

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
1	平成29年 4月10日	株式会社佐々木建設工業	青森市青柳一丁目16-93	54名	建設業	建築工事、土木工事、林業等、幅広い分野の工事を行っています。	男女問わず、全ての労働者が働きやすい環境づくりの整備に力を入れています。	職場定着・最低賃金アップ	女性の管理職割合	配偶者出産直後の休暇取得、子の看護休暇取得	長時間労働是正、その他ワークライフバランスに向けた職場環境づくり
2	平成29年 4月17日	株式会社みちのく銀行	青森市勝田一丁目3-1	2098名	金融業、保険業	銀行	みちのく銀行では多様な人財を活かし最大限の能力を発揮させようという『ダイバーシティ』の考えの下、全役職員が活き活きと働く職場風土の醸成に努めています。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い職員や意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修の積極的開催と研修内容の充実に努めます。 ・ワーク・ライフ・バランス実現の為、労働時間の適正化や有給休暇の取得推進に向けた措置を実施していきます。 ・職員の誰しもが、あらゆるライフイベント（育児・介護等）に直面しても働き続けられるように、福利厚生の実施と職場内での情報共有・チームワークの醸成を行っていきます。 			
3	平成29年 4月21日	株式会社 I・M・S	弘前市土手町134-8	23名	教育、学習支援業	キャリアカウンセリング、職業訓練の実施、企業研修の実施、各種講座（公務員・パソコン・簿記等）その他	明るく元気で気が利く社員が多いことが特徴です。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。	<ul style="list-style-type: none"> ・2020年までに正社員に占める女性の割合を50%とし、女性管理職の発掘・育成に向けた女性管理職養成研修を実施します。 ・非正社員のキャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに50%以上とします。 ・意欲の能力のある女性を積極的採用します。 ・女性職員がキャリア形成や継続就業等について相談できる相談室等を設置します。 ・女性管理職の発掘・育成に向けた女性管理職養成研修を実施します。 ・職務経験不足を補うための研修等を実施します。 ・求人広告・会社案内、ホームページ等で女性社員の活躍を紹介します。 ・育児・介護休業制度等の周知・啓発に努めます。 ・社内ネットワーク形成のための女性社員交流会を実施します。 ・会議では女性社員に対し積極的な発言や提案を求めます。 	<ul style="list-style-type: none"> ・期間雇用者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を、1人あたり平均年間3日以上とします。 ・在宅勤務やテレワーク等の場所にとられない働き方を導入します。 ・子どもが、保護者である社員の働いているところを見ることができる「子ども参観日」を実施します。 	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
4	平成29年 4月25日	株式会社東京堂	むつ市小川町1丁目6番1号	48名	卸売業、小売業	<ul style="list-style-type: none"> ・オフィス環境トータルプランニング事業 ・店舗事業 ・教室事業（音楽・英語教室運営事業） ・官公庁指定管理業務受託事業 	新ダイバーシティ経営企業100選に平成31年3月22日選定表彰（経済産業省）	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・従業員が子育てしながら働きやすい職場を全社員でつくります。 ・男性従業員の子ども保育園・学校行事の積極的参加や、保育園・学校・習い事への送り迎えを奨励します。 ・有給休暇の取得促進を計画的に進めます。 			
5	平成29年 4月25日	株式会社ヒグチ	青森市間屋町一丁目15-22	25名	卸売業、小売業	文具、OA機器、オフィス用品等の小売販売事業		<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・女性のキャリアアップ・スキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・男性従業員の育児や介護のための看護・介護休暇を促進します。 ・有給休暇の取得促進を計画的に進めます。 			
6	平成29年 4月25日	株式会社青森ダイハツモーターズ	青森市大字石江字岡部85-3	279名	卸売業、小売業	新車・中古車販売、整備・修理、部・用品販売、損害保険代理店等	自動車販売会社の中では女性社員の比率が高く、結婚・出産後も継続して勤務しており、ワーキングマザーも活躍しています！男性・女性ともワーク・ライフ・バランス向上のため、残業時間削減に向けた取組みや休暇制度を導入しています。		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の採用継続・女性の管理職登用 ・育児休業を継続して多くのスタッフが取得できるように、社員への告知の徹底と対象者へのフォロー 	ノー残業デーの実施 全社員対象でキャリアアップのための研修へ積極的に参加できる制度を作り、意識醸成や能力向上のサポート	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
7	平成29年 4月28日	多摩川精機株式会社 八戸事業所	八戸市北インター工業団地1-3-47	96名	製造業	当社は「位置・角度を計測する」センサやモータ、ジャイロ等の開発から製造・販売までを一貫して行っている、世界で数少ない企業です。角度を検出するコア技術により、位置制御や長さ・距離の測定といった最先端の制御装置を世界に発信する精密機器メーカーです。	創業以来、高精度センサ・モータ・ジャイロなど、その時代に必要とした制御装置の角度精度に挑み、商品としてお客様にお届けしてまいりました。高精度センサ技術を応用したモーションコントロールシステムは、航空機、宇宙機器、ハイブリット自動車、ロボット、遊戯機器、医療機器等の分野へも活躍の場を拓いています。近年ではバイオテクノロジー分野で創薬装置・試薬の研究開発を行っています。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員に対する社内研修を積極的に行っています。 ・育児休業復帰従業員は申し出により、時間短縮勤務ができる制度を作っています。 ・配偶者出産休暇制度を1日間設けています。 ・残業抑制対策として毎週月曜日、水曜日、土曜日出勤日、毎月締後金曜日を「定時間労働日」とします。 			
8	平成29年 5月11日	社会福祉法人 福祉の里	十和田市大字切田字横道100-22	323名	医療・福祉	社会福祉事業		<ul style="list-style-type: none"> ・若い職員のスキルアップや資格取得等を積極的に支援します。 ・非正規職員の正職員転換を積極的に行います。 ・育児休業中の職員に復帰直前講師を実施し、職場復帰の不安を解消します。 ・意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。 ・男性職員の子の看護休暇取得を促進します。 ・妊娠、出産、子育てを理由に退職した職員が希望すれば再雇用を行います。 ・誰もが定年まで働き続けられるように、職場環境を全職員でつくります。 			
9	平成29年 5月16日	社会福祉法人 スプリング	八戸市妙字西平6-27	183名	医療・福祉	昭和52年に特別養護老人ホームを開設し、現在は通所介護事業所や訪問介護事業所など、市内で10事業所を展開し、地域に根ざした福祉サービスを行っています。	青森県の介護人材確保・育成に力を入れ、介護サービスの質の向上に積極的に取り組む事業所を評価する「青森県介護サービス事業所認定評価制度」で、認証事業所として認定を受けています。	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得に関わる研修費及び受験費用の助成と祝い品の支給 ・年次有給休暇の時間単位を希望する者には所得の上限を設けない。また、計画的に年次有給休暇を付与するため、年度初めに全職員へ聞き取りをし、学校行事等で確実に休暇が取得できるようにする。 ・介護休暇と看護休暇の拡大（1人/10日間の支給） ・ノー残業デイの設定（現在週2日を拡充に向けて取り組む） ・サービス残業の禁止（時間外勤務の事前申請を行い、業務内で実施できるよう調整し残業縮減に取り組む） 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
10	平成29年 5月19日	株式会社西田組	青森市大字荒川字柴田102-1	131名	建設業	土木一式工事業、建築一式工事業、とび・土木・コンクリート工事業、舗装工事業、解体工事業、しゅんせつ工事業、造園工事業、水道施設工事業、産業廃棄物収集運搬及び中間処理業 他	道路工事、下水道工事、地盤改良工事等の一般土木工事を、官公庁・民間を問わず、また、山地、河川、都市などさまざまな分野で、大規模工事から小規模工事に至るまで対応します。地域社会の安全性と災害防止に役立ち、社会資本の整備に貢献するため、より密度の高い施工を心がけています。	<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の取得を促進します。 ・長時間労働は正のため、時間外勤務の削減に努めます。 ・妊娠した女性の継続就業を促進します。 ・女性のやる気と能力向上のための研修受講を促進します。 			
11	平成29年 6月5日	株式会社スズキ自販青森	青森市石江1丁目21-3	223名	卸売業、小売業	スズキ四輪車の販売、中古車の販売、電動車両の販売部品、用品の販売、自動車整備（点検、車検、整備）、損害保険代理業	「小さなクルマ、大きな未来。」をスローガンのもと、軽自動車をはじめとするコンパクトカーの販売を強みとしております。クルマを販売、修理だけではなく、お客様の想いを大切に、そして良いカーライフを提供することに「責任とやりがい」を感じながら日々活動しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員増加を踏まえ、産休・育休からの復職による「女性社員の定着」を図る。 			フレックスタイム制度、ノー残業デー制度、リフレッシュ休暇によるメリハリのあふる働き方の実現
13	平成29年 6月12日	アサヒ建設株式会社	弘前市大字川合字浅田26-1	42名	建設業	土木一式工事、とび・土木・コンクリート工事、舗装工事、建築工事等	男女、女性を問わずワーク・ライフ・バランスを推進していきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・育児休業及び休業中、休業後の処遇・教育訓練に関する制度の周知徹底をします。 ・子の看護休暇制度を充実させます。 ・完全週休2日制を導入します。 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
14	平成29年 6月20日	社会福祉法人 青森県すこやか福祉事業団	青森市中央三丁目 20-30	313名	医療、福祉	障害児入所施設、放課後等デイサービス、児童発達支援、就労継続支援B型、就労継続支援A型、就労移行支援、生活介護、相談支援、行動援護、共同生活援助、養護老人ホーム、居宅介護支援、訪問介護等、障害者支援施設、日中一時支援、青森県長寿社会振興センター、青森県発達障害者支援センター、県民福祉プラザ管理運営、放課後こども教室	私たちは、すべての人がお互いに尊重し合い、安心して暮らしていける社会の実現を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> ・非正規職員の正職員転換を積極的に行います。 ・非正規職員も子の看護休暇を取得できるよう周知を徹底します。 ・男性の子の看護休暇取得者を年1人以上出るよう目指します。 ・平均週労働時間60時間以上の労働者割合が5%以下を目指します。 			
15	平成29年 6月23日	穂積建設工業株式会社	八戸市売市三丁目2-16	64名	建設業	総合建設業	明治12年創業。「皆様に喜んでもらえる、良い仕事を」をモットーに、八戸市を中心に官民間問わず土木・建築工事を幅広く手掛けております。	<ul style="list-style-type: none"> ・若者職員のスキルアップのため、各種資格取得等を積極的に支援します。 ・育児休暇制度の周知に努め、妊娠した女性の継続就業を促進します。 ・男性の育児休暇促進に向け、対象者の上司を含め、制度の周知と休暇取得に向けた調整を指導します。 ・長時間労働是正のため、所定外労働時間の削減に努めます。 			
