

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                    | 企業名                 | 企業基本情報             |                    |         |                      |                                     |                                    |                                                                 | 取組<br>項目数 |
|------|--------------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------|---------|----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------|
|      |                                      |                     | 県内企業所在地            | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種      | 若者の経済的安定             | 女性の活躍・継続就業                          | 男性の家庭参画                            | ワーク・ライフ・バランス                                                    |           |
| 1-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 株式会社みちのく銀行          | 青森市勝田一丁目3-1        | 1,750名             | 金融業、保険業 | 職場定着<br>正社員転換        | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換<br>管理職割合 | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>介護休業利用<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB | 15        |
| 2-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 株式会社佐々木建設工業         | 青森市青柳一丁目16-93      | 56名                | 建設業     | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率<br>管理職割合                      | 配偶者の出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                        | 10        |
| 3-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 株式会社東京堂             | むつ市小川町1丁目6番1号      | 50名                | 卸売業、小売業 | キャリアアップ支援            | 継続就業率<br>子の看護休暇<br>管理職割合            | 育児休業取得<br>子の看護休暇取得                 | 年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                        | 10        |
| 4-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 株式会社ヒグチ             | 青森市問屋町一丁目15-22     | 20名                | 卸売業、小売業 | 正社員転換                | 管理職割合                               | 子の看護休暇                             | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                        | 7         |
| 5-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 株式会社<br>青森ダイハツモータース | 青森市大字石江<br>字岡部85-3 | 277名               | 卸売業、小売業 |                      | 継続就業率<br>管理職割合                      | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB                                  | 7         |
| 6-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 多摩川精機株式会社<br>八戸事業所  | 八戸市北インター工業団地1-3-47 | 84名                | 製造業     | 職場定着<br>最低賃金アップ      | 継続就業率                               |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>介護休業利用<br>柔軟な勤務制度                        | 7         |
| 7-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日) | 社会福祉法人福祉の里          | 十和田市大字切田字横道100-22  | 294名               | 医療、福祉   | 正社員転換<br>キャリアアップ支援   | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換          | 子の看護休暇取得                           | 年次有給休暇取得<br>介護休業利用<br>その他WLB                                    | 9         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                       | 企業名                | 企業基本情報              |                    |         |                              |                            |                                    |                                       | 取組<br>項目数 |
|------|-----------------------------------------|--------------------|---------------------|--------------------|---------|------------------------------|----------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|-----------|
|      |                                         |                    | 県内企業所在地             | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種      | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                            | ワーク・ライフ・バランス                          |           |
| 8-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日)    | 社会福祉法人スプリング        | 八戸市妙字西平<br>6-27     | 186人               | 医療、福祉   | 職場定着<br>キャリアアップ支援            | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合    | 育児休業取得                             | 独自の休暇制度<br>その他WLB                     | 9         |
| 9-4  | 平成29年6月6日<br>(令和5年6月6日<br>～令和7年6月5日)    | 株式会社西田組            | 青森市大字荒川<br>字柴田102-1 | 137人               | 建設業     | キャリアアップ支援                    | 継続就業率<br>子の看護休暇取得          | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>その他WLB         | 9         |
| 10-3 | 平成29年7月13日<br>(令和5年7月13日<br>～令和7年7月12日) | 株式会社スズキ自販青森        | 青森市石江1丁<br>目21-3    | 231名               | 卸売業、小売業 | 職場定着                         | 継続就業率                      | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB          | 7         |
| 11-3 | 平成29年7月13日<br>(令和5年7月13日<br>～令和7年7月12日) | 穂積建設工業株式会社         | 八戸市売市三丁<br>目2-16    | 64名                | 建設業     | 職場定着                         | 管理職割合                      | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB         | 7         |
| 12-4 | 平成29年8月9日<br>(令和5年8月9日<br>～令和7年8月8日)    | 株式会社小山田建設          | 弘前市大字野田<br>二丁目4-1   | 14名                | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB         | 7         |
| 13-4 | 平成29年8月9日<br>(令和5年8月9日<br>～令和7年8月8日)    | 張山電気株式会社           | 弘前市大字徳田<br>町30-1    | 29名                | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      |                                    | 長時間労働是正<br>介護休暇<br>その他WLB             | 7         |
| 14-4 | 平成29年8月9日<br>(令和5年8月9日<br>～令和7年8月8日)    | 社会福祉法人青森県すこやか福祉事業団 | 青森市中央三丁<br>目20-30   | 317名               | 医療、福祉   | 職場定着<br>正社員転換                | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 育児休業<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得   | 年次有給休暇取得<br>介護休暇<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 12        |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                              | 企業名         | 企業基本情報                        |                    |              |                      |                            |                                    |                                                     | 取組<br>項目数 |
|------|------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|--------------------|--------------|----------------------|----------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|
|      |                                                |             | 県内企業所在地                       | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種           | 若者の経済的安定             | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                            | ワーク・ライフ・バランス                                        |           |
| 15-4 | 平成29年8月9日<br>(令和5年8月9日<br>～令和7年8月8日)           | 株式会社ページワン   | 青森市橋本2丁目13-5 グラン<br>スクエア 青森6F | 11名                | 情報通信業        | 正社員転換<br>最低賃金アップ     |                            | 子の看護休暇取得                           | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB            | 7         |
| 16-4 | 平成29年9月7日<br>(令和5年9月7日<br>～令和7年9月6日)           | 株式会社青森銀行    | 青森市橋本一丁目9-30                  | 1,888名             | 金融業、保険業      | 正社員転換<br>キャリアアップ支援   | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 13        |
| 17-4 | 平成29年9月7日<br>(令和5年9月7日<br>～令和7年9月6日)           | 株式会社野呂建設    | つがる市木造館<br>岡稲葉140-2           | 20名                | 建設業          | 職場定着<br>キャリアアップ支援    |                            |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB            | 7         |
| 18-4 | 平成29年9月7日<br>(令和5年9月7日<br>～令和7年9月6日)           | 株式会社マル長     | 弘前市大字門外<br>三丁目8-1             | 11名                | 建設業          | 最低賃金アップ              |                            | 子の看護休暇取得                           | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB            | 7         |
