

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
1	平成29年 4月10日	株式会社佐々木建設工業	青森市青柳一丁目16-93	54名	建設業	建築工事、土木工事、林業等、幅広い分野の工事を行っています。	男女問わず、全ての労働者が働きやすい環境づくりの整備に力を入れています。	職場定着・最低賃金アップ	女性の管理職割合	配偶者出産直後の休暇取得、子の看護休暇取得	長時間労働は正、その他ワークライフバランスに向けた職場環境づくり
2	平成29年 4月17日	株式会社みちのく銀行	青森市勝田一丁目3-1	2098名	金融業，保険業	銀行	みちのく銀行では多様な人財を活かし最大限の能力を発揮させようという『ダイバーシティ』の考えの下、全役職員が活き活きと働く職場風土の醸成に努めています。	・若い職員や意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修の積極的開催と研修内容の充実に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランス実現の為、労働時間の適正化や有給休暇の取得推進に向けた措置を実施していきます。 ・職員の誰しもが、あらゆるライフイベント（育児・介護等）に直面しても働き続けられるように、福利厚生の実と職場内での情報共有・チームワークの醸成を行います。			
3	平成29年 4月21日	株式会社 I・M・S	弘前市土手町134-8	23名	教育、学習支援業	キャリアカウンセリング、職業訓練の実施、企業研修の実施、各種講座（公務員・パソコン・簿記等）その他	明るく元気で気が利く社員が多いことが特徴です。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。	・2020年までに正社員に占める女性の割合を50%とし、女性管理職の発掘・育成に向けた女性管理職養成研修を実施します。 ・非正社員のキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに50%以上とします。 ・意欲の能力のある女性を積極的採用します。 ・女性職員がキャリア形成や継続就業等について相談できる相談室等を設置します。 ・女性管理職の発掘・育成に向けた女性管理職養成研修を実施します。 ・職務経験不足を補うための研修等を実施します。 ・求人広告・会社案内、ホームページ等で女性社員の活躍を紹介します。 ・育児・介護休業制度等の周知・啓発に努めます。 ・社内ネットワーク形成のための女性社員交流会を実施します。 ・会議では女性社員に対し積極的な発言や提案を求めます。	・期間雇用者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を、1人あたり平均年間3日以上とします。 ・在宅勤務やテレワーク等の場所にとられない働き方を導入します。 ・子どもが、保護者である社員の働いているところを見ることができる「子ども参観日」を実施します。	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

< 令和3年9月14日現在 >

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
4	平成29年 4月25日	株式会社東京堂	むつ市小川町1丁目6 番1号	48名	卸売業、 小売業	・オフィス環境ト ータルプランニング事 業 ・店舗事業 ・教室事業（音楽・ 英語教室運営事業） ・官公庁指定管理業 務受託事業	新ダイバーシティ経 営企業100選に平成31 年3月22日選定表彰 （経済産業省）		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・従業員が子育てしながら働きやすい職場を全社員でつくります。 ・男性従業員の子どもの保育園・学校行事の積極的参加や、保育園・学校・習い事への送り迎えを奨励します。 ・有給休暇の取得促進を計画的に進めます。		
5	平成29年 4月25日	株式会社ヒグチ	青森市間屋町一丁目 15-22	25名	卸売業、 小売業	文具、OA機器、オ フィス用品等の小売 販売事業			・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・女性のキャリアアップ・スキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・男性従業員の育児や介護のための看護・介護休暇を促進します。 ・有給休暇の取得促進を計画的に進めます。		
6	平成29年 4月25日	株式会社 青森ダイハツモーター ス	青森市大字石江字岡 部85-3	279名	卸売業、 小売業	新車・中古車販売、 整備・修理、部・用 品販売、損害保険代 理店等	自動車販売会社の中 では女性社員の比率 が高く、結婚・出産 後も継続して勤務し ており、ワーキング マザーも活躍してい ます！男性・女性と もワーク・ライフ・ バランス向上のた め、残業時間削減に 向けた取組みや休暇 制度を導入していま す。		・女性の採用継続・女性の管理職登用 ・育児休業を継続して多くのスタッフが取得する ように、社員への告知の徹底と対象者へのフォ ロー		ノー残業デーの実施 全社員対象でキャリ アアップのための研 修へ積極的に参加で きる制度を作り、意 識醸成や能力向上の サポート

あおり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
7	平成29年 4月28日	多摩川精機株式会社 八戸事業所	八戸市北インター工業団地1-3-47	96名	製造業	当社は「位置・角度を計測する」センサやモータ、ジャイロ等の開発から製造・販売までを一貫して行っている、世界で数少ない企業です。角度を検出するコア技術により、位置制御や長さ・距離の測定といった最先端の制御装置を世界に発信する精密機器メーカーです。	創業以来、高精度センサ・モータ・ジャイロなど、その時代に必要とした制御装置の角度精度に挑み、商品としてお客様にお届けしてまいりました。高精度センサ技術を応用したモーションコントロールシステムは、航空機、宇宙機器、ハイブリット自動車、ロボット、遊戯機器、医療機器等の分野へも活躍の場を上げています。近年ではバイオテクノロジー分野で創薬装置・試薬の研究開発を行っています。		・若い従業員に対する社内研修を積極的に行っています。 ・育児休業復帰従業員は申し出により、時間短縮勤務ができる制度を作っています。 ・配偶者出産休暇制度を1日間設けています。 ・残業抑制対策として毎週月曜日、水曜日、土曜日出勤日、毎月締後金曜日を「定時労働日」とします。		
8	平成29年 5月11日	社会福祉法人 福祉の里	十和田市大字切田字横道100-22	323名	医療・福祉	社会福祉事業			・若い職員のスキルアップや資格取得等を積極的に支援します。 ・非正規職員の正職員転換を積極的に行います。 ・育児休業中の職員に復帰直前講師を実施し、職場復帰の不安を解消します。 ・意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。 ・男性職員の子の看護休暇取得を促進します。 ・妊娠、出産、子育てを理由に退職した職員が希望すれば再雇用を行います。 ・誰もが定年まで働き続けられるように、職場環境を全職員でつくります。		
9	平成29年 5月16日	社会福祉法人 スプリング	八戸市妙字西平6-27	183名	医療・福祉	昭和52年に特別養護老人ホームを開設し、現在は通所介護事業所や訪問介護事業所など、市内で10事業所を展開し、地域に根ざした福祉サービスを行っています。	青森県の介護人材確保・育成に力を入れ、介護サービスの質の向上に積極的に取り組む事業所を評価する「青森県介護サービス事業所認定評価制度」で、認証事業所として認定を受けています。		・資格取得に関わる研修費及び受験費用の助成と祝い品の支給 ・年次有給休暇の時間単位を希望する者には所得の上限を設けない。また、計画的に年次有給休暇を付与するため、年度初めに全職員へ聞き取りをし、学校行事等で確実に休暇が取得できるようにする。 ・介護休暇と看護休暇の拡大（1人／10日間の支給） ・ノー残業デイの設定（現在週2日を拡充に向けて取り組む） ・サービス残業の禁止（時間外勤務の事前申請を行い、業務内で実施できるよう調整し残業縮減に取り組む）		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

