変化に対応する法人配置の定期的見直し ----- 見直しにおける合理的手法の採用	今回提言
制度機構・経営管理等		
1 県の公社等の設立適正化や運営改善について全庁的に取り組むための体制の整備 (H 8)	総合調整会議の設置 ----- 法人の設立基準の策定他	9年度実施
2 県の基本方針の策定 (H 8)	設置・運営の基本指針の策定・明確化	10年度実施
3 全庁的総合調整機能の確立 (H 8)	法人等への資源配分の適正化 ----- 資源活用の全庁的管理、効率化、整合化	10年度実施
4 中長期的経営戦略視点の導入 (H 8)		9年度から31法人で実施
5 目標指向型経営の徹底化 (H 8)	トップマネジメントの強化 ----- 組織内意思統一	9年度から31法人で実施
6 経営理念・目標の設定、公開 (H 8)		9年度から31法人で実施
7 役員構成の適正化 (H 8)	トップマネジメントの強化 ----- 企業管理コストの節減	個別法人毎に対応実施中
8 名目役員の廃止・常勤化 (H 8)	トップマネジメントの強化 ----- 企業管理コストの節減	個別法人毎に見直し中
9 内部組織の再編成 (H 8)	組織効率の追求 ----- 戦略・組織の相互関係の健全化	商工3法人の他個別法人毎に実施
10 有識者等で構成する委員会によるフォローアップ (H 8)	提言の実施状況の点検・見直し	9～13年度公社等経営委員会
11 政策・事業の定期的評価 (H 1 3)	所管部の政策を含む担当事業・環境・ニーズ等 ----- 変化への経営の適合化	今回提言
12 定期的経営評価 (H 1 3)	環境変化への個別法人の経営適合の追求	今回提言
13 目標管理型経営の徹底・実質化 (H 1 3)	目標管理の脱形式化・制度の実質的機能実現 ----- 意識改革 ----- 組織文化の革新	今回提言
14 外部経営監査機能の導入 (H 1 3)	個別法人の環境・ニーズの変化への対応 ----- リスク管理の徹底	今回提言
15 全庁的総合的目標管理 (H 1 3)	総合的視点からの目標管理の徹底 ----- 法人全体の県財政に与えるリスク管理 ----- 法人への配分資源の効率化	今回提言

項 目 (提言の平成年度)	内 容 ・ 目 的	対 応 等
人的資源刷新・充実等		
1 役員の能力主義登用 (H8)	トップマネジメント強化	県のOB派遣の見直し
2 経営成果の契約化 (H13)	高能力経営者の確保 組織文化の刷新	今回提言
3 経営者報酬制度 (H13)	トップマネジメント強化	今回提言
4 役員の能力主義公募 (H13)	トップマネジメント強化	今回提言
5 役員構成の適正化 (H8)	トップマネジメント強化 企業管理コストの削減	個別法人で見直し中
6 (1) プロパー職員の県等への派遣 (H8) (2) 職員の公社間人事交流 (H8)	職員の教育再訓練 意識改革	14年4月からの実施に向けて準備中
7 プロパー職員の共通採用試験 (H8)	採用業務の合理化 採用職員の質の向上	11年度実施済み
8 派遣職員の1号給上位の給料月額支給廃止 (H8)	環境変化への合理的対応 適正化給与	10年度実施済み
9 表彰制度の創設・活用 (H8)	意識改革 組織文化の刷新	現在、制度内容について検討中
10 教育・自己開発支援の制度化 (H13)	人的資源の充実強化 業務処理の質的高度化	今回提言
11 人事評価・処遇制度の改革 (H13)	人的資源の効率化 法人数減少、職員高齢化の対応	今回提言
12 職能級の導入 (H13)	業績評価の導入 人的資源の効率化	今回提言
13 内部労働市場の制度化 (H13)	法人間・職員間への競争導入 資源配置の適正化	今回提言
組織文化革新・対県民広報等		
1 CI創造 (H8)	組織統一性の確保 組織文化の革新	青い森振興公社の名称変更
2 経営・事業の概要・県民への公開 (H8)	情報公開 経営・政策過程の透明性の確保	9年度から実施(形式化を脱する努力が必要)
3 全県的経営革新運動 (H13)	全法人の組織文化の刷新	今回提言
4 CI活動の強化 (H13)	全県民の信頼回復	今回提言