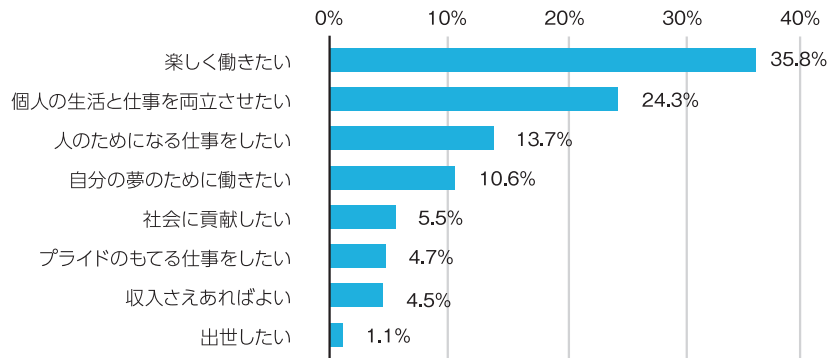


○ 2021年卒学生の就職に対する意識

生活も大切にしながら自分のやりたい仕事ができる楽しい職場が理想?!

もちろん、ある程度の苦労を経験しなければ、仕事の本当の楽しさは分からないことも多いので、人生、社会人の先輩として、保護者のアドバイスは大切です。

就職観

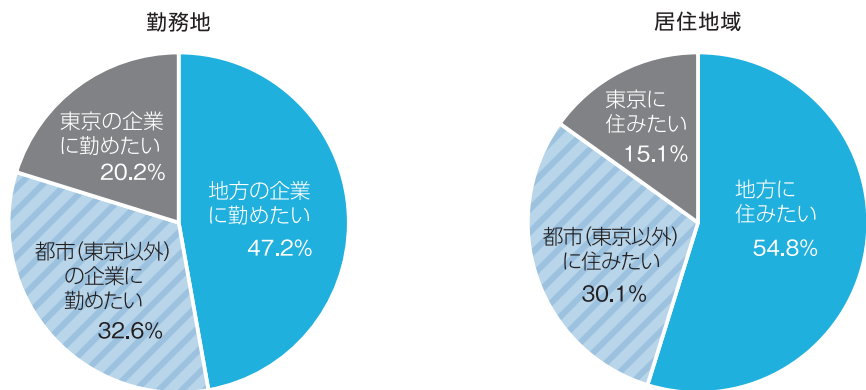


「就職観」 出所：マイナビ2021年卒大学生就職意識調査(2019年12月～2020年3月実施)

○ リモートワークがもたらす「働く場所」への意識変化

最近では、『働く場所が自由になる』という条件の下で約半数の学生が地方での勤務や居住を希望しています。大学生の意識も以前と比べて変化してきています。

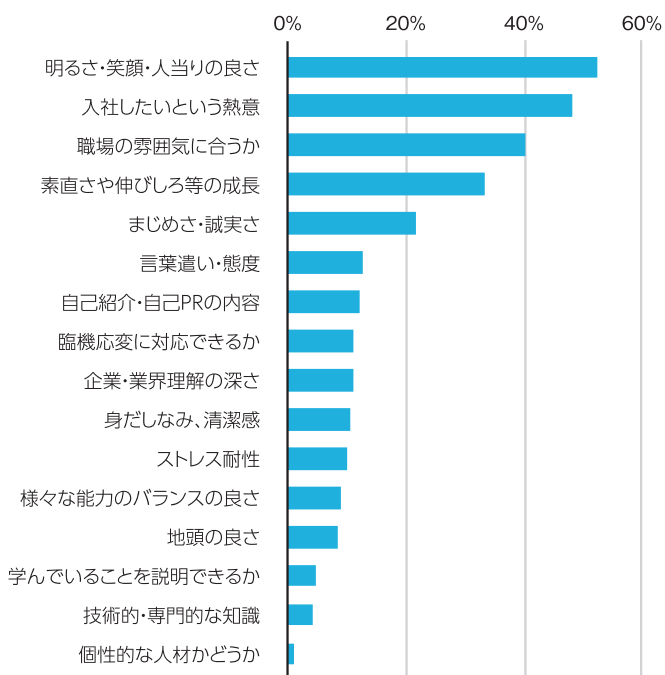
リモートワークなどの推進により「働く場所」が自由になった際に【勤務地】【居住地域】の理想として当てはまるものはどれか



出所：マイナビ 2021年卒大学生Uターン・地元就職に関する調査(5月実施)

○ 対面選考・Web(ウェブ)選考により異なる人物評価

面接時に特に注視するところ (採用企業側の回答)



「面接で注視すること」 出所：2021年卒マイナビ企業新卒採用活動状況調査(6月実施)

最近では**非対面型のWeb選考も増えています。**

対面選考では人物の全体的な雰囲気が印象に残りやすいですが、**Web選考は限られた映像の中の少ない情報で決まります。**学生にとっては交通費などのコストがかからないことや、効率良く選考を受けられるというメリットもありますが、**カメラや音声、照明などのテクニックも大きく影響します。**一次面接でWebを使う企業もありますので、**操作などの準備が重要です。**

	対面選考の場合	Web選考の場合
評価されやすいポイント	<ul style="list-style-type: none"> 人当たりの良さ まじめさ、言葉遣い、態度の良さ 明るさや笑顔が見える 職場の雰囲気に合うなど人物像が伝わりやすい 身だしなみや清潔感 	<ul style="list-style-type: none"> まじめさ、言葉遣い、態度の良さ 受け答えがスムーズ 明るさや笑顔が見える ITスキルなどの専門知識の高さ
評価されにくいポイント	<ul style="list-style-type: none"> ITなどの専門的なスキルが高くても伝わりにくい 自己主張が強く見えてしまいマイナスの印象に 	<ul style="list-style-type: none"> 明るさや自己主張など人物の雰囲気が伝わりにくい 入社の熱意が伝わりにくい 誠実さが暗い印象に見えてしまう 身だしなみや清潔感