

地域雇用特別創出事業 Q & A

《応募書類関係》	
1	<p>Q 個人事業主が運転免許証(両面)を保有しない場合、何を提出すればよいのか。</p> <p>A 下記を参考に提出してください。(①から④のいずれか) ①(運転免許証を返納している場合の)運転経歴証明書、②写真付きの住民基本台帳カード(オモテ面のみ)、③個人番号カード(オモテ面のみ)、④住民票の写し(発行3か月以内)及び各種健康保険証</p>
2	<p>Q 事業所新設・業務拡大等コースにおいて、通常のお募書類のほか、事業所の新設や業務拡大等の詳細が分かる資料を必要に応じて求めるとあるが、どのような資料を提出すればよいのか。</p> <p>A 事業所の新設であれば、設備投資の内容が分かる事業計画書、図面、収支計画などが考えられます。既存事業所の業務拡大等であれば、業務拡大の背景や大量の採用が必要な理由などの説明資料が考えられます。詳細は県担当者と個別に調整してください。</p>
《試用期間・途中退職関係》	
3	<p>Q 正社員・正職員を雇用するに当たり、試用期間を設定することは認められるか。</p> <p>A 正社員・正職員として雇用することを前提(正社員・正職員として求人)とした試用期間は認められます。</p>
4	<p>Q 新規雇用者が委託期間中に退職した場合はどうなるのか。</p> <p>A 委託期間中に退職した場合は、速やかに県にご連絡ください。退職日付けで委託契約が終了になりますので、速やかに業務完了報告書、実績報告書等を県へ提出してください。 新規雇用者の自己都合による退職の場合は、退職時点までの当該新規雇用者に係る経費は事業の対象となります。自己都合による退職であることが確認できる資料(新規雇用者からの退職願の写し)の提出が必要です。 なお、会社都合による解雇の場合は、委託業務を完了しなかったものとして、対象経費として認められない場合があります。</p>
5	<p>Q 委託期間中に新規雇用者が退職した場合、補充(委託期間を引き継いで雇用すること)は認められるか。</p> <p>A 認められません。但し、1企業あたり原則10名以内の範囲で新たに事業計画を作成し、応募することは可能です。</p>
6	<p>Q 雇用した新規雇用者を他社等に派遣し、派遣先の業務に従事させる場合は対象となるか。</p> <p>A 県との契約の相手方が新規雇用者のOJT等の人材育成について監督義務があるものであり、派遣先にはそれが及ばない恐れがあることから、新規雇用者を他社等に派遣する場合は、本事業の対象とはなりません。</p>
《外部研修関係》	
7	<p>Q 外部機関での研修を受講させたいが、委託期間内に研修会が開催されない場合は、どうすればよいのか。</p> <p>A 委託期間内に取組を実施する必要があります。 代替案として、外部講師を招いて自社内において講習会等を実施する、近隣地区で開催される各種セミナーに参加させる、eラーニングを受講させる等を検討してみてください。 なお、事業対象となるのは、新規雇用者に係る経費のみとなりますので、複数の従業員が同時に受講した場合には、料金を人数で按分するなどして、新規雇用者相当分の経費を算出する必要があります。</p>