| 19-4 | 平成29年9月7日<br>(令和5年9月7日<br>～令和7年9月6日)           | 社会福祉法人若竹会   | 三沢市岡三沢二<br>丁目7-7              | 102名               | 教育、学習支援<br>業 | 正社員転換                | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 子の看護休暇取得                           | 長時間労働是正<br>その他WLB                                   | 7         |
| 21-4 | 平成29年10月11日<br>(令和5年10月11日<br>～令和7年10月10<br>日) | 北日本海事興業株式会社 | 八戸市豊洲3-25                     | 43名                | 建設業          | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                            | 子の看護休暇取得                           | 年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                       | 7         |
| 22-4 | 平成29年10月11日<br>(令和5年10月11日<br>～令和7年10月10<br>日) | 株式会社永澤興業    | 弘前市大字撫牛<br>子二丁目3-4            | 37名                | 建設業          | キャリアアップ支援            |                            | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇<br>子の看護休暇取得   | 柔軟な勤務制度<br>その他WLB                                   | 8         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                          | 企業名            | 企業基本情報                        |                    |              |                              |                            |                          |                                          | 取組<br>項目数 |
|------|--------------------------------------------|----------------|-------------------------------|--------------------|--------------|------------------------------|----------------------------|--------------------------|------------------------------------------|-----------|
|      |                                            |                | 県内企業所在地                       | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種           | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                             |           |
| 23-4 | 平成29年10月11日<br>(令和5年10月11日<br>～令和7年10月10日) | 株式会社脇川建設工業所    | 西津軽郡深浦町<br>大字北金ヶ沢字<br>塩見形2-10 | 51名                | 建設業          | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援         | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 8         |
| 24-4 | 平成29年10月11日<br>(令和5年10月11日<br>～令和7年10月10日) | 社会福祉法人虹        | 青森市問屋町1<br>丁目15-10            | 166名               | 医療、福祉        | 正社員転換                        | 子の看護休暇<br>正社員転換<br>管理職割合   | 育児休業取得<br>子の看護休暇取得       | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB            | 9         |
| 25-4 | 平成29年10月11日<br>(令和5年10月11日<br>～令和7年10月10日) | 株式会社 I ・ M ・ S | 弘前市大字土手<br>町134-8             | 38名                | 教育、学習支援<br>業 |                              | 継続就業率<br>子の看護休暇            | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB            | 7         |
| 27-4 | 平成29年10月11日<br>(令和5年10月11日<br>～令和7年10月10日) | 鎌田設備工業株式会社     | 弘前市大字藤野<br>一丁目6-2             | 13名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>その他WLB                        | 5         |
| 28-4 | 平成29年11月10日<br>(令和5年11月10日<br>～令和7年11月9日)  | 社会福祉法人温和会      | 青森市大字横内<br>字亀井245-1           | 69名                | 医療、福祉        | 職場定着<br>キャリアアップ支援            | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>管理職割合 | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>独自の休暇制度<br>その他WLB             | 10        |
| 29-4 | 平成29年11月10日<br>(令和5年11月10日<br>～令和7年11月9日)  | 株式会社西谷建設       | 平川市尾上栄松<br>95                 | 26名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                            | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB            | 7         |
| 30-4 | 平成29年11月10日<br>(令和5年11月10日<br>～令和7年11月9日)  | 志田内海株式会社       | 青森市佃2-19-7                    | 60名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      |                          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>介護休業利用            | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                              | 企業名                      | 企業基本情報                      |                    |         |                                       |                                     |                                    |                                         | 取組<br>項目数 |
|------|------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|--------------------|---------|---------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|-----------|
|      |                                                |                          | 県内企業所在地                     | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種      | 若者の経済的安定                              | 女性の活躍・継続就業                          | 男性の家庭参画                            | ワーク・ライフ・バランス                            |           |
| 31-4 | 平成29年11月10日<br>(令和5年11月10日<br>～令和7年11月9日)      | 青森レコードマネジメント<br>サービス株式会社 | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駁字野附<br>1番地38 | 108名               | 情報通信業   | 職場定着<br>正社員転換<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換<br>管理職割合 |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>介護休業利用<br>その他WLB | 12        |
| 32-4 | 平成29年11月10日<br>(令和5年11月10日<br>～令和7年11月9日)      | 山内土木株式会社                 | むつ市大湊新町<br>37-12            | 112名               | 建設業     | 職場定着<br>正社員転換<br>キャリアアップ支援            | 継続就業率                               |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB           | 7         |
| 33-4 | 平成29年12月12日<br>(令和5年12月12日<br>～令和7年12月11<br>日) | 株式会社黄金工務店                | 青森市造道2-<br>10-17            | 14名                | 建設業     |                                       | 子の看護休暇取得率<br>管理職割合                  | 育児休業<br>子の看護休暇取得                   | 長時間労働是正<br>介護休業利用<br>独自の休暇制度<br>その他WLB  | 8         |
| 34-4 | 平成29年12月12日<br>(令和5年12月12日<br>～令和7年12月11<br>日) | 株式会社東管サービス               | 弘前市山崎3-5-<br>9              | 21名                | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援          |                                     | 育児休業利用<br>子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>介護休業利用<br>その他WLB | 9         |
| 35-4 | 平成29年12月12日<br>(令和5年12月12日<br>～令和7年12月11<br>日) | 株式会社リブライズ                | 八戸市大字妙字<br>桶屋平9-60          | 95名                | 医療・福祉   | 正社員転換<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援         | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合             | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 12        |
| 36-4 | 平成29年12月12日<br>(令和5年12月12日<br>～令和7年12月11<br>日) | クリエイトテクノ株式会社             | 弘前市大字中別<br>所字向野188-2        | 12名                | 建設業     | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援                  | 管理職割合                               | 子の看護休暇取得                           | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB            | 7         |
| 37-4 | 平成29年12月12日<br>(令和5年12月12日<br>～令和7年12月11<br>日) | 東奥信用金庫                   | 弘前市大字土手<br>町81番地            | 221名               | 金融業、保険業 |                                       | 継続就業率<br>子の看護休暇取得                   | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>その他WLB                       | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                      | 企業名                      | 企業基本情報          |                    |              |                 |                         |                          |                                         | 取組<br>項目数 |
|------|----------------------------------------|--------------------------|-----------------|--------------------|--------------|-----------------|-------------------------|--------------------------|-----------------------------------------|-----------|
|      |                                        |                          | 県内企業所在地         | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種           | 若者の経済的安定        | 女性の活躍・継続就業              | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                            |           |
| 38-4 | 平成29年12月12日<br>(令和5年12月12日～令和7年12月11日) | 南部電機株式会社                 | 八戸市沼館1丁目20-5    | 42名                | 卸売業、小売業      | 職場定着<br>最低賃金アップ | 管理職割合                   | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB           | 7         |
