

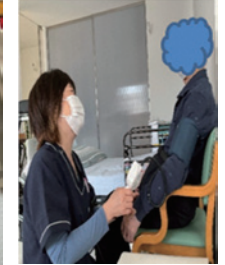
|                                                                                         |  |                                                                                                                                  |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 社会福祉法人恵寿福祉会 訪問看護ステーションやよい                                                               |  | 【ホームページアドレス】<br>https://www.keiju-w.or.jp/                                                                                       |  |
| 〒:030-0936                                                                              |  | 所在地:青森県青森市大字矢田前字弥生田47-2                                                                                                          |  |
| TEL:017-726-5656                                                                        |  | FAX:017-726-9600                                                                                                                 |  |
| 難病の方、癌末期や老衰の看取り・小児と、幅広い対応体制を組んでいます。<br>利用者様やご家族様等が望む生活が送れるよう、私たちと訪問看護に取り組みましょ<br>う！     |  |                                                                                                                                  |  |
| 病院・施設基本データ                                                                              |  | 職員採用情報                                                                                                                           |  |
| 開設者: 藤本 ふみ(理事長)                                                                         |  | 募集職種: 訪問看護師                                                                                                                      |  |
| 管理者: 齊藤 孝子                                                                              |  | 選考方法: 書類選考、面接                                                                                                                    |  |
| 開設(院)年月日: 平成11年10月25日                                                                   |  | 勤務体制:                                                                                                                            |  |
| 診療科目                                                                                    |  | 8:30～17:30(内休憩60分)<br>※夜間・休日電話当番、緊急対応あり                                                                                          |  |
| 訪問看護                                                                                    |  |                                                                                                                                  |  |
| 対象者                                                                                     |  | 週休制度: 週休2日制(シフト制)<br>休日・有給休暇:                                                                                                    |  |
| 癌末期、老衰等の在宅看取り、神経難病、小児と<br>幅広く対応しています。<br>理学療法士・言語聴覚士によるリハビリも受け付<br>けています。               |  | 採用6カ月後年次有給休暇日数:10日<br>その他:特別休暇(産前産後休業・育児休業・介護<br>休業等)                                                                            |  |
| 利用者数: 65名 (令和4年4月現在)                                                                    |  | 新卒者給与月額(基本給):                                                                                                                    |  |
| 医療保険: 24名<br>介護保険: 41名<br>平均介護度: 3.1                                                    |  | 170,600円～194,600円                                                                                                                |  |
| 1日平均訪問患者数: 25人 (R3年度)                                                                   |  | 新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):                                                                                                          |  |
| 訪問対象地域                                                                                  |  | 看護師の例<br>170,600円+資格手当35,000円(正看)+業務手当<br>35,000円+待機手当17,500円(月5回前後)+通勤手当<br>10,000円(最大)=268,100円                                |  |
| 青森市<br>対象地域を越える場合は実費を頂戴します。                                                             |  | 給与と総支給月額の例:                                                                                                                      |  |
| 職員数: 8人                                                                                 |  | 昇給: あり                                                                                                                           |  |
| 看護師: 5人(内常勤5人①)<br>理学療法士: 2人(内常勤1人、非常勤1人)<br>言語聴覚士: 1人(内常勤0人、非常勤1人)<br>准看護師: 0人(内常勤0人②) |  | 賞与: 3.2カ月 ※前年度実績<br>(1年目は1カ月程度。採用日により支給対象外)<br>主な手当:<br>資格手当:(正看)35,000円<br>業務手当: 35,000円<br>待機手当: 1回3,500円(電話当番: 1カ月4～6回<br>程度) |  |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報                                                                      |  | 退職金制度: 有・無                                                                                                                       |  |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳)                                                                     |  | 被服貸与と制度: 有・無                                                                                                                     |  |