< 令和3年9月14日現在 >

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
10	平成29年 5月19日	株式会社西田組	青森市大字荒川字柴田102-1	131名	建設業	土木一式工事業、建築一式工事業、とび・土木・コンクリート工事業、舗装工事業、解体工事業、しゅんせつ工事業、造園工事業、水道施設工事業、産業廃棄物収集運搬及び中間処理業 他	道路工事、下水道工事、地盤改良工事等の一般土木工事を、官公庁・民間を問わず、また、山地、河川、都市などさまざまな分野で、大規模工事から小規模工事に至るまで対応します。地域社会の安全性と災害防止に役立ち、社会資本の整備に貢献するため、より密度の高い施工を心がけています。		・年次有給休暇の取得を促進します。 ・長時間労働は正のため、時間外勤務の削減に努めます。 ・妊娠した女性の継続就業を促進します。 ・女性のやる気と能力向上のための研修受講を促進します。		
11	平成29年 6月5日	株式会社スズキ自販青森	青森市石江1丁目21-3	223名	卸売業、小売業	スズキ四輪車の販売、中古車の販売、電動車両の販売部品、用品の販売、自動車整備（点検、車検、整備）、損害保険代理業	「小さなクルマ、大きな未来。」をスローガンのもと、軽自動車をはじめとするコンパクトカーの販売を強みとしております。クルマを販売、修理だけではなく、お客様の想いを大切に、そして良いカーライフを提供することに「責任とやりがい」を感じながら日々活動しています。		女性社員増加を踏まえ、産休・育休からの復職による「女性社員の定着」を図る。		フレックスタイム制度、ノー残業デー制度、リフレッシュ休暇によるメリハリのあふる働き方の実現
13	平成29年 6月12日	アサヒ建設株式会社	弘前市大字川合字浅田26-1	42名	建設業	土木一式工事、とび・土木・コンクリート工事、舗装工事、建築工事等	男女、女性を問わずワーク・ライフ・バランスを推進していきます。	・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・育児休業及び休業中、休業後の処遇・教育訓練に関する制度の周知徹底をします。 ・子の看護休暇制度を充実させます。 ・完全週休2日制を導入します。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
14	平成29年 6月20日	社会福祉法人 青森県すこやか福祉事業団	青森市中央三丁目20-30	313名	医療、福祉	障害児入所施設、放課後等デイサービス、児童発達支援、就労継続支援B型、就労継続支援A型、就労移行支援、生活介護、相談支援、行動援護、共同生活援助、養護老人ホーム、居宅介護支援、訪問介護等、障害者支援施設、日中一時支援、青森県長寿社会振興センター、青森県発達障害者支援センター、県民福祉プラザ管理運営、放課後こども教室	私たちは、すべての人がお互いに尊重し合い、安心して暮らしていける社会の実現を目指します。		・非正規職員の正職員転換を積極的に行います。 ・非正規職員も子の看護休暇を取得できるよう周知を徹底します。 ・男性の子の看護休暇取得者を年1人以上出るよう目指します。 ・平均週労働時間60時間以上の労働者割合が5%以下を目指します。		
15	平成29年 6月23日	穂積建設工業株式会社	八戸市売市三丁目2-16	64名	建設業	総合建設業	明治12年創業。「皆様に喜んでもらえる、良い仕事を」をモットーに、八戸市を中心に官民間問わず土木・建築工事を幅広く手掛けております。		・若者職員のスキルアップのため、各種資格取得等を積極的に支援します。 ・育児休暇制度の周知に努め、妊娠した女性の継続就業を促進します。 ・男性の育児休暇促進に向け、対象者の上司を含め、制度の周知と休暇取得に向けた調整を指導します。 ・長時間労働是正のため、所定外労働時間の削減に努めます。		
16	平成29年 6月23日	株式会社黄金工務店	青森市造道2-10-17	12名	建設業	建築一式工事、土木一式工事他	創業以来「責任・誠意・熱意・強調」を社訓に掲げ、真心持った接客をモットーとして、多くの公共工事や住まいづくりをしてきました。総合建設業として、環境にも、住む人にも、そして訪れる人にも、優しい住まいづくりを目指しております。				・ノー残業デーを設定することを検討・実施する。 ・年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間6日以上とする。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
17	平成29年 7月3日	株式会社西谷建設	平川市尾上栄松95	23名	建設業	土木工事業	請け負ったすべての土木構造物を正確かつ安全に構築し、従業員は会社にとっての人財であることを念頭に従業員の生活安定と、地域及び社会に貢献できる企業を目指しております。			男性社員の育児休業を1人以上とする。そのため、管理職を対象とした研修等実施し、働きやすい環境を整える取組を進めることで若年者の定着に努めます。	
18	平成29年 7月11日	株式会社小山田建設	弘前市大字野田二丁目4-1	14名	建設業	建築一式工事並びに設計	「常に寛容と真心で取り組み対処する」を信条に、皆様のニーズに沿うよう、品質向上のサービスを心がけています。			・男性の子育て目的の休暇取得促進	・所定外労働の削減のための措置の実施
19	平成29年 7月14日	張山電気株式会社	弘前市大字徳田町30-1	27名	建設業	電気工事業、電気通信工事業、土木工事業	技術向上と建設業の発展に寄与し、社会的責任を果たすべく社員一同全力で取り組んで参ります。	・産前産後休業、育児休業、育児休業給付など諸制度の周知や情報提供を行う。 ・若者のインターンシップを受け入れ、職場見学を積極的に取り入れることを宣言し、導入する。			
21	平成29年 7月31日	株式会社ページワン	青森市緑一丁目5-1	10名	情報通信業	クラウド構築、クラウド導入支援	マイクロソフトのクラウドサービスをユーザーの業務要件に対応した形で導入。セキュアなクラウドサービスで業務効率アップと働き方改革をお手伝いします。		・NO残業Day（奇数週水曜日） ・未就学児をもつ親の時短勤務 ・有給休暇取得促進週間（年末年始、夏季休暇） ・育児・介護休暇の取得促進 ・育児休業取得しやすく、復帰しやすい環境づくりで育児休業期間中は代替要員の確保		
23	平成29年 8月4日	株式会社青森銀行	青森市橋本一丁目9-30	2,149名	金融業、保険業	普通銀行業務	青森銀行は職員全員が充実感をもって働くことができる職場環境づくりに努め、組織活性化を図ってまいります。	・若い職員のキャリア形成支援や女性職員の活躍支援のため、研修の充実を図るなど、業務遂行能力向上や資格取得推進に取り組みます。 ・時間外勤務の削減や各種休暇取得の促進などの「働き方改革」を通じて、職員の仕事と家庭の両立を支援します。 ・従来の仕事のやり方にとらわれることなく、スピード感を持って職場の変革に取り組み、職員のワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
24	令和2年 1月1日	志田内海株式会社	青森市佃2-19-7	69名	建設業	土木一式工事、建築一式工事 他	2020年1月1日より両者は経営統合して「志田内海株式会社」として歩み続けます。私たちは、今回の経営統合を二回目の創業「第二創業」ととらえ、様々なチャレンジをしていきます。総合建設業をはじめ、小形風力発電機の販売・施工・メンテナンス事業や陸奥湾でのアマモの移植活動等、積極的に環境への取組を行っています。		・会社の定める資格を取得した従業員には、資格手当を支給します。 ・現在男性のみである技術職への女性の登用を増やします。 ・「イクボス宣言」に基づき、子どもを持つ男性社員の家庭参画を促進します。 ・育児休業や介護休業等の制度について、従業員へ周知します。 ・有給休暇奨励日を設定し、有給休暇の取得を促進します。 ・時間外勤務の削減に努めます。		
26	平成29年 8月15日	株式会社野呂建設	つがる市木造館岡稲葉140-2	20名	建設業	土木工事、とび土工工事、舗装工事、水道施設工事、しゅんせつ工事	創業以来、顧客及び地域から信頼される企業を目指し、社員一同が快適で意欲が持てる環境づくりを大切にしています。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・現在2日間とされている配偶者出産休暇制度を3日間設けます。 ・時間外勤務の削減に努めます。 ・女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。		
27	平成29年 8月24日	株式会社セントラルパートナーズ東北支店	青森市本町1-3-9 ニッセイ青森本町ビル8階	86名	金融業、保険業	生命保険・損害保険の募集業務及び付帯業務・通販販売・コールセンター業務	保険代理店として「お客様と共にお客様の明日を考える」を理念に、顧客目線に立った保険のご提案を行っています。顧客満足と併せて、従業員満足の取り組みとして、従業員が健康でハツラツと仕事が出来る環境、仕事と家庭を両立できる環境、男女が共に活躍出来る環境の整備に努めていきます。		・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のため相談窓口を設置します。 ・産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。		年次有給休暇の取得促進のための措置を実施します。
28	平成29年 8月29日	株式会社マル長	弘前市大字門外三丁目8-1	11名	建設業	総合建設業（土木、建築、管、舗装、解体、その他）	責任と信用をモットーに、土木工事業を主体とし民間工事も行っております。ご用命の際は、どうぞお気軽にご相談ください。		・意欲のある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。 ・男性の子の看護休暇取得者を1年間で1人以上出るように目指します。 ・毎週金曜日を「ノー残業デー」とし社内で積極的に周知します。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
29	平成29年 8月31日	社会福祉法人若竹会	三沢市岡三沢二丁目 7-7	95名	教育、学 習支援業	幼保連携型認定こ ども園3施設、認可外保 育園1施設	幼児への教育・保育 を提供する事業者と して県内最初の宣言 企業です。保育士の ワーク・ライフ・バ ランスを積極的に推 進していきます。		・配偶者出産休暇 ・年次有給休暇取得促進 ・始業・終業時間の繰上げ、繰下げ		
31	平成29年 9月5日	北日本海事興業株式会 社	八戸市豊洲3-25	49名	建設業	臨海土木工事・土木 建築請負業	臨海土木のことなら 何でもお任せ！若手 社員のやる気を引き 出す職場です。	若い社員が 何でも気軽 に相談でき る窓口を設 置し、風通 しの良い職 場を目指し ています。		男性の配偶者 出産休暇制 度を2日間設 けて、推進し ています。	
33	令和元年9月12日 (初回登録日：平成29年9 月12日)	青森県森林組合連合会	青森市松原1丁目16- 25	69名	サービ ス業（他 に分類さ れないも の）	木材共販、森林整備 等	本会は県内エリアの 森林組合を会員とす る協同組合です。主 に会員のために山や 木に関わる仕事をし ています。				年次有給休暇の取得 状況を現状より改善 し、取得率を50%と する。
34	平成29年 9月12日	株式会社永澤興業	弘前市大字撫牛子2 丁目3-4	31名	建設業	建設業一般	豊富な施工経験で工 事の安全第一により 良い品質で交通安全 に貢献しています。	・若い従業員のスキルアップや資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・看護休暇、介護休暇等の休暇の取りやすい環境づくりに努めます。			
36	平成29年 9月19日	社会福祉法人温和会	青森市大字横内字亀 井245-1	66名	医療、福 祉	社会福祉事業（特別 養護老人ホーム、老 人短期入所施設、デ イサービスセン ター、就労継続支援 事業）	平成14年設立 青森 県内初となる特例認 定であるプラチナく るみんマークの認証 を受けています。平 成26年10月に朝光苑 デイサービスセン ターはなおもいを開 業、令和元年10月 には就労サポートセン ターそらえを開業し ました。仕事と家庭 の両立支援に努め、 働きやすい職場環境 づくりを目指してい ます		・毎月第3金曜日を「ノー残業デー」として社内で積極的に周知しま す。 ・年3回、「ワークライフバランスセミナー」を開催します。 ・非正社員の正職員転換を積極的に行います。 ・育児・介護休業制度の周知徹底や休業復職者へのサポート体制の充実 を図ります。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
37	平成29年 9月20日	株式会社東管サービス	弘前市山崎3-5-9	19名	建設業	管工事、水道施設工 事、建築一式工事、 土木一式工事、電気 工事、消防施設工 事、舗装工事、電気 通信工事、機械器具 設置工事、とび・土 木工事、解体工事	当社では、平成元年8 月創業以来、お客様の 「困ったを良かったに 変える」ご提案を させていただき、 技術者が、誠実にご 要望にお応えしてき ました。		・妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する 制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を行うとともに、子育て中の 労働者が必要な時に必要な時間が取れるように制度を見直す。 ・ワーク・ライフ・バランスのとれた生活が送れるよう所定外労働時間を 削減することを目標とする。 ・労働者の地域貢献活動を支援していく体制を整備する。		
38	平成29年 9月20日	株式会社脇川建設工業 所	西津軽郡深浦町大字 北金ヶ沢字塩見形2- 10	52名	建設業	土木工事の請負及び 施工	働き方改革におきま しては、有給休暇取 得の推進等を行って います。				・有給休暇取得率の アップ（毎月の定例 会議において、経営 者が自ら、従業員に 対し有給取得を推進 するよう発言する。 また、ある程度まと まった日数の取得も 推奨し、取得率アップ を目指す。） ・プレミアムフライ デーの継続実施（毎 月最終金曜日は原則 15時退社とし、従業 員に余暇を与え る。）
39	平成29年 9月25日	社会福祉法人虹	青森市間屋町一丁目 15-10	163名	医療、福 祉	老人居宅介護支援事 業・老人デイサービ ス事業・老人短期入 所事業・老人デイ サービスセンター・ 障害福祉サービス事 業・一般相談支援事 業・特定相談支援事 業・地域活動支援セ ンター	全ての従業員が定年 まで働き続けられる 労働環境を整え、健 康で明るい職場作り と、人材育成及び職 員の資質の向上を図 り、利用者様へ質の 高いサービスの提供 を目指しています。	従業員ワーク・ライフ・バランスの推進を目指して、次のように働き方改善に法人 全体で取り組みます。 ・年次有給休暇の取得率向上を目指す。 ・ノー残業デー設置に向けた取組を行い所定外労働の削減に努める。 ・育児・介護休暇等の利用を促進し育児や介護と仕事の両立を支援する。 ・正社員転換制度を継続して行う。 ・制度について学習会の実施や職員への周知徹底に努める。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
40	平成29年 9月28日	会津建設株式会社	つがる市稲垣町豊川 宮藤21-9	22名	建設業	土木工事業・建築工 事業・とび土木工事 業・屋根工事業・タ イルレンガブロック 工事業・鋼構造物工 事業・しゅんせつ工 事業・塗装工事業・ 造園工事業・水道施 設工事業	「誠心誠意」を経営 理念とし、社会から 信頼される企業であ り続けられるよう努 力を重ねていきま す。		・勤務時間短縮制度を設け、女性の継続就労に努めます。 ・ノー残業ディを設け、男性の家庭参画や心身のリフレッシュを後押し します。		
41	平成29年 10月2日	鎌田設備工業株式会社	弘前市大字藤野一丁 目6-2	14名	建設業	管工事業・電気工事 業・土木工事業・水 道施設工事業・消防 施設工事業・舗装工 事業	社員一人一人が安心 して働けるような職 場環境づくりを心が けています。		労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できるなどにより利用 しやすい制度の導入		
43	平成29年 10月11日	青森レコードマネジメ ントサービス株式会社	上北郡六ヶ所村大字 尾鮫字野附1-38	93名	情報通信 業	・文書管理状況の診断 と改善策のご提案 ・文書情報の分類・ 整理及び登録作業、 文書削減作業等運用 支援 ・長期保存（保管） を目的とした電子 データの活用並びに 最適なフォーマット のご提案 ・お客様のニーズに 即した媒体への変換 ・文書情報管理のセ キュリティ強化支援 （物的、技術的、人 的セキュリティ対策 支援） ・電子化情報を活用 したシステムのご提 案 ・文書情報管理シス テム（データベー ス）構築支援	当社は、在籍する社 員の7割が女性社員で 占めている会社で す。組織の情報管理 を支援するという業 務内容から、経験を 積んだ多くの女性社 員が日々活躍してい ます。年齢層も若手 からベテランまでバ ランスよく在籍して おり、お互いの意見 を尊重し合う良い関 係性を築いていま す。出産後も職場復 帰している女性社員 も多く、妊娠～出産 ～子育てというライ フイベントをサポート し、お互いに支え 合う組織風土のある 会社です。		・従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備に 取り組みます。 ・新入社員や若手社員の定着化を図るため、社内外の各種研修や資格取得に向けた支 援を積極的に行います。 ・従業員のキャリアアップにつながる資格取得を奨励し、教育研修の実施と助成制度 を促進します。 ・育児休業中の従業員と定期的にコミュニケーションを図り、職場復帰に向けたフォ ローアップを行います。 ・妊娠中の女性社員の母性健康管理についてパンフレットを作成し、制度の周知を図 ります。 ・男性社員の家庭生活参加（育児や介護など）に向けた休暇取得がしやすい雰囲気づ くりを努めます。 ・ライフイベントがあっても働き続けられる風土を構築するため、社内制度の周知や 情報発信を行います。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
44	平成29年 10月19日	クリエイトテクノ株式会社	弘前市大字中別所字向中野188-2	15名	建設業	土木工事、建設工事、とび・土木・コンクリート工事、管工事、舗装工事、しゅんせつ工事、水道施設工事、解体工事	豊かな想像力と技術力で、潤沢な自然環境と共存しながら地域発展を目指します。				・年次有給休暇取得の促進 ・ノー残業デーの設定
45	平成29年 10月19日	株式会社山匠電気工業	八戸市十日市字松ヶ崎4-5	18名	建設業	電気工事業	主に住宅電気工事・一般電気工事・換気空調設備工事を行っています。エコ電化事業部では電化機器や電気に関する相談窓口として各種イベントを定期的開催し、お客様のより豊かで快適な暮らしのお手伝いをさせて頂いております。	・若い従業員が気軽に相談できる窓口を作ります。 ・育児をしながらでも働きやすい職場環境を整えます。			
47	平成29年 10月26日	山内土木株式会社	むつ市大湊新町37-12	106名	建設業	総合建設業及び指定管理事業	社員一人ひとりの適正に基づき、資格取得や実務研修など最も力を発揮できるキャリアの方向性を社員と会社が一緒になって考えており、プロフェッショナルな人材へとキャリアアップすることができます。	若い世代の従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。			
48	平成29年 10月26日	株式会社京谷電気	八戸市北白山台二丁目8-23	56名	建設業	・電気工事業（住宅、事務所、店舗、商業施設、医療・福祉施設、工場、発電所、公共施設など幅広く対応できる総合電気設備工事会社です。） ・発電所構内施設電気・計装設備の工事・メンテナンス	当社は、地域の皆様の生活と経済や産業活動を支える電気設備工事に携わる者としての「使命」と「誇り」を持ち、「技術と心ある仕事によって、お客様から信頼と満足を頂ける企業」を目指し、安全・安心で良質な電気設備工事を通じて社会に貢献しています。	「全社員の仕事、家庭の安心安全な環境を作り、ワーク・ライフ・バランスを考え働き方改革に取り組んで参ります。」 ・従業員が働き方及び休暇等に関する相談が気軽にできる窓口を作ります。 ・妊娠した女性の子の1歳時の継続就業率を60%以上にします。 ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・新規卒卒者等の3年経過後の離職率を30%以下にします。 ・男性従業員の育児や介護のための看護・介護休暇を促進します。 ・従業員の誰しもがあらゆるライフイベントに直面しても働き続けられるように福利厚生充実と職場内での情報共有・チームワークの醸成を行っていきます。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

