

## 1 県庁機能の抜本的な強化と人財の活躍

### （1）柔軟で戦略的な組織体制の構築

- ・ 出先機関の組織体制の見直し（地域県民局→8事務所体制へ移行）
- ・ 既存業務・事業の廃止・見直し（R8当初予算：205件、116億円）

### （2）職員力の向上

- ・ 青森県職員育成・確保方針の策定
- ・ 人財の有効活用（庁内副業制度の実施など）
- ・ 職位に応じたeラーニング研修の新設
- ・ 自己啓発eラーニングと学びの時間（職専免）の新設

### （3）働き方改革の推進

- ・ 休暇制度等の見直し（不妊治療休暇等の名称変更、時間外勤務の免除対象者の拡大）
- ・ カスタマーハラスメント対策の充実（対応マニュアル策定、外線電話の通話録音・録音告知アナウンス開始等）
- ・ 多機能型会議室の設置（県庁北5 LABO）

## 2 県庁DXの推進

### （1）県民サービスのDX

- ・ 電子収納の推進（行財政改革推進本部幹事会に分科会設置）
- ・ 電子契約の促進（利用件数拡大 R5:127件→R6:336件→R7:523件）
- ・ アナログ規制の見直し（点検・見直し方針の策定・見直し結果のとりまとめ）

### （2）県庁業務のDX

- ・ 県庁スマートワークの推進（職員ポータルのメール容量拡大、無線LAN本格運用）
- ・ 内部業務システムの再構築（電子決裁機能付き文書管理システム）
- ・ 新たなデジタルツール等の導入（AIチャットボット、AI音声認識議事録作成サービス、生成AIサービス）

## 3 多様な主体との連携・協働

### （1）広報広聴機能の充実

- ・青森県公式LINEで災害時等、緊急情報などを迅速にプッシュ通知
- ・SNS等を活用した情報発信（A-Tube配信動画319本、チャンネル登録者数約1.8万人）
- ・県民対話集会「#あおばな」の開催（150回以上）

### （2）市町村との連携の推進

- ・除排雪体制等の強化（スクラム除雪、除排雪支援市町村マッチング、雪下ろし業者紹介支援、県代行による除雪など）
- ・市町村DXの支援（モデル自治体のバックヤード改革促進）

### （3）民間活力の活用

- ・包括連携協定（三井住友海上あいおい生命保険(株)、(株)モンベル、(株)阪急交通社等と締結：累計23社）

## 4 リスク管理機能の充実・強化

### （1）自然災害等に対する危機管理機能の充実強化

- ・県下一斉シェイクアウト訓練の実施
- ・鳥インフルエンザ等の防疫体制整備（防疫情報管理システムの運用開始）

## 5 持続可能な財政基盤の確立

### （1）財政健全化の推進と安定的かつ機動的な財政運営

- ・施策の重点化、当初予算における収支均衡の継続、歳入の確保

### （2）県有資産マネジメントの推進

- ・公共施設等の整備・長寿命化（八戸合同庁舎、ボールパーク、統合新病院等）
- ・インフラの整備（下北縦貫道路のむつ南バイパス、横浜南バイパスの2区間が開通予定等）