

第4章 雇用と労働

第1節 職業能力の開発と就労支援

1 職業能力開発の充実

技術革新の進展など経済・社会環境の変化に対応し、人口減少や高齢化、労働力不足など本県が抱える課題の解決や「経済を回す」仕組みづくりに貢献する産業人材の育成及び多様な人材の活躍を推進するため、県では、「第11次青森県職業能力開発計画（実施期間：令和3年度～令和7年度）」を定め、

- ①経済・社会環境の変化を踏まえた産業人材の育成
- ②多様な人材が活躍するための職業能力開発
- ③産業界や地域の人材ニーズを踏まえた職業訓練の実施
- ④技能継承の促進

の4つの基本方針を設定し、この基本方針に基づいて基本的施策及び具体的取組を展開することにより、新たな時代の環境変化に対応した個々の能力を発揮できる人づくり、環境づくりに取り組んでいくこととしている。

ア 公共職業能力開発施設

本県には県立の職業能力開発施設として、青森市、弘前市、八戸市、むつ市に職業能力開発校が4校あり、延べ13訓練科、定員420人で人材育成を行っているほか、障がい者のための県立障がい者職業訓練校（弘前市）があり、3訓練科、定員40人で人材育成を行っている。

また、独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構の職業能力開発施設として、五所川原市に青森職業能力開発短期大学校があり、3訓練科、定員110人で高度な専門知識を兼ね備えた実践技術者（テクニシャン・エンジニア）を養成しているほか、青森市の青森職業能力開発促進センターにおいては、5訓練科、定員220人で離転職者の再就職訓練を行っている。

第2-4-1表 県立職業能力開発校の状況(令和7年4月)

(単位:人)

校名	課程	訓練科名	年次	定員	在籍者数
青森高等技術専門学校	普通	電気設備施工科	1年	20	5
		電気設備施工科	2年	20	7
		土木施工管理・測量科	1年	20	9
		土木施工管理・測量科	2年	20	1
	計			80	22
弘前高等技術専門学校	普通	自動車整備科	1年	20	20
		自動車整備科	2年	20	20
		総合建築科	1年	20	6
		総合建築科	2年	20	13
	短期	造園科	—	15	10
		ライフライン設備科	—	20	8
計			115	77	
八戸工科学院	普通	機械加工科	1年	15	4
		機械加工科	2年	15	2
		自動車整備科	1年	25	25
		自動車整備科	2年	25	19
		総合設備科	1年	20	4
		総合設備科	2年	20	4
		スマートFA技術科	1年	20	8
		スマートFA技術科	2年	20	3
	短期	溶接施工科	—	15	1
計			175	70	

むつ高等 技術専門学校	普通	建築施工科	1年	15	6
		建築施工科	2年	15	11
	短期	建築設備科	—	20	8
	計				50
合計				420	194

資料：産業イノベーション推進課

第2-4-2表 障がい者職業訓練校の状況(令和7年4月)(単位:人)

訓練科	定員	在籍者数
デジタルデザイン科	15	10
OA事務科	15	9
作業実務科	10	8
合計	40	27

資料:産業イノベーション推進課

第2-4-3(1)表 青森職業能力開発短期大学の状況(令和7年4月)(単位:人)

訓練系	訓練科	年次	定員	在籍者数
機械 システム系	生産技術科	1年	15	6
		2年	15	5
電気・電子 システム系	電気エネルギー 制御科	1年	20	6
		2年	20	4
電子情報制御 システム系	電子情報技術科	1年	20	11
		2年	20	13
合計			110	45

資料:産業イノベーション推進課

第2-4-3(2)表 青森職業能力開発促進センターの状況(令和7年4月)

