

# 職員意識調査集計結果

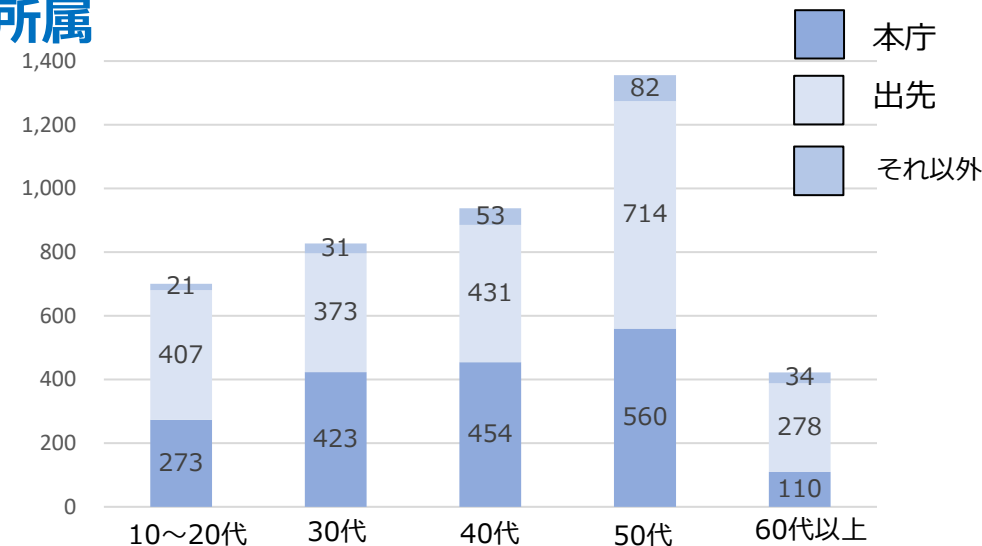
(期間：令和7年11月25日～12月26日)

- 対象職員数4,970人中4,244人から回答（**85.4%**）。（R6調査：41.6%、R5調査：45.1%）
- 年代別では、回答者のうち、50代が約3分の1。
- 所属は、本庁1,820人（42.9%）、出先2,203人（51.9%）で同程度の回答数であった。
- 職位では、主事・技師級、主査級の回答数が全体の半数近く（45.4%）を占めている。

## ○年代

年代	回答数(人)	割合(%)
10～20代	701	16.5
30代	827	19.5
40代	938	22.1
50代	1,356	32.0
60代以上	422	9.9
合計	<b>4,244</b>	<b>100.0%</b>

