

学校における ウェルビーイング

つがる市立
穂波小学校の
取組例をご紹介します！



現在進められている学校における働き方改革。
先生たちが学校にいる時間を少なくすることだけが目的ではありません。
どんな取り組みなのか、少し覗いてみましょう！

まずは...



業務改善のためのワークショップを実施！
みんなでできる業務改善にはどんなことがあるか、
先生たちでたくさんアイデアを検討。

➡ アイデアを基に、このような
業務改善に取り組みました！

教科担任制の
実施

学級通信や学校便りの
オンライン化

午前授業の午後は
会議を入れない

昼の放送を
児童主体に変更

保護者の協力のもと、
休日に行っていた
親子レクを参観日に

オンラインでの
始業式終業式の実施

紙による連絡
の廃止

PTA・地域等との
連携で総合学習
(田植え・収穫)を展開

生まれた 余白で...

などなど...

こどもたちの学びの質を上げるため、
授業改善ワークショップを実施しました！

業務改善による余白が生まれることで、先生たちが授業をよりよく
するための方法を考えたり、準備をしたりする時間が増え、それが
こどもたちに、**学びの質の向上という形でつながっていきます。**

働き方改革により、ゆとりをもって
教育活動ができ、こどもたちに向き合う時間が
増えているという声も聞こえています。

取り組みを推進するため、これからも保護者・地域の
みなさまのご協力をよろしくお願いします！

詳細はこちらを
ご覧ください▼



もっともっと
こどもたちの
ために！