訓練科	期間	定員(人)	入所時期
住宅リノベーション科 (通常コース)	6ヶ月	各15	4月、7月、10月、1月
デジタルものづくり科 (社会人基礎講習付きコース)	6ヶ月	各8	4月、7月、10月、1月
デジタルものづくり科 (通常コース)	6ヶ月	(上記7ヶ月コースと 合わせて)各15	5月、8月、11月、2月
電気エンジニア科(通常コース)	6ヶ月	各10	6月、9月、12月、3月
電気設備技術科 (社会人基礎講習・企業実習付き コース)	7ヶ月	各8	7月、1月
電気設備技術科 (企業実習付きコース)	6ヶ月	(上記7ヶ月コースと 合わせて)各15	8月、2月
住宅建築施工科 (令和7年度末をもって終了)	6ヶ月	各15	6月、9月
合計		220	

イ 認定職業訓練

認定職業訓練は、事業主が雇用している者に対して、職業に必要な知識と技能を習得させ、又は向上させるために行う職業訓練であり、事業主が共同して実施する共同職業訓練校と、単独で実施する単独職業訓練校とがある。

現在、県内の認定職業訓練実施校は6校で、延べ20訓練科（コース）、約173人で職業訓練を実施している。

第2-4-4表 認定職業訓練実施校一覧(令和7年10月)

区分	訓練校名	所在地	訓練科(コース)
共同	八戸職業能力開発校	八戸市	塑性加工科、木造建築科、建築塗装コース(短期2コース)、建築大工コース(短期1コース)、建築板金コース(短期1コース)
	十和田職業能力開発校	十和田市	木造建築科、建築板金科
	三沢職業能力開発校	三沢市	木造建築科、左官・タイル施工科
	弘前職業能力開発校	弘前市	建築板金科、木造建築科、左官・タイル施工科、建築塗装科、板金コース(短期1コース)、建築コース(短期1コース)
	あおもりコンピュータ・カレッジ	青森市	プログラム設計科
単独	ヘアメイク・アーティストスクール	十和田市	美容コース(短期3コース)
合計	6校		

資料：産業イノベーション推進課

ウ 青森県技能奨励賞

青森県技能奨励賞表彰制度は、若年技能者を表彰することにより、技能を通じて能力発揮の希望を与え、技能労働者の地位向上と、技能の研鑽を奨励することを目的に平成4年度から実施している。

- (ア) 表彰対象者 技能の程度が極めて優秀であり、それに関わる職業に10年以上の経験を有し、かつ45歳未満の者で、将来その活躍が一層期待される者であること。
- (イ) 表彰者数 5人以内
- (ウ) 表彰時期 毎年11月
- (エ) 受賞者数 127人(令和7年11月18日現在)

エ 小規模事業者等後継者の育成

県では、小規模事業者等の若手後継者及び青年経営者等の育成及び資質向上を図るため、次の事業を実施する商工会、商工会議所、商工会連合会及び中小企業団体中央会に対し助成、指導を行っている。

- (ア) 商工会及び商工会議所の青年部が部員の資質向上を図るために広域で行う、各種研修会、講習会の開催及び地域の小規模企業の振興、発展を図るために行う調査研究、地場産業育成事業等
- (イ) 中小企業団体中央会が事業協同組合等の青年部員の資質向上を図るために行う各種研修会、講習会及び研究会の開催等

2 就労支援・就労相談

「青森県若者サポートステーション」(平成19年4月、ジョブカフェあおもり内に設置)は、国の認定施設であり、15歳から49歳までの若年無業者や保護者を個別・継続的に支援するため、キャリアコンサルタントや臨床心理士による相談をはじめ、職場見学、就労体験、地域イベントへの参加などを通じた就労支援を行っている。

平成25年4月からは、青森市に加えて、弘前市(常設サテライト)及び八戸市にも「地域若者サポートステーション」を設置し、同様の支援を実施している。

「ジョブカフェあおもり」(平成16年4月設置)では、相談から就職決定までの一貫したキャリアカウンセリングや、就職支援ガイダンス・企業説明会、就職活動に役立つさまざまなセミナーの開催など、若者を対象とした総合的な就職支援サービスを提供している。

また、平成 23 年 11 月から「ジョブカフェあおもり」、「ハローワークヤングプラザ」及び「あおもり若者サポートステーション」の 3 施設を一体的に運営する「ヤングジョブプラザあおもり」をオープンし、新たに総合案内窓口の設置や「チーム支援」及び「就勝クラブ」の実施など、若年求職者に対する一貫した就職支援を行っているほか、県内 3 ヶ所（弘前、八戸、むつ）に設置している「ジョブカフェあおもりサテライトスポット」において、ハローワークとの一体的運営を行っている。