| フルタイム勤務: 5人<br>短時間勤務: 0人<br>子育て中のママさん多数在籍中！                                             |  | 子育て支援に関する制度等の有無:                                                                                                                 |  |
| 女性: 5人<br>男性: 0人<br>10～20代: 0人<br>30～40代: 3人<br>50代以上: 2人                               |  | 院内保育所(夜間・24時間・病児) 有・無                                                                                                            |  |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): 10年1カ月                                                                |  | 育児休業制度 有・無                                                                                                                       |  |
| 職員の離職率(R3年度): 20%<br>うち新採用者の離職率: 0%                                                     |  | 育児短時間勤務制度 有・無                                                                                                                    |  |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 4時間                                                             |  | その他: 産前産後休業、育児休業、子の看護休暇                                                                                                          |  |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 17日                                                            |  | その他特記事項:                                                                                                                         |  |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0人<br>介護休業取得職員数(R3年度): 0人                                              |  | 同一法人内で介護老人保健施設・居宅介護支援事業<br>所・地域包括支援センター・ホームヘルパーステーシ<br>ョン等を運営しており、利用者様へ手厚いサポート体制<br>を整えています。                                     |  |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <div> <div>○管理者兼看護師</div> <div>○入職16年目</div> <div>  </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 研修参加補助・助成制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 私たちは地域の皆様が住み慣れた地域で自分らしく尊厳をもって暮らし続けられるような在宅医療を目指しています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 修学資金・奨学金制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 新人看護職員の教育体制  ・ 無                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 様々な医療ニーズを抱えた方が安心して生活できるよう                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <div> <div>【OJT】</div> <div>           入職後しばらくは先輩看護師と一緒に利用者様宅へ訪問し、現場で必要なスキル等を身に付けていただきます。また、看護記録や看護技術など、在宅看護に必要な知識を丁寧に指導します。         </div> <div>           訪問看護ステーションでの勤務経験がない方でも安心して取り組んでいただけます。         </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <div> <div>           多職種で連携を図り、日々情報共有と話し合いを重ねています。利用者様に関すること、勤務に関すること問わず思ったことを積極的に発信してもらうべく、月1回カンファレンスの機会を設け、職員間の風通しの良い環境作り心がけています。         </div> <div>           また、職員が長く働き続けられるようワークライフバランスの充実を目指し、子どもの行事に合わせた勤務調整や突発的な休みにも対応できるよう体制を整えています。         </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| 採用後の院内・院外研修等の実施  ・ 無                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <div> <div>○看護師</div> <div>○入職10年目</div> <div>  </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <div> <div>【カンファレンス】</div> <div>           月に一度カンファレンスを行い、利用者様ひとりひとりに対する看護計画の見直しや情報共有・今後の看護の方針等について全員で協議します。         </div> <div> <div>【事業所内研修】</div> <div>           虐待防止や感染症対策等、様々な研修を月替わりで実施しています。           (前年度の実施例)           ・認知症のスクリーニング検査について           ・倫理と法令順守           ・接遇について         </div> <div> <div>【外部研修】</div> <div>           県看護協会などが主催する各種研修会への参加を推奨しています。         </div> </div> </div> </div>                                                                                       | <div> <div>           病院で勤務経験を積んだのち、訪問看護ステーションやよいに入職しました。住み慣れたご自宅で療養を希望される方は多く、在宅看護の重要性を実感したのがきっかけです。         </div> <div>           現在、小児の利用者様が増加傾向にあり、繊細なケアやご家族様との関わり方など、日々勉強になることばかりです。それぞれの生活の場にある限られた資源でどうすればより良いケアができるのか、利用者様やご家族様と考え工夫することに変えていくと感じています。         </div> <div>           今後、高齢化や難病等により在宅医療のニーズはますます高まっていくと思われます。可能な限りご本人様やご家族様が望む形の在宅療養が提供できるよう、また、地域医療に貢献すべく、私たちと一緒に訪問看護に取り組みしましょう！         </div> </div>                                                                                                     |
| 訪問看護師の1日(例:1日の訪問件数が5件の場合)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <div> <div>○看護師</div> <div>○入職4年目</div> <div>  </div> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <div> <div>8:30 着替え、事前準備</div> <div>8:35 朝礼、訪問予定表の確認</div> <div>9:30 訪問(1件目)</div> <div>10:30 訪問(2件目)</div> <div>12:00 事業所へ戻り休憩</div> <div>13:30 訪問(3件目)</div> <div>14:30 訪問(4件目)</div> <div>15:30 訪問(5件目)</div> <div>16:30 事業所へ戻り訪問記録の作成等</div> <div>17:00 申し送り</div> <div>17:25 着替え</div> <div>17:30 終業</div> <div>   </div> </div> | <div> <div>           入職当初は慣れないこと・初めてのことに戸惑いもありましたが、先輩職員の励ましや丁寧なサポートのおかげで着実に経験と場数を踏むことができています。         </div> <div>           疑問点や不安なことを発言すると全員で解決策を提案してくれたり、外部研修を受講する機会を積極的に設けていただけたりと教育体制も整っていると感じます。         </div> <div>           まだまだわからないことばかりですが、勉強を怠らず、根拠と自信を持った適切な看護が提供できるよう成長して行きたいと思います。共に働く仲間をお待ちしています。         </div> <div> <div>お問い合わせ</div> <div>           所属名: 事務           担当人名: 横山           TEL: 017-726-5211           FAX: 017-726-9600           E-mail: yokoyama@kejju-w.or.jp         </div> </div> </div> |



| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | じけいかい訪問看護ステーションのミッションビジョン                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 研修参加補助・助成制度 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | —ミッション—                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 修学資金・奨学金制度 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 私たちの使命は思いやりの気持ちを大切に適切な看護技術を提供できるように学び続け、多職種との連携を密にすることで利用者さんの生活の質の確保を図り地域共生社会を構築することです。                                                                                                                                                                                           |
| 新人看護職員の教育体制 (有)・無 <div data-bbox="109 331 546 619"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・青森県看護協会や訪問看護事業協会等の新任プログラムや基礎研修等を受講して頂きます。</li> <li>・新卒や技術面で不安のある方は、法人内の病院で実習も可能です。</li> <li>・OJT<br/>同行訪問しながら、技術や知識を身につけ、不安ないようにチームでフォローしています。</li> </ul> </div>                                                              | —ビジョン— <ul style="list-style-type: none"> <li>・私たちは利用者やご家族が笑顔で安心して生活できるように、思いやりのある最適な看護をする事業所を目指します。</li> <li>・私たちは利用者やご家族の人生に充実感や達成感がもてるように多様性を重視し一人ひとりの尊厳を大切にすることを目指します。</li> <li>・私たちは、小児や高齢者、障がい者、健常者が地域で共に暮らせるように、医療と介護をつなぐ架け橋となります。</li> </ul> 以上のミッション、ビジョンを示して、日々活動しています！ |
| 採用後の院内・院外研修等の実施 (有)・無 <div data-bbox="109 699 546 1018"> <p>事業所内研修<br/>年に6～8回<br/>(在宅医療機器、制度、認知症、医療ケア等)</p> <p>外部研修<br/>スタッフに年に最低でも1回は外部の研修会に受講してもらいます。</p> </div>                                                                                                                                                        | 法人内には保育所もあり、育児と仕事の両立できるよう勤務調整なども行っています。 <p>地域医療福祉に興味のある方はいつでも連絡下さい<br/>法人内の施設等も見学できます。<br/>管理者：野澤 美栄子</p> <p>色々な出会いがあり、日々変化や学びがあって楽しいです。一緒に地域の方々が安心して暮らせるように支援していきませんか？<br/>採用2年目：対馬 若乃</p>                                                                                       |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) <div data-bbox="109 1082 546 1465"> <ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム入居者の定期健康観察<br/>契約を結んでいるグループホームへ週1回訪問し健康観察、医療処置などを実施しています。</li> <li>・小規模多機能居宅介護事業所との連携<br/>契約を結んでいる事業所と医療処置等の支援しています。</li> <li>・有料老人ホームとの連携<br/>同一敷地内の同一法人が運営している有料老人ホームの訪問診療介助や入居希望者の状態確認の同席など。</li> </ul> </div> | <div data-bbox="557 1289 1033 1481"> <p><b>お問い合わせ</b></p> <p>所属名：法人本部事務局 人事課</p> <p>担当者名：奈良 育美</p> <p>TEL： 017-718-2558</p> <p>FAX： 017-782-3118</p> <p>E-mail： i_nara@jikei-kai.org</p> </div>                                                                                   |

|                                                              |  |                                                                 |  |
|--------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------|--|
| みちのくりハビリ訪問看護ステーションあおば                                        |  | 【https://www.tokyo-rehabili.co.jp/service-2-2/michinoku-aoba/】  |  |
| 〒: 030-0846                                                  |  | 所在地: 青森県青森市青葉3-9-8 三成ビル2階E号室                                    |  |
| TEL: 017-763-4001                                            |  | FAX: 017-763-4002                                               |  |
| 2021年9月開設。小児から高齢の方まで、幅広い年齢層の患者様に質の高い看護とリハビリサービスの提供を目指す事業所です。 |  |                                                                 |  |
| 病院・施設基本データ                                                   |  | 職員採用情報                                                          |  |
| 開設者: 谷隆 弘                                                    |  | 募集職種: 看護師                                                       |  |
| 院長(施設長): 小川 成資                                               |  | 選考方法: 書類選考、面接、筆記試験、性格検査                                         |  |
| 開設(院)年月日: 2022/9/1                                           |  | 勤務体制:                                                           |  |
| 診療科目                                                         |  | 正社員: 月曜～金曜 9時～18時                                               |  |
| 訪問看護ステーション                                                   |  | ※週30時間以上勤務なら週4日勤務でも常勤可能。勤務時間、休日は自由に設定可能。非常勤: 週2日～(勤務日時は相談に応じます) |  |
| 対象者                                                          |  | 週休制度: 週休二日制                                                     |  |
| 介護保険もしくは医療保険をお持ちで医師が訪問看護を必要と判断された利用者                         |  | 休日・有給休暇:                                                        |  |
| 利用者数37名 (令和4年5月現在)                                           |  | 土日祝、夏季休暇3日、12/30～1/3【有給休暇を除く年間休日125日】                           |  |
| 医療保険: 16名                                                    |  | 新卒者給与月額(基本給):                                                   |  |
| 介護保険: 21名                                                    |  | 基本給180,000円～                                                    |  |