## ○所属



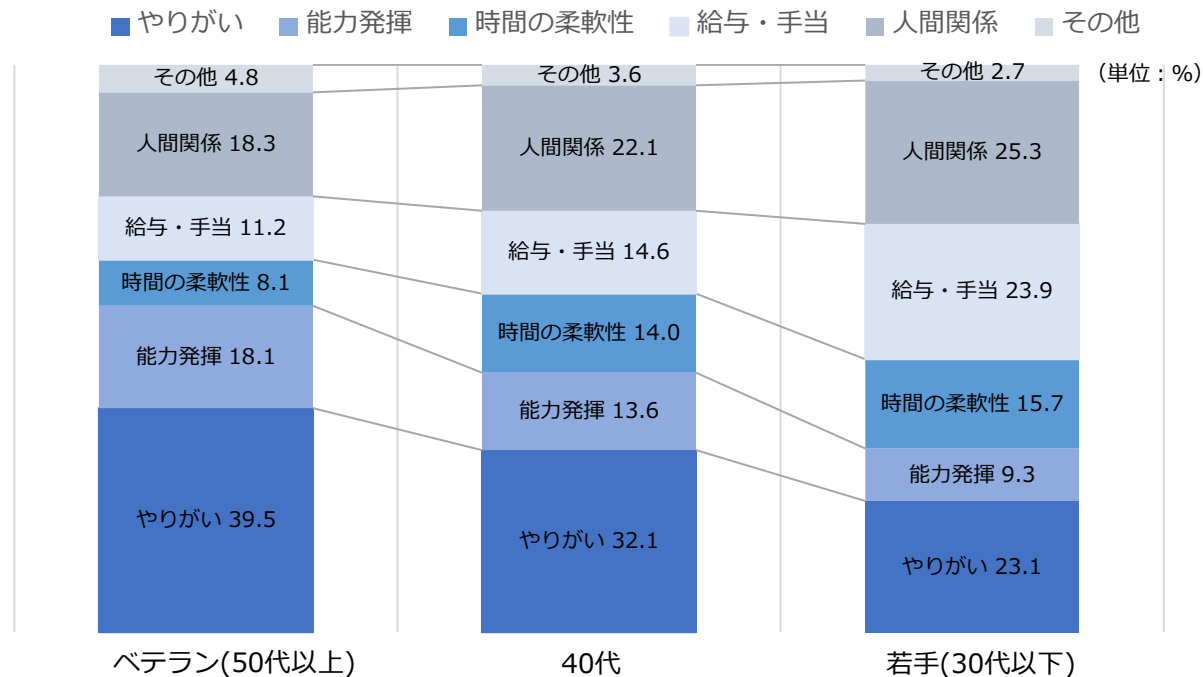
## ○職位

項目	課長級以上	副参事、 総括主幹級	主幹級	主査級	主事・技師級	非常勤職員、 その他	合計
回答数(人)	192	704	756	687	1,240	665	4,244
割合(%)	4.5	16.6	17.8	16.2	29.2	15.7	100.0

## 問1-1 仕事をする上で最も重視するのは何ですか。

▶ 前回調査に続き、「やりがい・自己実現」がトップ。ベテランほど「やりがい・自己実現」を重視しているが、若手は「人間関係」や「給与・手当」を重視している。

項目	割合(今回)	割合(前回)
やりがい・自己実現	32.0	35.9
人間関係	21.7	19.2
能力発揮	13.9	15.2
給与・手当	16.5	13.5
時間の柔軟性	12.1	13.2
その他	3.8	3.0



年代	1位		2位		3位	
	項目	割合	項目	割合	項目	割合
10~20代	給与・手当	29.4	人間関係	27.0	やりがい・自己実現	22.0
30代	やりがい・自己実現	24.1	人間関係	23.8	給与・手当	19.2
40代	やりがい・自己実現	32.1	人間関係	22.1	給与・手当	14.6
50代	やりがい・自己実現	39.5	能力発揮	18.8	人間関係	18.7
60代以上	やりがい・自己実現	39.6	人間関係	17.1	能力発揮	15.6

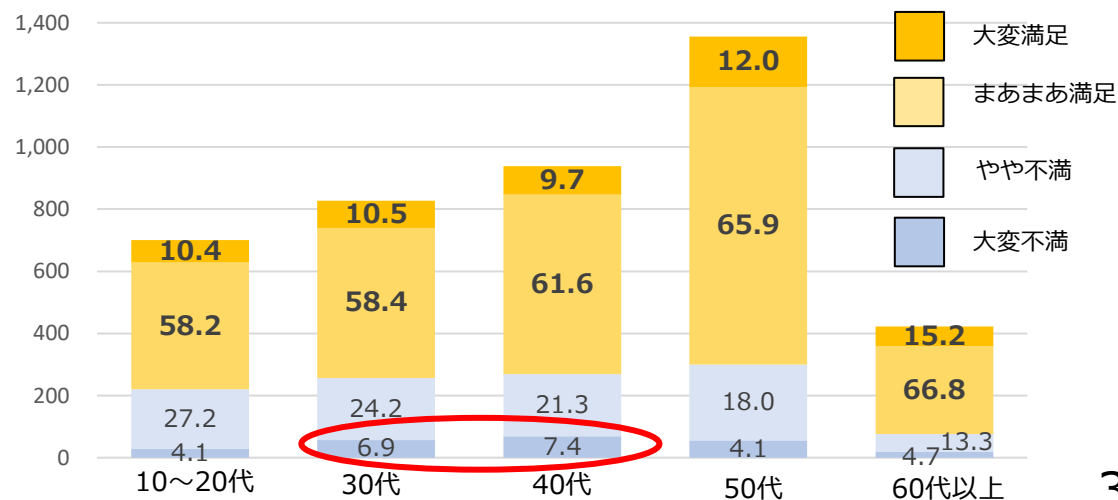
## 問1-2 現在の仕事に対する満足度

- ▶ 全年代では「大変満足、まあまあ満足」が1.2ポイント上昇（ただし、50代以上は減傾向）
- ▶ 若い世代ほど「大変満足、まあまあ満足」は低くなるものの、10～20代では2.3ポイント上昇

