

■国・他都道府県の特徴的な取組(iJAMP等から収集)

ODX推進

1	北海道	R4年4月から全職員に業務スマホ貸与	20210412 iJAMP
1	北海道	民間社員が庁内でDX相談対応	20230124 iJAMP
4	宮城県	公用車貸し出しにマイナカード	20220929 iJAMP
4	宮城県	エクセルチームが業務支援、自動化加速、150時間削減も	20221024 iJAMP
4	宮城県	通話の自動テキスト化検討、23年度、児相で試行	20230116 iJAMP
6	山形県	紙のプレスリリース廃止へ	20210819 iJAMP
8	茨城県	知事名文書に電子署名(「タイムスタンプ」で証明)	20211001 iJAMP
8	茨城県	税務システム、他県と共同利用へ	20230208 iJAMP
8	茨城県	入試にAI採点システム導入	20230214 iJAMP
9	栃木県	全職員のPCをモバイル化	20220314 地方行政
9	栃木県	働き方改革ガイドラインを策定	20221028 iJAMP
9	栃木県	記者資料をペーパーレス化	20221202 iJAMP
11	埼玉県	立会人型電子契約を試験導入	20220426 iJAMP
11	埼玉県	収入証紙をR5中に廃止	20220613 地方行政
13	東京都	資料保存やメール、ネット系でも	20220606 iJAMP
13	東京都	契約書の電子化試行	20221024 iJAMP
13	東京都	チームズ全機能が利用可能に、スマホで一部作業も	20230126 iJAMP
14	神奈川県	県税納税証明書をオンライン請求可能に	20220214 iJAMP
14	神奈川県	RPA活用で業務短縮、年3万時間超、人材育成も	20230124 iJAMP
15	新潟県	公文書の決裁を電子化	20201014 iJAMP
15	新潟県	県施設でキャッシュレス決済導入	20220418 iJAMP
16	富山県	電子契約を導入	20221219 iJAMP
17	石川県	県庁にビジネスチャット、持ち運びできるパソコン導入	20220608 iJAMP
18	福井県	マイクロソフトアプリを活用した業務改善事例の職員提案を募集	20211004 iJAMP
18	福井県	ウェブ化浸透で紙4割減、年度半減へ新たな工夫	20221213 iJAMP
18	福井県	クラウド活用で業務改善、87件で5500時間減	20230125 iJAMP
18	福井県	予算査定を完全ペーパーレス化、オンライン活用も	20230214 iJAMP
19	山梨県	Teamsでウェブ会議推進、外出先からスマホで参加も	20220606 iJAMP
19	山梨県	DX研修受講者からアイデア募集、財務システム更新に反映	20220803 iJAMP
19	山梨県	会計処理業務の一部をペーパーレス化	20221107 iJAMP
19	山梨県	時間外入庁にマイナカード	20230123 iJAMP
21	岐阜県	報道資料をペーパーレス化	20221114 iJAMP
22	静岡県	申請手続きの47%を電子化	20210324 iJAMP
22	静岡県	文書10万枚を電子データ化	20210525 iJAMP
22	静岡県	本庁保管文書を半減へ	20220819 iJAMP
22	静岡県	部長協議のペーパーレス化を推進	20220825 iJAMP
22	静岡県	多言語対応AIが来庁者案内	20220829 iJAMP
23	愛知県	ノーコード・ローコードツール試行、照会・集計業務を効率化	20220520 iJAMP
23	愛知県	RPAで業務1万時間削減、BPRマニュアルも作成	20220721 iJAMP
23	愛知県	会議資料の共有システム導入	20221017 iJAMP

23	愛知県	PCログで勤怠管理、未申請超勤者ら一覧表に	20221215 iJAMP
23	愛知県	公用メール、私用端末で閲覧可能、管理職ら対象に試行へ	20221226 iJAMP
26	京都府	収入証紙をR4中に廃止	20210921 iJAMP
26	京都府	収入証紙、9月末で廃止	20220921 iJAMP
28	兵庫県	知事業務のペーパーレス化を公開	20221117 iJAMP
30	和歌山県	軽量パソコン、無線LAN、公文書管理システムを導入	20220517 iJAMP
30	和歌山県	行政手続きオンライン化へ計画策定	20221228 iJAMP
31	鳥取県	収入証紙をR3年10月に廃止	20201204 iJAMP
33	岡山県	収入証紙をR5年秋めどに廃止	20220606 iJAMP
33	岡山県	行政手続きにクレジット決済	20221122 iJAMP
33	岡山県	道路管理をデジタル化	20230306 iJAMP
36	徳島県	兎相にデジタル技術導入	20230221 iJAMP
37	香川県	DX推進へ電子決済・契約開始	20220329 iJAMP
38	愛媛県	予算編成の効率化システム構築、R6年度導入へ課題洗い出し	20220324 iJAMP
38	愛媛県	納税証明書などをオンライン化、「24年度中に6割」目標	20230124 iJAMP
40	福岡県	4800の行政手続きをオンライン化	20211214 iJAMP
42	長崎県	窓口キャッシュレス決済を試行	20230215 iJAMP
43	熊本県	全職員にデュアルモニター配備	20221110 iJAMP
44	大分県	キャッシュレス納付窓口を新設	20220725 iJAMP