＜令和3年9月14日現在＞

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
49	平成29年 11月2日	太洋電設株式会社	三沢市大字三沢字中平50-1	11名	建設業	電気工事業、電気通信工事業、土木工事業、消防施設工事業			・若い従業員が相談できる窓口を作ります。 ・育児休業中の従業員と定期的に連絡を取り、職場復帰の不安を解消します。 ・子どもの保育園の送迎を男性社員が行うことを奨励します。 ・残業抑制策、年次有給休暇取得促進、子どもの学校行事出席休暇制度を設けます。		
50	平成29年 11月28日	株式会社リブライズ	八戸市大字妙字桶屋平9-60	98名	医療、福祉	老人福祉・介護事業 スポーツ施設提供業	当社の存在意義は「利用者のために、社員のために、組織のために」です。 「福祉」の職場において、潜在的に存在する「奉仕」や「自己犠牲」の考えを改め、スタッフも利用者様も組織も同じレベルで存在することを目指しています。 そのために、社員が明るく健康で働くことが大事であり、社員食堂やリフレッシュ休暇、スタッフ名鑑等の取組により、より良いチームワークを形成しています。		・月給、資格手当、夜勤手当の見直し等、スタッフが安心して働ける職場を目指します。 ・研修の受講を促進し、ひとりひとりが成長を実感できる職場づくりで若者の職場定着を目指します。 ・パートによる勤務時間短縮制度を設け、女性の継続就業に努めます。 ・有給休暇の取得、年2回リフレッシュ休暇の取得促進に努めます。 ・女性の管理職50%を目指します。		
51	平成29年 11月30日	南部電機株式会社	八戸市沼館1丁目20-5	39名	卸売業、小売業	自動車電装品・用品の販売及び修理・取付	「くるまのでんき」の事ならお任せ！若手従業員のやりがいとやる気を引き出す職場です。	・地域の子どもたちの工場見学及び若者のインターンシップの受け入れを積極的に行います。			・有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間10日以上とします。
52	平成29年 11月30日	東奥信用金庫	弘前市大字土手町81	255名	金融業、保険業	信用金庫	地元の総合金融サービス業を目指して、地域社会の発展に貢献しています	・若手職員のスキルアップおよびフォローアップ研修の充実を図り、若手職員の定着を目指す。 ・時間外労働の意識啓発ならびに年次有給休暇の取得を推進する。 ・女性職員においては、育児休業取得率100%維持し、子の看護休暇の取得を促進する。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
53	平成29年 12月5日	株式会社澤田建設	青森市大字前田字中 野27-5	22名	建設業	建設業	「住み良い郷土を創 り出す」をモットー に頑張るアットホー ムな会社です。		・若い従業員の資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・男性の育児休業取得届を1年間で1人以上出来るよう目指します。 ・有給奨励日を設け、年次有給休暇の促進を図ります。		
54	平成29年 12月5日	株式会社盛興業社	青森市奥野一丁目1- 13	15名	建設業	土木建築総合請負業 一級建築士事務所	青森の住まいはMORI の家、家族の笑顔が いちばん似合う家づ くり。		従業員の心身の健康確保、仕事と生活の調和を大切にすることが、仕事 の効率化・個人の意欲向上、牽いては優秀な人材の確保につながると考 え、これからも「働き方改革」を進めます。		
55	平成29年 12月12日	特定非営利活動法人 障害者地域生活支援セ ンターぴあ	三沢市南町4丁目31- 3736	42名	医療、福 祉	障害者福祉事業	平成16年設立のNPO法 人です。食品製造販 売等の就労継続支援 や高校学食の運営、 企業様からの委託リ サイクル作業等多様 な活動をおこない、 利用者様の特性に合 わせた活動を提供し ています。利用者様 が住み慣れた地域で 幅広く活動できるよ う、今後もさらに活 動を展開していきま す。		・女性の育児休業取得率と継続就業率を80%以上にします。 ・育児休業中の職員と定期的に連絡を取り、職場復帰の不安を解消しま す。 ・男性の育児休業取得者を一般事業主行動計画画期間中（平成29年7月1日 から令和2年3月31日）に、1人以上出るよう目指します。 ・妊娠・出産・子育てを理由に退職した職員が希望すれば再雇用を行いま す。		
56	平成29年 12月18日	弘前舗装株式会社	弘前市大字石川字中 川原2-1	16名	建設業	建設業			・所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを促進する。 ・社員のスキルアップ研修や資格取得等を促進する。 ・配偶者や両親の介護休暇を促進する。 ・学校行事の出席休暇を促進する。		
58	平成29年 12月25日	弘前ガス株式会社	弘前市大字松ヶ枝一 丁目2-1	45名	電気・ガ ス・熱供 給・水道 業	都市ガス事業	働き方改革宣言によ り、地域の発展と社 員一人一人の人生の 充実を目指します。			男性の育児休 業100%を目指 します。	有給休暇取得を積極 的に勧め、ワーク・ ライフ・バランスの 充実を計ります。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
59	平成29年 12月28日	株式会社田名部組	八戸市石堂二丁目 11-21	137名	建設業	総合建設業、都市再生事業、リフォーム、店舗開発、耐震補強工事、再生可能エネルギー事業、不動産業、アセットマネジメント 他	田名部組はまもなく創業100周年を迎えようとしています。 「建設を通して人や地域社会に貢献する」という企業理念のもと、未来志向のプロジェクトに果敢に挑んでいます。	・若い従業員に対する社内、社外研修を積極的に行います。	・意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう、研修受講を促進します。		・毎月第1・3水曜日を「ノー残業デー」とします。 ・土曜日の出勤日のうち1日を「有休取得推奨日」として設定し、年間カレンダーを作成します。
60	平成29年 12月28日	株式会社小坂工務店	三沢市南町4丁目31- 3469	51名	建設業	総合建設業、携帯電話販売業、不動産仲介・賃貸・販売業	「感謝の心」を企業理念とし、当社を取り巻く全ての方の満足向上に取り組んでいます。		社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする。		
61	平成30年 1月15日	有限会社中村建設	三沢市本町一丁目 55-5	53名	建設業	一般土木工事、舗装工事、土留工事、基礎工事など	1年に1回社員旅行（自由参加）や、レクリエーションとして安全大会や忘年会などを行っています。	・子の看護休暇制度を拡充する。 ・所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。 ・インターンシップの受け入れをする。			
63	平成30年 1月25日	社会福祉法人嶽陽会	弘前市大字一町田字 浅井443-1	259名	医療、福祉	高齢者入居施設、短期入所生活介護、訪問介護、通所介護、グループホーム、小規模多機能型居宅介護、居宅介護支援、在宅介護支援センター、地域包括支援センター等19事業を展開	「青森県介護サービス事業所認証評価制度」、「ひろさき健やか企業」、「空気クリーン施設」の認証を受けており、職員の待遇改善、キャリアアップ支援、福利厚生面の充実を図り、仕事と家庭の両立など安心して働くことができる職場です。	・職員が安心して働けるように、待遇改善や労働時間の削減に取り組めます。 ・職員一人ひとりの人材育成計画を作成し、キャリアアップできるように積極的に研修会や資格取得の支援を行います。 ・仕事と育児の両立ができるように働きやすい環境づくりに努めます。 ・男性職員の育休、子の看護休暇取得促進に努めます。 ・15分以内の出退勤を徹底し、残業の完全廃止に努めます。			
64	平成30年 1月31日	猪股建設株式会社	弘前市大字城東二丁目 3-1	20名	建設業	土木建設請負業	年齢、性別を問わずに、全従業員のワーク・ライフ・バランスに向けた職場の環境づくりを推進します。	・全従業員のスキルアップや資格取得の促進に取り組めます。 ・男女問わず、子の看護休暇、家族の介護休暇を時間単位で取得できる職場環境を目指します。 ・無駄な残業を削減し、効率的に仕事に取り組める雇用環境改善に努めます。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
65	平成30年 1月31日	株式会社津軽サンロー ド	五所川原市大字七ツ 館字柏枝69-39	15名	建設業	舗装工事業	福利厚生を完備され てうて働きやすい環 境です。 30～40代が多くスキ ルアップなど向上意 識が高いため、自身 が成長できる会社で す。				所定外労働時間の削 減及び、年次有給休 暇の取得率60%以上を 目標とする。
66	平成30年 2月1日	北斗建設株式会社	青森市大字石江字岡 部76-1	28名	建設業	建築・土木工事を中 心とする総合建設業	社長を先頭にワン チームで全ての事に 取り組んでいます。			男性社員の育 児休暇等の取 得を目指す	
67	平成30年 2月6日	社会福祉法人弘前草右 会	弘前市大字北横町 95-2	223名	医療、福 祉	社会福祉事業（保育 園、相談支援事業所 の設置運営、児童 館・障がい者支援施 設・老人福祉セン ター等の指定管理受 託）、公益事業（へ き地保育所の管理運 営業務受託）	それぞれの働き方 について、希望する生 活設計に近づけるよ うに、働き方の相談 に応じて います。職員同士が 互いに協力し、助け 合いながら福祉の現 場で充実した仕事を していま す。	・職員の正職員化による経済的安定 ・育児休業、子の看護休暇の取得率向上への取組 ・男性の育児休業・子の看護休暇の取得率の向上 ・介護休業制度等ワークライフバランスに向けた就業規則の整備			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
68	平成30年 2月6日	青森保健生活協同組合	青森市東大野2-9-2	831名	医療、福祉	医療業	「一人ひとりが健康で尊重される平和な社会をめざします」の理念のもと、創業65年を迎える医療介護の生協法人です。職員が一丸となり24時間365日の救急医療、往診、在宅訪問も取り組んでいます。コミュニケーション豊かに職場環境の整備を行い、育児・介護の両立支援、職員教育にも力を入れています。その評価は「ファミリーフレンドリー企業認定」「介護事業所認定評価」を受けました。今後も微力ながら安心して住み続けられる”まちづくり”をめざして職員一同、地域貢献を継続して参ります。				
69	平成30年 2月9日	社会福祉法人七峰会	弘前市大字下白銀町21-8	524名	医療、福祉	社会福祉事業	性別・年齢・経験等を問わず、全ての方に活躍の場があり、長く働き続けることのできる職場です。				・若者が、地元で長く働き続けることが可能となるようキャリアパスと連動した仕組みを構築します。 ・育児休業取得後の職場復帰についても研修等を含めてサポートします。 ・男性職員の育児休業取得に向けて、啓発活動を行います。 ・ワーク・ライフ・バランスを意識し、有給休暇の取得率を更に高めます。
70	平成30年 2月9日	株式会社中幸建設	黒石市追子野木2丁目233	37名	建設業	土木工事の請負及び施工	社員一人ひとりが安全安心で一生懸命働ける職場環境づくりを作ります。				・若い従業員が気軽に相談できる窓口を作ります。 ・従業員が長く働けるよう資格取得の機会を作っていきます。 ・全従業員が子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。 ・時間外勤務の削減に努めます。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
71	平成30年 2月21日	株式会社セーフティテック	弘前市大字撫牛子二丁目4番地10	10名	建設業	建設業（土木工事業、とび・土木工事業、管工事業、舗装工事業、塗装工事業、解体工事業）	豊富な経験に基づく技術力で、安全施工を第一に交通安全対策のための良質な道路整備に貢献いたします。		・若い社員のスキルアップ研修や各種資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・全社員の看護休暇や介護休暇などの各種休暇の取得しやすい職場環境づくりに努めます。		
72	平成30年 2月28日	弘鉄電気工事株式会社	弘前市城東中央2丁目3-4	18名	建設業	電気工事業、電気通信工事業、消防施設工事業					・時間外勤務削減のため、ノー残業デーを設定します。 ・有給休暇の取得計画を作成し、取得促進に努めます。
73	平成30年 2月28日	八戸液化ガス株式会社	八戸市卸センター二丁目6-27	105名	卸売業、小売業	プロパンガス・油類・住設機器等の販売	地域に根ざしたローカルカンパニー		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・女性の管理職登用、そして育児休業を取得しやすい環境づくりに努めます。 ・年次有給休暇取得を定期的な社内報により促進します。		
74	平成30年 2月28日	六ヶ所エンジニアリング株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾駸22-258	183名	建設業	1 石油施設のクリーニング、保守点検及び管理業務 2 電気計装の保守点検業務 3 建設業 4 上水道施設及び下水道施設の保守点検並びに名管理業務 5 産業廃棄物処理業 6 測量業 7 砂、砂利、土石類の採取、加工並びに販売業 8 労働者派遣事業 9 建設機械及び設備機器リース業 10 古物商業 11 原子力施設の工事請負、保守・点検・補修業務及び管理業務 など	当社は、むつ小川原開発計画に伴う国家石油備蓄基地等企業立地が進む中で、地元の優れた人材を生かし、地域社会の一体感の醸成と高い技術力を育成し社会に貢献、奉仕することを基本理念として、進出企業の機械整備等のメンテナンス業務受託、及び土木建設工事の施工等幅広い分野の事業を展開してまいりました。また、原子力関連業務に関わる日本原燃株式会社の各種工事の着手以来、この事業に協力、参加しているところです。		・就業規則にある、産前産後の休暇、母性健康管理のための休暇等、生理日休暇、育児時間、育児休業及び育児短時間勤務、子の看護休暇及び育児休業規定に関して全社員に周知する。 ・育児をしている社員の家庭と職場両立に柔軟に対応するため、会社の総務部に相談窓口を作り、社員の悩みや不安を傾聴しモチベーション維持への対応を行う。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
76	平成30年 3月6日	社会福祉法人和幸園	青森市大字矢田字下野尻48-3	303名	医療、福祉	介護保険事業サービス、老人福祉施設、保育園等を運営	「ふるさとを生きる」という基本理念のもと、福祉という立場からふるさと青森のために一緒に働いてくれる人をお待ちしております。		・職場定着のため、メンター制度を導入している。 ・管理職の登用について男女問わず、能力等に応じて任用している。 ・子の看護休暇は年次有給休暇とは別の有給休暇として取扱っている。 ・配偶者が出産したときは、年次有給休暇とは別の特別有給休暇として取扱っている。 ・有給休暇の計画的付与制度を導入することにより、有給休暇の取得を進めている。		
77	平成30年 3月12日	株式会社コア	弘前市神田1-4-2	30名	製造業	OA機器部品・医療機器部品などの精密機械加工及びめっき加工	平均年齢が30代と若く、女性社員が全体の4割です。女性の活躍推進と全社員のワークライフバランス推進を目指します。		・育児休業中における待遇や育児休業後の労働条件に関する事項等の最新版を全社員へ周知、利用促進を講じる。 ・若年者に対するインターンシップ等の就業体験を実施する。 ・令和4年3月までに全社員の年次有給休暇取得率を、平均で60%に引き上げる。		
78	平成30年 3月19日	株式会社下館組	八戸市大字長苗代字鰻苗代12-5	48名	建設業	下館組は青森県八戸市を中心に、舗装工事、上下水道工事、建物基礎・外構工事、解体工事など暮らしの基盤整備を手掛けております。	若い社員、家族を大事にできる社員を育て、より地域に貢献できる会社を目指します。				有給休暇の取得促進を現状よりも改善する。連続取得や平日単位、時間単位での取得も推進する。
80	平成30年 4月10日	附田建設株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾駱字二又23-2	72名	建設業	建設業（土木建築工事）	六ヶ所村に事務所を構え、青森県を拠点とし東北圏内で営業している建設会社です。				・育児、介護休業を取得しやすい環境づくりを進めていきます。 ・残業時間を削減するためにノー残業デーを設けます。 ・学生たちが私たちの仕事に興味を持ってもらえるよう、職場見学等の実施を積極的に実施します。
81	平成30年 4月12日	エイコウコンサルタント株式会社	八戸市大字長苗代字下亀子谷地11-2	43名	学術研究・専門・技術サービス業	建設コンサルタント業（道路・橋梁・漁港・河川・下水道その他土木設計全般）、測量業、地質調査業、補償コンサルタント業、一級建築士事務所	皆様の安全で暮らしやすい生活環境を守るため、安定した技術力の提供ができるよう努力研鑽しています。	新規卒卒者等の3年経過後の離職率30%以下	産休・育休取得体制の整備、復職後の支援体制の整備、相談窓口の設置	配偶者出産直後の休暇取得促進、子の看護休暇体制の整備	年次有給休暇取得率UP、リフレッシュ休暇取得促進および奨励金制度の導入