| 39-3 | 平成30年1月12日<br>(令和4年1月12日～令和6年1月11日)    | 株式会社澤田建設                 | 青森市大字前田字中野27-5  | 23名                | 建設業          | 職場定着            | 管理職割合                   | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | その他WLB                                  | 5         |
| 40-3 | 平成30年1月12日<br>(令和4年1月12日～令和6年1月11日)    | 株式会社山匠電気工業               | 八戸市十日市字松ヶ崎4-5   | 17名                | 建設業          |                 | 継続就業率<br>管理職割合          | 育児休業                     | 長時間労働是正<br>介護休業<br>企業の子育て支援環境<br>その他WLB | 7         |
| 41-3 | 平成30年1月12日<br>(令和4年1月12日～令和6年1月11日)    | 特定非営利活動法人障害者地域生活支援センターぴあ | 三沢市南町4丁目31-3736 | 46名                | 医療、福祉        |                 | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合 | 育児休業<br>配偶者出産直後の休暇取得     | 年次有給休暇取得率                               | 6         |
| 43-3 | 平成30年1月12日<br>(令和4年1月12日～令和6年1月11日)    | 弘前ガス株式会社                 | 弘前市大字松ヶ枝一丁目2-1  | 45名                | 電気・ガス熱供給・水道業 | 職場定着            | 継続就業率                   | 育児休業                     | 長時間労働是正<br>その他WLB                       | 5         |
| 44-3 | 平成30年1月12日<br>(令和4年1月12日～令和6年1月11日)    | 株式会社田名部組                 | 八戸市石堂二丁目11-21   | 134名               | 建設業          | 職場定着            | 継続就業<br>正社員転換           | 配偶者出産直後の休暇取得             | その他WLB                                  | 5         |
| 45-3 | 平成30年1月12日<br>(令和4年1月12日～令和6年1月11日)    | 株式会社小坂工務店                | 三沢市南町4丁目31-3469 | 50名                | 建設業          | 正社員転換           | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合 | 子の看護休暇取得                 | その他WLB                                  | 6         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                    | 企業名          | 企業基本情報                     |                    |       |                 |                            |          |                               | 取組<br>項目数 |
|------|--------------------------------------|--------------|----------------------------|--------------------|-------|-----------------|----------------------------|----------|-------------------------------|-----------|
|      |                                      |              | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種    | 若者の経済的安定        | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画  | ワーク・ライフ・バランス                  |           |
| 47-3 | 平成30年2月9日<br>(令和4年2月9日～<br>令和6年2月8日) | 社会福祉法人嶽陽会    | 弘前市大字一町<br>田字浅井443-1       | 258名               | 医療、福祉 | 職場定着<br>正社員転換   | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合    | 子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>その他WLB             | 8         |
| 48-3 | 平成30年2月9日<br>(令和4年2月9日～<br>令和6年2月8日) | 猪股建設株式会社     | 弘前市大字城東<br>二丁目3-1          | 19名                | 建設業   | 職場定着            | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>その他WLB             | 5         |
| 49-3 | 平成30年2月9日<br>(令和4年2月9日～<br>令和6年2月8日) | 株式会社津軽サンロード  | 五所川原市大字<br>七ツ館字柏枝<br>69-39 | 16名                | 建設業   | 職場定着<br>最低賃金アップ | 管理職割合                      |          | 長時間労働是正<br>その他WLB             | 5         |
| 50-3 | 平成30年2月9日<br>(令和4年2月9日～<br>令和6年2月8日) | 弘前舗装株式会社     | 弘前市大字石川<br>字中川原2-1         | 13名                | 建設業   | 最低賃金アップ         |                            | 子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB | 5         |
| 51-3 | 平成30年2月9日<br>(令和4年2月9日～<br>令和6年2月8日) | 北斗建設株式会社     | 青森市大字石江<br>字岡部76-1         | 25名                | 建設業   |                 | 継続就業率                      | 育児休業     | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB | 5         |
| 52-3 | 平成30年3月9日<br>(令和4年3月9日～<br>令和6年3月8日) | 社会福祉法人弘前草右会  | 弘前市大字北横<br>町95-2           | 222名               | 医療、福祉 | 正社員転換           | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 子の看護休暇取得 | その他WLB                        | 6         |
| 54-3 | 平成30年3月9日<br>(令和4年3月9日～<br>令和6年3月8日) | 株式会社セーフティテック | 弘前市大字撫牛<br>子二丁目4-10        | 12名                | 建設業   | 職場定着            | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>その他WLB             | 5         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                       | 企業名        | 企業基本情報                     |                    |         |                              |                            |                          |                                                    | 取組<br>項目数 |
|------|-----------------------------------------|------------|----------------------------|--------------------|---------|------------------------------|----------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------|-----------|
|      |                                         |            | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種      | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                                       |           |
| 55-3 | 平成30年3月9日<br>(令和4年3月9日～<br>令和6年3月8日)    | 八戸液化ガス株式会社 | 八戸市卸セン<br>ター二丁目6-27        | 96名                | 卸売業、小売業 | 職場定着<br>正社員転換                | 正社員転換                      | 配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB                      | 7         |
| 57-3 | 平成30年3月26日<br>(令和4年3月26日～<br>令和6年3月25日) | 社会福祉法人和幸園  | 青森市大字矢田<br>字下野尻48-3        | 298名               | 医療・福祉   | 正社員転換                        | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合    | 育児休業                     | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>その他WLB                      | 8         |
| 59-3 | 平成30年3月26日<br>(令和4年3月26日～<br>令和6年3月25日) | 株式会社下館組    | 八戸市大字長苗<br>代字鰻苗代12-5       | 53名                | 建設業     | 職場定着                         | 管理職割合                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正                                            | 5         |
| 60-3 | 平成30年3月26日<br>(令和4年3月26日～<br>令和6年3月25日) | 弘鉄電気工事株式会社 | 弘前城東中央二<br>丁目3-4           | 17名                | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ              | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得                 | その他WLB                                             | 5         |
| 61-3 | 平成30年5月15日<br>(令和4年5月15日～<br>令和6年5月14日) | 太洋電設株式会社   | 三沢市大字三沢<br>字中平50-1         | 23名                | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>管理職割合 | 子の看護休暇取得                 | 介護休業・介護休暇<br>その他WLB                                | 9         |
| 62-3 | 平成30年6月11日<br>(令和4年6月11日～<br>令和6年6月10日) | 株式会社鹿内組    | 青森市大字野尻<br>字今田97-1         | 143名               | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得                 | 介護休業・介護休暇                                          | 7         |
| 63-3 | 平成30年6月11日<br>(令和4年6月11日～<br>令和6年6月10日) | 附田建設株式会社   | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駸字二又<br>23-2 | 80名                | 建設業     |                              |                            | 育児休業<br>子の看護休暇取得         | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>介護休業利用<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                              | 企業名                 | 企業基本情報                        |                    |                      |                              |                            |                          |                                             | 取組<br>項目数 |
|------|------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------|--------------------|----------------------|------------------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------------------------|-----------|
|      |                                                |                     | 県内企業所在地                       | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                   | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                                |           |
| 64-3 | 平成30年6月11日<br>(令和4年6月11日～<br>令和6年6月10日)        | エイコウコンサルタンツ株式<br>会社 | 八戸市大字長苗<br>代字下亀子谷地<br>11-2    | 55名                | 学術研究, 専門・<br>技術サービス業 | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB     | 10        |
