

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
青森県商工会議所連合会	青森県商工会議所女性会連合会 総会経営講習会	女性活躍の推進	会員を対象に、女性経営者の資質向上と地域貢献、自社の発展を目的に弘前レンガ倉庫美術館の木村館長を講師に招き、講習会を開催。 (令和7年6月12日開催 参加者91名)
	青森商工会議所女性会創立40周年記念講演会	女性活躍の推進	会員、関係団体、一般の方を対象に、支配人の9割に女性を登用している東横インの黒田社長を講師に招き、講演会を開催。 (令和7年11月21日開催 参加者156名)
青森県商工会連合会 (青森県商工会女性部連合会)	商工会女性部員研修会	地域商工業に従事する女性の使命を自覚し、部員の教養と地位の向上を図り、地域商工業の発展に寄与し新しい地域づくりと社会一般の福祉の増や組織活性化の実現を目指すことを目的とする。	県内商工会女性部員を対象に県内7ブロックに分け主張発表青森県大会の開催。代表者による主張発表により各地域の取組状況や課題を知り、また共有することで参加者それぞれの意識と知識の向上を図る。基調講演により女性部員としての教養と地位の向上を図る。
	東北六県・北海道商工会女性部員交流会	東北六県・北海道商工会女性部員を対象に、各女性部員の交流を通じ積極的な情報交換や地域商工業者及び商工会の協力者としての必要な幅広い知識の習得に努めると共に人的ネットワークを広げ、地域商工業者の振興・発展並びに女性部活動の尚一層の活性化に資することを目的とする。	東北六県・北海道商工会部員による主張発表ブロック大会の開催。商工会女性部全国大会へ向け相互の資質向上を図り、各県の地域の伝統や文化を守りながら主張発表を行う。同時に基調講演により女性部員としての教養と地位の向上を図る。

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
青森県中小企業団体中央会	女性経営者等育成事業	女性経営者等の活躍の場を創出するとともに資質向上及び意識高揚並びに女性経営者等の連携促進を図ることを目的とする	研修会の開催
青森県中小企業家同友会	女性社員 キャリアデザイン研修会	女性が活躍し続けるため、ライフステージを考慮したキャリアデザインを学ぶ機会を設ける。自分らしい職業人生を歩むための視点を得る機会ともする。	1日研修として、キャリアコンサルタントを講師に迎え、キャリア・アンカーチェックなどを交えて、 女性社員自身がキャリアを築く視点を通じて、職業人生の長期的なプランを立てる準備について学んだ。
一般社団法人青森県経営者協会	会員企業等への周知活動	女性の職業生活における活躍の推進に資するため	各種会議・定例会、セミナーや会報等を利用して下記の事項について、会員に情報発信し周知していく。 ①女性採用数の拡大など活動の場の拡大 ②働き続けられる環境の整備 ③男女間格差の改善 ④育児休業制度を始めとした制度面の充実 ⑤仕事と育児・介護との両立支援などへの取組
	各種調査事業	会員企業における 女性の労働環境・待遇等に関する現状把握	・東北6県経営者協会合同「雇用動向調査」において、 企業の「女性管理職」の割合を調査 し、調査結果を会員企業にフィードバックしている。 ・令和7年7月度従業員給与調査において、 業種別の男女別従業員給与を調査 し、調査結果を会員企業にフィードバックしている。

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
青森経済同友会	働き方改革好事例の情報提供	<u>誰もが働きやすい職場環境づくりの推進</u>	会員企業に対し、 <u>男女ともに働きやすい職場環境づくりに取り組んでいる企業の取組事例などの情報提供</u>
一般社団法人青森県銀行協会	雇用等における男女共同参画の推進	会員金融機関に対し、女性活躍についての国・県等の取り組み事例の情報提供	会員金融機関例会において情報提供する
青森県信用金庫協会 (青い森信用金庫)	女性職員が輝く働き方への取組	能力と意欲のある女性職員の活躍の場を広げ、 <u>女性を含めた多様なライフスタイルを持つすべての職員にとって働きやすい企業風土を作る。</u>	<ul style="list-style-type: none"> ・<u>女性活躍推進プロジェクトチーム</u>を立上げ、意見交換・改善策の提案 ・プロジェクトチームと30代女性職員の座談会の開催 ・プロジェクトチームから人事部へ提言 ・人事部・役員と内容の共有
青森県信用金庫協会 (東奥信用金庫)	外部派遣研修	人材育成および女性管理職養成	<ul style="list-style-type: none"> ・「女性融資業務入門講座」(秋田県信用金庫協会主催、2025年5月22日～23日開催、2名参加) ・「女性管理者養成講座」(秋田県信用金庫協会主催、2025年6月12～15日開催、1名参加) ・「女性のための融資研修」(東北地区信用金庫協会主催、2025年9月9日～12日開催、2名参加) <p>上記研修の他、業務内容に関する研修、管理職向け研修(内部、外部派遣問わず)には男女差なく参加している。</p>

