

第一生命では人財のダイバーシティ（多様性）をお互いにインクルージョン（包摂）することが持続的成長の原動力であると考えます。

そのために、多様な人財が互いに尊重し、認めあい、共に活躍・成長することができる職場環境・風土作りとして、組織のコミュニケーションを活性化させ、個性を活かし育てる『活人力』の強化に取り組めます。

## 第一生命グループ 「活かすボス」の心得12か条

1. 組織の範として、自身の高潔性と、幅広い教養、温かい心を高める不断の努力を続けている
2. 一人ひとりに、最良の組織ビジョンを自身の言葉で語りかけ、共有している
3. 環境変化や多様性を受け入れ、組織の価値創造・変革にむけて率先して行動している
4. 一人ひとりの個性を見出し、器量やなりたい姿を理解し、自発的な成長を支援している
5. 成長を信じ、リスクを恐れず役割を与え、最後までメンバーを守る覚悟をしている
6. 任せたからには、過度な干渉はせず、小過をゆるし、辛抱よく見守っている
7. 明るく、よく笑い、メンバーの健康と生活を常に思いやり、感謝の言葉を惜しまない
8. 一人ひとりの思いに耳を傾け、異なる意見を尊重し、自由に言い合えるようにしている
9. すぐに正解を教えることなく、問いかけ、質問し、振り返るための対話を重ねている
10. よい点を見つけたらすぐに褒め、一人ひとりに『育成されている』充実感を与えている
11. 『叱る』と『怒る』の違いを理解し、人前では叱らない、むやみに怒らない
12. えこひいきせず、公平に愛情と熱意をもって指導を行い、客観的にフィードバックしている

### 【第一生命 青森支社のイクボス宣言】

私たちは『活かすボス』として、メンバー一人ひとりの個性となりたい姿を理解し、コミュニケーションを大切にすることで一人ひとりがいきいきワクワク、笑顔で働ける職場環境を実現します。

2026年4月1日  
第一生命保険株式会社  
青森支社