○人材育成・働き方改革・業務改善

3	岩手県	財政課にフリーアドレス導入	20220901 iJAMP
3	岩手県	技術系で職務経験者を採用	20221216 iJAMP
3	岩手県	「最高脱炭素責任者」を創設	20230220 iJAMP
4	宮城県	3部署でレイアウト刷新、会議用防音ブース導入	20221011 iJAMP
4	宮城県	土木職の業務体験に手応え、学生を会計年度職員に	20221128 iJAMP
4	宮城県	職員ナッジチームが始動、東北初、業務を伴走支援	20221202 iJAMP
4	宮城県	フレックス制を来春導入	20221228 iJAMP
5	秋田県	庁内のハラスメント対策強化	20230303 iJAMP
8	茨城県	給与システム、埼玉と共同利用、経費半減へ	20210531 iJAMP
8	茨城県	一部で採用試験前倒し	20230220 iJAMP
9	栃木県	上司のマネジメント力を評価	20210514 iJAMP
9	栃木県	職員が動画でBPR研修	20220922 iJAMP
9	栃木県	総合土木職で特別枠試験	20221207 iJAMP
9	栃木県	職員間の「さん」付けを試行	20230113 iJAMP
11	埼玉県	採用試験にSPI3導入	20230324 iJAMP
13	東京都	福祉職採用「39歳以下」に拡大	20221006 iJAMP
13	東京都	合格3年後入庁も可能に、猶予期間にキャリア形成	20230308 iJAMP
14	神奈川県	ナッジ活用、じわり浸透、取り組み3年、庁内公募も進展	20220406 iJAMP
14	神奈川県	フレックス制度、4月導入へ	20230307 iJAMP
16	富山県	人事異動の周期を見直し、庁内副業制度、ジョブチャレンジ制度を創設	20220420 iJAMP
16	富山県	若手職員の庁内複業を推進	20220826 iJAMP
16	富山県	予算編成に「県民目線」、20事業見直しに手応え	20220309 iJAMP

18	福井県	5項目の職員行動規範策定	20190906 iJAMP
18	福井県	勤務時間20%を担当外業務に、政策立案に専門性や経験活用	20210719 iJAMP
18	福井県	「仕事をやめる、減らす、変える」隊結成、「脱紙」など実施	20220415 iJAMP
18	福井県	政策デザイン(県民視点の分かりやすいデザインとEBPM)による県政運営	20220426 iJAMP
18	福井県	業務日程共有、繁忙職場に外部コンサル	20220523 iJAMP
18	福井県	フレックス制試行、テレワーク拡大	20220719 iJAMP
18	福井県	若手職員の政策提案が浸透、22年度、参加者最多に	20220810 iJAMP
18	福井県	職員の不要物品マッチング好評、約4カ月で50件	20230116 iJAMP
18	福井県	特定業務に職員のスキル活用、IT・翻訳などでマッチングシステム	20230127 iJAMP
19	山梨県	感染症専門の人材育成研修、地域ごとの危機対応チーム編成	20220602 iJAMP
23	愛知県	庁内電話料金支払いを一元化	20220719 iJAMP
23	愛知県	主査をグループ班長に起用	20220722 iJAMP
23	愛知県	人事制度見直しで組織活性化、優秀職員を「飛び級」	20220727 iJAMP
23	愛知県	「OB・OG訪問」導入に手応え、土木技術職の獲得目指す	20221205 iJAMP
23	愛知県	庁内にワークスペース検討、23年度中にも運用	20230202 iJAMP
23	愛知県	テレワーク、週1回から4回に、介護家族宅でもOK	20230328 iJAMP
24	三重県	県と市町職員でナッジ研修	20220803 iJAMP
26	京都府	総合土木で初の社会人採用	20230110 iJAMP
26	京都府	総合土木で「北部限定」新設	20230117 iJAMP
29	奈良県	職員のSNS活用力強化へ	20220303 地方行政
31	鳥取県	知事査定、同席者を30人から3人に、感染防止と拘束回避	20221220 iJAMP
31	鳥取県	財政課聞き取りをオンライン化	20221222 iJAMP
32	島根県	採用試験に「創生推進枠」を創設し、中山間地支援、デジタル化を推進	20210818 iJAMP
33	岡山県	多機能型執務空間を試験導入	20220202 iJAMP
35	山口県	デジタル化の職員研修を体系化	20220311 iJAMP
38	愛媛県	全職員向けにフレックス制度	20210810 iJAMP
43	熊本県	職員にPHS子機配布	20221108 iJAMP
43	熊本県	勤務間インターバル制度を導入	20230227 iJAMP
43	熊本県	情報処理試験合格者、採用で加点	20230310 iJAMP
43	熊本県	若手職員が業務見直し提案	20230324 iJAMP
44	大分県	職員向け施策立案マニュアル策定	20210826 iJAMP
44	大分県	DXへ副業人材を活用	20230112 iJAMP
46	鹿児島県	若手チームが「働き方」提案	20220404 iJAMP
48	総務省	上司と部下面談(1on1)の導入	20191028 iJAMP
48	総務省	「360度評価」の対象、次官級に拡大	20191108 iJAMP
48	総務省	オフィス改革(フリーアドレス化、ペーパーレス化)により打合せスペース確保	20220418 地方行政
49	財務省	地方機関も「360度評価」	20200623 iJAMP
50	環境省	業務時間2割、担当外活動に	20201014 iJAMP
51	人事院	勤務時間制度柔軟化へ研究会	20220201 iJAMP
51	人事院	高度デジタル人材の採用円滑化、承認手続き省略可能に	20220726 iJAMP
51	人事院	フレックス制拡充、23年4月から、最短勤務やコアタイム見直し	20220727 iJAMP
52	内閣人事局	採用でSPI、能力に応じ給与を 公務員制度改革で提言	20220517 iJAMP
52	内閣人事局	中途採用者配慮や勤務時間管理を追加、管理職向け教本改訂	20220704 iJAMP

53	国	国家公務員、民間から採用促進を 有志チームが提言	20220706 iJAMP
----	---	--------------------------	----------------