

CONTENTS



03 | 企業等の育児休業者対応事例

育児休業の取得が定着している職場

- 04 | 事例1 株式会社大坂組
- 06 | 事例2 学校法人光星学院

これから社員が育児休業をとることに備える職場

- 08 | 事例3 株式会社光建自動車整備
- 10 | 事例4 株式会社黒石日産自動車商会

先進事例紹介：休業しやすい職場づくりに積極的に取り組む職場

- 12 | 事例5 株式会社パルソフトウェアサービス

14 | 育児休業等の支援制度

16 | 関係制度の問い合わせ先

17 | 県内のアウトソーシング業者案内



企業等の育児休業者対応事例

社員から「育児休業をとりたい」と言われた時、経営者の方や職場の方は「代替要員が確保できない」「仕事の引き継ぎはどうすれば?」「休業中の社員とのコミュニケーションはどうすれば良い?」等、わからないこと・不安なことが多いのではないのでしょうか?

特に、男性の育児休業は少ないのが現状です。

そんな不安を解消する参考として、「育児休業の取得が定着している職場」、そして「これから社員が育児休業をとることに備える職場」の対応事例を、支援を行ったアドバイザー(株式会社ピープルセントル(東京))による考察とともに紹介します。

また、県外企業の先進的な取組も併せて紹介します。

育児休業の取得が定着している職場

事例1 ▶ P04

パパでもママでも、建設業の現場担当でも、育児休業をとれる職場づくり!

株式会社大坂組：青森市

事例2 ▶ P06

休業しやすく復職もしやすい職場づくり!

学校法人光星学院：八戸市



これから社員が育児休業をとることに備える職場

事例3 ▶ P08

休業しやすい職場づくりのための人材採用強化!

株式会社光建自動車整備：弘前市

アドバイザー
からの
サポートあり

事例4 ▶ P10

休業しやすい職場づくりにつながる就業規則の改定!

株式会社黒石日産自動車商会：黒石市

先進事例紹介：休業しやすい職場づくりに積極的に取り組む職場

事例5 ▶ P12

仕事と家庭の両立支援を通じて実践する休業しやすい職場づくり!

株式会社パルソフトウェアサービス：愛媛県松山市