| 65-3 | 平成30年6月11日<br>(令和4年6月11日～<br>令和6年6月10日)        | 株式会社サン・コンピュータ       | 八戸市北イン<br>ター工業団地1-<br>5-10    | 91名                | 情報通信業                | 最低賃金アップ                      | 継続就業率                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度              | 7         |
| 66-3 | 平成30年7月9日<br>(令和4年7月9日～<br>令和6年7月8日)           | 青森保健生活協同組合          | 青森市東大野2-<br>9-2               | 849名               | 医療、福祉                | 正社員転換<br>キャリアアップ支援           | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 育児休業取得<br>子の看護休暇取得       | 年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>独自の休暇制度<br>その他WLB    | 11        |
| 68-3 | 平成30年9月6日<br>(令和4年9月6日～<br>令和6年9月5日)           | 大泉建設株式会社            | 上北郡六ヶ所村<br>大字倉内字笹崎<br>1157    | 255名               | 建設業                  | 職場定着<br>キャリアアップ支援            | 継続就業率<br>子の看護休暇取得          | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>独自の休暇制度   | 10        |
| 70-3 | 平成30年10月12日<br>(令和4年10月12日<br>～<br>令和6年10月11日) | 田中建設工業株式会社          | 十和田市元町西<br>二丁目12-1            | 39名                | 建設業                  | キャリアアップ支援                    |                            | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB | 7         |
| 71-3 | 平成30年10月12日<br>(令和4年10月12日<br>～<br>令和6年10月11日) | 株式会社鳥山土木工業          | 上北郡六ヶ所村<br>大字倉内字笹崎<br>232番地14 | 58名                | 建設業                  | キャリアアップ支援                    | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>管理職割合 |                          | 介護休業利用<br>独自の休暇医制度<br>その他WLB                | 7         |
| 73-3 | 平成30年10月12日<br>(令和4年10月12日<br>～<br>令和6年10月11日) | 株式会社サンライズ           | 上北郡東北町旭<br>南三丁目296-2          | 129名               | 医療・福祉                | キャリアアップ支援                    | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>管理職割合 |                          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB              | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                              | 企業名                 | 企業基本情報                       |                    |         |                              |                            |                                    |                                                          | 取組<br>項目数 |
|------|------------------------------------------------|---------------------|------------------------------|--------------------|---------|------------------------------|----------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|
|      |                                                |                     | 県内企業所在地                      | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種      | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                            | ワーク・ライフ・バランス                                             |           |
| 74-3 | 平成30年10月12日<br>(令和4年10月12日<br>～<br>令和6年10月11日) | 六ヶ所エンジニアリング株式<br>会社 | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駸上尾駸<br>22-258 | 211名               | 建設業     | キャリアアップ支援                    | 継続就業率                      | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別有給休暇制度<br>その他WLB | 10        |
| 75-3 | 平成30年11月8日<br>(令和2年11月8日～<br>令和4年11月7日)        | 株式会社ビジネスサービ         | 青森市新町二丁<br>目6-29             | 319名               | 卸売業、小売業 | 職場定着<br>正社員転換                | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>介護休業・介護休暇利用<br>独自の勤務制度<br>その他WLB              | 12        |
| 76-3 | 平成30年11月8日<br>(令和2年11月8日～<br>令和4年11月7日)        | 株式会社丸美佐藤組           | 青森市けやき一<br>丁目2-8             | 31名                | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 子の看護休暇取得<br>管理職割合          |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB                           | 8         |
| 77-3 | 平成30年11月8日<br>(令和2年11月8日～<br>令和4年11月7日)        | 社会福祉法人ひかり福祉会        | 青森市奥野4丁<br>目11-18            | 26名                | 医療・福祉   | 正社員転換<br>キャリアアップ支援           | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>管理職割合 |                                    | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                | 9         |
| 78-3 | 平成30年12月10日<br>(令和4年12月10日<br>～<br>令和6年12月9日)  | 株式会社高田工業            | 上北郡六ヶ所村<br>大字鷹架字久保<br>ノ内49-1 | 49名                | 建設業     |                              |                            | 育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>独自の休暇制度<br>その他WLB      | 8         |
| 79-3 | 平成30年12月10日<br>(令和4年12月10日<br>～<br>令和6年12月9日)  | 葵産業株式会社             | 青森市金沢四丁<br>目16-32            | 12名                | 建設業     | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援         | 管理職割合                      |                                    | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                  | 7         |
| 80-3 | 平成30年12月10日<br>(令和4年12月10日<br>～<br>令和6年12月9日)  | 株式会社京谷電気            | 八戸市北白山台<br>二丁目8-23           | 57名                | 建設業     | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援         |                            | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得           | 年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                 | 8         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                       | 企業名                     | 企業基本情報                         |                    |                           |                      |                         |                                  |                                                                       | 取組<br>項目数 |
|------|-----------------------------------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------|
|      |                                         |                         | 県内企業所在地                        | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                        | 若者の経済的安定             | 女性の活躍・継続就業              | 男性の家庭参画                          | ワーク・ライフ・バランス                                                          |           |
| 81-2 | 平成31年1月22日<br>(令和5年1月22日～<br>令和7年1月21日) | 株式会社共同設備                | 弘前市大字兼平<br>字猿沢77-5             | 19名                | 建設業                       | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                         |                                  | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB                | 7         |
| 82-3 | 平成31年1月22日<br>(令和5年1月22日～<br>令和7年1月21日) | 株式会社セントラルパート<br>ナース東北支店 | 青森市本町1-3-<br>9ニッセイ青森<br>本町ビル8階 | 79名                | 金融業、保険業                   | キャリアアップ支援            | 継続就業率<br>子の看護休暇取得       | 育児休業<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別休暇医制度<br>その他WLB                            | 10        |
| 83-3 | 平成31年1月22日<br>(令和5年1月22日～<br>令和7年1月21日) | 六ヶ所原燃警備株式会社             | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駸字野附<br>1-15     | 210名               | サービス業（他<br>に分類されない<br>もの） | キャリアアップ支援            |                         | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得         | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業・介護休暇利用<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB | 9         |
| 84-3 | 平成31年2月22日<br>(令和5年2月22日～<br>令和7年2月21日) | エプソンアトミックス株式会<br>社      | 八戸市大字河原<br>木字海岸4-44            | 292名               | 製造業                       | 職場定着                 | 継続就業率<br>管理職割合          | 育児休業                             | 年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                                        | 7         |
| 85-3 | 平成31年2月22日<br>(令和5年2月22日～<br>令和7年2月21日) | 鈴木建設工業株式会社              | 三沢市新町三丁<br>目31-2201            | 25名                | 建設業                       | キャリアアップ支援            | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合 | 配偶者出産直後の休暇取得                     | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                                          | 8         |