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
82	平成30年 4月12日	東奥マイクロシステム株式会社	八戸市諏訪二丁目3-15	16名	情報通信業	・各種図面、製図、文献等の撮影、現像、引伸し、拡大、縮小に係る業務・印刷、製本、写真、コピー、青焼きに係る業務および関連用品の販売業務・OA機器、文房具、事務用品等の販売、保守点検、操作指導に係る業務・コンピュータによる情報収集処理及び情報提供サービス業務・コンピュータのネットワークの構築、情報処理等の人材派遣業務	アナログメディアもデジタルメディアも扱う情報処理会社です。女性社員も多くやりがいがあり働きやすい職場です。				・時間外勤務の削減に努めます。 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり年鑑平均12日以上とします。
84	平成30年 4月27日	葵産業株式会社	青森市金沢四丁目16-32	12名	建設業	土木工事業	家庭と仕事の両立ができる会社づくりに取り組んでおります。			家庭と仕事の両立ができる会社づくりに取り組んでおります。	
85	平成30年 5月18日	株式会社桜井工務店	青森市桂木三丁目23-5	31名	建設業	総合建設業	建設業は物づくりであります。物づくりは体が資本です。良い健康状態でなければ良質な製品は提供できないし生産性の向上に繋がりません。弊社は従業員の健康を一番に掲げ、顧客の満足度の達成度を上げています。	給与引上げにより、若い社員の経済安定化を図ります。	女性を管理職に起用するなど通じて女性が活躍できる会社を目指します。	子供の育児休暇について、男性社員が取得できる環境を目指します。	毎月第4金曜日を「ノー残業デー」とするなど、長時間労働は正に取り組みます。
86	平成30年 5月29日	株式会社鹿内組	青森市大字野尻字今田97-1	143名	建設業	土木・建築・管・設備・下水道・造園の総合建設業。	官公庁の受注を主体とする建設業のほかに、指定管理業務、農産分野などの異業種事業も積極的に行なっています。	新卒者の職場定着を図る。	女性の管理職割合を高める。	男性の子の看護休暇取得を推奨する。	長時間労働の是正と配偶者出産休暇取得推奨。
87	平成30年 5月29日	株式会社根城グリーン建設	八戸市西白山台六丁目9-21	44名	建設業	造園・土木工事業	緑のすばらしさを地域の方々とも協力しながら、造園をはじめ、深く関わっています。公共工事も少しずつやらせていただき、市のためにもがんばっています。				時間外勤務の削減に努めます。毎週金、土曜日を「ノー残業デー」とします。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
88	平成30年 6月5日	株式会社サン・コン ピュータ	八戸市北インター工 業団地1-5-10	83名	情報通信 業	ソフトウェア設計・ 開発及び販売、ネッ トワーク構築、コン ピュータ機器・サブ ライ用品販売	システムの受託開 発、自社パッケージ の開発・販売をして いる会社です。目指 すは「明るい夢の実 現集団」				・出産・育児に伴う 休暇制度や給付金な どの諸制度につい て、資料を作成し、 周知に取り組みま す。 ・子どもの学校行事 等へ参加するための 子育て支援休暇制度 を設けます。
89	平成30年 6月14日	株式会社ミワ電工	五所川原市大字漆川 字袖掛153-14	41名	建設業	電気工事業	継続的に長く働くこ とができる働きやす い環境づくりの為、 子育て世代への学校 行事への積極的参加 や、急な呼出などに も柔軟な対応ができ ます。	最低賃金 アップ	管理職割合	配偶者出産直 後の休暇取得	子の看護休暇取得
90	平成30年 7月31日	大泉建設株式会社	上北郡六ヶ所村大字 倉内字笹崎1157	215名	建設業	①河川・道路・上下 水道・土地造成など の土木工事の施工、 住宅・産業用施設・ 公共施設などの建築 工事施工など ②六ヶ所再処理施設 構内にて設備点検・ 保守業務など	人、自然、文化、産 業が輝ける「共生の まち」六ヶ所村に本 社があり、郷土を愛 し地域の安全と従業 員をはじめ皆さんの 幸せを大切に考えて います。また商工会 等で事業者に支援を 行っている〈伴走型 支援法〉を参考に企 業と従業員が寄り 添って課題など解決 のために伴走型支援 する体制を目指して まいります。			・子供の保育園・小学校への送迎を 奨励します。 ・子供の参観日や学校行事の参加を 奨励します。 ・終業後にすぐに帰宅できる環境を 整備します。 ・育児・介護（休業・休暇）に関す る相談窓口の設置	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
91	平成30年 8月27日	三菱マテリアル株式会 社青森工場	下北郡東通村大字尻 屋字八峠1	49名	製造業	三菱マテリアルグル ープは、非鉄金 属・セメントなどの 基礎素材から、金属 加工・アルミ缶製 造、半導体関連・電 子製品、エネル ギー・環境ビジネス などを主な事業とし ています。そのう ち、青森工場は、セ メントの製造を担っ ています。	私たちは、「人と社 会と地球のために」 を企業理念とする総 合素材メーカーとし て、世の中にとって 不可欠な基礎素材を 供給するとともに、 自然の恵みである資 源や素材を大切に利 用し、それを再生し 再利用することで、 循環型社会へ貢献し ています。				ワークライフ balan スの実現に向け、次 の取組みを実施しま す。 ・年始に当年の時短 への取組みを周知し ます。（時間外労働 の目標、有給休暇取 得目標等） ・有給休暇取得強化 日及び奨励日を設定 し、休暇取得促進に 努めます。 ・フレックスタイム 制の利用を推進し、 多様な働き方促進に 努めます。
92	平成30年 8月31日	株式会社サンライズ	上北郡東北町旭南3- 296-2	127名	医療、福 祉	訪問介護	利用者の心に寄り 添った介護を目指し ています！若い方や 女性にも働きやすい 環境作りに力を入れ ている職場です。		妊娠・出産・子育てを理由に退職 した従業員が希望すれば再雇用を 行います。		時間外勤務の削減に 努めます。
93	平成30年 9月21日	田中建設工業株式会社	十和田市元町西二丁 目12-1	47名	建設業	土木工事一式、と び・土工・コンク リート工事、舗装工 事、建築工事等	”和一处”和をもっ て一つのことをなす 信頼のある製品、自 信のある製品、納得 のいく製品を私たち は提供します	・若い従業 員のスキル アップや資 格取得を促 進し、若者 の職場定着 を目指す		・男性の子 の看護休暇の取 得を促進する ・男性の配偶 者出産休暇の 取得を促進す る	・有給休暇の取得促 進に努める ・会社が定める資格 を取得した場合、資 格手当てを付与する
94	平成30年 9月21日	株式会社鳥山土木工業	上北郡六ヶ所村大字 倉内字笹崎232-14	65名	建設業	土木工事請負業、建 築工事請負業、建設 資材販売業、建設機 械賃貸業、貨物自動 車運送事業及び貨物 自動車利用運送事 業、農業、労働者派 遣事業、全各号に付 帯する一切の事業	幅広い年齢層が在籍 しております。なの で自然と各年齢層と の交流ができます。 年齢を問わずに資格 取得・技術取得を応 援しております。				・有給休暇奨励日 を設け有給休暇取得 の促進を図ります。 ・育児休業や介護休 業等の制度について 社員へ周知を図りま す。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
95	平成30年 10月5日	株式会社ビジネスサー ビス	青森市新町二丁目6- 29	305名	卸売業、 小売業	システム開発、ホーム ページ制作、ソフト 支援、システム機 器販売・保守、イン ターネットプロバイ ダー、ネットワーク 構築、ドコモショッ プ、コンピュータ ショップ等	当社は1975年に設立 したＩＣＴソリュー ション企業です。地 域に根差したＩＣＴ ソリューションで地 域に貢献する「Jimo- lution（ジモリユ ーション）」のスロー ガンのもと、「使う 人の近くで、使う人 の気持ちで」お客様 満足度の向上に努め ています。	・若い従業 員のスキル アップ研修 や資格取得 等を推進し ます。			・全従業員が仕事と プライベートの調和 を図りながら働ける 職場づくりに努めま す。 ・年次有給休暇の取 得促進に努めます。 ・時間外勤務の削減 に努めます。
96	平成30年 11月2日	株式会社丸美佐藤組	青森市けやき一丁目 2-8	29名	建設業	建設業	「従業員一丸とな り、力を合わせすべ ての災害を防止し安 全で明るい職場を築 く」を企業理念の1つ として掲げ、心身と ともに健康で生き生き と働くことで生産性 を高め成長し続ける 会社を目指し、働き 方改革に取り組んで いる。	若い社員の スキルアッ プ研修及び 資格取得等 の研修等を 促進し、若 者の職場定 着を目指し ます。		男性社員の子 の看護休暇取 得導入	有給休暇の計画的付 与制度導入 年次週休休暇の取得 促進
97	平成30年 11月2日	社会福祉法人ひかり福 祉会	青森市奥野4丁目11- 18	23名	医療・福 祉	幼保連携型認定こど も園の運営	こども園は、こども たちにとって、人生 の中で最もかけがえ のない時期に集団で 過ごす生活の場で す。日々の教育・保 育の営みには保育者 自らの子育て経験や ワーク・ライフ・バ ランスで得るゆとり が生かされることと 思います。これから の未来を創っていく こどもたちのため にも、ワーク・ライ フ・バランスを推進 していきたいと思 います。				・ノンコンタクトタ イムの定着とさらな る拡充で、時間外労 働を抑制します。 ・計画的有休を毎月1 日以上、もしくは年 間10日以上取得し、 リフレッシュの機会 を増やします。 ・昼休み時間の確実 な自由時間を確保し て、心のゆとりを保 ちます。 ・早番・遅番シフト の免除期間を延長す ること、育児短時間 勤務制度の利用を促 します。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
98	平成30年 11月20日	株式会社高田工業	上北郡六ヶ所村大字 鷹架字久保ノ内49-1	49名	建設業	総合建設業（土木、 管、電気、建築他）	建設業と言っても大きな会社は単独で全ての業種（例えば建築・電気・管・土木工事）の仕事が出来ますが、ローカルな小さな会社でもそれなりの技術があれば仕事ができる。それが弊社の強みであります。				・仕事の無駄をなくして、労働時間を有効に利用し、長時間労働の抑制に努めます。 ・全従業員が積極的に年次有給休暇を取得できるような職場風土を作ります。
100	令和2年12月11日 （初回登録日： 平成30年12月11日）	大泉運輸株式会社	上北郡六ヶ所村大字 倉内字笹崎1157	61名	運輸業・ 郵便業	一般区域貨物自動車 運送業・貸切バス・ 産業廃棄物収集運搬 業・産業廃棄物処分 業・砂利採取業・原 子力関連施設のメン テナンス業務など	人、自然、文化、産業が輝ける「共生のまち」六ヶ所村に本社があり、郷土を愛し地域の安全と従業員をはじめ皆さんの幸せを大切に考えています。また商工会等で事業者支援を行っている〈伴走型支援法〉を参考に企業と従業員が寄り添って課題など解決のために伴走型支援する体制を目指してまいります。			年次有給休暇の取得を促進しました。 育児・介護（休業・休暇）に関する相談窓口を設置しました。 終業後すぐに帰宅できる環境の整備をしました。	
101	平成30年 12月28日	株式会社共同設備	弘前市大字兼平字猿 沢77-5	23名	建設業	冷暖房・空調換気工 事・給排水・衛生設 備工事・上下水道他 管工事	創業以来順調に業績を伸ばし、働き盛りの人が活気に溢れる会社です。当社では男女平等で女性が働きやすい職場環境づくりをしており、女性のスキルアップにつながる研修や資格取得の支援をしています。			男性従業員の 子育て目的の ための有給休 暇取得促進に 努めます。	ノー残業デーを週に 1回設定し、ワーク ライフバランスの推 進を図ります。 年次有給休暇の取得 率を前年度より工場 させるよう努めま す。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
102	平成31年 1月9日	六ヶ所原燃警備株式会社	上北郡六ヶ所村大字 尾駈字野附1-15	170名	サービス 業（他に 分類され ないもの）	警備業（原子燃料サ イクル施設の警備業 務および防災業務）	わが国唯一の原子燃料 サイクル施設を警 備する会社として、 RGKプライド（行動指 針）のもと、高いレ ベルの「心・技・ 体」を身につけた社 員を有する会社を目 指し、若年者の育成 及び定着、職場・作 業環境の改善提案制 度、資格取得の促 進、費用の助成及び 定期健康診断結果に よる再検査受診の促 進など健康管理等に 関する教養および福 利厚生事業等の充実 を図るなど、社員と 会社が一丸となって 健全経営に取り組み 委託先からの信頼を 得るため、たゆまず 努力しております。	若い社員の スキルアッ プ研修、 フォロー アップ研修 並びに資格 取得に向けた教育及び 費用の助成 若年者を対象としたアド バイザー 制度の導入 （メンター 制度）			時間外労働の徹底管 理（1ヶ月あたり6 0時間以内、休日勤 務3日迄） 年次有給休暇取得率 は、90%以上と し、最低でも10日 以上付与された社員 は、年間5日以上の 取得を促進
103	平成31年 1月23日	エプソンアトミックス 株式会社	八戸市大字河原木字 海岸4-44	296名	製造業	金属粉末・金属射出 成形部品・人口水晶 原石の開発、製造、 販売	当社製品は、スマー トフォンや医療部 品、産業機器など 様々な製品の素材と して使用されてお り、青森県八戸市を 拠点にしながらもお 客様は国内のみなら ず、アメリカ・ヨー ロッパ・アジアなど 海外の広いフィール ドを舞台にし、次世 代の製品に最新の 「素材」を提供して おります。	若手従業員の 資格取得 及びスキル アップ研修 を階層ごと に実施	妊娠中、出産後の女性が復職しや すい制度を制定。また、制度化し ていないが、配慮すべき福利衛 生を行っている。	男性の育児取 得について、 管理職が率先 し取得した実 績あり。	毎週水曜日を「定時 退社日」と設定し、 ノー残業デーを労使 ともに設定してい る。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
104	平成31年 1月29日	むつ小川原原燃興産株 式会社	上北郡六ヶ所村大字 尾駁字野附1-87	181名	サービ ス業（他に 分類され ないもの）	原子燃料サイクル事 業に係る付帯業務	原子燃料サイクル事 業に携わる企業の一 員として、地域への さらなる貢献ならび に顧客サービスの向 上に努めておりま す。	・若手社員 の技術力・ 力量向上を 図るため、 業務関連資 格取得、階 層別研修を 計画的に実 施します。	・女性活躍推進について、経営者 の方針の表明と周知を行います。	・男性の育児 休業・看護休 暇取得を積極 的に推進しま す。	・長時間労働の削減 を図るため、時間外 の基本ルール・管理 方法を定め、労働時 間管理の適正化を図 ります。 ・ストレスチェッ クの定着・メンタルヘ ルス教育の実施等 により、継続的に労働 環境の改善に努めま す。 ・全社員の有給休暇 5日以上取得とカ フェテリアプランの 積極的な利用を促進 します。
105	平成31年 2月6日	鈴木建設工業株式会社	三沢市新町三丁目 31-2201	29名	建設業	建築・土木工事、設 計施工	きみが発展の原動力 に！を掲げ、従業員 のやる気・活力を大 切にします。	若い従業員 に対する社 内研修及び スキルアップ 研修積極 的に行いま す。また、 資格取得等 を促進し職 位場定着を 目指しま す。			毎週水曜日・土曜日 をノー残業デーと し、実施の徹底を社 員へ周知します。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