項目	大変満足、まあまあ満足 (%)			やや不満、大変不満 (%)	
	今回	前回比	前回(R6)	今回	前回(R6)
全年代	<b>73.6</b>	<b>+1.2</b>	<b>72.4</b>	<b>26.4</b>	<b>27.6</b>
10～20代	68.6	+2.3	66.3	31.4	33.7
30代	68.9	+1.9	67.0	31.1	33.0
40代	71.3	+1.9	69.4	28.7	30.6
50代	77.9	-2.5	80.4	22.1	19.1
60代以上	82.0	-1.8	83.8	18.0	16.2

- ▶ 昨年度に比べ、「大変満足」「大変不満」とともに減少
- ▶ 30代、40代の「大変不満」が7%前後となっており、他の世代に比べ高い傾向

項目	増減	割合(今回)	割合(前回)
大変満足	↓	11.3	12.8
まあまあ満足	↑	62.3	59.6
やや不満	-	21.0	21.0
大変不満	↓	5.4	6.6



## 問1-3 「大変満足」「まあまあ満足」を選択した理由

- 「満足」の理由に大きな変化はないが、「コミュニケーションが円滑」「休暇がとりやすい」が増
- また、若手においては、「休暇がとりやすい」が高い割合（2割程度）

※全回答数(4,244人)に占める割合(%)

項目	増減	割合(今回)	割合(前回)
仕事そのものにやりがいがある	↓	22.0	23.5
上司、同僚、部下とのコミュニケーションが円滑	↑	12.7	11.6
休暇がとりやすい	↑	11.8	9.6
自分の能力や所有している資格が活用できている	—	11.0	11.0
得意な業務である	↑	7.7	7.3
時間外勤務が少ない	↓	4.8	6.3
業務に応じた給料が得られている	↑	2.5	1.7
その他	↑	2.6	1.5

年代	1位	2位	3位
全体	やりがいがある	コミュニケーション円滑	休暇がとりやすい
10～20代	コミュニケーション円滑	休暇がとりやすい	やりがいがある
30代	やりがいがある	休暇がとりやすい	コミュニケーション円滑
40代	やりがいがある	休暇がとりやすい	コミュニケーション円滑
50代	やりがいがある	能力・資格の活用	コミュニケーション円滑
60代以上	やりがいがある	能力・資格の活用	得意な業務

## 問1-4 「やや不満」「大変不満」を選択した理由

- 「やりがいを感じられない」が昨年度に引き続き最も多いものの、その割合は減少。他方、「コミュニケーションが円滑でない」の割合が増加、2番目に高い割合
- 若手の上位3項目については「やりがいを感じられない」「時間外が多い」「業務に応じた給料が得られていない」となっている。

※全回答数(4,244人)に占める割合(%)