| 86-3 | 平成31年2月22日<br>(令和5年2月22日～<br>令和7年2月21日) | 合同酒精株式会社酵素医薬品<br>工場     | 八戸市城下2-<br>11-67               | 70名                | 製造業                       | キャリアアップ支援            | 継続就業率                   | 配偶者出産直後の休暇取得                     | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                             | 7         |
| 87-3 | 平成31年2月22日<br>(令和5年2月22日～<br>令和7年2月21日) | サクサシステムエンジニアリ<br>ング株式会社 | 八戸市北イン<br>ター工業団地1-<br>3-54     | 166名               | 情報通信業                     | 職場定着                 | 継続就業率<br>子の看護休暇取得       | 育児休業                             | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                             | 8         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間                       | 企業名           | 企業基本情報                     |                    |                           |                               |                                     |                          |                                                          | 取組<br>項目数 |
|------|-----------------------------------------|---------------|----------------------------|--------------------|---------------------------|-------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|
|      |                                         |               | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                        | 若者の経済的安定                      | 女性の活躍・継続就業                          | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                                             |           |
| 88-3 | 平成31年2月22日<br>(令和5年2月22日～<br>令和7年2月21日) | 株式会社サカモトアクエア  | 八戸市小中野2<br>丁目4-12          | 40名                | 建設業                       | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援          | 管理職割合                               | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 年次有給休暇取得率<br>その他WLB                                      | 7         |
| 89-3 | 平成31年3月25日<br>(令和5年3月25日～<br>令和7年3月24日) | 株式会社桜井工務店     | 青森市桂木三丁<br>目23-5           | 26名                | 建設業                       | 職場定着<br>キャリアアップ支援             | 管理職割合                               | 配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>介護休業・介護休暇利用<br>その他WLB                         | 7         |
| 90-3 | 平成31年3月25日<br>(令和5年3月25日～<br>令和7年3月24日) | アークコンサル株式会社   | 青森市大字田茂<br>木野字阿部野1-<br>5   | 14名                | 学術研究, 専門・<br>技術サービス業      | キャリアアップ支援                     | 管理職割合                               |                          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別有給休暇取得<br>その他WLB | 7         |
| 91-3 | 平成31年3月25日<br>(令和5年3月25日～<br>令和7年3月24日) | 株式会社ムジコ・クリエイト | 弘前市和泉一丁<br>目3-1            | 206名               | 学術研究, 専門・<br>技術サービス業      | 職場定着<br>正社員転換                 | 継続就業率<br>正社員転換                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>その他WLB                                        | 8         |
| 94-3 | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日)  | 有限会社中村建設      | 三沢市本町一丁<br>目55-5           | 56名                | 建設業                       | 正社員転換<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換<br>管理職割合 | 育児休業<br>子の看護休暇取得         | 介護休暇<br>その他WLB                                           | 12        |
| 95-3 | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日)  | アサヒ建設株式会社     | 弘前市大字川合<br>字浅田26-1         | 34名                | 建設業                       | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援  |                                     | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次休暇取得率<br>その他WLB                             | 7         |
| 96-3 | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日)  | むつ小川原原燃興産株式会社 | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駸字野附<br>1-87 | 200名               | サービス業（他<br>に分類されない<br>もの） | 職場定着                          | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換          | 子の看護休暇取得                 | 年次有給休暇取得率<br>介護休暇利用<br>その他WLB                            | 8         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                      | 企業名             | 企業基本情報          |                    |       |                                       |                   |                          |                                                     | 取組<br>項目数 |
|-------|----------------------------------------|-----------------|-----------------|--------------------|-------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|
|       |                                        |                 | 県内企業所在地         | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種    | 若者の経済的安定                              | 女性の活躍・継続就業        | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                                        |           |
| 97-3  | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日) | 有限会社浪岡設備工業所     | 八戸市沼館一丁目8-11    | 24名                | 建設業   | 職場定着<br>正社員転換<br>キャリアアップ支援            |                   | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>介護休業利用<br>その他WLB                         | 7         |
| 98-3  | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日) | 株式会社根城グリーン建設    | 八戸市西白山台六丁目9-21  | 48名                | 建設業   | キャリアアップ支援                             |                   | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB | 7         |
| 99-3  | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日) | 社会福祉法人千年会       | 弘前市大字原ケ平字山中39-1 | 50名                | 医療・福祉 | 正社員転換<br>キャリアアップ支援                    | 継続就業率<br>管理職割合    | 育児休業取得                   | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の休暇制度<br>その他WLB           | 9         |
| 100-3 | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日) | 株式会社中幸建設        | 黒石市追子野木2丁目233   | 37人                | 建設業   | 正社員転換<br>最低賃金アップ                      | 継続就業率             | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>育児・介護休業利用<br>柔軟な勤務制度                     | 7         |
| 101-3 | 令和元年6月11日<br>(令和5年6月11日～<br>令和7年6月10日) | 社会福祉法人寿栄会       | 八戸市大字市川町字夏秋4    | 163名               | 医療・福祉 | 職場定着<br>正社員転換<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率             | 育児休業取得                   | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率                                | 8         |
| 102-3 | 令和元年8月27日<br>(令和5年8月27日～<br>令和7年8月26日) | 社会福祉法人青森社会福祉振興団 | むつ市十二林11-13     | 276名               | 医療・福祉 | キャリアアップ支援                             | 継続就業率<br>子の看護休暇取得 | 育児休業                     | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>独自の休暇制度<br>その他WLB            | 8         |
| 103-3 | 令和元年8月27日<br>(令和5年8月27日～<br>令和7年8月26日) | 丸勘建設株式会社        | 弘前市大字新里字中樋田9-3  | 29名                | 建設業   | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援          |                   | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>介護休暇<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                | 9         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                             | 企業名                | 企業基本情報               |                    |              |                              |                            |                                  |                                           | 取組<br>項目数 |
|-------|-----------------------------------------------|--------------------|----------------------|--------------------|--------------|------------------------------|----------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------|-----------|
|       |                                               |                    | 県内企業所在地              | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種           | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                          | ワーク・ライフ・バランス                              |           |
| 104-3 | 令和元年8月27日<br>(令和5年8月27日～<br>令和7年8月26日)        | 株式会社テクノル           | 八戸市廿三日町<br>2 YSビル3F  | 233名               | 卸売業、小売業      | 正社員転換<br>最低賃金アップ             | 継続就業<br>正社員転換<br>管理職割合     |                                  | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得                       | 7         |
