

あおり働き方改革宣言企業 取組宣言【記載例】

以下の宣言例をご参考に、取組内容を検討してください。この例にとらわれず、貴社の実情に応じた取組を宣言してください。

【若者の経済的安定】

- 1 若い従業員が気軽に相談できる窓口を作ります。
- 2 若い従業員に対する社内研修を積極的に行います。
- 3 若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。
- 4 非正社員の正社員転換を積極的に行います。

【女性の活躍・継続就業】

- 5 女性の継続就業率を〇%にします。
- 6 非正社員も子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。
- 7 育児休暇中の在宅勤務制度を導入します。
- 8 始業・終業時間の繰上げ、繰り下げができる制度を作ります。
- 9 休暇が取りやすい環境を整えるため、社内研修を行います。
- 10 非正社員の正社員転換を積極的に行います。
- 11 勤務時間短縮制度を設けます。
- 12 従業員のために、事業所内保育施設を作ります。
- 13 育児休業中の従業員と定期的に連絡をとり、職場復帰の不安を解消します。
- 14 意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。

【男性の家庭参画】

- 15 男性の育児休業取得者を〇年間で〇人以上出るよう目指します。
- 16 男性の子の看護休暇取得者を〇年間で〇人以上出るよう目指します。
- 17 男性の子どもの保育園送り迎えを奨励します。
- 18 配偶者出産休暇制度を〇日間設けます。

【ワーク・ライフ・バランス】

- 19 週労働時間60時間以上の従業員を〇人にします。
- 20 時間外勤務の削減に努めます。
- 21 毎週〇曜日を「ノー残業デー」とします。
- 22 有給休暇の取得計画表を作成し、取得促進に努めます。
- 23 夏休みの長期休暇を〇日間にします。
- 24 配偶者や両親の介護休暇制度を充実させます。
- 25 子どもの誕生日休暇や結婚記念日休暇を作ります。
- 26 学校行事出席休暇制度を設けます。
- 27 非正社員が休暇を取得できるよう社内報で周知します。
- 28 フレックスタイムを導入し、働き方の選択肢を増やします。
- 29 妊娠・出産・子育てを理由に退職した従業員が希望すれば再雇用を行います。
- 30 再就職希望者に職場体験実習を行います。