16	平成29年 6月23日	株式会社黄金工務店	青森市造道2-10-17	12名	建設業	建築一式工事、土木一式工事他	創業以来「責任・誠意・熱意・強調」を社訓に掲げ、真心持った接客をモットーとして、多くの公共工事や住まいづくりをしてきました。総合建設業として、環境にも、住む人にも、そして訪れる人にも、優しい住まいづくりを目指しております。				<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーを設定することを検討・実施する。 ・年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間6日以上とする。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
17	平成29年 7月3日	株式会社西谷建設	平川市尾上栄松95	23名	建設業	土木工事業	請け負ったすべての土木構造物を正確かつ安全に構築し、従業員は会社にとっての人財であることを念頭に従業員の生活安定と、地域及び社会に貢献できる企業を目指しております。			男性社員の育児休業を1人以上とする。そのため、管理職を対象とした研修等実施し、働きやすい環境を整える取組を進めることで若年者の定着に努めます。	
18	平成29年 7月11日	株式会社小山田建設	弘前市大字野田二丁目4-1	14名	建設業	建築一式工事並びに設計	「常に寛容と真心で取り組み対処する」を信条に、皆様のニーズに沿うよう、品質向上のサービスを心がけています。			・男性の子育て目的の休暇取得促進	・所定外労働の削減のための措置の実施
19	平成29年 7月14日	張山電気株式会社	弘前市大字徳田町30-1	27名	建設業	電気工事業、電気通信工事業、土木工事業	技術向上と建設業の発展に寄与し、社会的責任を果たすべく社員一同全力で取り組んで参ります。	・産前産後休業、育児休業、育児休業給付など諸制度の周知や情報提供を行う。 ・若者のインターンシップを受け入れ、職場見学を積極的に取り入れることを宣言し、導入する。			
21	平成29年 7月31日	株式会社ページワン	青森市緑一丁目5-1	10名	情報通信業	クラウド構築、クラウド導入支援	マイクロソフトのクラウドサービスをユーザーの業務要件に対応した形で導入。セキュアなクラウドサービスで業務効率アップと働き方改革をお手伝いします。		<ul style="list-style-type: none"> ・NO残業Day（奇数週水曜日） ・未就学児をもつ親の時短勤務 ・有給休暇取得促進週間（年末年始、夏季休暇） ・育児・介護休暇の取得促進 ・育児休業取得しやすく、復帰しやすい環境づくりで育児休業期間中は代替要員の確保 		
23	平成29年 8月4日	株式会社青森銀行	青森市橋本一丁目9-30	2,149名	金融業、保険業	普通銀行業務	青森銀行は職員全員が充実感をもって働くことができる職場環境づくりに努め、組織活性化を図ってまいります。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い職員のキャリア形成支援や女性職員の活躍支援のため、研修の充実を図るなど、業務遂行能力向上や資格取得推進に取り組みます。 ・時間外勤務の削減や各種休暇取得の促進などの「働き方改革」を通じて、職員の仕事と家庭の両立を支援します。 ・従来の仕事のやり方にとらわれることなく、スピード感を持って職場の変革に取り組み、職員のワーク・ライフ・バランスの実現を目指します。 			

あおり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
24	令和2年 1月1日	志田内海株式会社	青森市佃2-19-7	69名	建設業	土木一式工事、建築一式工事 他	2020年1月1日より両者は経営統合して「志田内海株式会社」として歩みを続けます。私たちは、今回の経営統合を二回目の創業「第二創業」ととらえ、様々なチャレンジをしていきます。総合建設業をはじめ、小形風力発電機の販売・施工・メンテナンス事業や陸奥湾でのアマモの移植活動等、積極的に環境への取組を行っています。	<ul style="list-style-type: none"> ・会社の定める資格を取得した従業員には、資格手当を支給します。 ・現在男性のみである技術職への女性の登用を増やします。 ・「イクボス宣言」に基づき、子どもを持つ男性社員の家庭参画を促進します。 ・育児休業や介護休業等の制度について、従業員へ周知します。 ・有給休暇奨励日を設定し、有給休暇の取得を促進します。 ・時間外勤務の削減に努めます。 			
26	平成29年 8月15日	株式会社野呂建設	つがる市木造館岡稲葉140-2	20名	建設業	土工工事、とび土工工事、舗装工事、水道施設工事、しゅんせつ工事	創業以来、顧客及び地域から信頼される企業を目指し、社員一同が快適で意欲が持てる環境づくりを大切にしています。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・現在2日間とされている配偶者出産休暇制度を3日間設けます。 ・時間外勤務の削減に努めます。 ・女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。 			
27	平成29年 8月24日	株式会社セントラルパートナーズ東北支店	青森市本町1-3-9 ニッセイ青森本町ビル8階	86名	金融業、保険業	生命保険・損害保険の募集業務及び付帯業務・通販販売・コールセンター業務	保険代理店として「お客様と共にお客様の明日を考える」を理念に、顧客目線に立った保険のご提案を行っています。顧客満足と併せて、従業員満足の取り組みとして、従業員が健康でハツラツと仕事が出来る環境、仕事と家庭を両立できる環境、男女が共に活躍出来る環境の整備に努めていきます。	<ul style="list-style-type: none"> ・妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のため相談窓口を設置します。 ・産前産後休暇や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行います。 		年次有給休暇の取得促進のための措置を実施します。	
28	平成29年 8月29日	株式会社マル長	弘前市大字門外三丁目8-1	11名	建設業	総合建設業（土木、建築、管、舗装、解体、その他）	責任と信用をモットーに、土木工事業を主体とし民間工事も行っております。ご用命の際は、どうぞお気軽にご相談ください。	<ul style="list-style-type: none"> ・意欲のある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。 ・男性の子の看護休暇取得者を1年間で1人以上出るように目指します。 ・毎週金曜日を「ノ一残業デー」とし社内で積極的に周知します。 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
29	平成29年 8月31日	社会福祉法人若竹会	三沢市岡三沢二丁目7-7	95名	教育、学習支援業	幼保連携型認定こども園3施設、認可外保育園1施設	幼児への教育・保育を提供する事業者として県内最初の宣言企業です。保育士のワーク・ライフ・バランスを積極的に推進していきます。		・配偶者出産休暇 ・年次有給休暇取得促進 ・始業・終業時間の繰上げ、繰下げ		
31	平成29年 9月5日	北日本海事興業株式会社	八戸市豊洲3-25	49名	建設業	臨海土木工事・土木建築請負業	臨海土木のことなら何でもお任せ！若手社員のやる気を引き出す職場です。	若い社員が何でも気軽に相談できる窓口を設置し、風通しの良い職場を目指しています。		男性の配偶者出産休暇制度を2日間設けて、推進しています。	
33	令和元年9月12日 (初回登録日：平成29年9月12日)	青森県森林組合連合会	青森市松原1丁目16-25	69名	サービス業（他に分類されないもの）	木材共販、森林整備等	本会は県内エリアの森林組合を会員とする協同組合です。主に会員のために山や木に関わる仕事をしています。				年次有給休暇の取得状況を現状より改善し、取得率を50%とする。
34	平成29年 9月12日	株式会社永澤興業	弘前市大字撫牛子2丁目3-4	31名	建設業	建設業一般	豊富な施工経験で工事の安全第一により良い品質で交通安全に貢献しています。	・若い従業員のスキルアップや資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・看護休暇、介護休暇等の休暇の取りやすい環境づくりに努めます。			
35	平成29年 9月19日	株式会社マルハン	青森市三好二丁目2	398名	サービス業（他に分類されないもの）	総合アミューズメント事業	仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うために日々行動しております。	・希望する労働者に対する勤務地等の限定制度の推進 ・育児等による退職者についての再雇用制度の実施 ・固定的な性別役割分担意識の是正のための情報提供			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
36	平成29年 9月19日	社会福祉法人温和会	青森市大字横内字亀井245-1	66名	医療、福祉	社会福祉事業（特別養護老人ホーム、老人短期入所施設、デイサービスセンター、就労継続支援事業）	平成14年設立 青森県内初となる特例認定であるプラチナくるみんマークの認証を受けています。平成26年10月に朝光苑デイサービスセンターはなおもいを開業、令和元年10月には就労サポートセンターそらえを開業しました。仕事と家庭の両立支援に努め、働きやすい職場環境づくりを目指しています		<ul style="list-style-type: none"> 毎月第3金曜日を「ノー残業デー」として社内で積極的に周知します。 年3回、「ワークライフバランスセミナー」を開催します。 非正社員の正職員転換を積極的に行います。 育児・介護休業制度の周知徹底や休業復職者へのサポート体制の充実を図ります。 		
37	平成29年 9月20日	株式会社東管サービス	弘前市山崎3-5-9	19名	建設業	管工事、水道施設工事、建築一式工事、土木一式工事、電気工事、消防施設工事、舗装工事、電気通信工事、機械器具設置工事、とび・土木工事、解体工事	当社では、平成元年8月創業以来、お客様の「困ったを良かったに変える」ご提案をさせていただき、技術者が、誠実にご要望にお応えしてきました。		<ul style="list-style-type: none"> 妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を行うとともに、子育て中の労働者が必要な時に必要な時間が取れるように制度を見直す。 ワーク・ライフ・バランスのとれた生活が送れるよう所定外労働時間を削減することを目標とする。 労働者の地域貢献活動を支援していく体制を整備する。 		
38	平成29年 9月20日	株式会社脇川建設工業所	西津軽郡深浦町大字北金ヶ沢字塩見形2-10	52名	建設業	土木工事の請負及び施工	働き方改革におきましては、有給休暇取得の推進等を行っています。		<ul style="list-style-type: none"> 有給休暇取得率のアップ（毎月の定例会議において、経営者が自ら、従業員に対し有給取得を推進するよう発言する。また、ある程度まとまった日数の取得も推奨し、取得率アップを目指す。） プレミアムフライデーの継続実施（毎月最終金曜日は原則15時退社とし、従業員に余暇を与える。） 		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
39	平成29年 9月25日	社会福祉法人虹	青森市問屋町一丁目15-10	163名	医療、福祉	老人居宅介護支援事業・老人デイサービス事業・老人短期入所事業・老人デイサービスセンター・障害福祉サービス事業・一般相談支援事業・特定相談支援事業・地域活動支援センター	全ての従業員が定年まで働き続けられる労働環境を整え、健康で明るい職場作りと、人材育成及び職員の資質の向上を図り、利用者様へ質の高いサービスの提供を目指しています。	従業員の仕事・ライフ・バランスの推進を目指して、次のように働き方改善に法人全体で取り組みます。 ・年次有給休暇の取得率向上を目指す。 ・ノー残業デー設置に向けた取組を行い所定外労働の削減に努める。 ・育児・介護休暇等の利用を促進し育児や介護と仕事の両立を支援する。 ・正社員転換制度を継続して行う。 ・制度について学習会の実施や職員への周知徹底に努める。			