106	平成31年 2月6日	合同酒精株式会社酵素 医薬品工場	八戸市城下2-11-67	73名	製造業	酸素・医薬品の製造	酒類事業を通じて長年培ってきた発酵技術と免疫反応を利用した技術をコアテクノロジーとして、酵素・原薬・体外診断薬などを製造・販売している他、様々な微生物種に対応可能な大型発酵設備を武器に生産支援ビジネスを展開しています。主力製品である乳糖分解酵素（ラクターゼ）は牛乳やヨーグルトなどの乳製品に使用される酵素で、八戸から世界中に輸出しています。また、大腸がん検査試薬は広く全国の健康診断で使われており、国内シェア2位です。親会社であるオエノンホールディングス㈱は2024年に創立100周年を迎えます。		・女性社員を対象にした社外研修制度の導入 ・女性社員を対象にしたメンター制度の導入	・男性の育児休業取得率13%以上	・在宅勤務（テレワーク）制度の導入 ・所定外労働削減のための措置を講じる
107	平成31年 2月6日	株式会社サカモトアク エア	八戸市小中野二丁目4-12	34名	建設業	管工事業	昭和33年創業以来、空調・衛生設備工事、上・下水道工事を主として事業しています。地域貢献の一環として種差海岸のゴミ拾いを毎年行い地域美化活動を積極的に実施しています。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。			時間外勤務の削減に努めます。
108	平成31年 2月14日	有限会社ツルヤ	青森市第二問屋町2丁目8-28	61名	サービス業（他に分類されないもの）	クリーニング業	『早い・安い・きれい』をモットーにお客様に安心と信頼をお届けし、全ての従業員が働きやすい職場環境の整備に力を入れています。		育児休業を取得しやすく、職場復帰のしやすい環境作りや生活環境・育児に配慮した柔軟な勤務制度で女性の継続就業に努めます。	男性社員が育児休業を取得しやすい環境の整備に努めます。	介護休業、勤務時間短縮などの制度の周知をします。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
109	平成31年 2月14日	サクサシステムエンジニアリング株式会社	八戸市北インター工業団地1-3-54	167名	情報通信業	通信機器・情報機器のソフトウェア及びシステム開発					・時間外労働削減のため、労働時間の見える化を実施します。 ・年次有給休暇の年間5日以上取得を徹底します。 ・勤務インターバル制度を導入します。 ・社内掲示等により、毎週第一営業日の「ノー残業デー」徹底に努めます。
110	令和3年2月28日 (初回登録日： 平成31年2月28日)	三浦建設工業株式会社	八戸市大字鮫町字高森30-8	89名	建設業	建設工事業（土木・建築・鋼構造物・機械器具設置工事） 金属製品製造業（建築鉄骨物件）	創業大正5年、歴史ある中核市八戸の企業です。国土交通省大臣Hグレード認定工場を保有、建築鉄骨物の加工製造、製作及び工事、建築工事等を行っております。現在は環境省エコアクション21の認証するなど環境保全にも力を入れています。	・地域の子ども・若者に対し、地元に安定して就業が出来るよう、雇用機会の増進、会社・工場棟の見学、インターンシップの受入を積極的に行います。 ・女性が安心して産前産後及び育児を行えるよう、相談窓口を設置し情報の提供、相談、周知を行います。 ・社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備のため、年次有給休暇の取得日数に目標値を設定し、管理し取得促進を図ります。			
111	平成31年 3月11日	アークコンサル株式会社	青森市大字田茂木野字阿倍野1-5	21名	学術研究、専門・技術サービス業	建設コンサルタント（一般土木測量、調査、計画・設計、土地・建物補償調査等及び、土木工事業（とび・土工））	創立以来40年を迎え、一般土木に関する測量、調査・設計及び、土木工事業（とび・土工）を主として営業展開していますが、今後はICT等の新技術も積極的に取り入れ、複雑化・高度化する地域社会にさらなる貢献をしていきます。	新規学卒者の3年経過後離職率を0%にする。	女性継続就業率を100%にする。		残業抑制、年次有給休暇取得促進を図る。 フレックスタイム制度等柔軟な勤務制度を構築する。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
112	平成31年 3月14日	株式会社ムジコ・クリ エイト	弘前市和泉一丁目3- 1	243名	学術研 究、専 門・技術 サービス 業	青森県公安委員会指 定自動車教習所、国 士交通省認定有償運 送講習実施機関、行 政委託各種法定講 習、青森労働局長登 録教習機関、行政委 託研究事業、交通安 全講習会、その他交 通安全教育全般	青森県内最大の規模 と施設を有する自動 車教習所グループと して、より快適に安 心して教習をお受け いただくために数々 の快適なシステムを 構築、実践していま す。また、初心運転 者教育だけでなく、 既に免許をお持ちの 方々向けの安全講 習、これから免許を 取得する方々向けの 安全教室等さまざま な活動を行っています。	若い従業員 のスキル アップ研修 や資格取得 等を推進し ます。 非正規社員 の正社員転 換制度を積 極的に行い ます。	非正規社員も子の看護休暇を取得 できるよう、周知を徹底します。	配偶者出産休 暇制度を5日間 設けます。	育児目的休暇制度を 設けます。
114	平成31年 4月10日	大研工業株式会社	青森市大字駒込字月 見野56-2	16名	建設業	青森県知事許可（般- 28）第4836号 土木、管、舗装、水 道施設、消防施設	当社は昭和52年1月に 設立し、県知事許可 の土木、管、舗装、 水道施設、消防施設 の工事店で、上下水 道指定業者です。				・有給休暇の取得促 進の為、計画年休取 得表に全員の年休取 得状況を記載し、誰 がいつ取得を計画し ているかを職場に周 知し、年休を取得し やすくする。 ・業務に必要な資格 取得にかかる費用は 全額会社負担
115	平成31年 4月15日	株式会社浜中土木	むつ市川内町家ノ上 8	42名	建設業	・総合建設業 ・自動車整備業 ・売電事業	昭和54年創業。約40 年間で培われた経験 や技術を生かし、更 なる発展、地域経済 への貢献に努める所 存です。公共工事に みならず、民間工事 も手掛けておりま す。お気軽にご相談 ください。				・時間外勤務の削減 に努めます。 ・年次有給休暇の取 得促進を図ります。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
116	平成31年 4月22日	有限会社浪岡設備工業 所	八戸市沼館一丁目8- 11	26名	建設業	管工事、水道設備工 事、土木工事、消防 設備工事に関する官 庁工事、民間工事の 請負	昭和38年の創業以 来、パイプを通して 地域の皆様と絆を結 んでまいりました。 365日24時間、緊急時 の出動態勢を整え、 ご家庭の給排水間、 暖房管やライフライ ンをにう給水本管 などの様々な状況に 応じて迅速適切な対 応を心がけておりま す。	若い従業員のスキ ルアップ研修 や資格取得 の促進		男性の子育て の為に休暇取 得の促進	時間外労働の削減に 努め、「ノー残業 デー」を導入する。
117	令和元年 5月23日	社会福祉法人千年会	弘前市大字原ヶ平字 山中39-1	47名	医療、福 祉	社会福祉事業（障害 福祉）	「障がいのある方と 共に感じる 生き生き とした生活 障がい のある方と共に創る 心 豊かなその人らしい 生活の支援を通し、 地域福祉の向上、地 域社会との連携を目 指し、活力ある自主 的な運営を行いま す。」を基本方針に 法人の運営を行って います。		妊娠中や出産後の女性労働者の健 康確保について、労働者に対する 制度の周知や情報提供及び相談体 制の整備の実施		年次有給休暇の取得 率を1人当たり平均 60%以上 子どもの親が働いて いるところを実際に 見学や体験ができる 「子ども参観日」の 実施
118	令和元年 5月23日	ファウンテン株式会社	上北郡六ヶ所村大字 倉内字笹崎1157	20名	建設業 医療・福 祉	土木・建築 保育所型認定こども 園 南こども園指定管 理運営	人、自然、文化、産 業が輝ける「共生の まち」六ヶ所村に本 社があり、郷土を愛 し地域の安全と従業 員をはじめ皆さんの 幸せを大切に考えて います。また商工会 等で事業者支援を行 っている〈伴走型支 援法〉を参考に企業 と従業員が寄り 添って課題など解決 のために伴走型支援 する体制を目指して まいります。		年次有給休暇の取得を促進します。 育児・介護（休業・休暇）に関する相談窓口を設置しました。 終業後すぐに帰宅できる環境の整備をしました。 妊娠・出産・復職時に復帰しやすい環境を整備します。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
119	令和元年 6月6日	社会福祉法人寿栄会	八戸市大字市川町字 夏秋4	197名	医療、福 祉	介護保険法による高 齢者介護事業	ワークライフバラン スに向けた取組みを 行い、働きやすい職 場環境になるよう努 めています。	若い職員の 能力向上、 資格取得の 推進を図 り、正社員 への転換制 度も活用し て若者の職 場定着に努 めています。	女性の育児休暇100%の達成や正社 員転換制度も活用し女性の継続就 業に努めています。	男性にも育児 休業取得を奨 めており、男 性も家庭参画 できるよう努 めています。	年次有給休暇が取得 しやすい取り組み や、ファミリーサー ビスデーを定め長時 間労働の無い職場と なるよう努めていま す。
120	令和元年 6月19日	社会福祉法人青森社会 福祉振興団	むつ市十二林11-13	316名	医療、福 祉	老人福祉事業及び医 療サービス	地域に根ざしたロー カルカンパニー根差 した介護・医療・ 食・I C Tの融合に よるトータルサービ スを目指し、利用者 個々の権利を尊重し たケア理念「人ひと りひとりの心地よ さ」を追及していま す。		産前産後休暇及び育児休業取得な どの諸制度の周知を徹底します。		年次有給休暇の取得 促進に努めます。
121	令和元年 6月25日	齋勝建設株式会社	五所川原市大字太刀 打字早蕨98-4	188名	建設業	総合建設業	明日を拓く総合建設 業			・有給休暇の取得日数の少ない社員に 休暇計画の作成を働きかける。 ・本人、家族（配偶者・子ども）の 誕生日に有給休暇取得を働きかけ る。 ・子どもが生まれる際の父親の休暇 の取得の促進（最低3日）	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
122	令和元年 7月9日	丸勘建設株式会社	弘前市大字新里字中樋田9-3	23名	建設業	土木建築工事他請負業（土木一式工事業、建築一式工事業、大工工事業、とび・土工工事業、石工事業、屋根工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業、塗装工事業、防水工事業、内装仕上工事業、水道施設工事業、解体工事業）	昭和35年創業。「実績と信頼を未来へ向けて」という信条の下、弘前市を拠点に官民間問わず土木・建築工事等幅広く手掛けております。まちづくりのみならず、働きやすい職場づくりにも従業員一丸となって尽力し、担い手不足の建設業のイメージアップや地域発展にも寄与できる企業を目指します。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を積極的に支援し、また、地域の高校生へインターンシップや職場見学の機会を提供します。 ・従業員の育児休暇・子の看護休暇取得を促進します。 ・毎月第1・3土曜日を「ノー残業デー」とし、所定外労働削減に努めます。		
123	令和元年 7月24日	株式会社テクノル	八戸市廿三日町2YSビル3F	215名	卸売業、小売業	(1)OA機器・IT関連機器販売及び保守メンテナンス及びネットワーク構築 (2)オフィス什器・オフィス家具販売及びブランニング (3)グラフィック事業（屋内外広告販売・企画） (4)ビジネスコンビニ展開（MBEプリカレ）	富士ゼロックスの青森総代理店として、青森県内の11,000を超えるお客様とのお取引があり、インターネットセキュリティやIT関連機器販売、広告等、様々なオフィスの「お役立ち」をご提案しています。				・業務性質により業務が長時間化することを見直し、労働時間の削減を目指します。 ・有給休暇を使いやすい環境を整備します。
124	令和元年 7月24日	株式会社弘都電気	弘前市大字高田字苺原95-7	34名	建設業	電気工事業	お客様に信頼されるよう、思いやりを持って仕事をする会社です。		・育児・介護休業法に基づく制度が利用しやすい環境づくりを推進する ・子の看護休暇制度を拡充する（時間単位での取得を認める）		
125	令和元年 8月2日	有限会社睦建設	三沢市南町三丁目31-2692	17名	建設業	土木工事、ほそう工事	誠実にかつ永続的に発注者の要求に応えと共に完成品質向上に努め、魅力あふれる故郷づくりに貢献します。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。	意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。	男性も学校行事（参観日など）に積極的な参加を奨励します。	毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
126	令和元年 9月6日	有限会社桜庭建設	南津軽郡田舎館村大字大袋字三本柳66-1	6名	建設業	土木一式	地元の安心、安全に貢献できる企業作りを目指し、人を育てることで、地域とともに成長することを目標とします。				毎月二日程度、定期的なノー残業デーを設置し、全従業員の参加を目指します。
127	令和元年 9月27日	日本ホワイトファーム株式会社	上北郡横浜町字林尻102-100	523名	農業・林業 製造業	農畜産物（主にチキン）の育成・処理・加工及び販売	当社は全国4事業所でプロイラー事業を展開、国内シェアはグループを含めて10%。子育てと仕事の両立支援に取り組み、県内2例目となるブラチナくるみんを取得しました。一人ひとりが能力を発揮、成長し、活きいきと働ける職場を目指しています。	・非正社員の正社員転換を積極的に行います。	・女性の継続就業率を75%以上とします。 ・非正社員も子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。	・男性の育児休業、子の看護休暇取得者を2年間で2名以上出よう目指します。 ・配偶者出産休暇取得を1年間で90%以上を目指します。	・配偶者や両親の介護休業制度を充実させます。 ・時間外勤務の削減に努めます。
128	令和元年 9月27日	株式会社福萬組	十和田市東13番町15-27	62名	建設業	建設業	当社は、地元である青森県十和田市に密着した総合建設会社です。建築工事から土木、舗装、造成工事などに関わる施行サービスを提供しています。仕事はもちろん全力ですが、スポーツを通して社員同士のコミュニケーションを深めるために、年に一度開催の大運動会、バスケットボールやサッカーチームなどのサークル活動もしています。また、女性社員は茶道のお稽古もしています。				有給休暇の取得促進（取得率50%）、社員の子育て等目的休暇の取得促進を目指します。
129	令和元年 10月3日	株式会社日善電気	弘前市大字藤野一丁目7-6	25名	建設業	電気工事業、さく井工事業、消防施設工事業、土木工事業、管工事業	顧客の満足と信頼を得られるサービスを心がけています。	若者のインターンシップ受け入れ、職場見学の機会を提供	育児休業、介護休業等の制度の周知や情報提供		