| 平均介護度: 3.3                                                   |  | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):                                          |  |
| 1日平均訪問患者数: 7.7人(R3年度)                                        |  | 月給250,000円(基本給+能力手当+業務時間外手当)～                                   |  |
| 訪問対象地域                                                       |  | 別途訪問手当、通勤手当、オンコール手当等                                            |  |
| 青森市内                                                         |  | 給与総支給月額の例:                                                      |  |
| 職員数: 7人                                                      |  | 月給250,000円(基本給+能力手当+業務時間外手当)～                                   |  |
| うち看護師: 3人(うち常勤3人①)                                           |  | 別途訪問手当、通勤手当、オンコール手当等                                            |  |
| うち准看護師: 人(うち常勤 人②)                                           |  | 昇給:                                                             |  |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報                                           |  | 賞与: 年2回 計360,000円(正社員のみ)                                        |  |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳)                                          |  | 主な手当:                                                           |  |
| フルタイム勤務: 3人                                                  |  | 訪問手当                                                            |  |
| 短時間勤務: 人                                                     |  | 通勤手当                                                            |  |
| 女性: 3人                                                       |  | オンコール手当等                                                        |  |
| 男性: 人                                                        |  | 退職金制度: (有)・無                                                    |  |
| 10～20代: 人                                                    |  | 被服貸与制度: (有)・無                                                   |  |
| 30～40代: 人                                                    |  | 子育て支援に関する制度等の有無:                                                |  |
| 50代以上: 3人                                                    |  | 院内保育所(夜間・24時間・病児)                                               |  |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末):                                            |  | 育児休業制度                                                          |  |
| 年5カ月                                                         |  | 育児短時間勤務制度                                                       |  |
| 職員の離職率(R3年度): 40%                                            |  | その他:                                                            |  |
| うち新採用者の離職率: -%                                               |  | その他特記事項:                                                        |  |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):                                      |  |                                                                 |  |
| 1時間未満                                                        |  |                                                                 |  |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):                                     |  |                                                                 |  |
| 日                                                            |  |                                                                 |  |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0人                                          |  |                                                                 |  |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0人                                          |  |                                                                 |  |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 有 <input checked="" type="radio"/> 無                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>小児から高齢者や障害者の方・緩和ケアの方など幅広くご利用されています。</p> <p>リハビリスタッフが多く在籍しているため、看護師・リハビリスタッフと2職種で密に素早く情報共有できています。</p> <p>市内全域を対象としています。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 修学資金・奨学金制度 有 <input checked="" type="radio"/> 無                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>新人看護職員の教育体制 <input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無</p> <p>新入職研修として、会社全体で2ヶ月毎にオンラインで基本的マナーや保険・制度などサービス対応に必要な一連の知識や研修会について数日かけて行います。</p> <p>その後は、各事業所でソフト面の使用方法や同行訪問など事業所及び会社全体で情報共有し勉強会を行いながら指導・サポートしていきます。</p>                                                                                                               | <div data-bbox="557 279 781 576"></div> <div data-bbox="792 279 1016 576"></div> <p>PTによる屋外歩行訓練      STによる嚥下評価</p>                                                                                                                                                     |