第 2-4-5 表 ジョブカフェあおもり利用状況 (単位:人)

年度	利用者数	就職者数
H30	59,848	2,631
R 1	59,482	2,440
R 2	50,935	2,209
R 3	52,277	2,388
R 4	52,289	2,240
R 5	55,552	2,214
R 6	53,860	2,117

(注) 就職者数は併設のハローワークヤングプラザの職業紹介を含む。

資料: 若者定着還流促進課

第 2 節 ニート等に対する支援

1 ニート等に対する就労支援

「青森県若者サポートステーション」（平成 19 年 4 月、ジョブカフェあおもり内に設置）は、国の認定施設であり、15 歳から 49 歳までの若年無業者や保護者を個別・継続的に支援するため、キャリアコンサルタントや臨床心理士による相談をはじめ、職場見学、就労体験、地域イベントへの参加などを通じた就労支援を行っている。

平成 25 年 4 月からは、青森市に加えて、弘前市（常設サテライト）及び八戸市にも「地域若者サポートステーション」を設置し、同様の支援を実施している。

2 若者の職場適応と定着化、正規雇用化の推進

(1) 雇用対策

ア ジョブカフェあおもり

「ジョブカフェあおもり」（平成 16 年 4 月設置）では、相談から就職決定までの一貫したキャリアカウンセリングや、就職支援ガイダンス・企業説明会、就職活動に役立つさまざまなセミナーの開催など、若者を対象とした総合的な就職支援サービスを提供している。

第 2-4-6 表 ジョブカフェあおもり利用状況(再掲) (単位:人)

年度	利用者数	就職者数
H30	59,848	2,631
R 1	59,482	2,440
R 2	50,935	2,209
R 3	52,277	2,388
R 4	52,289	2,240
R 5	55,552	2,214
R 6	53,860	2,117

(注) 就職者数は併設のハローワークヤングプラザの職業紹介を含む。

資料: 若者定着還流促進課

(2) 県内就職促進・定着化

ア 新規高等学校卒業予定者県内就職促進事業

高校生の県内就職に関する現状や課題を共有し、関係者による連携のもとで県内定着を促進するため、高校生の県内定着に向けた懇話会を開催するとともに、高校生を対象とした企業見学会に対する支援を行っている。

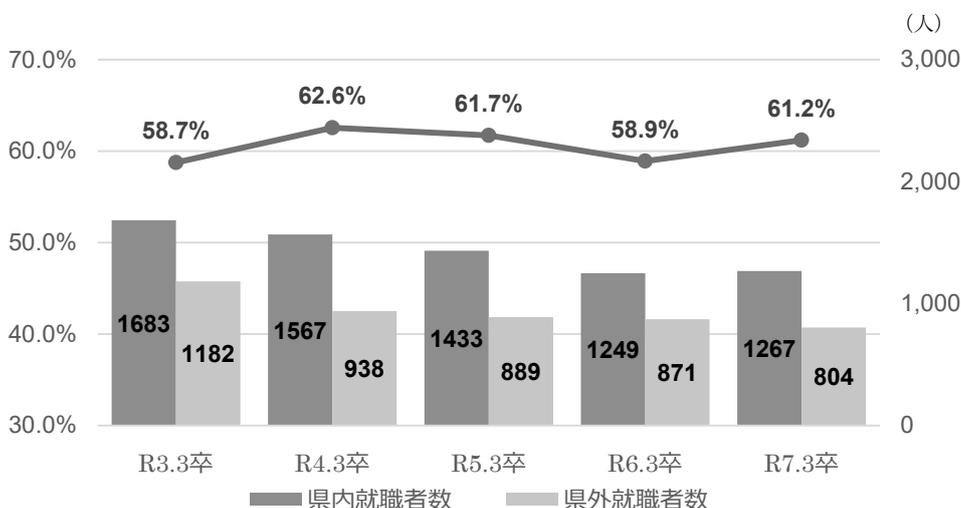
第 2-4-7 表 企業見学会実施状況

年度	延べ回数 (回)	参加生徒数 (人)	見学企業数 (箇所)
H29	59	2,531	189
H30	49	2,205	166
R 1	49	2,064	158
R 2	18	622	58
R 3	20	599	59
R 4	26	755	73
R 5	31	923	78
R 6	33	896	89