40	平成29年 9月28日	会津建設株式会社	つがる市稲垣町豊川宮藤21-9	22名	建設業	土木工事業・建築工事業・とび土木工事業・屋根工事業・タイルレンガブロック工事業・鋼構造物工事業・しゅんせつ工事業・塗装工事業・造園工事業・水道施設工事業	「誠心誠意」を経営理念とし、社会から信頼される企業であり続けられるよう努力を重ねていきます。		・勤務時間短縮制度を設け、女性の継続就労に努めます。 ・ノー残業デーを設け、男性の家庭参画や心身のリフレッシュを後押しします。		
41	平成29年 10月2日	鎌田設備工業株式会社	弘前市大字藤野一丁目6-2	14名	建設業	管工事業・電気工事業・土木工事業・水道施設工事業・消防施設工事業・舗装工事業	社員一人一人が安心して働けるような職場環境づくりを心がけています。	労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できるなどにより利用しやすい制度の導入			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
43	平成29年 10月11日	青森レコードマネジメントサービス株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾鮫字野附1-38	93名	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> ・文書管理状況の診断と改善策のご提案 ・文書情報の分類・整理及び登録作業、文書削減作業等運用支援 ・長期保存（保管）を目的とした電子データの活用並びに最適なフォーマットのご提案 ・お客様のニーズに即した媒体への変換 ・文書情報管理のセキュリティ強化支援（物的、技術的、人的セキュリティ対策支援） ・電子化情報を活用したシステムのご提案 ・文書情報管理システム（データベース）構築支援 	<p>当社は、在籍する社員の7割が女性社員で占めている会社です。組織の情報管理を支援するという業務内容から、経験を積んだ多くの女性社員が日々活躍しています。年齢層も若手からベテランまでバランスよく在籍しており、お互いの意見を尊重し合う良い関係性を築いています。出産後も職場復帰している女性社員も多く、妊娠～出産～子育てというライフイベントをサポートし、お互いに支え合う組織風土のある会社です。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備に取り組めます。 ・新入社員や若手社員の定着化を図るため、社内外の各種研修や資格取得に向けた支援を積極的に行います。 ・従業員のキャリアアップにつながる資格取得を奨励し、教育研修の実施と助成制度を促進します。 ・育児休業中の従業員と定期的にコミュニケーションを図り、職場復帰に向けたフォローアップを行います。 ・妊娠中の女性社員の母性健康管理についてパンフレットを作成し、制度の周知を図ります。 ・男性社員の家庭生活参加（育児や介護など）に向けた休暇取得がしやすい雰囲気づくりに努めます。 ・ライフイベントがあっても働き続けられる風土を構築するため、社内制度の周知や情報発信を行います。 			
44	平成29年 10月19日	クリエイテックノ株式会社	弘前市大字中別所字向中野188-2	15名	建設業	<ul style="list-style-type: none"> 土木工事、建設工事、とび・土木・コンクリート工事、管工事、舗装工事、しゅんせつ工事、水道施設工事、解体工事 	<p>豊かな想像力と技術力で、潤沢な自然環境と共存しながら地域発展を目指します。</p>				<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇取得の促進 ・ノーマル残業デーの設定
45	平成29年 10月19日	株式会社山匠電気工業	八戸市十日市字松ヶ崎4-5	18名	建設業	電気工事業	<p>主に住宅電気工事・一般電気工事・換気空調設備工事を行っております。エコ電化事業部では電化機器や電気に関する相談窓口として各種イベントを定期的開催し、お客様のより豊かで快適な暮らしのお手伝いをさせて頂いております。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員が気軽に相談できる窓口を作ります。 ・育児をしながらでも働きやすい職場環境を整えます。 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
47	平成29年 10月26日	山内土木株式会社	むつ市大湊新町37-12	106名	建設業	総合建設業及び指定管理事業	社員一人ひとりの適正に基づき、資格取得や実務研修など最も力を発揮できるキャリアの方向性を社員と会社が一緒になって考えており、プロフェッショナルな人材へとキャリアアップすることができます。	若い世代の従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。			
48	平成29年 10月26日	株式会社京谷電気	八戸市北白山台二丁目8-23	56名	建設業	・電気工事業（住宅、事務所、店舗、商業施設、医療・福祉施設、工場、発電所、公共施設など幅広く対応できる総合電気設備工事会社です。） ・発電所構内施設電気・計装設備の工事・メンテナンス	当社は、地域の皆様の生活と経済や産業活動を支える電気設備工事に携わる者としての「使命」と「誇り」を持ち、「技術と心ある仕事によって、お客様から信頼と満足頂ける企業」を目指し、安全・安心で良質な電気設備工事を通じて社会に貢献しています。	「全社員の仕事、家庭の安心安全な環境を作り、ワーク・ライフ・バランスを考え働き方改革に取り組んで参ります。」 ・従業員が働き方及び休暇等に関する相談が気軽にできる窓口を作ります。 ・妊娠した女性の子の1歳時の継続就業率を60%以上にします。 ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・新規学卒者等の3年経過後の離職率を30%以下にします。 ・男性従業員の育児や介護のための看護・介護休暇を促進します。 ・従業員の誰しもがあらゆるライフイベントに直面しても働き続けられるように福利厚生充実と職場内での情報共有・チームワークの醸成を行っていきます。			
49	平成29年 11月2日	太洋電設株式会社	三沢市大字三沢字中平50-1	11名	建設業	電気工事業、電気通信工事業、土木工事業、消防施設工事業		・若い従業員が相談できる窓口を作ります。 ・育児休業中の従業員と定期的に連絡を取り、職場復帰の不安を解消します。 ・子どもの保育園の送迎を男性社員が行うことを奨励します。 ・残業抑制策、年次有給休暇取得促進、子どもの学校行事出席休暇制度を設けます。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
50	平成29年 11月28日	株式会社リプライズ	八戸市大字妙字桶屋平9-60	98名	医療、福祉	老人福祉・介護事業 スポーツ施設提供業	当社の存在意義は「利用者のために、社員のために、組織のために」です。「福祉」の職場において、潜在的に存在する「奉仕」や「自己犠牲」の考えを改め、スタッフも利用者様も組織も同じレベルで存在することを目指しています。そのために、社員が明るく健康で働くことが大事であり、社員食堂やリフレッシュ休暇、スタッフ名鑑等の取組により、より良いチームワークを形成しています。	<ul style="list-style-type: none"> ・月給、資格手当、夜勤手当の見直し等、スタッフが安心して働ける職場を目指します。 ・研修の受講を促進し、ひとりひとりが成長を実感できる職場づくりで若者の職場定着を目指します。 ・パートによる勤務時間短縮制度を設け、女性の継続就業に努めます。 ・有給休暇の取得、年2回リフレッシュ休暇の取得促進に努めます。 ・女性の管理職50%を目指します。 			
51	平成29年 11月30日	南部電機株式会社	八戸市沼館1丁目20-5	39名	卸売業、小売業	自動車電装品・用品の販売及び修理・取付	「くるまのでんき」の事ならお任せ！若手従業員のやりがいとやる気を引き出す職場です。	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の子どもたちの工場見学及び若者のインターシップの受け入れを積極的に行います。 			<ul style="list-style-type: none"> ・有期契約労働者を含む全社員の年次有給休暇の取得日数を一人当たり平均年間10日以上とします。
52	平成29年 11月30日	東奥信用金庫	弘前市大字土手町81	255名	金融業、保険業	信用金庫	地元の総合金融サービス業を目指して、地域社会の発展に貢献しています	<ul style="list-style-type: none"> ・若手職員のスキルアップおよびフォローアップ研修の充実を図り、若手職員の定着を目指す。 ・時間外労働の意識啓発ならびに年次有給休暇の取得を推進する。 ・女性職員においては、育児休業取得率100%維持し、子の看護休暇の取得を促進する。 			
53	平成29年 12月5日	株式会社澤田建設	青森市大字前田字中野27-5	22名	建設業	建設業	「住み良い郷土を創り出す」をモットーに頑張るアットホームな会社です。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員の資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・男性の育児休業取得届を1年間で1人以上出来るよう目指します。 ・有給奨励日を設け、年次有給休暇の促進を図ります。 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
54	平成29年 12月5日	株式会社盛興業社	青森市奥野一丁目1-13	15名	建設業	土木建築総合請負業 一級建築士事務所	青森の住まいはMORIの家、家族の笑顔がいちばん似合う家づくり。		従業員の心身の健康確保、仕事と生活の調和を大切にすることが、仕事の効率化・個人の意欲向上、牽いては優秀な人材の確保につながると考え、これからも「働き方改革」を進めます。		
55	平成29年 12月12日	特定非営利活動法人 障害者地域生活支援センターぴあ	三沢市南町4丁目31-3736	42名	医療、福祉	障害者福祉事業	平成16年設立のNPO法人です。食品製造販売等の就労継続支援や高校学食の運営、企業様からの委託リサイクル作業等多様な活動をおこない、利用者様の特性に合わせた活動を提供しています。利用者様が住み慣れた地域で幅広く活動できるよう、今後もさらに活動を展開していきます。		<ul style="list-style-type: none"> 女性の育児休業取得率と継続就業率を80%以上にします。 育児休業中の職員と定期的に連絡を取り、職場復帰の不安を解消します。 男性の育児休業取得者を一般事業主行動計画期間中（平成29年7月1日から令和2年3月31日）に、1人以上出るよう目指します。 妊娠・出産・子育てを理由に退職した職員が希望すれば再雇用を行います。 		
56	平成29年 12月18日	弘前舗装株式会社	弘前市大字石川字中川原2-1	16名	建設業	建設業		<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを促進する。 社員のスキルアップ研修や資格取得等を促進する。 配偶者や両親の介護休暇を促進する。 学校行事の出席休暇を促進する。 			
58	平成29年 12月25日	弘前ガス株式会社	弘前市大字松ヶ枝一丁目2-1	45名	電気・ガス・熱供給・水道業	都市ガス事業	働き方改革宣言により、地域の発展と社員一人一人の人生の充実を目指します。			男性の育児休業100%を目指します。	有給休暇取得を積極的に勧め、ワーク・ライフ・バランスの充実を計ります。
59	平成29年 12月28日	株式会社田名部組	八戸市石堂二丁目11-21	137名	建設業	総合建設業、都市再生事業、リフォーム、店舗開発、耐震補強工事、再生可能エネルギー事業、不動産業、アセットマネジメント 他	田名部組はまもなく創業100周年を迎えようとしています。「建設を通して人や地域社会に貢献する」という企業理念のもと、未来志向のプロジェクトに果敢に挑んでいます。	<ul style="list-style-type: none"> 若い従業員に対する社内、社外研修を積極的に行います。 	<ul style="list-style-type: none"> 意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう、研修受講を促進します。 		<ul style="list-style-type: none"> 毎月第1・3水曜日を「ノー残業デー」とします。 土曜日の出勤日のうち1日を「有休取得推奨日」として設定し、年間カレンダーを作成します。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