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
日本労働組合総連合会 青森県連合会	連合ジェンダー平等推進計画 フェーズ2 (2024.10~2030.9)	労働組合における男女平等参画、職場・社会におけるジェンダー平等の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・2030年9月末までに12項目の目標達成に向けて取り組みを進めている。 (例) ・執行機関への女性の参画率50% ・女性役員を選出 など
	青森から広げよう！！ジェンダー平等推進集会	6月の「男女平等月間」に合わせ、職場・家庭・地域における男女平等参画の重要性について組織内の合意形成を図り、男女平等推進への機運を高めるために開催したもの。	<ul style="list-style-type: none"> ・連合本部より「ジェンダー平等推進計画フェーズ2の概要説明」およびNPO法人青森男女共同参画をすすめる会より「知っておきたいジェンダーの話」と題して講演を実施。
社会福祉法人青森県社会福祉協議会	介護職員育児支援事業費補助事業	現任介護職員が子育てをしながら働き続けることができる環境整備を支援し、介護人材の確保・定着を図ることを目的に、青森県介護サービス事業所認証評価を取得した県内の介護事業所が、 子育て中の介護職員が育児支援サービス等を利用する場合の費用負担を行う場合に、右記の補助を行う。	<ul style="list-style-type: none"> ①育児支援サービス等の費用の全部または一部を、勤務先の事業所が負担した場合…1回あたり事業所の実支出額の半額と3,000円とを比較していずれか低い額 ②介護職員の子供が、病気・怪我等で登園・登校することが困難となり、事業所内の保育施設等で臨時的に看護師等の職員を配置した場合…1回あたり事業所の実支出額の半額と6,500円とを比較していずれか低い額（通年） <p>【目標：各5件】</p>

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
社会福祉法人青森県社会福祉協議会	<p>未就学児を持つ保育士の子ども預かり支援事業利用料金の一部貸付</p>	<p>保育人財の養成及び確保を図ることを目的に、青森県内の保育所等において保育士として勤務し、要件を満たす者を対象とし、子どもの預かり支援事業利用料金の一部を貸付する。</p>	<p>青森県内の保育所等において保育士として勤務し、①未就学児を持ち保育所等を利用している者、②勤務の時間帯により子どもの預かり支援等の事業を利用する者、の要件を満たす者を対象とし、子どもの預かり支援事業利用料金の一部を貸付。2年間の業務従事により返還免除とする。（通年）</p> <p>【目標：10件】</p>
	<p>ひとり親家庭高等職業訓練促進支援資金貸付事業（入学準備金・就職準備金）</p>	<p>母子家庭高等職業訓練促進給付金の支給を受けて養成機関に在学し、就職に有利な資格取得を目指すひとり親家庭の親を対象として、入学準備金等以内を貸付けする。</p>	<p>母子家庭高等職業訓練促進給付金の支給を受けて養成機関に在学し、就職に有利な資格取得を目指すひとり親家庭の親を対象として、入学準備金20万円以内を貸付け、資格取得を促進し、ひとり親家庭の親の自立促進を図る。青森県において取得した資格が必要な業務に5年間従事した場合は返還免除となる。（通年）</p> <p>【目標：各10件】</p>
社会福祉法人青森県社会福祉協議会	ひとり親家庭住宅支援資金貸付事業	<p>児童扶養手当の支給を受けている者であって母子・父子自立支援プログラムの策定を受けている者を対象に、住居費支援として住宅の家賃を貸し付ける。</p>	<p>児童扶養手当の支給を受けている者であって母子・父子自立支援プログラムの策定を受けている者を対象に、住居費支援として、入居している住宅の家賃の実費と月4万円以内、最大12か月の範囲内で貸し付ける。</p> <p>貸付開始時に就業していない者が貸付終了後1年以内に就職した場合、またはプログラム策定時より高い所得が見込まれる転職等をし、1年間引き続き就業を継続した場合は返還免除となる。（通年）</p> <p>【目標：10件】</p>