あおり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
130	令和元年 11月19日	株式会社岡山建設	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎1050-1	98名	建設業	建設業	勤務時間等は相談していただければ柔軟に対応しております。		・定期的な昇給（毎年4月） ・産休、育休制度、時差出勤等 ・男性の育児休暇、介護休暇 ・勤務時間の繰り上げ、繰り下げ		
131	令和元年 11月29日	陸奥工業株式会社	八戸市小中野八丁目1-32	85名	建設業	・八戸セメント(株)関連の各種請負作業、土木・建築・舗装工事 ・官公庁関連の土木・舗装工事 ・住友大阪セメント(株)関連の移動サイロ、生コンプラント補修工事 ・民間土木建設工事	昭和29年創立以来、健全経営をモットーに安定した業績をあげております。				・所定外労働時間の増加抑止、並びにプライベート時間の確保のため、ノー残業デーを継続実施する。 ・従業員が子供との交流等、家庭の時間をより多く確保できるよう、新たに導入したリフレッシュ休暇制度の利用を促進
132	令和元年 12月13日	株式会社大西組	三戸郡五戸町大字豊間内字地藏平1-1022	21名	建設業	土木・建築工事業、とび土工工事業、舗装工事業、水道施設工事業、大工工事業、管工事業	弊社は創業68年になる総合建設業です。現在、『従業員が働きやすい職場環境』を目指し、「子育て・介護と仕事の両立」「週休2日若しくは月4週8休」を支援しています。今後はさらに従業員が働きやすい職場環境になるよう「働き方改革推進」を積極的に取り組みたいと思います。				・男性・女性問わず子育て及び介護と仕事の両立ができるよう支援します。 ・働きやすい職場環境にするため週休2日または月4週8休を目指します。
133	令和元年 12月27日	株式会社ジェイテック	上北郡六ヶ所村大字尾駈字弥栄平1-108	658名	サービス業（他に分類されないもの）	○使用済燃料の再処理施設及びウラン濃縮設備の運転・保守業務○放射性物質及び放射線の管理に係る業務○建設業（土木・建築・電気・管・塗装・機械器具設備等工事業）○その他付帯関連事業	日本原燃グループの一員として、原子燃料サイクルにおける総合メンテナンス企業として、私たちは地域社会及び地元企業と共に安全・安心を築き上げてまいります。		・年次有給休暇取得を年平均10日以上とします。 ・子の看護休暇取得期間を延長します。 ・育児介護時短勤務時間と時短変更回数を拡大します。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
134	令和2年 2月3日	株式会社マツダアンフィニ青森	青森市間屋町1丁目3-17	68名	卸売業、小売業	新車、中古車販売、自動車整備、保険代理店	平均年齢37歳と若い社員が多いので、人材育成を重点課題としており、「私たちの幸せ」を勝ち取るため、働き方改革を推進しながら、全社員のマインドを高めて生産性向上を目指す体制を整えています。				労働時間短縮と生産性&効率の向上 ・間接業務の効率化 ・サービス領域の効率化 ・営業領域の効率化
135	令和2年 2月3日	丸喜株式会社齋藤組	青森市中央2丁目2-12	45名	建設業	総合工事業	公共建築工事・店舗・病院・福祉施設・集合住宅・注文住宅等の建設、太陽光発電等再生可能エネルギー施設の施工及びメンテナンスを行っています。	トライアル雇用を通じた若者への雇用機会の提供			繁忙期の所定外労働時間を60時間以下にする
136	令和2年 2月4日	リコージャパン株式会社 販売事業本部 青森支社	青森市第二間屋町3-5-37	104名	卸売業、小売業	さまざまな業種におけるお客様の経営課題や業務課題の解決を支援する各種ソリューションの提供。複合機（MFP）やプリンターなどの画像機器や消耗品およびICT関連商品の販売と関連ソリューションの提供。サポート＆サービス（画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行）。	私たちは、社員がいきいきと誇りを持って働き、お客様から感謝される顧客化k地企業を目指しています。働き方改革による「企業文化改革」（意識改革×行動改革）を成し遂げ、以下のことを実現します。①経営体質強化に向けた生産性向上②少子高齢化による働き手不足への対応③働き方の多様化によるダイバーシティの推進④長時間残業の撲滅⑤BCP対応の拡充⑥ICT活用による社会課題解決への社内実践		（１）妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備 目標１：男性の育児参加を促進し、男性育児休業取得率20%以上を目指す 目標２：育児休業等を取得し、又は子育てを行う女性労働者の継続就業及び活躍促進 （２）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備 目標３：年次有給休暇の取得を促進し、有給休暇取得率50%以上を維持する。 目標４：全社員が正しい労務管理の知識の理解と実践 （３）2020年度末までに管理職（課長級以上）に占める女性割合を6.0%以上を目指す。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
137	令和2年 2月18日	株式会社ホテル青森	青森市堤町1-1-23	136名	宿泊業, 飲食サービス業	ホテル運営	青森の迎賓館として、スタッフ一人一人がおもてなしの心でお客様をお迎えいたします。小会議から結婚披露宴、国際会議まで受入可能な宴会場や陸奥湾を一望できるレストランでお客様のご要望に応じて様々な表情へと変化するホテルで一緒に働いてみませんか？	非正社員の正社員転換を積極的に行います。	女性の継続就業率80%を維持します。 非正社員の正社員転換を積極的に行います。	配偶者出産休暇の取得を奨励します。	週労働時間60時間以上の従業員を5人以下にします。
138	令和2年 2月18日	日成電設株式会社	八戸市大字長苗代字下碓田48-1	63名	建設業	電気工事業	総合電気工事業として、電力設備工事を中心に幅広い分野の仕事を手掛けており、昭和42年創業以来順調な業績と、安定した経営を続けております。	若い従業員のスキルアップ研修への参加、資格取得を促進します。			有給休暇取得促進に努めます。
139	令和2年 2月21日	株式会社青森クリエイト	上北郡六ヶ所村大字尾駈字弥栄平1-110	155名	製造業	・原子力施設内での機器点検、補修工事、放射線管理、廃棄物処理等 ・建物内外の清掃、点検、土木工事、建築工業等	弊社は、社員が継続して働きやすい環境へ常に改善し続けることで県内企業の雇用拡大に繋げ、青森県に貢献してまいります。		・産休・育休制度を充実させ、制度期間満了後には同じ部署に復帰する旨を規定に盛り込み運用することでキャリアを損なわず継続的に就業できる環境を構築する。 ・男性の家庭参画を目的として、配偶者が出産した際に休暇を取れる制度、環境を構築する。 ・業務調整を行うことで長時間労働を抑制し、ワーク・ライフ・バランスを構築する。 ・年次有給休暇を取得しやすい環境を構築し、ワーク・ライフ・バランス構築に繋げる。 ・その他従業員が働きやすい制度への見直しを検討する。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