60	平成29年 12月28日	株式会社小坂工務店	三沢市南町4丁目31-3469	51名	建設業	総合建設業、携帯電話販売業、不動産仲介・賃貸・販売業	「感謝の心」を企業理念とし、当社を取り巻く全ての方の満足向上に取り組んでいます。		社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにしています。		
61	平成30年 1月15日	有限会社中村建設	三沢市本町一丁目55-5	53名	建設業	一般土木工事、舗装工事、土留工事、基礎工事など	1年に1回社員旅行（自由参加）や、レクリエーションとして安全大会や忘年会などを行っています。		<ul style="list-style-type: none"> ・子の看護休暇制度を拡充する。 ・所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定する。 ・インターンシップの受け入れをする。 		
63	平成30年 1月25日	社会福祉法人嶽陽会	弘前市大字一町田字浅井443-1	259名	医療、福祉	高齢者入居施設、短期入所生活介護、訪問介護、通所介護、グループホーム、小規模多機能型居宅介護、居宅介護支援、在宅介護支援センター、地域包括支援センター等19事業を展開	「青森県介護サービス事業所認証評価制度」、「ひろさき健康やか企業」、「空気クリーン施設」の認証を受けており、職員の待遇改善、キャリアアップ支援、福利厚生面の充実を図り、仕事と家庭の両立など安心して働くことができる職場です。		<ul style="list-style-type: none"> ・職員が安心して働けるように、待遇改善や労働時間の削減に取り組めます。 ・職員一人ひとりの人材育成計画を作成し、キャリアアップできるように積極的に研修会や資格取得の支援を行います。 ・仕事と育児の両立ができるように働きやすい環境づくりに努めます。 ・男性職員の育休、子の看護休暇取得促進に努めます。 ・15分以内の出退勤を徹底し、残業の完全廃止に努めます。 		
64	平成30年 1月31日	猪股建設株式会社	弘前市大字城東二丁目3-1	20名	建設業	土木建設請負業	年齢、性別を問わずに、全従業員のワーク・ライフ・バランスに向けた職場の環境づくりを推進します。		<ul style="list-style-type: none"> ・全従業員のスキルアップや資格取得の促進に取り組めます。 ・男女問わず、子の看護休暇、家族の介護休暇を時間単位で取得できる職場環境を目指します。 ・無駄な残業を削減し、効率的に仕事に取り組める雇用環境改善に努めます。 		
65	平成30年 1月31日	株式会社津軽サンロード	五所川原市大字七ツ館字柏枝69-39	15名	建設業	舗装工事業	福利厚生を完備されてうて働きやすい環境です。30～40代が多くスキルアップなど向上意識が高いため、自身が成長できる会社です。				所定外労働時間の削減及び、年次有給休暇の取得率60%以上を目標とする。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
66	平成30年 2月1日	北斗建設株式会社	青森市大字石江字岡部76-1	28名	建設業	建築・土木工事を中心とする総合建設業	社長を先頭にワンチームで全ての事に取り組んでいます。			男性社員の育児休暇等の取得を目指す	
67	平成30年 2月6日	社会福祉法人弘前草右会	弘前市大字北横町95-2	223名	医療、福祉	社会福祉事業（保育園、相談支援事業所の設置運営、児童館・障がい者支援施設・老人福祉センター等の指定管理受託）、公益事業（へき地保育所の管理運営業務受託）	それぞれの働き方について、希望する生活設計に近づけるように、働き方の相談に応じています。職員同士が互いに協力し、助け合いながら福祉の現場で充実した仕事をしています。		<ul style="list-style-type: none"> ・職員の正職員化による経済的安定 ・育児休業、子の看護休暇の取得率向上への取組 ・男性の育児休業・子の看護休暇の取得率の向上 ・介護休業制度等ワークライフバランスに向けた就業規則の整備 		
68	平成30年 2月6日	青森保健生活協同組合	青森市東大野2-9-2	831名	医療、福祉	医療業	「一人ひとりが健康で尊重される平和な社会をめざします」の理念のもと、創業65年を迎える医療介護の生協法人です。職員が一人となり24時間365日の救急医療、往診、在宅訪問も取り組んでいます。コミュニケーション豊かに職場環境の整備を行い、育児・介護の両立支援、職員教育にも力を入れています。その評価は「ファミリーフレンドリー企業認定」「介護事業所認定評価」を受けました。今後も微力ながら安心して住み続けられる”まちづくり”をめざして職員一同、地域貢献を継続して参ります。		<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度等の案内ツールを作成し、職員及び管理職に配布し制度の周知を図る。 ・子どもを育てる労働者の「子育て支援サービス費用」の一部助成の措置を実施する。 ・業務の偏りにより有給を取得しづらい部門の取得率向上を図る。 		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
69	平成30年 2月9日	社会福祉法人七峰会	弘前市大字下白銀町21-8	524名	医療、福祉	社会福祉事業	性別・年齢・経験等を問わず、全ての方に活躍の場があり、長く働き続けることのできる職場です。	<ul style="list-style-type: none"> ・若者が、地元で長く働き続けることが可能となるようキャリアパスと連動した仕組みを構築します。 ・育児休業取得後の職場復帰についても研修等を含めてサポートします。 ・男性職員の育児休業取得に向けて、啓発活動を行います。 ・ワーク・ライフ・バランスを意識し、有給休暇の取得率を更に高めます。 			
70	平成30年 2月9日	株式会社中幸建設	黒石市追子野木2丁目233	37名	建設業	土木工事の請負及び施工	社員一人ひとりが安心して一生懸命働ける職場環境づくりを作ります。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員が気軽に相談できる窓口を作ります。 ・従業員が長く働けるよう資格取得の機会を作っていきます。 ・全従業員が子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。 ・時間外勤務の削減に努めます。 			
71	平成30年 2月21日	株式会社セーフティテック	弘前市大字撫牛子二丁目4番地10	10名	建設業	建設業（土木工事業、とび・土木工事業、管工事業、舗装工事業、塗装工事業、解体工事業）	豊富な経験に基づく技術力で、安全施工を第一に交通安全対策のための良質な道路整備に貢献いたします。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い社員のスキルアップ研修や各種資格取得等を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・全社員の看護休暇や介護休暇などの各種休暇の取得しやすい職場環境づくりに努めます。 			
72	平成30年 2月28日	弘鉄電気工事株式会社	弘前市城東中央2丁目3-4	18名	建設業	電気工事業、電気通信工事業、消防施設工事業				<ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務削減のため、ノー残業デーを設定します。 ・有給休暇の取得計画を作成し、取得促進に努めます。 	
73	平成30年 2月28日	八戸液化ガス株式会社	八戸市卸センター二丁目6-27	105名	卸売業、小売業	プロパンガス・油類・住設機器等の販売	地域に根ざしたローカルカンパニー	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得を促進し、若者の職場定着を目指します。 ・女性の管理職登用、そして育児休業を取得しやすい環境づくりに努めます。 ・年次有給休暇取得を定期的な社内報により促進します。 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
74	平成30年 2月28日	六ヶ所エンジニアリング株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾駈22-258	183名	建設業	1 石油施設のクリーニング、保守点検及び管理業務 2 電気計装の保守点検業務 3 建設業 4 上水道施設及び下水道施設の保守点検並びに名管理業務 5 産業廃棄物処理業 6 測量業 7 砂、砂利、土石類の採取、加工並びに販売業 8 労働者派遣事業 9 建設機械及び設備機器リース業 10 古物商業 11 原子力施設の工事請負、保守・点検・補修業務及び管理業務 など	当社は、むつ小川原開発計画に伴う国家石油備蓄基地等企業立地が進む中で、地元の良い人材を生かし、地域社会の一体感の醸成と高い技術力を育成し社会に貢献、奉仕することを基本理念として、進出企業の機械整備等のメンテナンス業務受託、及び土木建設工事の施工等幅広い分野の事業を展開してまいりました。また、原子力関連業務に関わる日本原燃株式会社の各種工事の着手以来、この事業に協力、参加しているとあります。		・就業規則にある、産前産後の休暇、母性健康管理のための休暇等、生理日休暇、育児時間、育児休業及び育児短時間勤務、子の看護休暇及び育児休業規定に関して全社員に周知する。 ・育児をしている社員の家庭と職場両立に柔軟に対応するため、会社の総務部に相談窓口を作り、社員の悩みや不安を傾聴しモチベーション維持への対応を行う。		
76	平成30年 3月6日	社会福祉法人和幸園	青森市大字矢田字下野尻48-3	303名	医療、福祉	介護保険事業サービス、老人福祉施設、保育園等を運営	「ふるさとを生きる」という基本理念のもと、福祉という立場からふるさと青森のために一緒に働いてくれる人をお待ちしております。	・職場定着のため、メンター制度を導入している。 ・管理職の登用について男女問わず、能力等に応じて任用している。 ・子の看護休暇は年次有給休暇とは別の有給休暇として取扱っている。 ・配偶者が出産したときは、年次有給休暇とは別の特別有給休暇として取扱っている。 ・有給休暇の計画的付与制度を導入することにより、有給休暇の取得を進めている。			
77	平成30年 3月12日	株式会社コーア	弘前市神田1-4-2	30名	製造業	0A機器部品・医療機器部品などの精密機械加工及びめっき加工	平均年齢が30代と若く、女性社員が全体の4割です。女性の活躍推進と全社員のワークライフバランス推進を目指します。	・育児休業中における待遇や育児休業後の労働条件に関する事項等の最新版を全社員へ周知、利用促進を講じる。 ・若年者に対するインターンシップ等の就業体験を実施する。 ・令和4年3月までに全社員の年次有給休暇取得率を、平均で60%に引き上げる。			
78	平成30年 3月19日	株式会社下館組	八戸市大字長苗代字鱈苗代12-5	48名	建設業	下館組は青森県八戸市を中心に、舗装工事、上下水道工事、建物基礎・外構工事、解体工事など暮らしの基盤整備を手掛けております。	若い社員、家族を大事にできる社員を育て、より地域に貢献できる会社を目指します。				有給休暇の取得促進を現状よりも改善する。連続取得や半日単位、時間単位での取得も推進する。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
80	平成30年 4月10日	附田建設株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾駱字二又23-2	72名	建設業	建設業（土木建築工事）	六ヶ所村に事務所を構え、青森県を拠点とし東北圏内で営業している建設会社です。				<ul style="list-style-type: none"> ・育児、介護休業を取得しやすい環境づくりを進めていきます。 ・残業時間を削減するためにノー残業デーを設けます。 ・学生たちが私たちの仕事に興味を持ってもらえるよう、職場見学等の実施を積極的に実施します。
81	平成30年 4月12日	エイコウコンサルタンツ株式会社	八戸市大字長苗代字下亀子谷地11-2	43名	学術研究・専門・技術サービス業	建設コンサルタント業（道路・橋梁・漁港・河川・下水道その他土木設計全般）、測量業、地質調査業、補償コンサルタント業、一級建築士事務所	皆様の安全で暮らしやすい生活環境を守るため、安定した技術力の提供ができるよう努力研鑽しています。	新規学卒者等の3年経過後の離職率30%以下	産休・育休取得体制の整備、復職後の支援体制の整備、相談窓口の設置	配偶者出産直後の休暇取得促進、子の看護休暇体制の整備	年次有給休暇取得率UP、リフレッシュ休暇取得促進および奨励金制度の導入
