

法人名

(株) 青い森工業

事業計画書

1 雇用計画及び募集・選考に関する事項

(1) 雇用計画

①新たに採用する対象者の区分（募集要項「2 用語の定義」による区分）

- ・「失業者等」： 1名
- ・「既卒未就職者（概ね既卒3年以内）等」： 1名

②採用職種及び採用予定人数

製造職 1名、営業職 1名

③業務の内容

- ・製造職 ○○○製造のため、△△△ラインでの○○加工を担当させる。
- ・営業職 ○○エリアの製品販売の営業を担当させる。

④採用の希望時期

7月以降随時

⑤配置部署（場所）

- ・製造職 青森製造工場（所在地：青森市○○1-2-3）
- ・営業職 弘前営業所（所在地：弘前市□□4-5-6）

⑥支給される手当の種類

扶養手当、通勤手当、時間外勤務手当、資格手当

(2) 募集に際し新規雇用者に求める事項（求人票への記載予定事項）

①学歴

高卒以上

②その他

- ・製造職 経験や資格などは問わない
- ・営業職 普通自動車運転免許

(3) 選考の方法

応募者全員について、書類選考（第1次試験）を実施。
書類選考合格者に対し、面接試験（第2次試験）を実施して選考する。

2 新規雇用者に係る人財育成の基本方針等

(1) 人財育成の基本方針

〇〇に関しての高度な知識・技術を有する人財の育成を目指す。
未経験者でもあっても、必要な知識・技術を取得できるように、また、職場定着できるように、組織的に人財育成や労働環境の改善に努める。

(2) 人財育成の実施内容

①育成計画

社内の新人教育マニュアルに基づき育成を図る。
入社当初に新人研修を実施。各課配置後は上司・先輩が指導に当たり、1年以内に基礎的な知識・技術を習得できるようにする。

②技術等習得・資格取得の目標

- ・製造職 フォークリフト運転免許の資格取得、
- ・営業職 オンラインでの通信講座（エクセル操作研修）の修了

③進捗状況・成果の確認の方法

業務日報等により進捗状況を把握する。
上司による定期的な面談を実施し、必要なフォローを行う。

3 人財育成実施体制

以下の体制により、各係長が基本的に教育にあたり、人財育成の進捗状況については、所属責任者が随時把握する。



4 新規雇用者に対する取組

(1) 予定する取組項目

- 新たに必要となる技術等の習得支援
- 早期離職防止、職場定着への支援

(2) 上記の取組項目の具体的な内容

- ・製造職 フォークリフト講習会（〇月〇～〇日）を受講させる。
別紙講習会日程表参照
- ・営業職 オンラインでの通信講座（エクセル操作研修）を受講させる。
別紙講座パンフレット参照