| 105-3 | 令和元年8月27日<br>(令和5年8月27日～<br>令和7年8月26日)        | 株式会社浜中土木           | むつ市川内町家<br>ノ上8       | 41名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                            | 子の看護休暇取得                         | 長時間労働是正<br>介護休業・介護休暇利用<br>その他WLB          | 7         |
| 106-3 | 令和元年8月27日<br>(令和5年8月27日～<br>令和7年8月26日)        | 有限会社睦建設            | 三沢市南町三丁<br>目31-2692  | 19名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      |                                  | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB | 8         |
| 107-3 | 令和元年8月27日<br>(令和5年8月27日～<br>令和7年8月26日)        | 株式会社弘都電気           | 弘前市大字高田<br>字苺原95-7   | 37名                | 建設業          | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援         | 管理職割合                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得         | 長時間労働是正<br>その他WLB                         | 7         |
| 109-3 | 令和元年11月13日<br>(令和5年11月13日<br>～<br>令和7年11月12日) | 日本ホワイトファーム株式会<br>社 | 上北郡横浜町字<br>林尻102-100 | 581名               | 農業・林業<br>製造業 | 職場定着<br>正社員転換                | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 育児休業<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 年次有給休暇取得率<br>独自の休暇制度利用<br>その他WLB          | 11        |
| 110-3 | 令和元年11月13日<br>(令和5年11月13日<br>～<br>令和7年11月12日) | 株式会社福萬組            | 十和田市東13番<br>町15-27   | 67名                | 建設業          | キャリアアップ支援                    | 継続就業率<br>管理職割合             | 育児休業                             | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB              | 7         |
| 111-3 | 令和元年11月13日<br>(令和5年11月13日<br>～<br>令和7年11月12日) | 株式会社日善電気           | 弘前市大字藤野<br>一丁目7-6    | 23名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得                         | 長時間労働是正<br>その他WLB                         | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                      | 企業名                 | 企業基本情報                       |                    |         |                 |            |                          |                                | 取組<br>項目数 |
|-------|----------------------------------------|---------------------|------------------------------|--------------------|---------|-----------------|------------|--------------------------|--------------------------------|-----------|
|       |                                        |                     | 県内企業所在地                      | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種      | 若者の経済的安定        | 女性の活躍・継続就業 | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                   |           |
| 112-2 | 令和2年1月22日<br>(令和4年1月22日～<br>令和6年1月21日) | 有限会社桜庭建設            | 南津軽郡田舎館<br>村大字大袋字三<br>本柳66-1 | 6名                 | 建設業     | 最低賃金アップ         |            | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB | 5         |
| 113-2 | 令和2年1月22日<br>(令和4年1月22日～<br>令和6年1月21日) | 株式会社岡山建設            | 上北郡六ヶ所村<br>大字倉内字笹崎<br>1050-1 | 109名               | 建設業     | 職場定着<br>最低賃金アップ | 継続就業率      | 配偶者出産直後の休暇取得             | 年次有給休暇取得率<br>その他WLB            | 6         |
| 115-2 | 令和2年1月22日<br>(令和4年1月22日～<br>令和6年1月21日) | 陸奥工業株式会社            | 八戸市小中野8-<br>1-32             | 84名                | 建設業     |                 |            | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB | 5         |
| 116-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 日成電設株式会社            | 八戸市大字長苗<br>代字下碓田48-1         | 62名                | 建設業     | 最低賃金アップ         |            | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB | 5         |
| 117-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 株式会社青森クリエイト         | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駈字弥栄<br>平1-110 | 156名               | 製造業     |                 | 継続就業率      | 配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB | 5         |
| 118-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | リコージャパン株式会社青森<br>支社 | 青森市第二問屋<br>町3-5-37           | 108名               | 卸売業、小売業 | 最低賃金アップ         |            | 育児休業<br>配偶者出産直後の休暇取得     | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB | 6         |
| 119-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 株式会社マツダアンフィニ青<br>森  | 青森市問屋町1<br>丁目3-17            | 66名                | 卸売業、小売業 | 職場定着            | 継続就業率      | 配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>その他WLB              | 5         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                      | 企業名                 | 企業基本情報                     |                    |                           |                      |                                     |           |                                             | 取組<br>項目数 |
|-------|----------------------------------------|---------------------|----------------------------|--------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------------------|-----------|---------------------------------------------|-----------|
|       |                                        |                     | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                        | 若者の経済的安定             | 女性の活躍・継続就業                          | 男性の家庭参画   | ワーク・ライフ・バランス                                |           |
| 121-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 株式会社南部屋旅館           | 青森市大字浅虫<br>字蛸谷31           | 94名                | 宿泊業, 飲食サー<br>ビス業          | 職場定着                 | 継続就業率<br>管理職割合                      |           | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率                        | 5         |
| 122-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 社会福祉法人青森民友厚生振<br>興団 | 五所川原市大字<br>金山字盛山42-8       | 167名               | 医療・福祉                     | 職場定着<br>正社員転換        | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合             |           | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB              | 8         |
| 123-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 学校法人北原学園            | 南津軽郡大鰐町<br>大鰐字前田15-1       | 93名                | 医療・福祉                     | 職場定着                 | 継続就業率<br>正社員転換<br>管理職割合             |           | 長時間労働是正<br>その他WLB                           | 6         |
| 124-2 | 令和2年3月10日<br>(令和4年3月10日～<br>令和6年3月9日)  | 株式会社三沢警備保障          | 三沢市大字三沢<br>字下夕沢83-136      | 144名               | サービス業（他<br>に分類されない<br>もの） | 最低賃金アップ              |                                     | 育児休業      | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB              | 5         |
| 127-2 | 令和2年5月21日<br>(令和4年5月21日～<br>令和6年5月20日) | 株式会社三浦組             | 南津軽郡藤崎町<br>大字葛野字岡元<br>18-3 | 20名                | 建設業                       | 職場定着<br>最低賃金アップ      | 継続就業率<br>子の看護休暇取得                   |           | 長時間労働是正<br>介護休業・介護休暇利用<br>その他WLB            | 7         |
| 128-2 | 令和2年8月6日<br>(令和4年8月6日～<br>令和6年8月5日)    | 株式会社M&Co.           | 五所川原市幾世<br>森147            | 5名                 | 情報通信業                     | 正社員転換<br>最低賃金アップ     | 女性の正社員転換                            |           | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB   | 7         |
| 129-2 | 令和2年8月6日<br>(令和4年8月6日～<br>令和6年8月5日)    | 株式会社小山内組            | 平川市光城5丁<br>目58-1           | 18名                | 建設業                       | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 女性の継続就業率<br>女性の子の看護休暇取得<br>女性の管理職割合 | 男性の子の看護休暇 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の特別休暇制度<br>その他WLB | 10        |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                      | 企業名        | 企業基本情報                    |                    |                      |                      |                            |                                       |                                           | 取組<br>項目数 |
|-------|----------------------------------------|------------|---------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------|-----------|