82	平成30年 4月12日	東奥マイクロシステム株式会社	八戸市諏訪二丁目3-15	16名	情報通信業	<ul style="list-style-type: none"> ・各種図面、製図、文庫等の撮影、現像、引伸し、拡大、縮小に係る業務・印刷、製本、写真、コピー、青焼に係る業務および関連用品の販売業務・OA機器、文房具、事務用品等の販売、保守点検、操作指導に係る業務・コンピュータによる情報収集処理及び情報提供サービス業務・コンピュータのネットワークの構築、情報処理等の人材派遣業務 	アナログメディアもデジタルメディアも扱う情報処理会社です。女性社員も多くやりがいがあり働きやすい職場です。				<ul style="list-style-type: none"> ・時間外勤務の削減に努めます。 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 ・年次有給休暇の取得日数を1人当たり年鑑平均12日以上とします。
84	平成30年 4月27日	葵産業株式会社	青森市金沢四丁目16-32	12名	建設業	土木工事業	家庭と仕事の両立ができる会社づくりに取り組んでおります。			家庭と仕事の両立ができる会社づくりに取り組んでおります。	
85	平成30年 5月18日	株式会社桜井工務店	青森市桂木三丁目23-5	31名	建設業	総合建設業	建設業は物づくりであります。物づくりは体が資本です。良い健康状態でなければ良質な製品は提供できないし生産性の向上に繋がりません。弊社は従業員の健康を一番に掲げ、顧客の満足度の達成度を上げています。	給与引上げにより、若い社員の経済安定化を図ります。	女性を管理職に起用するなど通じて女性が活躍できる会社を目指します。	子供の育児休暇について、男性社員が取得できる環境を目指します。	毎月第4金曜日を「ノー残業デー」とするなど、長時間労働は正に取り組みます。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
86	平成30年 5月29日	株式会社鹿内組	青森市大字野尻字今田97-1	143名	建設業	土木・建築・管・設備・下水道・造園の総合建設業。	官公庁の受注を主体とする建設業のほかに、指定管理業務、農産分野などの異業種事業も積極的に行なっています。	新卒者の職場定着を図る。	女性の管理職割合を高める。	男性の子の看護休暇取得を推奨する。	長時間労働の是正と配偶者出産休暇取得推奨。
87	平成30年 5月29日	株式会社根城グリーン建設	八戸市西白山台六丁目9-21	44名	建設業	造園・土木工事業	緑のすばらしさを地域の方々とも協力しながら、造園をはじめ、深く関わっています。公共工事も少しずつやらせていただき、市のためにもがんばっています。				時間外勤務の削減に努めます。毎週金、土曜日を「ノー残業デー」とします。
88	平成30年 6月5日	株式会社サン・コンピュータ	八戸市北インター工業団地1-5-10	83名	情報通信業	ソフトウェア設計・開発及び販売、ネットワーク構築、コンピュータ機器・サブライ用品販売	システムの受託開発、自社パッケージの開発・販売をしている会社です。目指すは「明るい夢の実現集団」				・出産・育児に伴う休暇制度や給付金などの諸制度について、資料を作成し、周知に取り組みます。 ・子どもの学校行事等へ参加するための子育て支援休暇制度を設けます。
89	平成30年 6月14日	株式会社ミワ電工	五所川原市大字漆川字袖掛153-14	41名	建設業	電気工事業	継続的に長く働くことができる働きやすい環境づくりの為、子育て世代への学校行事への積極的参加や、急な呼出などにも柔軟な対応ができます。	最低賃金アップ	管理職割合	配偶者出産直後の休暇取得	子の看護休暇取得

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
90	平成30年 7月31日	大泉建設株式会社	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎1157	215名	建設業	①河川・道路・上下水道・土地造成などの土木工事の施工、住宅・産業用施設・公共施設などの建築工事施工など ②六ヶ所再処理施設構内にて設備点検・保守業務など	人、自然、文化、産業が輝ける「共生のまち」六ヶ所村に本社があり、郷土を愛し地域の安全と従業員をはじめ皆さんの幸せを大切に考えています。また商工会等で事業者支援を行っている〈伴走型支援法〉を参考に企業と従業員が寄り添って課題など解決のために伴走型支援する体制を目指してまいります。			<ul style="list-style-type: none"> ・子供の保育園・小学校への送迎を奨励します。 ・子供の参観日や学校行事の参加を奨励します。 ・終業後にすぐに帰宅できる環境を整備します。 ・育児・介護（休業・休暇）に関する相談窓口の設置 	
91	平成30年 8月27日	三菱マテリアル株式会社青森工場	下北郡東通村大字尻屋字八峠1	49名	製造業	三菱マテリアルグループは、非鉄金属・セメントなどの基礎素材から、金属加工・アルミ缶製造、半導体関連・電子製品、エネルギー・環境ビジネスなどを主な事業としています。そのうち、青森工場は、セメントの製造を担っています。	私たちは、「人と社会と地球のために」を企業理念とする総合素材メーカーとして、世の中にとって不可欠な基礎素材を供給するとともに、自然の恵みである資源や素材を大切に利用し、それを再生し再利用することで、循環型社会へ貢献しています。			<ul style="list-style-type: none"> ・ワークライフバランスの実現に向け、次の取組みを実施します。 ・年始に当年の時短への取組みを周知します。（時間外労働の目標、有給休暇取得目標等） ・有給休暇取得強化日及び奨励日を設定し、休暇取得促進に努めます。 ・フレックスタイム制の利用を推進し、多様な働き方促進に努めます。 	
92	平成30年 8月31日	株式会社サンライズ	上北郡東北町旭南3-296-2	127名	医療、福祉	訪問介護	利用者の心に寄り添った介護を目指しています！若い方や女性にも働きやすい環境作りに力を入れている職場です。		妊娠・出産・子育てを理由に退職した従業員が希望すれば再雇用を行います。		時間外勤務の削減に努めます。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
93	平成30年 9月21日	田中建設工業株式会社	十和田市元町西二丁目12-1	47名	建設業	土木工事一式、とび・土工・コンクリート工事、舗装工事、建築工事等	”和一処”和をもって一つのことをなす信頼のある製品、自信のある製品、納得のいく製品を私たちは提供します	・若い従業員のスキルアップや資格取得を促進し、若者の職場定着を目指す		・男性の子の看護休暇の取得を促進する ・男性の配偶者出産休暇の取得を促進する	・有給休暇の取得促進に努める ・会社が定める資格を取得した場合、資格手当を付与する
94	平成30年 9月21日	株式会社鳥山土木工業	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎232-14	65名	建設業	土木工事請負業、建築工事請負業、建設資材販売業、建設機械賃貸業、貨物自動車運送事業及び貨物自動車利用運送事業、農業、労働者派遣事業、全各号に付帯する一切の事業	幅広い年齢層が在籍しております。なので自然と各年齢層との交流ができます。年齢を問わずに資格取得・技術取得を応援しております。				・有給休暇奨励日を設け有給休暇取得の促進を図ります。 ・育児休業や介護休業等の制度について社員へ周知を図ります。
95	平成30年 10月5日	株式会社ビジネスサービス	青森市新町二丁目6-29	305名	卸売業、小売業	システム開発、ホームページ制作、ソフト支援、システム機器販売・保守、インターネットプロバイダー、ネットワーク構築、ドコモショップ、コンピュータショップ等	当社は1975年に設立したICTソリューション企業です。地域に根差したICTソリューションで地域に貢献する「Jimolution (ジモリューション)」のスローガンのもと、「使う人の近くで、使う人の気持ちで」お客様満足度の向上に努めています。	・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を推進します。			・全従業員が仕事とプライベートの調和を図りながら働ける職場づくりに努めます。 ・年次有給休暇の取得促進に努めます。 ・時間外勤務の削減に努めます。
96	平成30年 11月2日	株式会社丸美佐藤組	青森市けやき一丁目2-8	29名	建設業	建設業	「従業員一丸となり、力を合わせすべての災害を防止し安全で明るい職場を築く」を企業理念の1つとして掲げ、心身ともに健康で生き生きと働くことで生産性を高め成長し続ける会社を目指し、働き方改革に取り組んでいる。	若い社員のスキルアップ研修及び資格取得等の研修等を促進し、若者の職場定着を目指します。		男性社員の子の看護休暇取得導入	有給休暇の計画的付与制度導入 年次週休休暇の取得促進

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
97	平成30年 11月2日	社会福祉法人ひかり福祉会	青森市奥野4丁目11-18	23名	医療・福祉	幼保連携型認定こども園の運営	こども園は、こどもたちにとって、人生の中で最もかけがえない時期に集団で過ごす生活の場です。日々の教育・保育の営みには保育者自らの子育て経験やワーク・ライフ・バランスで得るゆとりが生かされることと思います。これからの未来を創っていくこどもたちのためにも、ワーク・ライフ・バランスを推進していきたいと思いをします。				<ul style="list-style-type: none"> ・ノンコンタクトタイムの定着とさらなる拡充で、時間外労働を抑制します。 ・計画的有休を毎月1日以上、もしくは年間10日以上取得し、リフレッシュの機会を増やします。 ・昼休み時間の確実な自由時間を確保して、心のゆとりを保ちます。 ・早番・遅番シフトの免除期間を延長すること、育児短時間勤務制度の利用を促します。
98	平成30年 11月20日	株式会社高田工業	上北郡六ヶ所村大字鷹架字久保ノ内49-1	49名	建設業	総合建設業（土木、管、電気、建築他）	建設業と言っても大きな会社は単独で全ての業種（例えば建築・電気・管・土木工事）の仕事が出来ますが、ローカルな小さな会社でもそれなりの技術があれば仕事ができる。それが弊社の強みであります。				<ul style="list-style-type: none"> ・仕事の無駄をなくして、労働時間を有効に利用し、長時間労働の抑制に努めます。 ・全従業員が積極的に年次有給休暇を取得できるような職場風土を作ります。
99	平成30年 11月20日	株式会社ツクイ	青森市金沢3丁目12-27	97名	医療、福祉	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅介護事業 ・有料老人ホーム事業 ・サービス付き高齢者向け住宅事業 	ツクイは、地域に根付いた真心のこもったサービスを提供し、誠意ある行動で責任をもって、お客様と社会に貢献します。		<ul style="list-style-type: none"> ・育児等により退職した従業員に対する、再雇用制度（ジョブリターン支援制度）の周知を行う。（定期的に退職者に周知を実施する） 		<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇取得率向上の施策を検討する。（年次有給休暇取得率向上に向けた施策を立案し、実行する） ・所定外労働の削減のための措置の拡充、周知（現在実施中のPC電源強制シャットダウン（帰ろう8制度）の周知実施および施策の検討） ※11月より帰ろう7制度実施

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
100	平成30年 12月11日	大泉運輸株式会社	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎1157	49名	運輸業・郵便業	一般区域貨物自動車運送業・貸切バス・産業廃棄物収集運搬業・産業廃棄物処分業・砂利採取業・原子力関連施設のメンテナンス業務など	人、自然、文化、産業が輝ける「共生のまち」六ヶ所村に本社があり、郷土を愛し地域の安全と従業員をはじめ皆さんの幸せを大切に考えています。また商工会等で事業者支援を行っている〈伴走型支援法〉を参考に企業と従業員が寄り添って課題など解決のために伴走型支援する体制を目指してまいります。			年次有給休暇の取得を促進しました。育児・介護（休業・休暇）に関する相談窓口を設置しました。終業後すぐに帰宅できる環境の整備をしました。	
