

## 「女性活躍実践モデル企業」募集要領

### 1 目的

労働力人口が減少する中、県内中小企業等が持続的に発展していくためには、働きたい女性が活躍できる職場づくりの拡大促進と、その職場環境づくりを支えるためのイクボスのマネジメントの普及促進が必要であることから、モデル企業において女性活躍の実践を支援することにより、具体的な実践事例を形成し、県内企業へ波及させていくことを目的とする。

### 2 実施内容

モデル企業における女性活躍推進に向けた取組について、専門コンサルタント（中小企業診断等）がコンサルティングを実施することにより支援する。

#### (1) コンサルティング期間

令和元年7月頃から令和2年3月まで

#### (2) 支援の手順（予定）

- ①女性活躍の現状の確認及び課題の把握
- ②各企業等の実情に応じた目標の設定
- ③課題の解決及び目標の達成に向けた取組の実施
- ④取組成果の確認及び新たな目標の設定

#### (3) その他

- ① コンサルティング期間中における訪問によるコンサルティングの実施は、3回程度とする。（モデル企業の負担による追加の訪問にも対応する。）
- ② コンサルティングにおいて、「女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画」の策定・届出、「あおもりイクボス宣言企業」の登録及び「あおもり働き方改革推進企業」の認証に関する支援は必ず実施する。

### 3 応募要件

次の要件を全て満たしていること。

- (1) 県内に本社、本店又は事業の拠点があり、県内において事業活動を行い、かつ、常時雇用する従業員を有する法人、個人、団体（以下、「企業等」という。）であること。
- (2) 常時雇用する従業員数が300人以下の企業等であること。
- (3) 企業等の代表者が女性活躍推進の必要性を認識し、応募について承認していること。
- (4) 女性活躍実践の手引きへの取組事例としての掲載のほか、女性活躍推進のためのセミナーや業界団体の研修会等での事例発表等、県内企業等に取組を波及させていくための積極的な協力が可能であること。
- (5) 過去3年間において、労働関係法令及びその他の法令違反がないこと。
- (6) 暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（平成3年法律第77号）に規定する暴力団又は暴力団員と密接な関係を有しないこと。
- (7) 県税の滞納がないこと。

### 4 募集企業等数

5社

### 5 費用負担

コンサルティングに要する費用は、全額県が負担する。ただし、具体的に取組を実践していく上で必要となる経費は、それぞれの企業等の負担とする。

## 6 応募方法

別紙申込書（別紙様式）に必要事項を記載のうえ、令和元年6月7日（金）までに県に提出すること。

## 7 選考

モデル企業の選考は、申込書への記載内容のほか、業種や規模等を総合的に勘案して県が行う。

## 8 スケジュール

- ・令和元年6月7日（金） モデル企業の募集締切
- ・令和元年6月中旬 モデル企業の決定
- ・令和元年7月頃～令和2年3月 モデル企業における取組（コンサルティング）
- ・令和2年4月以降（予定） 女性活躍実践の手引きへの取組事例としての掲載、セミナー・研修会等での事例発表

## 9 その他

本要領に定めるもののほか、本事業の実施に必要な事項は、別に定める。

(別紙様式)

「女性活躍実践モデル企業」申込書

年 月 日

青森県環境生活部 青少年・男女共同参画課長 殿

住所 \_\_\_\_\_

企業名 \_\_\_\_\_

代表者職氏名 \_\_\_\_\_ 印

女性活躍推進に向けた取組を実践していくため、次のとおり「女性活躍実践モデル企業」に応募します。

業 種 〔主として該当するもの一つに☑を付けてください〕	<input type="checkbox"/> 1 農業、林業 <input type="checkbox"/> 2 漁業 <input type="checkbox"/> 3 鉱業、採石業、砂利採取業 <input type="checkbox"/> 4 建設業 <input type="checkbox"/> 5 製造業 <input type="checkbox"/> 6 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 7 情報通信業 <input type="checkbox"/> 8 運輸業、郵便業 <input type="checkbox"/> 9 卸売業、小売業 <input type="checkbox"/> 10 金融業、保険業 <input type="checkbox"/> 11 不動産業、物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 12 学術研究、専門・技術サービス業 <input type="checkbox"/> 13 宿泊業、飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 14 生活関連サービス業、娯楽業 <input type="checkbox"/> 15 教育、学習支援業 <input type="checkbox"/> 16 医療、福祉 <input type="checkbox"/> 17 複合サービス事業 <input type="checkbox"/> 18 サービス業 (他に分類されないもの)						
	従 業 員 数 〔常時雇用する従業員数を記入してください。〕		29歳以下	30～39歳	40～49歳	50～59歳	60歳以上
要 件 の 確 認 〔該当・非該当のいずれかを○で囲んでください。〕	企業等の代表者が女性活躍推進の必要性を認識し、応募について承認していること。【応募要件(3)】	該当 ・ 非該当					
	女性活躍実践の手引きへの取組事例としての掲載のほか、女性活躍推進のためのセミナーや業界団体の研修会等での事例発表等、県内企業等に取組を波及させていくための積極的な協力が可能であること。【応募要件(4)】	該当 ・ 非該当					
	過去3年間において、労働関係法令及びその他の法令違反がないこと。【応募要件(5)】	該当 ・ 非該当					
	暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律に規定する暴力団又は暴力団員と密接な関係を有しないこと。【応募要件(6)】	該当 ・ 非該当					
	県税の滞納がないこと。【応募要件(7)】	該当 ・ 非該当					
応 募 の 動 機							
現在抱えている課題							
女性活躍推進に向けたこれまでの取組状況							
今回のコンサルティングに期待する内容							
連 絡 先	部 署						
	氏 名						
	電 話 番 号						
	F A X 番 号						
	メールアドレス						