

青森県教育委員会障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況

1 機関名（任命権者）

青森県教育委員会

2 評価年度

令和7年度

3 目標に対する達成度

（1）採用に関する目標

| 目標 | 実績値 |
|---------------------------|--------------------------|
| 令和11年6月1日時点の実雇用率 2.90% | 令和7年6月1日現在の実雇用率 2.33% |

（2）定着に関する目標

| 目標 | 実績値 |
|--------------------|----------------------------|
| 正規職員の採用後1年定着率 100% | 令和6年度採用の正規職員の採用後1年定着率 100% |

※非正規職員の目標は設定せず、実態に関するデータを収集

（3）ワークエンゲージメントに関する目標

| 目標 | 実績値 |
|--|--|
| 前年度を上回る。 令和6年度実績値 ①77.7%の障がい者が現在の仕事にやりがいを感じている。 ②69.6%の障がい者が現在の仕事内容及び仕事環境に満足している。 | 令和7年度実績値 ①86.1%の障がい者が現在の仕事にやりがいを感じている。 ②77.5%の障がい者が現在の仕事内容及び仕事環境に満足している。 |

4 今後の取組

- ① 採用に関する目標の達成に向け、教員採用候補者選考試験における障がい者特別選考等を引き続き実施するとともに、障がい者であるスクール・サポート・スタッフの配置を今後も計画的に拡充するなど、障がい者の雇用を推進する。
- ② 定着やワークエンゲージメントに関する目標の達成に向け、障がい者在職状況調査の際に、障がい者である職員に対してアンケート調査を実施し、意見や要望の聞き取りを行う。また、聞き取りした意見等は必要に応じ所属長にフィードバック等することにより、働く障がい者の環境整備・人事管理の改善につなげていくこととする。