《対象者関係》		
8	Q	募集要項の「2 用語の定義(1)新型コロナウイルス感染症の影響により離職を余儀なくされた者」における「その他、本事業の趣旨・目的に照らして、新型コロナウイルス感染症の影響により離職を余儀なくされたと県が判断する者」とはどのような場合を指すのか。
	A	<p>例えば以下のような場合を想定しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新型コロナウイルス感染症の影響により、事業所において大量雇用変動の場合(1か月に30人以上の離職を予定)の届出がされたため離職した者及び当該事業主に雇用される被保険者の3分の1を超える者が離職したため離職した者 ・新型コロナウイルス感染症の影響による事業所の移転により、通勤することが困難となったため離職した者 ・新型コロナウイルス感染症の影響による休業(使用者の責めに帰すべき事由に行われた休業に限る)が引き続き3か月以上となったことにより離職した者 ・同居の家族が新型コロナウイルス感染症に感染したことなどにより看護または介護が必要となったことから自己都合離職した場合、本人の職場で感染者が発生したこと、または本人もしくは同居の家族が基礎疾患を有すること、妊娠中であることもしくは高齢であることを理由に、感染拡大防止や重症化防止の観点から自己都合離職した場合、新型コロナウイルス感染症の影響で子(小学校、義務教育学校、特別支援学校、放課後児童クラブ、幼稚園、保育所、認定こども園などに通学、通園するものに限る)の養育が必要となったことから自己都合離職した場合 ・新型コロナウイルス感染症の影響により廃業した個人事業主
9	Q	募集要項の「2 用語の定義」における「(2)正社員」及び「(3)正社員以外」には派遣労働者を含むのか。
	A	派遣労働者は含みません。応募した企業等が直接雇用する必要があります。
10	Q	募集要項の「2 用語の定義」によると、「在職中の者は原則として対象外とする」とあるが、コロナ禍の影響等により閉鎖する事業所に勤務している者を、事業所閉鎖に伴う解雇日の翌日から新規雇用する場合、当事業の対象となるか。
	A	<p>上記の場合は、本事業の趣旨、目的に合致するため、「新型コロナウイルス感染症等の影響に起因して離職した者」として、その他の要件を満たす場合は対象とすることができます。</p> <p>(例)</p> <p>令和4年7月31日 新型コロナの影響により勤務している事業所が閉鎖 令和4年8月1日 本事業の採択を受けた企業に再就職</p>
11	Q	募集要項の「2 用語の定義」によると、「在職中の者は原則として対象外とする」とあるが、コロナ禍の影響等により閉鎖する事業所に勤務している者を、事業所閉鎖前に新規雇用する場合、当事業の対象となるか。(R4.4.11追加)
	A	<p>上記の場合は、本事業の趣旨、目的に合致するため、「新型コロナウイルス感染症等の影響に起因して離職した者」として、新型コロナの影響により事業所を閉鎖することが新聞報道、会社ホームページ又はハローワークへの届出等において明らかになっており、その他の要件を満たすことを県が確認できる場合は対象とすることができます。</p> <p>(例)</p> <p>令和4年4月30日 新型コロナの影響により事業所の閉鎖を決定(閉鎖日:令和4年7月31日) 閉鎖する事業所が、ハローワークへ「再就職援助支援計画」等を提出 令和4年6月8日 本事業の採択を受けた企業に再就職</p>
《対象経費関係》		
12	Q	事業費に占める人件費の割合が3分の2以上との要件は、新規雇用者の途中退職があった場合、どのようになるか。
	A	委託期間中に、新規雇用者が自己都合退職した場合、その時点で委託契約が終了となります。この場合の委託料精算においても要件(人件費の割合が3分の2以上)を満たす必要があります。

13	Q	委託期間終了後に支払う賃金、社会保険料等は、対象経費として認められるか。
	A	支払が委託期間終了後になるもの(翌月払い)であっても、委託期間内の労働に係る賃金、社会保険料等は対象経費として認められます。ただし、委託期間内の労働に係るものに限られるため、日割り計算が必要となる場合がありますので、注意が必要です。 また、社会保険料等の納付が猶予されている場合について、委託期間中、社会保険料等の納付が猶予されているのであれば、対象経費としない取扱とします。
14	Q	委託期間終了後に支払う外部研修費は、対象経費として認められるか。
	A	原則として、委託期間内に支払が完了したもののみを対象とします。ただし、委託期間内に受講した講習等の受講料については、支払先の都合等により請求書払いとなるなど、やむを得ず委託期間後の支払いとなる場合は認める場合があります。なお、この場合であって、対象となるのは、実績報告書の提出の時までに受講及び支払いの証明ができる場合に限りです。
15	Q	外部研修費等として認められる経費は何か。
	A	①研修機関の入学料(入学金)、授業料(講座受講料、実習費、補講費)、教科書代や教材費、研修機関に通うための交通費・宿泊費、通信制講座費用、受講に係る宿泊費(泊まり込みの研修)等が対象経費となりますが、免許登録に係る費用(登録料、顔写真経費等)は対象外となります。 ②外部講師の謝金、講師旅費、教科書代や教材費、研修に必要な資材に係る経費が該当しますが、新規雇用者と一緒に他の従業員も受講した場合には、受講人数で経費を按分するなどして新規雇用者の経費相当分を算出する必要があります。 <対象外> 既存従業員の人件費、消耗品費等の事務費(制服・ユニフォーム類、工具類、文房具類含む)、備品取得費、施設・設備の設置費・改修費 など ※募集要項も参考にしてください。
16	Q	振込手数料は、対象経費となるか。
	A	新規雇用者に係る経費を振り込む場合には、対象となります。ただし、他の従業員に係るものも合わせて振り込む場合は、原則として対象としません。
17	Q	各種支払いの証明書類として、レシートは認められるのか。
	A	レシートについては、支払った者が明確でないので、原則として領収書や請求書等を整備してください。ただし、レシートしか発行されないような場合は別途御相談ください。 また、領収書の記載内容については、「品代」や「上様」などのあいまいなものでなく、具体的な記載となるように作成を依頼してください。