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
青森県農業協同組合中央会	JAにおける女性役員比率等向上	将来にわたって持続可能な組織として役割を発揮し続けるため、女性のJA運営への参画については、全国の優良事例の情報提供や個別相談対応等により、JA経営基盤の確立・強化に向けた取組を支援する。	①女性総代選出の取組みとして、第5次男女共同参画基本計画の実践、女性の意見を反映したJA運営に取り組むため、環境・体制整備をはかり、総代15%以上、正組合員30%以上を目指す。 ②総合的な監督指針の規定に沿い、女性役員15%以上または3人以上を目指す。 【令和6年度実績(7月末)】女性総代7.8%、女性正組合員17.9%、女性役員10.8%（うち3人以上達成は6JA）
青森県森林組合連合会	女性職員研修会	系統の女性職員を対象としたスキルアップのため	林業関係の視察研修
青森県漁業協同組合連合会	女性の活躍への理解促進	女性活躍推進に関する情報提供	会員組合、関係団体に対し、女性活躍推進に関するセミナー等の情報提供を行った。
一般社団法人 青森県建設業協会	女性活躍推進に関する情報提供	女性就業者が少ない建設技術者・技能者の雇用環境を改善するため各種情報を提供する	会員建設企業に対し、女性活躍推進に関する各種情報提供を行う。（随時）

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
国立大学法人弘前大学	令和7年度弘前大学男女共同参画推進のための意識・実態調査	本学における今後の男女共同参画推進の取組に生かすため、 男女共同参画に関する教職員の現状や考えを把握 。	非常勤職員を含む本学全教職員対象に5年に一度実施している実態・意識調査。回答数1793件(回答率58.7%)。[ワークライフバランスがとれているか]への肯定的回答65.6%, [スキルアップのための研鑽や昇進の機会が平等か]への肯定的回答67.1%など。
	子育て・介護中の研究者支援制度	職業生活と家庭生活の両立支援	ライフイベントにより研究活動の維持が困難な研究者に対し研究支援員を配置 。R7年度女性教員7名支援。
	女性研究代表者共同研究支援	女性研究者の研究力・リーダー力・マネジメント力の向上	本学女性研究者が研究代表者となり他機関の研究者等が共同研究者として参加する共同研究を支援。R7年度1名支援。
	ダイバーシティレポート制度	女性教員採用の促進	全ての教員公募を対象に、選考委員長等が、男女共同参画の観点からの選考経過と選考委員の無意識の偏見に関する研修受講状況を報告する。
	弘前大学理工農系博士後期課程女性大学院生フェローシップ	理工農系女性研究者の裾野拡大	弘前大学理工学研究科と岩手大学大学院連合農学研究科（弘前大学配属）の博士後期課程の女性大学院生に対し研究奨励費と研究費を支給。R7年度4支援。

各団体における女性活躍推進に向けた主な取組

団体名	事業名	目的	事業内容
青森労働局	女性活躍推進法に基づく一般事業主への助言指導等	女性活躍推進法に基づき一般事業主が講ずべき措置の履行確保を図ることを目的とする。	<ul style="list-style-type: none"> 一般事業主行動計画の策定や情報公表の義務企業に対し、案内文書を発送し措置の実施を促した。現在も継続して実施中。 上記義務企業で、所要の措置を講じていない一般事業主に対しては、法に基づく助言指導を行い実施状況を確認して履行確保を図っている。
	えるぼし認定、プラチナえるぼし認定	女性活躍推進に関する状況が優良または特に優良である一般事業主を認定することにより、当該企業の優秀な人材確保やイメージアップにつなげることを目的とする。	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度の青森県内えるぼし認定企業数は3社、プラチナえるぼし認定企業数は1社である。（令和7年10月27日現在）現在も継続して実施中。 認定企業の取組状況を記者発表や青森労働局ホームページ掲載等により広報し、他の事業主における女性活躍推進に向けた取組促進も図っている。
	改正女性活躍推進法の周知広報	令和7年6月に成立した改正女性活躍推進法の改正点について事業主その他県民に広く周知広報することを目的とする。	<ul style="list-style-type: none"> 他機関主催の会合において、資料を配付し概要を説明した。現在も継続して実施中。 令和8年1月下旬から2月上旬に、青森労働局主催の事業主向けオンライン説明会を開催予定。
青森県町村会 (外ヶ浜町)		男女共同参画の意識の浸透	外ヶ浜町職員を対象として、男女共同参画の意識を職員に浸透させるため、ポスターの掲示や男女共同参画に関する事業セミナーの情報提供を行う。
	出産祝い品の贈呈	母親向けの子育て支援	出産した母親に出産祝い品を贈呈することで子育て世帯を支援する。（祝い品：授乳服）