101	平成30年 12月28日	株式会社共同設備	弘前市大字兼平字猿沢77-5	23名	建設業	冷暖房・空調換気工事・給排水・衛生設備工事・上下水道他管工事	創業以来順調に業績を伸ばし、働き盛りの人が活気に溢れる会社です。当社では男女平等で女性が働きやすい職場環境づくりをしており、女性のスキルアップにつながる研修や資格取得の支援をしています。			男性従業員の子育てのための有給休暇取得促進に努めます。	ノー残業デーを週に1回設定し、ワークライフバランスの推進を図ります。年次有給休暇の取得率を前年度より工場させるよう努めます。
102	平成31年 1月9日	六ヶ所原燃警備株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾駈字野附1-15	170名	サービス業（他に分類されないもの）	警備業（原子燃料サイクル施設の警備業務および防災業務）	わが国唯一の原子燃料サイクル施設を警備する会社として、RKGプライド（行動指針）のもと、高いレベルの「心・技・体」を身につけた社員を有する会社を目指し、若年者の育成及び定着、職場・作業環境の改善提案制度、資格取得の促進、費用の助成及び定期健康診断結果による再検査受診の促進など健康管理等に関する教養および福利厚生事業等の充実を図るなど、社員と会社が一丸となって健全経営に取り組み委託先からの信頼を得るため、たゆまず努力しております。	若い社員のスキルアップ研修、フォローアップ研修並びに資格取得に向けた教育及び費用の助成若年者を対象としたアドバイザー制度の導入（メンター制度）		時間外労働の徹底管理（1ヶ月あたり60時間以内、休日勤務3日迄）年次有給休暇取得率は、90%以上とし、最低でも10日以上付与された社員は、年間5日以上の取得を促進	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
103	平成31年 1月23日	エプソンアトミック株式会社	八戸市大字河原木字海岸4-44	296名	製造業	金属粉末・金属射出成形部品・人口水晶原石の開発、製造、販売	当社製品は、スマートフォンや医療部品、産業機器など様々な製品の素材として使用されており、青森県八戸市を拠点にしながらもお客様は国内のみならず、アメリカ・ヨーロッパ・アジアなど海外の広いフィールドを舞台にし、次世代の製品に最新の「素材」を提供しております。	若手従業員の資格取得及びスキルアップ研修を階層ごとに実施	妊娠中、出産後の女性が復職しやすい制度を制定。また、制度化していないが、配慮すべき福利衛生を行っている。	男性の育児取得について、管理職が率先し取得した実績あり。	毎週水曜日を「定時退社日」と設定し、ノー残業デーを労使ともに設定している。
104	平成31年 1月29日	むつ小川原燃興産株式会社	上北郡六ヶ所村大字尾駈字野附1-87	181名	サービス業（他に分類されないもの）	原子燃料サイクル事業に係る付帯業務	原子燃料サイクル事業に携わる企業の一員として、地域へのさらなる貢献ならびに顧客サービスの向上に努めております。	・若手社員の技術力・力量向上を図るため、業務関連資格取得、階層別研修を計画的に実施します。	・女性活躍推進について、経営者の方針の表明と周知を行います。	・男性の育児休業・看護休暇取得を積極的に推進します。	・長時間労働の削減を図るため、時間外の基本ルール・管理方法を定め、労働時間管理の適正化を図ります。 ・ストレスチェックの定着・メンタルヘルス教育の実施等により、継続的に労働環境の改善に努めます。 ・全社員の有給休暇5日以上取得とカフェテリアプランの積極的な利用を促進します。
105	平成31年 2月6日	鈴木建設工業株式会社	三沢市新町三丁目31-2201	29名	建設業	建築・土木工事、設計施工	きみが発展の原動力に！を掲げ、従業員のやる気・活力を大切にします。	若い従業員に対する社内研修及びスキルアップ研修積極的に行います。また、資格取得等を促進し職位場定着を目指します。			毎週水曜日・土曜日をノー残業デーとし、実施の徹底を社員へ周知します。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
106	平成31年 2月6日	合同酒精株式会社酵素医薬品工場	八戸市城下2-11-67	73名	製造業	酸素・医薬品の製造	酒類事業を通じて長年培ってきた発酵技術と免疫反応を利用した技術をコアテクノロジーとして、酵素・原薬・体外診断薬などを製造・販売している他、様々な微生物種に対応可能な大型発酵設備を武器に生産支援ビジネスを展開しています。主力製品である乳糖分解酵素（ラクターゼ）は牛乳やヨーグルトなどの乳製品に使用される酵素で、八戸から世界中に輸出しています。また、大腸がん検査試薬は広く全国の健康診断で使われており、国内シェア2位です。親会社であるオエノンホールディングス㈱は2024年に創立100周年を迎えます。		<ul style="list-style-type: none"> ・女性社員を対象にした社外研修制度の導入 ・女性社員を対象にしたメンター制度の導入 	<ul style="list-style-type: none"> ・男性の育児休業取得率13%以上 	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務（テレワーク）制度の導入 ・所定外労働削減のための措置を講じる
107	平成31年 2月6日	株式会社サカモトアクエア	八戸市小中野二丁目4-12	34名	建設業	管工事業	昭和33年創業以来、空調・衛生設備工事、上・下水道工事を主として事業しています。地域貢献の一環として種差海岸のゴミ拾いを毎年行い地域美化活動を積極的に実施しています。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。			時間外勤務の削減に努めます。
108	平成31年 2月14日	有限会社ツルヤ	青森市第二問屋町2丁目8-28	61名	サービス業（他に分類されないもの）	クリーニング業	『早い・安い・きれい』をモットーにお客様に安心と信頼をお届けし、全ての従業員が働きやすい職場環境の整備に力を入れています。		育児休業を取得しやすく、職場復帰のしやすい環境作りや生活環境・育児に配慮した柔軟な勤務制度で女性の継続就業に努めます。	男性社員が育児休業を取得しやすい環境の整備に努めます。	介護休業、勤務時間短縮などの制度の周知をします。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
109	平成31年 2月14日	サクサシステムエンジニアリング株式会社	八戸市北インター工業団地1-3-54	167名	情報通信業	通信機器・情報機器のソフトウェア及びシステム開発					・時間外労働削減のため、労働時間の見える化を実施します。 ・年次有給休暇の年間5日以上取得を徹底します。 ・勤務インターバル制度を導入します。 ・社内掲示等により、毎週第一営業日の「ノー残業デー」徹底に努めます。
110	平成31年 2月28日	三浦建設工業株式会社	八戸市大字鮫町字高森30-8	88名	建設業	建設工事業（土木・建築・鋼構造物・機械器具設置工事） 金属製品製造業（建築鉄骨物件）	大正5年創業の歴史ある企業です。特定建設業者であるとともに八戸市本社に建築鉄骨物件の製造工場（国交省Hグレード認定）を保有し、鉄骨造の工物件に特に強みのある、ものづくり企業です。		社員が仕事と子育てを両立し働きやすい環境を作るよう、産前産後、育児休業に関する制度の周知や情報提供を行います。		社員が仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、有給休暇の取得促進に努めます。 職場見学、インターンシップ等の就業体験機会の提供などを行い次世代育成支援対策を積極的にまいります。
111	平成31年 3月11日	アークコンサル株式会社	青森市大字田茂木野字阿倍野1-5	21名	学術研究・専門・技術サービス	建設コンサルタント（一般土木測量、調査、計画・設計、土地・建物補償調査等）及び、土木工事業（とび・土工）	創立以来40年を迎え、一般土木に関する測量、調査・設計及び、土木工事業（とび・土工）を主として営業展開していますが、今後はICT等の新技術も積極的に取り入れ、複雑化・高度化する地域社会にさらなる貢献をしていきます。	新規卒者の3年経過後離職率を0%にする。	女性継続就業率を100%にする。		残業抑制、年次有給休暇取得促進を図る。 フレックスタイム制度等柔軟な勤務制度を構築する。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
112	平成31年 3月14日	株式会社ムジコ・クリエイト	弘前市和泉一丁目3-1	243名	学術研究、専門・技術サービス業	青森県公安委員会指定自動車教習所、国土交通省認定有償運送講習実施機関、行政委託各種法定講習、青森労働局長登録教習機関、行政委託研究事業、交通安全講習会、その他交通安全教育全般	青森県内最大の規模と施設を有する自動車教習所グループとして、より快適に安心して教習をお受けいただくために数々の快適なシステムを構築、実践しています。また、初心運転者教育だけでなく、既に免許をお持ちの方々向けの安全講習、これから免許を取得する方々向けの安全教室等さまざまな活動を行っています。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を推進します。非正規社員の正社員転換制度を積極的に行います。	非正規社員も子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。	配偶者出産休暇制度を5日間設けます。	育児目的の休暇制度を設けます。
113	平成31年 4月2日	特定非営利活動法人プラットフォームあおもり	青森市浅虫蛸谷65-52	11名	サービス業（他に分類されないもの）	①企業の人材育成と若者のキャリア形成支援 ②地域の人口減少対策支援 ③県内企業の経営支援	プラットフォームあおもりは青森県の社会インフラになります。		・多様な働き方の推進 ・生活環境が変化しても働きつづけることができる雇用環境づくり ・次世代の育成に関する積極的貢献		
114	平成31年 4月10日	大研工業株式会社	青森市大字駒込字月見野56-2	16名	建設業	青森県知事許可（般-28）第4836号 土木、管、舗装、水道施設、消防施設	当社は昭和52年1月に設立し、県知事許可の土木、管、舗装、水道施設、消防施設の工事店で、上下水道指定業者です。				・有給休暇の取得促進の為、計画年休取得表に全員の年休取得状況を記載し、誰がいつ取得を計画しているかを職場に周知し、年休を取得しやすくする。 ・業務に必要な資格取得にかかる費用は全額会社負担
115	平成31年 4月15日	株式会社浜中土木	むつ市川内町家ノ上8	42名	建設業	・総合建設業 ・自動車整備業 ・売電事業	昭和54年創業。約40年間で培われた経験や技術を生かし、更なる発展、地域経済への貢献に努める所存です。公共工事にみならず、民間工事も手掛けております。お気軽にご相談ください。				・時間外勤務の削減に努めます。 ・年次有給休暇の取得促進を図ります。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
116	平成31年 4月22日	有限会社浪岡設備工業所	八戸市沼館一丁目8-11	26名	建設業	管工事、水道設備工事、土木工事、消防設備工事に関する官庁工事、民間工事の請負	昭和38年の創業以来、パイプを通して地域の皆様と絆を結んでまいりました。365日24時間、緊急時の出勤態勢を整え、ご家庭の給排水間、暖房管やライフラインをにやう給水本管などの様々な状況に応じて迅速適切な対応を心がけております。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得の促進		男性の子育ての為に休暇取得の促進	時間外労働の削減に努め、「ノー残業デー」を導入する。
117	令和元年 5月23日	社会福祉法人千年会	弘前市大字原ヶ平字山中39-1	47名	医療、福祉	社会福祉事業（障害福祉）	「障がいのある方と共に感じる 生き生きとした生活 障がいのある方と共に創る 心豊かなその人らしい生活の支援を通し、地域福祉の向上、地域社会との連携を目指し、活力ある自主的な運営を行います。」を基本方針に法人の運営を行っています。		妊娠中や出産後の女性労働者の健康確保について、労働者に対する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備の実施		年次有給休暇の取得率を1人当たり平均60%以上 子どもの親が働いているところを実際に見学や体験ができる「子ども参観日」の実施