| <p>採用後の院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="radio"/> 有 ・ 無</p> <p>①多職種事例検討会<br/>②社内学術集会<br/>③全国学会発表の支援<br/>④エリア別症例検討会<br/>⑤スーパーバイズ制度<br/>⑥新入職研修<br/>⑦領域別（小児・精神）研修</p>                                                                                                                                                            | <div data-bbox="557 635 781 916"></div> <div data-bbox="792 635 1016 916"></div> <p>OTによるストレッチ      持続注入ポンプ</p>                                                                                                                                                        |
| <p>看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)</p> <p>研修目標：<br/>自立した訪問看護として動くことが出来る</p> <p>教育ステップ：<br/>動向を主とした実践的な教育</p> <p>評価方法：<br/>オリエンテーション時・3週目・8週目にOJT評価シートをもとに自己・他社評価を行い面談を行う。<br/>偏りなく、様々な利用者様に対して単独で担当できるように支援・指導する。</p> <p>ステップ1：<br/>入職～3週間 情報収集・同行訪問</p> <p>ステップ2：<br/>3週間～6週間 同行一部実施・同行一連実施</p> <p>ステップ3：<br/>6週間～12週間 単独評価・単独訪問・振り返り</p> | <div data-bbox="557 959 781 1225"></div> <div data-bbox="792 959 1016 1225"></div> <p>小児の訪問      看護師による状態観察</p> <p><b>お問い合わせ</b></p> <p>所属名:株式会社東京リハビリテーションサービス</p> <p>担当者名:人事 柳谷</p> <p>TEL: 03-5577-5915</p> <p>FAX:</p> <p>E-mail: jinji@tokyo-rehabili.co.jp</p> |

|                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                          |  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>社会福祉法人宏仁会 清風荘訪問看護ステーション</b>                                                                             |  | <b>【ホームページアドレス】</b><br>https://koujinkai-seifu.com                                                                                                                       |  |
| 〒: 039-3321                                                                                                |  | 所在地: 青森県東津軽郡平内町大字小湊字薬師堂63-60                                                                                                                                             |  |
| TEL: 017-755-5531                                                                                          |  | FAX: 017-755-5532                                                                                                                                                        |  |
| <p>「尊厳」を理念に掲げ、年を取ってもその人らしい生活を続けて欲しいとの思い。<br/> 「一人一人に合った看護・介護」を理想として歩み続けています。<br/> 「尊厳あるケア」を一緒に実践しましょう！</p> |  |                                                                                                                                                                          |  |
| <b>病院・施設基本データ</b>                                                                                          |  | <b>職員採用情報</b>                                                                                                                                                            |  |
| 開設者: 長根 祐子(法人理事長)                                                                                          |  | 募集職種: 看護師・准看護師 理学療法士                                                                                                                                                     |  |
| 院長(施設長): 長根 祐子(法人理事長)                                                                                      |  | 選考方法: 書類選考、面接、筆記試験                                                                                                                                                       |  |
| 開設(院)年月日: 平成11年10月15日                                                                                      |  | 勤務体制: 日勤のみ                                                                                                                                                               |  |
| 診療科目                                                                                                       |  | 日勤/8:30～17:30(内休憩60分)<br>※特別養護老人ホームの場合<br>日勤①8:00～17:00(内休憩60分)<br>日勤②9:00～18:00(内休憩60分)                                                                                 |  |
| 訪問看護、特別養護老人ホーム、通所介護、小規模多機能型居宅介護                                                                            |  | 週休制度: シフトによる(週休2日制)                                                                                                                                                      |  |
| 対象者                                                                                                        |  | 休日・有給休暇:                                                                                                                                                                 |  |
| 介護保険: 要支援・要介護の認定を受けた方<br>医療保険: 医師が訪問看護の必要性を認めた方                                                            |  | 月8～9回 公休<br>有給休暇: 採用6か月経過より給付。年間5日以上取得義務あり。                                                                                                                              |  |
| 利用者数 名 ( 年 月現在)                                                                                            |  | 新卒者給与月額(基本給):                                                                                                                                                            |  |
| 医療保険: 名<br>介護保険: 名<br>平均介護度                                                                                |  | 看護師・准看護師 専門学校卒: 153,200円<br>大学卒: 172,200円                                                                                                                                |  |