< 令和3年9月14日現在 >

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容				
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB	
140	令和2年 3月2日	社会福祉法人青森民友 厚生振興団	五所川原市大字金山 字盛山42-8	170名	医療・福 祉	特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、居宅介護支援事業、通所介護、訪問介護、認知症対応型老人共同生活介護、有料老人ホーム、幼保連携型認定こども園	当法人では、「百歳を生き抜こう」をスローガンに介護老人福祉施設や認定こども園等の社会福祉事業を運営し、子供からお年寄りの方まで地域の福祉ニーズに対応するため地域の福祉の拠点として活動しています。 近年、職員の生活スタイルも多様化してきており、産休・育休や介護休業を取得している職員も多く、それぞれの職員に合った働き方ができるように努めています。資格取得へ挑戦する意欲的な職員も多く、職員のキャリアアップにも力を注いでいます。		・年次有給休暇の取得促進に努めます。 ・所定外労働の削減に取り組みます。 ・男性子育て目的のための休暇の取得促進に努めます。 ・男性の育児休業を促進するための措置を実施します。 ・育児休業、育児休業給付、産前産後休業等諸制度の周知に努めます。			
141	令和2年 3月2日	株式会社南部屋旅館	青森市大字浅虫字蛸 谷31	93名	宿泊業、 飲食サー ビス業	旅館業	心やすらぐ陸奥湾の眺めと、津軽三味線の楽しめる宿				・休暇日を設定し従業員の有給休暇取得を促進します。 ・ねぶた期間中は夕食なしプランのみの取扱いとし従業員の長時間労働を緩和します。 ・早朝から深夜まで勤務する中抜け（長時間の休憩を挿む）有りの「A接客」シフトを廃止し、翌日の勤務までに十分な休養を取れるようにします。	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
142	令和2年 3月4日	学校法人北原学園	南津軽郡大鰐町大鰐字前田15-1	88名	医療・福祉	幼保連携型認定こども園の運営設置運営	「安全・安心・親切・笑顔」を法人の基本理念とし、弘前市に2ヶ所、大鰐町に2ヶ所、今別町に1ヶ所幼保連携型認定こども園を設置運営しています。女性が多い職場ですので、家事・育児のワークライフバランスがとれるよう、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。		・産前産後休業や、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行い、女性の継続就業に努めます。 ・若手職員（主に満23歳以下）間の交流の場を設け、仲間意識を深め、継続就業に努めます。 ・家族の看護のために、時間単位で有給休暇を取得できる制度の周知に努めます。 ・小学校就学前の子を持つ教職員が、希望する場合に利用できる育児・介護休業制度の周知を図ります。		
143	令和2年 3月4日	株式会社三沢警備保障	三沢市大字三沢字下夕沢83-136	130名	サービス業（他に分類されないもの）	警備業			・5年後に女性の管理職を1名増員する。 ・5年後に有給休暇取得率60%以上を達成する。 ・妊娠中や子育てをしながら働く従業員のための情報提供と相談窓口を設置し機能させる。		
144	令和2年 3月12日	株式会社阿部重組	青森市本町1-7-5	36名	建設業	建設業（土木、建築、とび土工、鉄筋、鋼構造物、防水、タイル・レンガ・ブロック、石工事、板金、屋根、左官、大工、建具、ガラス、塗装、内装仕上、熱断熱、水道施設、しゅんせつ、ほ装、解体）、アスファルト合材製造販売、宅地建物取引業	青森県青森市にある創業明治45年の建設会社です。大型公共建築や通信施設など【建築の施工】を得意としています。地域の皆様・お客様・社員、当社にかかわる全ての皆様に喜んで頂ける会社づくりを目指しています。		・若い従業員の資格取得を促進するため各種講座費用を会社で負担する。 ・技術職の女性の現員を1人から2人以上に増加させる。 ・毎月第2水曜日をノー残業デーとする。 ・年次有給休暇の取得促進を図る。		
145	令和2年 3月12日	社会福祉法人一心会城下保育園	八戸市城下4-16-40	35名	医療・福祉	幼保連携型認定こども園	働きやすい職場環境をつくります。5年以内に有給取得率100%を目指します。		勤務時間短縮制度を設け、有給休暇完全消化を促進し職員の職場定着を目指します。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
146	令和2年 4月9日	株式会社三浦組	南津軽郡藤崎町大字葛野字岡元18-3	19名	建設業	建築大工一式、土木工事一式、住宅等の新築・リフォームの設計・施工、外構工事の設計・施工	建設を通じてお客様や、地域に貢献できるサービスを提供します。		・従業員のスキルアップに繋がるよう研修等の受講を促進する。 ・時間外勤務の削減に努める。		
147	令和2年 4月17日	株式会社浅工務店	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎433	25名	建設業	土木・建築業、管工事業	『技術と信頼』『誠実施工』をモットーに、働きやすい職場環境を常に目指し、働き方改革を推進します！		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得を積極的に促進します。 ・休暇を取りやすい環境を整え、女性の継続就業率を60%以上とします。 ・男性の子の看護休暇取得者を1人以上出よう目指します。 ・時間外勤務の削減に努めます。 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。		
148	令和2年 4月17日	三八五トランスポート株式会社	青森市大字野木字野尻45-1	74名	運輸業・郵便業	貨物自動車運送事業、貨物運送取扱事業、産業廃棄物収集運搬事業他	働き方改革で、さらに安全・安心・高品質な輸送を目指します！		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・勤務時間短縮制度を設けます。 ・配偶者出産休暇制度を5日間設けます。 ・時間外勤務の削減に努めます。		
149	令和2年 4月17日	東邦開発土木株式会社	八戸市吹上6-1-1	31名	建設業	土木工事一式、一般貨物自動車運送事業、砕石の販売等	従業員が心身ともに健康で、八戸の地で永く働くことで、地域の発展をすこしでも貢献したいと考えております。家庭生活と仕事を両立し、従業員が活気ある仕事を成し遂げられるような環境を目指します。		・男性社員が子どもの看護や学校行事に参加するために休暇を取得するように積極的に周知します。 ・子どもの看護休暇について、現状の半日単位から時間単位で取得できるように改正します。		
150	令和2年 5月8日	株式会社大和コンサルタント	黒石市追子野木1丁目488-1	16名	学術研究、専門・技術サービス業	建設コンサルタント業、測量業、補償コンサルタント業	「生活環境の機能向上と豊かな自然の調和」をモットーに技術の研鑽に努めております。今後も多様化する業務に即応し、より一層の技術の研鑽に努め、高い品質の成果を生み出す「技術集団」として全力を尽くします。		・ノー残業デーの設定、実施。 ・若手従業員のスキルアップ研修や資格取得を支援します。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
151	令和2年 5月26日	株式会社M&Co.	五所川原市幾世森 147	3名	情報通信 業	システム開発	株式会社M&Co. で は、社員一人一人が 高い意識・技術をも ったエンジニアの集 団を目指します。常 に変わっていくIT 業界に柔軟に対応し 、使う人が簡単に 楽しめるものを作り たいと考えていま す。		・所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。 ・年次有給休暇、その他休暇を取得しやすい環境を整える。		
152	令和2年 6月26日	株式会社小山内組	平川市光城5丁目58- 1	14名	建設業	土木工事業、建築工 事業、とび・土工事 業、ほ装工事業、水 道施設工事業、管工 事業	当社では土木工事・ 建築工事業におい て、働きやすい環境 づくりを推進し、さ らなる技術力アップ と地域に貢献できる よう取り組んでまい ります。		・ノー残業デーを設定、実行しワークライフバランスの充実を図る。 ・男性従業員の子どもを送り迎えを奨励します。 ・若い従業員や女性従業員が活躍できるよう資格取得・キャリアアップ講習の受講などを積極的に支援します。		
153	令和2年 7月9日	弘前建材株式会社	弘前市大字松ヶ枝三 丁目7-1	16名	サービス 業（他に 分類され ないもの）	自動車分解整備、農 機具販売修理	クライアントの多様 なニーズに応えると ともに、安定した製 品の供給及び高品質 のサービスの提供 を、迅速かつ継続的 に実施することを心 掛けております。ま た、社員全員が働き やすい職場環境の構 築に努めてまいりま す。		・若者に対するインターンシップ等の受入れを積極的に実施し、就職体験機会を提供します。 ・女性の子の看護休暇の取得を推進します。 ・男性の配偶者出産休暇の取得を推進します。 ・年次有給休暇の取得を推進します。		
154	令和2年 7月9日	田中建設株式会社	十和田市東一番町2- 50	146名	建設業	総合建設業	土木工事や建築工事 などの建設工事全般 を事業活動とし、地 域に根ざした取組み を行っています。		・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 ・出産後の女性の継続就業率を90%以上にします。 ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・始業、終業時間の繰上げ、繰下げができる制度を作ります。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
155	令和2年 8月12日	株式会社東晴	青森市第二間屋町3 丁目2-6	39名	建設業	電気通信工事（防災 無線を主体とした電 気通信工事）、携帯 電話販売					・小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できるよう時間外労働免除制度を導入する。
156	令和2年 8月12日	株式会社葵工業	八戸市大字市川町字 菅谷地103-1	22名	電気・ガ ス・熱供 給・水道 業	管工事業	最近、社屋を新築し 従業員が快適な環境 で働けるよう努めて います。				・所定外労働の削減に努め、毎週「水曜日」をノー残業デーとします。 ・有給休暇の取得計画を作成し、取得促進に努めます。
157	令和2年 8月12日	青森コミュニティビジ ネス株式会社	青森市間屋町1丁目 11-27	105名	サービス 業（他に 分類され ないもの）	施設管理業、警備 業、清掃業、保険代 理店業	地域の問題や住民 ニーズに対し、継続 的に取り組むことに より地域を元気にす る会社です。				・非正規社員も子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。 ・従業員による業務効率化の取組みをサポートし、正社員、非正社員ともに時間外勤務の削減、有給休暇の取得促進に努めます。
158	令和2年 8月12日	東北電力株式会社 青 森支店	青森市港町二丁目 12-19	539名	電気・ガ ス・熱供 給・水道 業	電気事業					・性別・年齢を問わない多様な人材が能力を最大限発揮することができる職場づくりと活躍支援に向けた取り組みとして、キャリア形成意識の醸成や仕事と家庭の両立支援に向けた各種研修を実施している。 ・ワークライフバランス（仕事と生活の調和）の実現に向け、育児休職制度（子が満3歳に達するまで）、介護休職制度（最大2年間）、勤務時間を最大3時間まで短縮できる育児支援勤務時間制度、介護支援勤務時間制度などを導入しており、2018年度には在宅勤務制度及び治療支援勤務時間制度の導入ならびにフレックスタイム制度の適用拡大を実施している。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
159	令和2年 9月17日	株式会社エービッツ	青森市新町2丁目6-25 新町キューブ	102名	情報通信業	各種ICTソリューション、データセンターサービス、データエントリー及び支援、自社開発ソフト及び各種パッケージソフトの導入支援、OA機器・サプライ販売等	「人と街の夢にアクセス」をキャッチコピーとし、郷土青森の発展をICT分野より支えて参りました。2018年に創立50周年を迎えています。青森と共に「次の50年」を見据え、共に歩んでいくべく、これからも現状に満足しない「新たな企業価値」の創造に邁進して参ります。		・若手従業員が安心して長期的に働けるよう、安定した雇用環境の創出に努めます。 ・これからも出産・育児を経た女性社員が会社に残り、力を発揮しやすい環境を保つために努力を惜しみません。 ・男性社員の子供の送迎、学校行事等の参加を奨励します。 ・策定している「ノー残業デイ」が更なる実効性を持つよう、曜日選定や社内広報の仕方等に工夫を重ねていきます。 ・個人のスキルアップや人員増強により、時間外労働をより削減していきます。		
160	令和2年 9月30日	株式会社川賢	三沢市岡三沢2-8-7	78名	卸売業、小売業	飼料販売、養鶏・養豚農場	豚用及び牛用配合飼料の一層の拡販を目指すとともに、直営農場の規模拡大も計画しています。生産物は、安全性と健康を第一に、こだわり商品を提供すべく市場調査と商品開発を行っています。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間6日以上とします。		
161	令和2年 9月30日	株式会社川村農場	三沢市岡三沢2-8-7	8名	農業・林業	養豚業	令和元年12月に発生した火災からの経営再建中であり、令和3年春からの農場再開を目指し準備を進めています。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とします。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
162	令和2年 10月5日	北村技術株式会社	弘前市大字神田4丁目1-21	64名	学術研究、専門・技術サービス業	測量、土木設計、施工管理、電子納品／建設（ICT）工事コンサルタント	弊社は、建設工事における3次元モデルCIMの運用と建設ICTを統合したi.constructionの全ての業務に対応し、UAV（ドローン）、3Dレーザースキャナー、GNSSやMMS（高精度3次元3打則車両）などの最新の機器を駆使して、経験と豊富な実績で北海道・東北・関東・北陸までサポートしております。さらに、国内外の子供たちや障がい者の社会福祉活動も支援を継続しております。また、年間を通してお花見会、球技大会、ビアパーティー、忘年会等の年間行事を行い、社員同士のコミュニケーションの機会を設けて会社全体の団結力を固めています。				
163	令和2年 10月8日	株式会社田中組	十和田市大字三本木字本金崎230-1	69名	建設業	総合建設業、土木・建築工事	弊社は、昭和3年に創業以来永きに亘り地域社会の発展に貢献してきました。これはひとえに皆様の暖かいご支援とご愛顧の賜と深く感謝致しております。宣言企業として、活気あふれる、健やかな社内制度を整え、永続的な存続を目指します。				