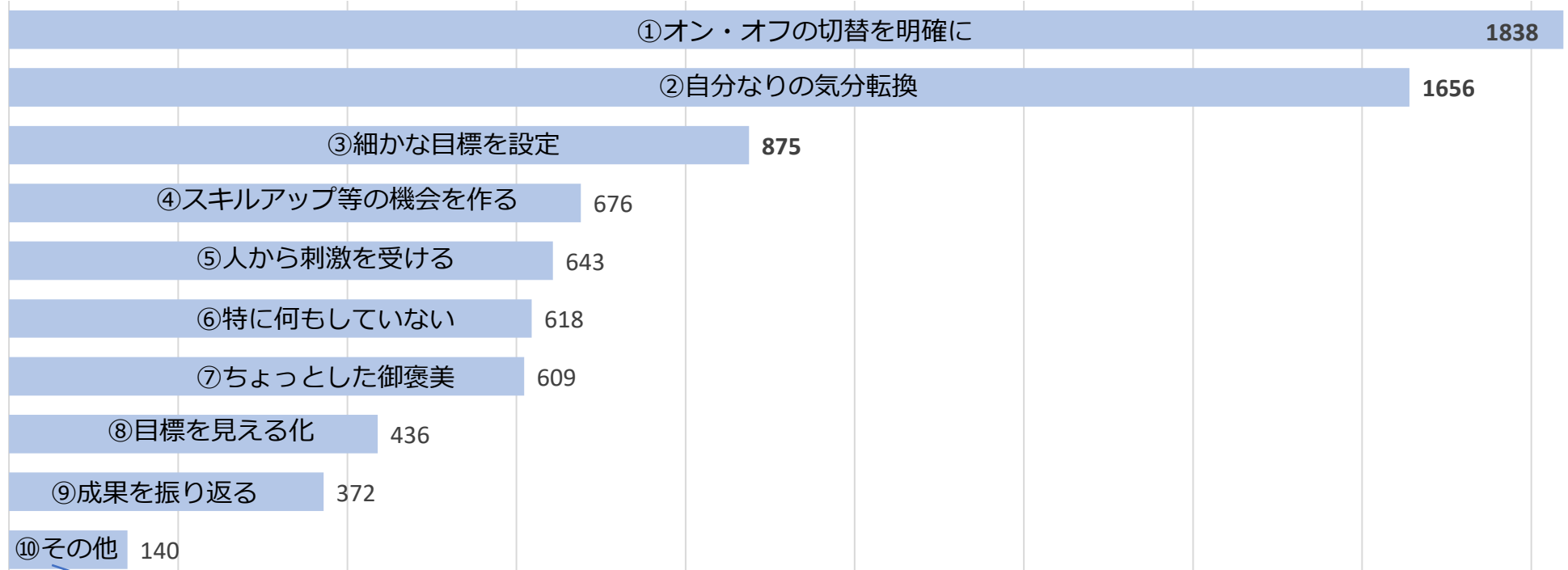
項目	増減	割合(今回)	割合(前回)
仕事そのものにやりがいを感じられない	↓	5.1	6.5
上司、同僚、部下とのコミュニケーションが円滑でない	↑	3.9	2.7
時間外勤務が多い	↑	3.7	3.4
不得意な業務である	↑	3.2	3.1
業務に応じた給料が得られていない	↑	3.2	3.1
自分の能力や所有している資格が活用できていない	↓	2.3	3.0
休暇がとりにくい	↓	1.1	1.3
その他	↑	5.3	4.4

年代	1位	2位	3位
全体	やりがいがない	コミュニケーション円滑でない	時間外勤務が多い
10～20代	やりがいがない	時間外勤務が多い	業務に応じた給料ではない
30代	時間外勤務が多い	やりがいがない	業務に応じた給料ではない
40代	やりがいがない	コミュニケーション円滑でない	不得意な業務
50代	コミュニケーション円滑でない	やりがいがない	不得意な業務
60代以上	業務に応じた給料ではない	コミュニケーション円滑でない	能力・資格の未活用

## 問1-5 モチベーション維持に取り組んでいること

- 今回の調査から新たに「自身の仕事へのモチベーションの維持・向上のため、取り組んでいること」について調査を実施（複数回答可、設問は生成AI作成）。
- 「オン・オフの切り替えを明確にするようにしている」「自分なりの気分転換する方法を作っている」といった取組の回答数が多い。
- 「特に何もしていない」との回答数も一定程度あった。

(単位：件数)



- サードプレイスや仕事と無関係のつながりも重要。他分野・他業種の関係機関・関係者との情報交換
- 職場関係の職員と雑談を含め、コミュニケーションをとる
- 失敗したり、気分が落ち込んだ際には「この仕事ができなかったからと言って、命まで取られるわけじゃない」と考えている。
- 旅行の予定をあらかじめ組んでおき、数週間先、数カ月先の旅行に向かって、日々を乗り切ろうとしている。
- 仕事以外で月ごとに何かチャレンジ。1日5000歩以上歩くとか、1日1個捨てるといった小さい成功を積み重ねる体験をするよう心がけている。

## 問2 行財政改革大綱を踏まえた取組の進捗状況について、項目ごとの評価

- 選択肢は「大いに進捗」「概ね進捗」「あまり進捗せず」の3つ
- 「大いに進捗、概ね進捗」の割合が高いのは「広報広聴機能の充実」「危機管理機能の充実」「働き方改革の推進」の順
- 「あまり進捗せず」の割合が高いのは「組織力・職員力の向上」「県庁業務のDX」「民間活力の活用」の順

(単位：%)