118	令和元年 5月23日	ファウンテン株式会社	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎1157	20名	建設業 医療・福祉	土木・建築 保育所型認定こども園 南こども園指定管理運営	人、自然、文化、産業が輝ける「共生のまち」六ヶ所村に本社があり、郷土を愛し地域の安全と従業員をはじめ皆さんの幸せを大切に考えています。また商工会等で事業者へ支援を行っている〈伴走型支援法〉を参考に企業と従業員が寄り添って課題など解決のために伴走型支援する体制を目指してまいります。		年次有給休暇の取得を促進します。 育児・介護（休業・休暇）に関する相談窓口を設置しました。 終業後すぐに帰宅できる環境の整備をしました。 妊娠・出産・復職時に復帰しやすい環境を整備します。		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
119	令和元年 6月6日	社会福祉法人寿栄会	八戸市大字市川町字夏秋4	197名	医療、福祉	介護保険法による高齢者介護事業	ワークライフバランスに向けた取組みを行い、働きやすい職場環境になるよう努めています。	若い職員の能力向上、資格取得の推進を図り、正社員への転換制度も活用して若者の職場定着に努めています。	女性の育児休暇100%の達成や正社員転換制度も活用し女性の継続就業に努めています。	男性にも育児休業取得を奨めており、男性も家庭参画できるように努めています。	年次有給休暇が取得しやすい取り組みや、ファミリーサービスデーを定め長時間労働の無い職場となるよう努めています。
120	令和元年 6月19日	社会福祉法人青森社会福祉振興団	むつ市十二林11-13	316名	医療、福祉	老人福祉事業及び医療サービス	地域に根ざしたローカルカンパニー根差した介護・医療・食・ICTの融合によるトータルサービスを目指し、利用者個々の権利を尊重したケア理念「人ひとりひとりの心地よさ」を追究しています。		産前産後休暇及び育児休業取得などの諸制度の周知を徹底します。		年次有給休暇の取得促進に努めます。
121	令和元年 6月25日	齋勝建設株式会社	五所川原市大字太刀打字早蕨98-4	188名	建設業	総合建設業	明日を拓く総合建設業			・有給休暇の取得日数の少ない社員に休暇計画の作成を働きかける。 ・本人、家族（配偶者・子ども）の誕生日に有給休暇取得を働きかける。 ・子どもが生まれる際の父親の休暇の取得の促進（最低3日）	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
122	令和元年 7月9日	丸勘建設株式会社	弘前市大字新里字中樋田9-3	23名	建設業	土木建築工事他請負業（土木一式工事業、建築一式工事業、大工工事業、とび・土工工事業、石工事業、屋根工事業、鋼構造物工事業、舗装工事業、塗装工事業、防水工事業、内装仕上工事業、水道施設工事業、解体工事業）	昭和35年創業。「実績と信頼を未来へ向けて」という信条の下、弘前市を拠点に官民間問わず土木・建築工事等幅広く手掛けております。まちづくりのみならず、働きやすい職場づくりにも従業員一丸となって尽力し、担い手不足の建設業のイメージアップや地域発展にも寄与できる企業を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を積極的に支援し、また、地域の高中生へインターンシップや職場見学の機会を提供します。 ・従業員の育児休暇・子の看護休暇取得を促進します。 ・毎月第1・3土曜日を「ノー残業デー」とし、所定外労働削減に努めます。 			
123	令和元年 7月24日	株式会社テクノル	八戸市廿三日町2YSビル3F	215名	卸売業、小売業	(1)OA機器・IT関連機器販売及び保守メンテナンス及びネットワーク構築 (2)オフィス什器・オフィス家具販売及びプランニング (3)グラフィック事業（屋内外広告販売・企画） (4)ビジネスコンビニ展開（MBEプリカレ）	富士ゼロックスの青森総代理店として、青森県内の11,000を超えるお客様との取引があり、インターネットセキュリティやIT関連機器販売、広告等、様々なオフィスの「お役立ち」をご提案しています。				<ul style="list-style-type: none"> ・業務性質により業務が長時間化することを見直し、労働時間の削減を目指します。 ・有給休暇を使いやすい環境を整備します。
124	令和元年 7月24日	株式会社弘都電気	弘前市大字高田字苺原95-7	34名	建設業	電気工事業	お客様に信頼されるよう、思いやりを持って仕事をする会社です。	<ul style="list-style-type: none"> ・育児・介護休業法に基づく制度が利用しやすい環境づくりを推進する ・子の看護休暇制度を拡充する（時間単位での取得を認める） 			
125	令和元年 8月2日	有限会社睦建設	三沢市南町三丁目31-2692	17名	建設業	土木工事、ほそう工事	誠実にかつ永続的に発注者の要求に応えようと共に完成品質向上に努め、魅力あふれる故郷づくりに貢献します。	若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。	意欲ある女性がキャリアアップに繋がるよう研修受講を促進します。	男性も学校行事（参観日など）に積極的な参加を奨励します。	毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
126	令和元年 9月6日	有限会社桜庭建設	南津軽郡田舎館村大字大袋字三本柳66-1	6名	建設業	土木一式	地元の安心、安全に貢献できる企業作りを目指し、人を育てることで、地域とともに成長することを目標とします。				毎月二日程度、定期的なノー残業デーを設置し、全従業員の参加を目指します。
127	令和元年 9月27日	日本ホワイトファーム株式会社	上北郡横浜町字林尻102-100	523名	農業・林業 製造業	農畜産物（主にチキン）の育成・処理・加工及び販売	当社は全国4事業所でプロイラー事業を展開、国内シェアはグループを含めて10%。子育てと仕事の両立支援に取り組む、県内2例目となるブラチナくるみんを取得しました。一人ひとりが能力を発揮、成長し、生きいきと働ける職場を目指しています。	・非正社員の正社員転換を積極的に行います。	・女性の継続就業率を75%以上とします。 ・非正社員も子の看護休暇を取得できるよう、周知を徹底します。	・男性の育児休業、子の看護休暇取得者を2年間で2名以上出よう目指します。 ・配偶者出産休暇取得を1年間で90%以上を目指します。	・配偶者や両親の介護休業制度を充実させます。 ・時間外勤務の削減に努めます。
128	令和元年 9月27日	株式会社福萬組	十和田市東13番町15-27	62名	建設業	建設業	当社は、地元である青森県十和田市に密着した総合建設会社です。建築工事から土木、舗装、造成工事などに関わる施行サービスを提供しています。仕事はもちろん全力ですが、スポーツを通して社員同士のコミュニケーションを深めるために、年に一度開催の大運動会、バスケットボールやサッカーチームなどのサークル活動もしています。また、女性社員は茶道のお稽古もしています。				有給休暇の取得促進（取得率50%）、社員の子育て等目的休暇の取得促進を目指します。
129	令和元年 10月3日	株式会社日善電気	弘前市大字藤野一丁目7-6	25名	建設業	電気工事業、さく井工事業、消防施設工事業、土木工事業、管工事業	顧客の満足と信頼を得られるサービスを心がけています。	若者のインターンシップ受け入れ、職場見学機会を提供	育児休業、介護休業等の制度の周知や情報提供		

あおり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容				
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB	
130	令和元年 11月19日	株式会社岡山建設	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎1050-1	98名	建設業	建設業	勤務時間等は相談していただければ柔軟に対応しております。	<ul style="list-style-type: none"> 定期的な昇給（毎年4月） 産休、育休制度、時差出勤等 男性の育児休暇、介護休暇 勤務時間の繰り上げ、繰り下げ 				
131	令和元年 11月29日	陸奥工業株式会社	八戸市小中野八丁目1-32	85名	建設業	<ul style="list-style-type: none"> 八戸セメント(株)関連の各種請負作業、土木・建築・舗装工事 官公庁関連の土木・舗装工事 住友大阪セメント(株)関連の移動サイロ、生コンプラント補修工事 民間土木建設工事 	昭和29年創立以来、健全経営をモットーに安定した業績をあげております。				<ul style="list-style-type: none"> 所定外労働時間の増加抑止、並びにプライベート時間の確保のため、ノー残業デーを継続実施する。 従業員が子供との交流等、家庭の時間をより多く確保できるよう、新たに導入したリフレッシュ休暇制度の利用を促進 	
132	令和元年 12月13日	株式会社大西組	三戸郡五戸町大字豊間内字地藏平1-1022	21名	建設業	土木・建築工事業、及び土工事業、舗装工事業、水道施設工事業、大工工事業、管工事業	弊社は創業68年になる総合建設業です。現在、『従業員が働きやすい職場環境』を目指し、「子育て・介護と仕事の両立」「週休2日若しくは月4週8休」を支援しています。今後はさらに従業員が働きやすい職場環境になるよう「働き方改革推進」を積極的に取り組みたいと思います。				<ul style="list-style-type: none"> 男性・女性問わず子育て及び介護と仕事の両立ができるよう支援します。 働きやすい職場環境にするため週休2日または月4週8休を目指します。 	
133	令和元年 12月27日	株式会社ジェイテック	上北郡六ヶ所村大字尾駱字弥栄平1-108	658名	サービス業（他に分類されないもの）	○使用済燃料の再処理施設及びウラン濃縮設備の運転・保守業務○放射性物質及び放射線の管理に係る業務○建設業（土木・建築・電気・管・塗装・機械器具設備等工事業）○その他付帯関連事業	日本原燃グループの一員として、原子燃料サイクルにおける総合メンテナンス企業として、私たちは地域社会及び地元企業と共に安全・安心を築き上げてまいります。	<ul style="list-style-type: none"> 年次有給休暇取得を年平均10日以上とします。 子の看護休暇取得期間を延長します。 育児介護時短勤務時間と時短変更回数拡大します。 				

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
134	令和2年 2月3日	株式会社マツダアンフィニ青森	青森市間屋町1丁目3-17	68名	卸売業、小売業	新車、中古車販売、自動車整備、保険代理店	平均年齢37歳と若い社員が多いので、人材育成を重点課題としており、「私たちの幸せ」を勝ち取るため、働き方改革を推進しながら、全社員のマインドを高めて生産性向上を目指す体制を整えています。				労働時間短縮と生産性&効率の向上 ・間接業務の効率化 ・サービス領域の効率化 ・営業領域の効率化
135	令和2年 2月3日	丸喜株式会社齋藤組	青森市中央2丁目2-12	45名	建設業	総合工事業	公共建築工事・店舗・病院・福祉施設・集合住宅・注文住宅等の建設、太陽光発電等再生可能エネルギー施設の施工及びメンテナンスを行っています。	トライアル雇用を通じた若者への雇用機会の提供			繁忙期の所定外労働時間を60時間以下にする
136	令和2年 2月4日	リコージャパン株式会社 販売事業本部 青森支社	青森市第二間屋町3-5-37	104名	卸売業、小売業	さまざまな業種におけるお客様の経営課題や業務課題の解決を支援する各種ソリューションの提供。複合機（MFP）やプリンターなどの画像機器や消耗品およびICT関連商品の販売と関連ソリューションの提供。サポート&サービス（画像機器やICT関連商品の保守、ネットワーク構築・保守、ICT運用業務代行）。	私たちは、社員がいきいきと誇りを持って働き、お客様から感謝される顧客化k地企業を目指しています。働き方改革による「企業文化改革」（意識改革×行動改革）を成し遂げ、以下のことを実現します。①経営体質強化に向けた生産性向上 ②少子高齢化による働き手不足への対応 ③働き方の多様化によるダイバーシティの推進 ④長時間残業の撲滅 ⑤BCP対応の拡充 ⑥ICT活用による社会課題解決への社内実践			（1）妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備 目標1：男性の育児参加を促進し、男性育児休業取得率20%以上を目指す 目標2：育児休業等を取得し、又は子育てを行う女性労働者の継続就業及び活躍促進 （2）働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備 目標3：年次有給休暇の取得を促進し、有給休暇取得率50%以上を維持する。 目標4：全社員が正しい労務管理の知識の理解と実践 （3）2020年度末までに管理職（課長級以上）に占める女性割合を6.0%以上を目指す。	

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