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
164	令和2年 11月6日	社会福祉法人友の会	八戸市大字尻内町字 熊ノ沢35-2	103名	医療、福 祉	社会福祉事業	多職種の職員が助け 合い、協力しながら、明るく楽しく元 気よくをモットーに 仕事に取り組んでい ます。特に資格取得 支援や研修制度が整 えられておりスキル アップできる職場で す。		・育児休業中の職員と定期的に連絡を取り、職場復帰への不安を解消します。 ・男性の育児休業取得者を2年間で2人以上出よう目指します。 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 ・誕生月の有休取得を推奨し取得促進に努めます。		
165	令和2年 11月6日	株式会社大山建工	三戸郡五戸町大字切 谷内字淋代14-1	59名	建設業	木造建築	練磨された職人の技 と地産地消の家づく りをモットーに顧客 満足の建物を目指し ています。		・毎週水・土曜日を「ノー残業デー」とします。		
166	令和2年 11月17日	株式会社マツダドライ ビングスクール青森	青森市大字石江字江 渡97-9	23名	教育、学 習支援業	運転免許取得のため の自動車学校、およ び安全運転教育機関	「しんせつ、ていね いな教習」をモッ トーに、お客様の安全 を創ります！		・ノー残業デーを設定、実施します。 ・年次有給休暇の取得率を70%以上にします。		
167	令和2年 12月9日	有限会社村上土木	南津軽郡藤崎町大字 藤崎字西浅田42-1	7名	建設業	土木工事	人と環境にやさしい 地域発展を目指して います。		・子育てしながらの、短時間労働の推進に伴い時短正社員を導入します。		
168	令和2年 12月18日	相内建設株式会社	東津軽郡今別町大字 山崎字山崎68-1	20名	建設業	建設業として公共工 事・民間工事の施工 管理業			・毎週金曜日を「ノー残業デー」とし社内で積極的に周知します。 ・育児休業や介護休業の制度について、社員への周知を図り利用を促進する。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
169	令和3年 3月19日	大泉開発株式会社	青森市浪館前田四丁目10-25	38名	建設業	さく井、管、水道施設、土木、とび・土工、地質調査、土質試験	さく井事業からスタートし、地質調査や土質調査、配管工事など事業の幅を広げてきました。半世紀以上にわたり収集してきた膨大なデータ保有を強みとし、正確で高度な技術習得に日々努めています。お客様の喜ぶ姿と仲間の信頼と共に、これから先の未来へも「感動が仕事です。」と言い切れる企業を目指します。				・配偶者の出産に係る休暇は妻の退院まで取得することを奨励します。 ・男性が子どもの学校行事等に積極的に参加することを奨励します。 ・年次有給休暇取得計画書の提出を義務化し、取得推進に努めます。 ・本人や家族の誕生日や結婚記念日に休暇取得することを奨励します。 ・連休や夏季・年末年始休日に付帯する複数日で休暇取得することを奨励します。
170	令和3年 4月8日	杉山建設工業株式会社	むつ市赤川町14-10	45名	建設業	建設業	70余年築きあげてきた信頼を大切に、地域に根差し、地域の方々に貢献できるような取り組みを続けている会社です。				・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・男性の子の看護休暇取得者を2年間で2人以上を目指します。 ・時間外勤務の削減に努めます。
171	令和3年 4月8日	株式会社堀川道路建設	青森市大字羽白字沢田193-59	12名	建設業	土工工事、舗装工事	将来を見据えた若い人材の育成に力を入れて、社会に貢献できる会社づくりを目指しています。				・若い従業員のスキルアップの為に資格取得等を促進し、職場定着を目指します。
172	令和3年 4月8日	南部建設株式会社	十和田市大字相坂字小林51-1	57名	建設業	総合建設業（土木工事、舗装工事、水道施設工事、解体工事、建築工事、とび・土工工事、管工事、造園工事）	「発展する地域の為に、みどり豊かな明日の為に」創業以来、地域に根差した企業活動をしています。地域ボランティア活動をはじめとして、社内でも働きやすい職場環境づくりに努めています。				・若い従業員の資格取得の促進。 ・女性のキャリアアップに繋がる研修受講の促進。 ・男性でも「子の看護休暇」が取得できることを周知し利用の促進を図る。 ・毎月第3土曜日を「ノー残業デー」に設定。 ・有給休暇取得届を作成し、取得促進を図る。
173	令和3年 4月8日	滝内建設株式会社	十和田市大字三本木字西金崎538-3	11名	建設業	土工工事	顧客満足のため、良い現場づくりを目指し、「創造・探求・飛翔」を社訓として、会社一丸となり邁進していきます。				・工事に占める女性労働者の割合を15%以上とする。 ・全社員の有給休暇取得率を60%以上とする。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和3年9月14日現在>

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
174	令和3年 6月4日	環境設備開発株式会社	八戸市城下三丁目 13-17	10名	建設業	管工事業（給排水）、水道施設工事、空調設備工事	主な取引先は、官公庁、八戸市内のゼネコン、社会福祉法人等から大小様々な工事を受注しています。		・若い従業員のスキルアップ、資格取得を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・有給休暇の半日単位・時間単位取得の実施をし、有給の取得しやすい環境を目指します。 ・有給休暇の取得状況を把握し、確実な年5日以上の有給取得を目指します。		
175	令和3年 7月9日	株式会社村上組	弘前市大字藤代一丁目2-1	50名	建設業	土木工事、建築工事、新築住宅・リフォーム工事業	官公庁の土木工事及び建築工事、民間の小規模な住宅リフォームから新築まで幅広く手掛けています。 また総合建設業として環境および社会と地域にも貢献できる企業を目指しています。		・子の看護休暇を取得しやすくてできるよう、社内規定の整備及び周知を徹底します。 ・男性の配偶者出産時の特別休暇の取得を推進します。		
176	令和3年 7月20日	アフラック生命保険株式会社青森支社	青森市本町1-2-15 青森本町第一生命ビルディング9F	10名	金融業、保険業	生命保険事業	多様な社員が活躍できる職場づくりを目指して、ダイバーシティ推進と働き方改革の両輪で取り組んでいます。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。 ・配偶者出産休暇と育児休職の取得を推進し、育児参画を促進します。 ・仕事の進め方を見直し、生産性を向上することを工夫し、時間外勤務の削減に努めます。 ・有給休暇の取得80%以上を目指します。		
177	令和3年 8月4日	株式会社山田組	青森市大字金浜字稲田68-12	10名	建設業	土木工事業	未来を担う若手従業員の育成に尽力し、地域貢献へつなげる会社作りを目指しています。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・年次有給休暇の取得率アップを目指します。		
178	令和3年 8月4日	株式会社みちのく計画	青森市浜館1丁目14-3	78名	学術研究、専門・技術サービス業	測量、建設コンサルタント、補償コンサルタント、地質調査、環境調査、開発許認可申請、一級建築士事務所	社員の健康（健康宣言第1号）と社会貢献を基本とし、人と環境を大切にしたい高品質のサービスと信頼を目指し、資本整備の調査・企画・設計を行います。		・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・ノー残業デーを設け、時間外勤務の削減に努めます。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

< 令和3年9月14日現在 >

登録 番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇 用者数	業種	事業内容		若者の経済 的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参 画	WLB
179	令和3年 8月4日	株式会社丸重組	西津軽郡鯉ヶ沢町大字本町106	68名	建設業	総合工事業	創業精神である「和」をモットーに従業員は家族と同様であり、家族の安全・健康・生活を守るのが会社の責任だと思っております。従業員が楽しく元気に働ける職場環境を一緒につくり育てることにより、よりよい施工を心がけ、地域に貢献し社会に必要とされる企業であり続けるよう取り組んで参ります。		・若手従業員のスキルアップ研修や資格取得を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・育児・介護休業、子の看護休暇を取得しやすい職場環境づくりと周知を徹底します。 ・学年問わず、子供の学校行事やPTA活動への積極的な参加を奨励します。 ・毎月10日20日30日を「ノー残業デー」として周知徹底を実施します。 ・年次有給休暇の計画的付与の取得促進に努めます。		
180	令和3年 9月14日	株式会社青森原燃テクノロジーセンター	上北郡東北町字乙供58	30名	サービス業（他に分類されないもの）	日本原燃㈱社員研修の運営サポート、地元企業への原子力関連研修の提供、地元企業へのビジネスセミナーの提供、地域への教養・生活関連講座等の提供、施設の貸出	当社は、原子燃料サイクル施設の安全かつ安定的な操業の一翼を担う研修施設として、また、地域の活性化をサポートするための施設として1995年4月にオープンしました。経営方針である「活力ある職場、健全で働きやすい職場」に則り、社員が心身ともに健康で活き活きと働ける職場環境を目指し、働き方改革に取り組んでいます。		・妊娠中や産休・育休復帰後の社員のための相談窓口を設置する。 ・産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。 ・育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。 ・男女問わず、子どもの出生時における社員の育児休業取得を促進する。 ・該当する男性社員全員が子の看護休暇を1日以上取得できるよう推進する。 ・5年以内に女性正社員を1名採用または非正規社員を正社員へ転換する。		