|       |                                        |            | 県内企業所在地                   | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                   | 若者の経済的安定             | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                               | ワーク・ライフ・バランス                              |           |
| 130-2 | 令和2年9月7日<br>(令和4年9月7日～<br>令和6年9月6日)    | 齋勝建設株式会社   | 五所川原市大字<br>太刀打字早蕨<br>98-4 | 209名               | 建設業                  | 正社員転換<br>キャリアアップ支援   | 正社員転換                      | 配偶者出産直後の休暇取得                          | 年次有給休暇取得率<br>独自の有給休暇制度<br>その他WLB          | 7         |
| 131-2 | 令和2年9月7日<br>(令和4年9月7日～<br>令和6年9月6日)    | 株式会社東晴     | 青森市第二間屋<br>町3丁目2-6        | 45名                | 建設業                  | 職場定着<br>キャリアアップ支援    | 継続就業率<br>子の看護休暇<br>管理職割合   | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得              |                                           | 7         |
| 132-2 | 令和2年9月7日<br>(令和4年9月7日～<br>令和6年9月6日)    | 田中建設株式会社   | 十和田市東一番<br>町2-50          | 128名               | 建設業                  | 職場定着                 | 継続就業率                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得              | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 8         |
| 134-2 | 令和2年9月7日<br>(令和4年9月7日～<br>令和6年9月6日)    | 東邦開発土木株式会社 | 八戸市吹上6丁目1-1               | 29名                | 建設業                  | 職場定着                 | 継続就業率                      | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得              | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 7         |
| 135-2 | 令和2年11月4日<br>(令和4年11月4日～<br>令和6年11月3日) | 株式会社葵工業    | 八戸市大字市川<br>町字菅谷地103-1     | 20名                | 建設業                  | 職場定着<br>キャリアアップ支援    |                            | 男性の育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 年次有給休暇取得率<br>その他WLB                       | 7         |
| 136-2 | 令和2年11月4日<br>(令和4年11月4日～<br>令和6年11月3日) | 株式会社浅工務店   | 上北郡六ヶ所村<br>大字倉内字笹崎<br>433 | 30名                | 建設業                  | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合                      | 配偶者の出産直後の休暇取得                         | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB              | 7         |
| 137-2 | 令和2年11月4日<br>(令和4年11月4日～<br>令和6年11月3日) | 北村技術株式会社   | 弘前市大字神田<br>4丁目1-21        | 60名                | 学術研究, 専門・<br>技術サービス業 | 最低賃金アップ              | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 配偶者出産直後の休暇取得                          | 長時間労働是正<br>その他WLB                         | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                             | 企業名        | 企業基本情報                       |                    |                           |                              |                            |                                       |                                                          | 取組<br>項目数 |
|-------|-----------------------------------------------|------------|------------------------------|--------------------|---------------------------|------------------------------|----------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|
|       |                                               |            | 県内企業所在地                      | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                        | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                               | ワーク・ライフ・バランス                                             |           |
| 138-2 | 令和2年11月4日<br>(令和4年11月4日～<br>令和6年11月3日)        | 株式会社川賢     | 三沢市岡三沢2-<br>8-7              | 75名                | 卸売業、小売業                   | 職場定着<br>キャリアアップ支援            |                            | 配偶者出産直後の休暇取得                          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                | 7         |
| 139-2 | 令和2年11月4日<br>(令和4年11月4日～<br>令和6年11月3日)        | 株式会社ジェイテック | 上北郡六ヶ所村<br>大字尾駈字弥栄<br>平1-108 | 616名               | サービス業（他<br>に分類されない<br>もの） | 職場定着<br>正社員転換                | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>正社員転換 | 男性の育児休業取得<br>子の看護休暇取得                 | 年次有給休暇取得率<br>介護休業・介護休暇利用<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 12        |
| 140-2 | 令和2年12月18日<br>(令和4年12月18日<br>～<br>令和6年12月17日) | 社会福祉法人友の会  | 八戸市大字尻内<br>町字熊ノ沢35-2         | 103名               | 医療、福祉                     | 職場定着<br>キャリアアップ支援            | 継続就業率                      | 男性の育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB                | 9         |
| 141-2 | 令和2年12月18日<br>(令和4年12月18日<br>～<br>令和6年12月17日) | 有限会社村上土木   | 南津軽郡藤崎町<br>大字藤崎字西浅<br>田42-1  | 9名                 | 建設業                       | 正社員転換                        | 正社員転換                      | 男性の育児休業取得<br>子の看護休暇取得                 | 年次有給休暇取得率<br>介護休業・介護休暇利用<br>その他WLB                       | 7         |
| 142-2 | 令和2年12月18日<br>(令和4年12月18日<br>～<br>令和6年12月17日) | 相内建設株式会社   | 東津軽郡今別町<br>大字山崎字山崎<br>68-1   | 20名                | 建設業                       | 職場定着                         | 管理職割合                      | 子の看護休暇取得                              | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業・介護休暇利用<br>その他WLB            | 7         |
| 143-2 | 令和3年4月27日<br>(令和5年4月27日～<br>令和7年4月26日)        | 杉山建設工業株式会社 | むつ市赤川町<br>14-10              | 45名                | 建設業                       | 職場定着                         |                            | 男性の育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業・介護休暇利用                      | 7         |
| 144-2 | 令和3年4月27日<br>(令和5年4月27日～<br>令和7年4月26日)        | 株式会社堀川道路建設 | 青森市大字羽白<br>字沢田193-59         | 12名                | 建設業                       | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                            |                                       | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                             | 企業名                    | 企業基本情報                     |                    |                           |                                       |                 |                                       |                                                          | 取組<br>項目数 |
|-------|-----------------------------------------------|------------------------|----------------------------|--------------------|---------------------------|---------------------------------------|-----------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------|
|       |                                               |                        | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                        | 若者の経済的安定                              | 女性の活躍・継続就業      | 男性の家庭参画                               | ワーク・ライフ・バランス                                             |           |
| 146-2 | 令和3年4月27日<br>(令和5年4月27日～<br>令和7年4月26日)        | 大泉開発株式会社               | 青森市浪館前田<br>四丁目10-25        | 41名                | 建設業                       | 職場定着<br>キャリアアップ支援                     | 管理職割合           | 男性の育児休暇取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業・介護休暇利用<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 11        |
| 147   | 令和3年8月2日<br>(令和5年8月2日～<br>令和7年8月1日)           | 大泉運輸株式会社               | 上北郡六ヶ所村<br>大字倉内字笹崎<br>1157 | 62名                | 運輸業、郵便業                   | 職場定着<br>キャリアアップ支援                     | 継続就業<br>子の看護休暇  | 子の看護休暇                                | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業<br>独自の休暇制度<br>その他WLB        | 10        |
| 148   | 令和3年8月2日<br>(令和5年8月2日～<br>令和7年8月1日)           | ファウンテン株式会社             | 上北郡六ヶ所村<br>大字倉内字笹崎<br>1157 | 17名                | 医療・福祉                     | 職場定着<br>キャリアアップ支援                     | 子の看護休暇<br>管理職割合 | 子の看護休暇                                | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業<br>その他WLB                   | 9         |
| 149   | 令和3年8月2日<br>(令和5年8月2日～<br>令和7年8月1日)           | 株式会社村上組                | 弘前市大字藤代<br>一丁目2-1          | 50名                | 建設業                       | 職場定着<br>キャリアアップ支援                     | 継続就業率<br>子の看護休暇 | 配偶者の出産直後の休暇取<br>得子の看護休暇               | その他WLB                                                   | 7         |