資料:若者定着還流促進課

イ 高校生の県内定着促進事業

高校生の県内就職の促進を図るため、高校生に対し、県内企業の情報や県内就職の魅力を PR するイベントや若手社員との座談会を開催するとともに、県内企業と進路指導担当教員等との情報交換会を県内6地区で開催している。また、青森県で暮らすことの価値や魅力を伝えるため、PR冊子を制作し、県内全ての高校生2年生に配付するほか、イベントの機会を活用してプロモーションを実施している。さらに、小学生とその保護者を対象とした企業見学会を開催し、小学生の県内企業への関心を喚起している。



資料:教育政策課(高等学校等卒業者の進路状況(令和6年3月卒))

第 2-4-1 図 新規高卒者の県内就職率の推移

ウ 学生の県内定着促進事業

学生の県内定着の促進を図るため、県内で充実した生活を送る若手社会人の生き方や、県内の学生が県内企業取材した情報を動画で発信するとともに、学生のニーズに沿ったテーマ別企業説明会や、社長秘書体験による実践的なインターンシップを実施するほか、企業に学生を派遣し、人材確保に関するアドバイス支援を実施している。また、産学官が連携して学生の県内定着に取り組むあおり人材育

成・県内定着促進協議会を開催するとともに、工業分野の取組として、学生向けリーダーフォーラムや企業向け採用力向上セミナー、企業と大学研究室との交流会を開催している。

エ 若年女性の県内定着・還流促進事業

若年女性の県内就職の促進を図るため、女子学生が県内の若手女性社員に県内就職や暮らしの不安について相談する交流会を開催するとともに、県内企業の女性社員が「あおり女性就職サポーター」に登録し、女子高生や女子学生等に対して県内就職の意識醸成とキャリアプランニングに資する講話等を行っている。

第2-4-8表 新規学校卒業者の定着状況

(単位:%)

区 分		新規高等学校卒業者の定着率			新規大学卒業者の定着率		
		1年後	2年後	3年後	1年後	2年後	3年後
H25.3月卒	全 国	80.1	68.2	59.1	87.3	77.2	68.1
	青森県	74.1	60.8	50.5	83.0	71.8	62.5
H26.3月卒	全 国	80.6	68.6	59.2	87.8	77.2	67.8
	青森県	74.8	61.6	51.9	78.3	68.2	60.2
H27.3月卒	全 国	81.9	70.3	60.7	88.2	77.7	68.2
	青森県	79.5	66.6	56.7	81.8	69.6	60.0
H28.3月卒	全 国	82.8	71.0	60.8	88.7	78.1	68.0
	青森県	81.4	68.4	56.6	83.5	71.7	63.0
H29.3月卒	全 国	82.9	70.6	60.5	88.5	77.1	67.2
	青森県	82.0	68.4	58.4	83.7	71.7	62.6
H30.3月卒	全 国	83.2	71.3	63.1	88.4	77.2	68.8
	青森県	81.7	67.9	59.8	84.4	71.9	64.8
H31.3月卒	全 国	83.8	73.7	64.1	88.3	78.5	68.5
	青森県	81.1	69.5	60.3	86.1	76.3	67.3
R2.3月卒	全 国	85.0	73.2	63.0	89.4	78.2	67.7
	青森県	83.8	71.6	60.3	89.0	77.2	67.7
R3.3月卒	全 国	83.4	71.1	61.6	87.8	75.5	65.1
	青森県	82.7	68.1	57.4	84.4	72.2	61.8
R4.3月卒	全 国	82.2	70.7	62.1	88.0	76.1	66.2
	青森県	79.6	66.8	58.3	86.7	73.7	64.1

資料：青森労働局