女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

平成２８年９月３０日
青森県教育委員会

①　採用した職員に占める女性職員の割合（平成２８年４月１日現在）

常勤職員	臨時職員及び 非常勤職員
６０．０％	８６．７％

②　採用試験の受験者総数に占める女性の割合（平成２７年度）

常勤職員
４０．３％

※競争試験における実績（翌年度に採用）

③　職員に占める女性職員の割合（平成２８年４月１日現在）

常勤職員
２３．６％

④　男女の離職率の差異（平成２７年度）

男性	女性
０．８％	０．４％

※離職率＝退職者数／総職員数（任期の定めのない職員に限る。）

⑤　直近の年度の１０年度前及びその前後の年度に採用した職員の男女別の継続任用割合（平成２８年４月１日現在）

採用年度	男性継続割合	女性継続割合
H17	１００％	１００％
H18	－	－
H19	－	－

※平成１８・１９年度は採用なし

⑥　男女別の育児休業取得率（平成２７年度）

⑴常勤職員

男性	女性
０％	１００％

※取得率＝各年度に利用した者／各年度に新たに利用可能となった者
※１か月を３０日として換算

⑵臨時職員及び非常勤職員

男性	女性
－	－

⑦　男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率（平成２７年度）

取得率
６６．７％

⑧　職員１人当たりの平均時間外勤務時間（平成２７年度）

１月当たりの平均時間
１２．５時間

⑨　年次休暇の取得日数及び取得率（平成２７年１月１日から平成２７年１２月３１日）

取得日数	取得率
９．５日	２４．０％

※取得率（消化率）：総取得日数／総付与日数

⑩　管理的地位にある職員、各役職段階に占める女性職員の割合（平成２８年４月１日現在）

区分	女性職員の割合
主査級 （本庁係長相当職）	４２．２％
総括主幹級・主幹級 （本庁課長補佐相当職）	２９．６％
課長級・副参事級 （本庁課長相当職）	２．３％
部長級・次長級 （部局長・次長相当職）	０％

※（　）は「地方公共団体における男女共同参画社会の形成又は女性に関する施策の推進状況調査（内閣府）」での把握区分

区分	女性職員の割合
管理的地位にある職員 （課長級・副参事級及び 部長級・次長級）	１．９％