

# シニアが選び長期的に働く体制づくり

- ・シニアに選ばれる求人票
- ・労働条件の整理

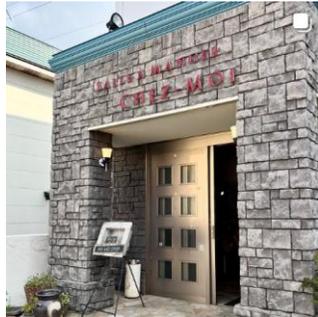
## 【会社概要】

### 株式会社 シェ・モア

所在地：青森県弘前市外崎1-3-12

業種：公共施設の施設管理、フランス料理店

URL：<http://chezmoihirosaki.com/>



## 【相談内容】

- 公共施設の施設管理を受託している。土日祝日や繁忙期をシニア職員1名で対応しており、シフト人数を増やして負担を軽減したい。
- 既存のシニア職員やこれから雇用するシニアが安心して働けるよう、契約管理などを見直したい。

## 【課題】

- シニアの求職者をターゲットとした、**地域で選ばれる求人**を出す。
- シニアが安心して長期的に働くことができる、雇用に係る**契約・雇用管理**を実施する。

## 【支援内容】

- 地域の求人情報の分析、施設管理業務の特徴を整理したうえで、**シニアに訴求する求人票**を作成することを提案。
- シニア雇用に係る**契約・雇用管理**について見直しを提案。
  - 労働条件の通知
    - ・労働条件通知書の記載内容と現在の勤務内容の整理 等
  - 定年制度の考え方
    - ・65歳までの雇用確保措置、70歳までの就業確保措置 等

## 【成果】

- シニアに訴求する求人票の書き方（業務内容の具体化、年金受給額に合わせた勤務日数の調整可能など）を作成（別添参照）
- 安心して長く働いてもらう体制づくりとして、労働条件通知書の記載内容（待遇、勤務時間、休憩時間など）や、定年制度や就業規則等の規定について検討

## 【今後の展望】

- シニアに訴求する求人により、優秀な人材の確保を図る。