| 1日平均訪問患者数: 人(R3年度)                                                                                         |  | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):                                                                                                                                                   |  |
| 訪問対象地域                                                                                                     |  | 看護師(大学卒)の例<br>基本給172,200円+業務手当25,000円+通勤手当20,000円(最大)+住宅手当20,000円(最大)=237,200円                                                                                           |  |
| 平内町・青森市・野辺地町                                                                                               |  | 給与総支給月額の例:                                                                                                                                                               |  |
| 職員数: 4 人                                                                                                   |  | 採用後5年目: 25万円<br>採用後10年目: 28万円                                                                                                                                            |  |
| うち看護師: 3人(うち常勤2人)                                                                                          |  | 昇給: 年1回                                                                                                                                                                  |  |
| うち准看護師: 0人                                                                                                 |  | 賞与: 年2回(7月・12月)                                                                                                                                                          |  |
| <b>常勤看護職員(有資格者)に関する情報</b>                                                                                  |  | 主な手当:                                                                                                                                                                    |  |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳)                                                                                        |  | 通勤手当: 最大20,000円 (距離に応じて)<br>住居手当: 最大20,000円 (家賃に応じて)                                                                                                                     |  |
| フルタイム勤務: 3人                                                                                                |  | 退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・無                                                                                                                           |  |
| 短時間勤務: 1人                                                                                                  |  | 被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・無                                                                                                                          |  |
| 女性: 3人                                                                                                     |  | 子育て支援に関する制度等の有無:                                                                                                                                                         |  |
| 男性: 1人                                                                                                     |  | 院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有・無<br>育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無<br>育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無<br>その他: |  |
| 10～20代: 0 人                                                                                                |  | <b>その他特記事項:</b>                                                                                                                                                          |  |
| 30～40代: 2 人                                                                                                |  | 同一法人に認可保育園(「きらきら保育園」)、診療所(「好醫院」)あり。                                                                                                                                      |  |
| 50代以上: 2 人                                                                                                 |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末):                                                                                          |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 7年1ヵ月                                                                                                      |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 職員の離職率(R3年度): 0 %                                                                                          |  |                                                                                                                                                                          |  |
