

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成29年7月31日  
青森県教育委員会

① 採用した職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

常勤職員 （教諭）	常勤職員 （その他）	臨時職員及び 非常勤職員
58.4%	78.0%	54.4%

② 採用試験の受験者総数に占める女性の割合（平成28年度）

常勤職員 （教諭）	常勤職員 （その他）
49.1%	71.9%

※競争試験における実績（翌年度に採用）

③ 職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

常勤職員 （教育職）	常勤職員 （事務・技能職員等）
51.7%	53.4%

④ 男女の離職率の差異（平成28年度）

小中学校

男性	女性
4.5%	3.8%

県立学校

男性	女性
4.6%	3.4%

※離職率＝退職者数／総職員数（任期の定めのない職員に限る。）

⑤ 直近の年度の10年度前及びその前後の年度に採用した職員の男女別の継続任用割合（平成29年4月1日現在）

小中学校

採用年度	男性継続割合	女性継続割合
H18	98.0%	83.1%
H19	98.3%	90.5%
H20	89.7%	95.8%

県立学校

採用年度	男性継続割合	女性継続割合
H18	100%	90.0%
H19	85.7%	100%
H20	97.0%	90.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率（平成28年度）

(1) 常勤職員

小中学校

男性	女性
0%	100%

県立学校

男性	女性
0%	100%

※取得率＝各年度に利用した者／各年度に新たに利用可能となった者

※1か月を30日として換算

(2) 臨時職員及び非常勤職員

男性	女性
—	—

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（平成28年度）

取得率
74.0%

⑧ 職員1人当たりの平均時間外勤務時間（平成28年度）

小中学校

1月当たりの平均時間
5.9時間

県立学校

1月当たりの平均時間
8.0時間

⑨ 年次休暇の取得日数及び取得率（平成28年1月1日から平成28年12月31日）

小中学校

取得日数	取得率
10.6日	27.1%

県立学校

取得日数	取得率
11.8日	30.9%

※取得率（消化率）：総取得日数／総付与日数

⑩ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成29年4月1日現在）

区分	割合
校長	14.1%
教頭	13.3%
校長・教頭 計	13.7%
事務長	36.5%
管理職 合計	15.2%