137	令和2年 2月18日	株式会社ホテル青森	青森市堤町1-1-23	136名	宿泊業, 飲食サービス業	ホテル運営	青森の迎賓館として、スタッフ一人一人がおもてなしの心でお客様をお迎えいたします。小会議から結婚披露宴、国際会議まで受入可能な宴会場や陸奥湾を一望できるレストランでお客様のご要望に応じて様々な表情へと変化するホテルで一緒に働いてみませんか？	非正社員の正社員転換を積極的に行います。	女性の継続就業率80%を維持します。非正社員の正社員転換を積極的に行います。	配偶者出産休暇の取得を奨励します。	週労働時間60時間以上の従業員を5人以下にします。
138	令和2年 2月18日	日成電設株式会社	八戸市大字長苗代字下碓田48-1	63名	建設業	電気工事業	総合電気工事業として、電力設備工事を中心に幅広い分野の仕事を手掛けており、昭和42年創業以来順調な業績と、安定した経営を続けております。	若い従業員のスキルアップ研修への参加、資格取得を促進します。			有給休暇取得促進に努めます。
139	令和2年 2月21日	株式会社青森クリエイト	上北郡六ヶ所村大字尾駈字弥栄平1-110	155名	製造業	・原子力施設内での機器点検、補修工事、放射線管理、廃棄物処理等 ・建物内外の清掃、点検、土木工事、建築工業等	弊社は、社員が継続して働きやすい環境へ常に改善し続けることで県内企業の雇用拡大に繋げ、青森県に貢献してまいります。		<ul style="list-style-type: none"> 産休・育休制度を充実させ、制度期間満了後には同じ部署に復帰する旨を規定に盛り込み運用することでキャリアを損なわず継続的に就業できる環境を構築する。 男性の家庭参画を目的として、配偶者が出産した際に休暇を取れる制度、環境を構築する。 業務調整を行うことで長時間労働を抑制し、ワーク・ライフ・バランスを構築する。 年次有給休暇を取得しやすい環境を構築し、ワーク・ライフ・バランス構築に繋げる。 その他従業員が働きやすい制度への見直しを検討する。 		

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
140	令和2年 3月2日	社会福祉法人青森民友厚生振興団	五所川原市大字金山字盛山42-8	170名	医療・福祉	特別養護老人ホーム、短期入所生活介護、居宅介護支援事業、通所介護、訪問介護、認知症対応型老人共同生活介護、有料老人ホーム、幼保連携型認定こども園	当法人では、「百歳を生き抜こう」をスローガンに介護老人福祉施設や認定こども園等の社会福祉事業を運営し、子供からお年寄りの方まで地域の福祉ニーズに対応するため地域の福祉の拠点として活動しています。近年、職員の生活スタイルも多様化してきており、産休・育休や介護休業を取得している職員も多く、それぞれの職員に合った働き方ができるように努めています。資格取得へ挑戦する意欲的な職員も多く、職員のキャリアアップにも力を注いでいます。		<ul style="list-style-type: none"> ・年次有給休暇の取得促進に努めます。 ・所定外労働の削減に取組みます。 ・男性子育て目的のための休暇の取得促進に努めます。 ・男性の育児休業を促進するための措置を実施します。 ・育児休業、育児休業給付、産前産後休業等諸制度の周知に努めます。 		
141	令和2年 3月2日	株式会社南部屋旅館	青森市大字浅虫字蛸谷31	93名	宿泊業, 飲食サービス業	旅館業	心やすらぐ陸奥湾の眺めと、津軽三味線の楽しめる宿				<ul style="list-style-type: none"> ・休暇日を設定し従業員の有給休暇取得を促進します。 ・ねぶた期間中は夕食なしプランのみの取扱いとし従業員の長時間労働を緩和します。 ・早朝から深夜まで勤務する中抜け（長時間の休憩を挿む）有りの「A接客」シフトを廃止し、翌日の勤務までに十分な休養を取れるようにします。

あおり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
142	令和2年 3月4日	学校法人北原学園	南津軽郡大鰐町大鰐字前田15-1	88名	医療・福祉	幼保連携型認定こども園の運営設置運営	「安全・安心・親切・笑顔」を法人の基本理念とし、弘前市に2ヶ所、大鰐町に2ヶ所、今別町に1ヶ所幼保連携型認定こども園を設置運営しています。女性が多い職場ですので、家事・育児のワークライフバランスがとれるよう、働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいます。	<ul style="list-style-type: none"> 産前産後休業や、育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など、制度の周知や情報提供を行い、女性の継続就業に努めます。 若手職員（主に満23歳以下）間の交流の場を設け、仲間意識を深め、継続就業に努めます。 家族の看護のために、時間単位で有給休暇を取得できる制度の周知に努めます。 小学校就学前の子を持つ教職員が、希望する場合に利用できる育児・介護休業制度の周知を図ります。 			
143	令和2年 3月4日	株式会社三沢警備保障	三沢市大字三沢字下夕沢83-136	130名	サービス業（他に分類されないもの）	警備業		<ul style="list-style-type: none"> 5年後に女性の管理職を1名増員する。 5年後に有給休暇取得率60%以上を達成する。 妊娠中や子育てをしながら働く従業員のための情報提供と相談窓口を設置し機能させる。 			
144	令和2年 3月12日	株式会社阿部重組	青森市本町1-7-5	36名	建設業	建設業（土木、建築、とび土工、鉄筋、鋼構造物、防水、タイル・レンガ・ブロック、石工事、板金、屋根、左官、大工、建具、ガラス、塗装、内装仕上、熟断熱、水道施設、しゅんせつ、ほ装、解体）、アスファルト合材製造販売、宅地建物取引業	青森県青森市にある創業明治45年の建設会社です。大型公共建築や通信施設など【建築の施工】を得意としています。地域の皆様・お客様・社員、当社にかかわる全ての皆様に喜んで頂ける会社づくりを目指しています。	<ul style="list-style-type: none"> 若い従業員の資格取得を促進するため各種講座費用を会社で負担する。 技術職の女性を現員の1人から2人以上に増加させる。 毎月第2水曜日をノー残業デーとする。 年次有給休暇の取得促進を図る。 			
145	令和2年 3月12日	社会福祉法人一心会城下保育園	八戸市城下4-16-40	35名	医療、福祉	幼保連携型認定こども園	働きやすい職場環境をつくれます。5年以内に有給取得率100%を目指します。	勤務時間短縮制度を設け、有給休暇完全消化を促進し職員の職場定着を目指します。			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
146	令和2年 4月9日	株式会社三浦組	南津軽郡藤崎町大字葛野字岡元18-3	19名	建設業	建築大工一式、土木工事一式、住宅等の新築・リフォームの設計・施工、外構工事の設計・施工	建設を通じてお客様や、地域に貢献できるサービスを提供します。	<ul style="list-style-type: none"> ・従業員のスキルアップに繋がるよう研修等の受講を促進する。 ・時間外勤務の削減に努める。 			
147	令和2年 4月17日	株式会社浅工務店	上北郡六ヶ所村大字倉内字笹崎433	25名	建設業	土木・建築業、管工事業	『技術と信頼』『誠実施工』をモットーに、働きやすい職場環境を常に目指し、働き方改革を推進します！	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得を積極的に促進します。 ・休暇を取りやすい環境を整え、女性の継続就業率を60%以上とします。 ・男性の子の看護休暇取得者を1人以上出よう目指します。 ・時間外勤務の削減に努めます。 ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 			
148	令和2年 4月17日	三八五トランスポート株式会社	青森市大字野木字野尻45-1	74名	運輸業・郵便業	貨物自動車運送事業、貨物運送取扱事業、産業廃棄物収集運搬事業他	働き方改革で、さらに安全・安心・高品質な輸送を目指します！	<ul style="list-style-type: none"> ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・勤務時間短縮制度を設けます。 ・配偶者出産休暇制度を5日間設けます。 ・時間外勤務の削減に努めます。 			
149	令和2年 4月17日	東邦開発土木株式会社	八戸市吹上6-1-1	31名	建設業	土木工事一式、一般貨物自動車運送事業、砕石の販売等	従業員が心身ともに健康で、八戸の地で永く働くことで、地域の発展をすこしでも貢献したいと考えております。家庭生活と仕事を両立し、従業員が活気ある仕事を成し遂げられるような環境を目指します。	<ul style="list-style-type: none"> ・男性社員が子どもの看護や学校行事に参加するために休暇を取得するように積極的に周知します。 ・子どもの看護休暇について、現状の半日単位から時間単位で取得できるように改正します。 			
150	令和2年 5月8日	株式会社大和コンサルタント	黒石市追子野木1丁目488-1	16名	学術研究、専門・技術サービス業	建設コンサルタント業、測量業、補償コンサルタント業	「生活環境の機能向上と豊かな自然の調和」をモットーに技術の研鑽に努めております。今後も多様化する業務に即応し、より一層の技術の研鑽に努め、高い品質の成果を生み出す「技術集団」として全力を尽くします。	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーの設定、実施。 ・若手従業員のスキルアップ研修や資格取得を支援します。 			

あおもり働き方改革宣言企業登録一覧

<令和2年7月9日現在>

登録番号	登録年月日	企業基本情報					企業PR	宣言内容			
		企業名	県内企業所在地	常時雇用者数	業種	事業内容		若者の経済的安定	女性の活躍・継続就業	男性の家庭参画	WLB
151	令和2年 5月26日	株式会社M&Co.	五所川原市幾世森147	3名	情報通信業	システム開発	株式会社M&Co.では、社員一人一人が高い意識・技術をもったエンジニアの集団を目指します。常に変わっていくIT業界に柔軟に対応し、使う人が簡単に楽しめるものを作りたいと考えています。	<ul style="list-style-type: none"> ・所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。 ・年次有給休暇、その他休暇を取得しやすい環境を整える。 			
152	令和2年 6月26日	株式会社小山内組	平川市光城5丁目58-1	14名	建設業	土木工事業、建築工事業、とび・土工事業、ほ装工事業、水道施設工事業、管工事業	当社では土木工事・建築工事業において、働きやすい環境づくりを推進し、さらなる技術力アップと地域に貢献できるような取り組みをまいります。	<ul style="list-style-type: none"> ・ノー残業デーを設定、実行しワークライフバランスの充実に図る。 ・男性従業員の子どもを送り迎えを奨励します。 ・若い従業員や女性従業員が活躍できるよう資格取得・キャリアアップ講習の受講などを積極的に支援します。 			
153	令和2年 7月9日	弘前建材株式会社	弘前市大字松ヶ枝三丁目7-1	16名	サービス業（他に分類されないもの）	自動車分解整備、農機具販売修理	クライアントの多様なニーズに応えるとともに、安定した製品の供給及び高品質のサービスの提供を、迅速かつ継続的に実施することを心がけております。また、社員全員が働きやすい職場環境の構築に努めてまいります。	<ul style="list-style-type: none"> ・若者に対するインターンシップ等の受入れを積極的に実施し、就職体験機会を提供します。 ・女性の子の看護休暇の取得を推進します。 ・男性の配偶者出産休暇の取得を推進します。 ・年次有給休暇の取得を推進します。 			
154	令和2年 7月9日	田中建設株式会社	十和田市東一番町2-50	146名	建設業	総合建設業	土木工事や建築工事などの建設工事全般を事業活動とし、地域に根ざした取組みを行っています。	<ul style="list-style-type: none"> ・毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。 ・出産後の女性の継続就業率を90%以上にします。 ・若い従業員のスキルアップ研修や資格取得等を促進します。 ・始業、終業時間の繰上げ、繰下げができる制度を作ります。 			