

# 地域を担う人財の採用と育成

## ～地域ぐるみでの取り組みから学ぶ～

採用募集をしても応募がなく、思うように採用ができない。採用したのはいいいけれど、どう育成すれば良いかわからない。そんな課題を抱えている企業・団体はございませんか。

今、人財の採用・育成を地域ぐるみで取り組む「就域」が注目を集めています。本フォーラムでは人財の採用・育成に役立つ「就域」の考え方や取り組みについてご紹介します。経営者はじめ、採用・育成の担当者の皆様、必見です。

日時：令和4年12月12日（月） **13:30～15:30**

会場：① 八戸プラザホテル ブリリアント【先着50名】

② オンライン(Zoom) 【先着100名】

対象：業界団体、企業、行政・教育機関、金融機関等

参加費：**無料**

申込方法：裏面をご覧ください。

申込期限：12月7日（水）

※定員超過により参加いただけない場合は連絡します。

### 講演

## コロナ禍に対峙した採用マーケットの変化と就域の重要性について

株式会社リクルート ソーシャルリレーション推進部  
地方創生プロデューサー 金光 雅志 氏



### 事例紹介

## しもきた採用塾を通じて個々の企業の意識改革へ～むつ下北同期の可能性～

株式会社東京堂 代表取締役社長  
NPO法人シェルフオレスト川内 理事長  
内田 征吾 氏



### パネルディスカッション

## 就域実現へのプロセスや課題 そして見えてきた兆しや今後について

- コーディネーター 金光 雅志 氏
- パネラー 内田 征吾 氏 / 小笠原 咲絵 氏



採用コンサルタント  
小笠原 咲絵 氏

# プログラム

13:30 開会

13:35 講演

## コロナ禍に対峙した採用マーケットの変化と就域の重要性について

金光 雅志 氏 プロフィール

1992年関西リクルート人材センター(現リクルート)入社以来、中途採用領域の人材斡旋事業にて法人の採用課題解決や個人の転職支援、自社の人事・採用担当を歴任。

2019年より地方創生プロジェクトである「マチリク」の責任者として着任し現在に至る。

14:10 事例紹介

## しもきた採用塾を通じて個々の企業の意識改革へ～むつ下北同期の可能性～

内田 征吾 氏 プロフィール

株式会社東京堂代表取締役社長。グループミッションに「ニーズを超えた価値の提供による豊かな地域社会の創造」を掲げ、高等教育機関のなかったむつ下北地域で行政・大学・民間の連携によるむつ下北未来創造協議会の設立にかかわり、地域創生人材を育成し、挑戦あふれる地域を目指している。

14:55 パネルディスカッション

## 就域実現へのプロセスや課題そして見えてきた兆しや今後について

小笠原 咲絵 氏 プロフィール

リクルートジョブズ(現リクルート)にて、多様な採用ニーズに対する求人広告営業・営業マネジメントに携わり、首都圏・地方経営者の採用課題を解決。

その後、宮城県気仙沼市企業の採用・定着支援プロジェクトの運営を経験し、青森へUターン後は、フリーランスで地元企業の社外人事として、採用・定着・育成支援の活動を行っている。

15:30 閉会

# 申込方法

QRコード：右記QRコードを読み込み、下記の内容を入力してください。  
メール：sa-renkei@pref.aomori.lg.jpに下記の内容を送信してください。  
FAX：下記の申込書に所定の事項を記入し、0178-27-8171まで送信してください。



# 参加申込書

企業・団体名		
<b>申込担当者</b>		
部署名		
氏名 (ふりがな)		
連絡先	TEL :	
	E-mail :	
<b>参加者</b>		
役職名	氏名 (ふりがな)	参加会場

※参加会場の欄には、①：八戸プラザホテル、②：Zoomのうちから一つを選択して数字を記入してください。②希望者には、後日、視聴用URLをお知らせします。

※ご記入いただいた個人情報、地域連携部の事業以外では一切利用いたしません。