| 151-2 | 令和3年10月22日<br>(令和5年10月22日<br>～令和7年10月21<br>日) | 株式会社丸重組                | 西津軽郡鰺ヶ沢<br>町大字本町106        | 68名                | 建設業                       | 職場定着<br>正社員転換<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                 | 子の看護休暇取得                              | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB                           | 8         |
| 152-2 | 令和3年10月22日<br>(令和5年10月22日<br>～令和7年10月21<br>日) | 株式会社青森原燃テクノロ<br>ジーセンター | 上北郡東北町字<br>乙供58            | 33名                | サービス業（他<br>に分類されない<br>もの） | 職場定着<br>正社員転換                         | 子の看護休暇取得        | 子の看護休暇取得                              | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB                           | 7         |
| 153-2 | 令和3年10月22日<br>(令和5年10月22日<br>～令和7年10月21<br>日) | 株式会社山田組                | 青森市大字金浜<br>字稲田68-12        | 10名                | 建設業                       | 職場定着<br>正社員転換<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                 |                                       | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB                           | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                             | 企業名     | 企業基本情報                     |                    |     |          |                            |                          |                                | 取組<br>項目数 |
|-------|-----------------------------------------------|---------|----------------------------|--------------------|-----|----------|----------------------------|--------------------------|--------------------------------|-----------|
|       |                                               |         | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種  | 若者の経済的安定 | 女性の活躍・継続就業                 | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                   |           |
| 154-2 | 令和3年12月20日<br>(令和5年12月20日<br>～令和7年12月19<br>日) | 株式会社みどり | 十和田市大字相<br>坂字高清水78-<br>455 | 38名                | 建設業 | 最低賃金アップ  | 継続就業率<br>子の看護休暇取得<br>管理職割合 | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>その他WLB | 9         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号  | 認証年月日<br>( )は更新期間                         | 企業名          | 企業基本情報                     |                    |                      |                              |                |                                       |                                                       | 取組<br>項目数 |
|-------|-------------------------------------------|--------------|----------------------------|--------------------|----------------------|------------------------------|----------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------|
|       |                                           |              | 県内企業所在地                    | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種                   | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業     | 男性の家庭参画                               | ワーク・ライフ・バランス                                          |           |
| 155-2 | 令和3年12月20日<br>(令和5年12月20日<br>～令和7年12月19日) | 株式会社ダイキョウ    | 青森市佃2丁目<br>22-8            | 49名                | 建設業                  |                              | 管理職割合          | 子の看護休暇取得                              | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得率<br>介護休業利用<br>独自の有給休暇取得<br>その他WLB | 7         |
| 156   | 令和4年2月7日                                  | 株式会社盛興業社     | 青森市奥野1丁目<br>1-13           | 15名                | 建設業                  |                              | 管理職割合          | 男性の育児休業取得<br>配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | その他WLB                                                | 5         |
| 157   | 令和4年3月8日                                  | 株式会社ハウスリアルティ | 弘前市大町3丁目<br>10-1           | 21名                | 不動産業、物品<br>賃貸業       |                              | 正社員転換          | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得              | 長時間労働是正<br>その他WLB                                     | 5         |
| 158   | 令和4年6月15日                                 | 株式会社キタコン     | 弘前市大字宮川<br>一丁目 1 番地 1      | 84名                | 学術研究, 専門・<br>技術サービス業 | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 |                | 配偶者出産直後の休暇取得                          | 長時間労働是正<br>年休有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB   | 9         |
| 159   | 令和4年9月27日                                 | タナカホーム株式会社   | 八戸市根城 8 丁<br>目14-9         | 52名                | 建設業                  | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 正社員転換<br>管理職割合 |                                       | 長時間労働是正<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                          | 8         |
| 160   | 令和4年10月12日                                | 株式会社長谷川建設    | 弘前市大字亀甲<br>町42             | 20名                | 建設業                  | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 管理職割合          |                                       | 長時間労働是正<br>年休有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB              | 8         |
| 161   | 令和4年11月9日                                 | 株式会社田中組      | 十和田市大字三<br>本木字本金崎<br>230-1 | 71名                | 建設業                  | 職場定着<br>キャリアアップ支援            | 正社員転換          | 配偶者出産直後の休暇取得                          | 柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                          | 7         |

あおもり働き方改革推進企業における企業基本情報及び取組内容一覧

(令和5年12月6日現在)

| 認証番号 | 認証年月日<br>( )は更新期間 | 企業名                     | 企業基本情報                      |                    |              |                              |                |                          |                                                     | 取組<br>項目数 |
|------|-------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------|--------------|------------------------------|----------------|--------------------------|-----------------------------------------------------|-----------|
|      |                   |                         | 県内企業所在地                     | 常用労働者数<br>(申請月日現在) | 業種           | 若者の経済的安定                     | 女性の活躍・継続就業     | 男性の家庭参画                  | ワーク・ライフ・バランス                                        |           |
| 162  | 令和4年12月23日        | 株式会社セーフティロード            | 平川市中佐渡南<br>田18番地21          | 16名                | 建設業          | 正社員転換<br>キャリアアップ支援           | 管理職割合          | 子の看護休暇取得                 | 長時間労働是正<br>介護休業・介護休暇利用<br>その他WLB                    | 7         |
| 163  | 令和5年3月8日          | 株式会社中綱組                 | 十和田市東六番<br>町3番36号           | 35名                | 建設業          | 最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援         | 管理職割合          | 配偶者出産直後の休暇取得<br>子の看護休暇取得 | 長時間労働是正<br>その他WLB                                   | 7         |
| 164  | 令和5年3月8日          | 倉橋建設株式会社                | 青森市勝田二丁<br>目2番17号           | 36名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ              | 継続就業率          |                          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>その他WLB            | 7         |
| 165  | 令和5年4月6日          | 株式会社マツダドライビング<br>スクール青森 | 青森市大字石江<br>字江渡97番地9         | 22名                | 教育、学習支援<br>業 | 職場定着<br>最低賃金アップ              |                |                          | 長時間労働是正<br>年次有給休暇取得<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度<br>その他WLB | 7         |
| 166  | 令和5年8月3日          | 株式会社小山内バッテリー社           | 弘前市大字駅前<br>3丁目5-1           | 37名                | 卸売業、小売業      | 職場定着                         | 継続就業率<br>正社員転換 | 配偶者出産直後の休暇取得             | 長時間労働是正<br>独自の休暇制度<br>その他WLB                        | 7         |
| 167  | 令和5年10月16日        | 青森電気工業株式会社              | 十和田市大字三<br>本木字稲吉121<br>番地53 | 34名                | 建設業          | 職場定着<br>最低賃金アップ<br>キャリアアップ支援 | 継続就業率          |                          | 長時間労働是正<br>柔軟な勤務制度<br>独自の休暇制度                       | 7         |