

行政サービスの質の向上

■ 県民の利便性向上に資する改善

- ・納税者サービスの向上等を図るため、電子マネー収納、インターネットバンキング収納を導入。

効率的な事務処理の推進

■ ICT活用による業務効率化

内部管理業務等の業務プロセスの分析・把握により、ICTの活用によるペーパーレス化やデータベース化等を進め、事務処理の効率化・省力化

【主な取組例】

- ・AI会議録の導入・運用
- ・統合型校務支援システムの導入・運用
- ・庁内のオンライン会議等の環境整備

リスクマネジメントの強化

■ リスクマネジメントの強化

- ・鳥インフルエンザの防疫対応を踏まえた対策マニュアルの見直し・防疫演習の実施
- ・近年の災害や図上訓練を踏まえた災害対策本部運営マニュアルの改善

II 地域の多様な主体との連携・協働を進める青森県

民間活力の活用

■ 包括連携協定に基づく民間活力の活用推進

民間との連携を強化し、県民サービスの向上及び地域活性化を図るため、包括連携協定を締結 … 包括協定締結件数：+ 4 件 (R4.9.30現在 15件)

- ・日本生命保険相互会社
- ・アクサ生命保険株式会社
- ・日本郵便株式会社
- ・リコージャパン株式会社

■ 指定管理者制度の活用促進・運用改善

県営駐車場及び県営柳町駐車場について、PFI法に基づく民間事業者のノウハウを活用した最適な管理運用方法を検討し、新たな指定管理期間での指定管理業者を選定。

大学等との連携

■ 若者・女性の県内定着・還流促進

関係機関・団体と連携した情報発信や首都圏大学等とのUIJターン就職促進に関する協定締結などによる大学生等の若者の定着・還流の促進

- ・学生UIJターン就職促進に関する協定締結数：+ 12大学等 (R4.9.30現在 22大学等)
- ・「あおり若者定着奨学金返還支援制度」の創設

Ⅲ 将来にわたり持続可能な行財政基盤を確立する青森県

職員力の向上・執行体制の強化

■ 職員研修の充実・強化

組織・職員のニーズ及び社会状況の変化に応じた研修を実施
(ICT人材育成研修 等)

■ 定年の段階的引き上げに伴う人事管理制度の見直し

2023年度からの段階的な定年引上げに係る関係条例等を整備

■ 人事評価実施マニュアルの見直し

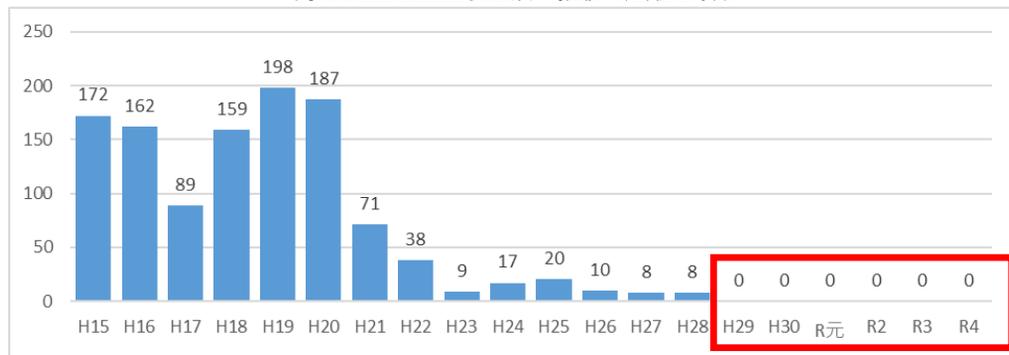
「人事評価実施マニュアル」について、業務プロセス改革(BPR)の視点
を踏まえた生産性向上に資する組織目標を設定する等の改正

安定的な財政運営の実現

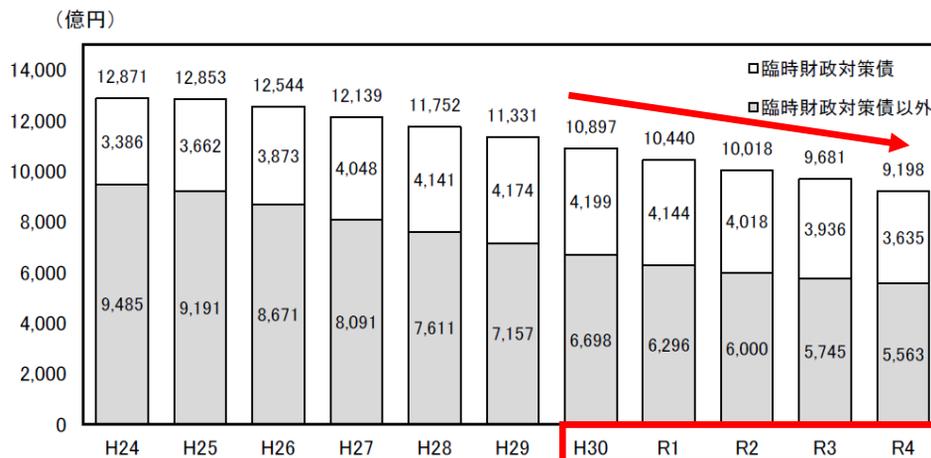
■ 収支均衡(基金に頼らない財政運営)の実現

→ 令和4年度において、当初予算における財政調整用基金取崩額ゼロを
6年連続で実現

財政調整用基金取崩額の推移(当初予算)



■ 県債残高の圧縮 … $\triangle 1,699$ 億円 (H30:10,897億円 → R4:9,198億円)



※ R3までは決算額、R4は9月補正後見込み