| うち新採用者の離職率: 0 %                                                                                            |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):                                                                                    |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 5 時間                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):                                                                                   |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 16 日                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0 人                                                                                       |  |                                                                                                                                                                          |  |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0 人                                                                                       |  |                                                                                                                                                                          |  |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                 | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                        | ○ 訪問看護ステーション<br>入職8年目：工藤まどか                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 研修参加補助・助成制度 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 修学資金・奨学金制度 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 新人看護職員の教育体制 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                             | 私たち事業所は、利用者の自宅等に訪問し、主治医の訪問看護指示書に基づき、健康状態のチェックや療養指導、医療処置、身体介護などを行います。また、家族の相談に乗り、アドバイスをすることも重要な業務の一つであり、主治医との橋渡しの役割、また地域に関わる他職種との連携を行う調整役としても重要です。<br>今後、高齢者、小児、難病、精神など在宅医療、福祉のニーズがさらに高まる為、多くの方が安心して自分らしく在宅で療養できるよう、また地域医療に貢献できるよう、これからもステーション全体で力を合わせ丁寧な看護を実践していきたいと思っています。  |
| 〔内容・特色〕<br>4月～6月 看護・介護の基礎知識の再習得の研修<br>訪問看護概論、リスクマネジメント論等<br>※同一法人の介護保険施設での実習<br>7月～9月 訪問看護事業所での実地研修、協力病院での実習、在宅ケアシステム論<br><br>新卒職員には、4月入社時に指導者とチューターを配置し、1年間指導することとなります。看護技術や多職種連携のついて研修するために、協力病院に依頼し実地研修等も行っています。                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 採用後の院内・院外研修等の実施 (有)・無                                                                                                                                                                                                                                                         | ○ 特別養護老人ホーム<br>入職8年目：竹達 円                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ○法人内研修<br>・外部講師を招き看護技術の研修<br>（口腔ケア、ナースングバイオメカニクス、急変時対応、ターミナルケア等）<br>・リーダー/管理者研修<br>役割を遂行するのに必要な力を身につけるための研修を開催。<br>○法人外研修<br>・以下機関等主催研修の受講を積極的に推進。<br>（日本看護協会、青森県看護協会 等）<br>・その他各種学会、研究会などへの参加を奨励。<br>○社会福祉法人連携推進法人『リガーレ』<br>全国の連携法人との共同研修会や交流会を通して、最先端の技術等の習得や知見を広げる機会となります。 |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)                                                                                                                                                                                                                                                          | 特養での看護師の仕事は、主に施設に入居している高齢者の健康管理や、薬の管理などです。介護職が日常生活のサポートをするのに対し、看護師は医療や看護の立場から入居者をサポートすることが求められています。また、「看取りケア」においても看護師の役割は重要だと感じています。多職種と連携を取りながら、その方が最期までその人らしく、安楽に過ごすことができるようにサポートすることは、私のやりがいにもなっています。<br>また、先輩看護師はベテランの方が多いので、仕事の事だけでなく、私の新米ママ・子育て相談にも乗ってもらえ、安心して働ける職場です。 |
| ○看護管理者に至るまでの事例<br><br>22歳 新卒看護師<br>↓<br>25歳 チームサブリーダー<br>↓<br>35歳 事業所管理者<br>↓<br>45歳 法人本部 事業総括                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| お問い合わせ                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 所属名：総務 採用担当                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 担当者名：山内 仁・高野若菜                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| TEL：017-762-5333                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| FAX：017-762-5331                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| E-mail：wa.hiraka0@gmail.com                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| 社会福祉法人 鶴田町社会福祉協議会<br>訪問看護ステーション                                                                           |  | 【ホームページアドレス】<br>https://tsuruta-syakyo.or.jp                                                                 |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 〒: 038-3503                                                                                               |  | 所在地:青森県北津軽郡鶴田町大字鶴田字鷹ノ尾34                                                                                     |  |
| TEL: 0173-23-2355                                                                                         |  | FAX: 0173-26-6223                                                                                            |  |
| 鶴田社協の理念である「住民とともに歩み生き、その人らしく暮らせる地域づくり」のもと、住み慣れた地域で安心して在宅生活が送れるよう、職員一人ひとり支えあい、真心こめてきめ細かい看護を提供できるよう目指しています。 |  |                                                                                                              |  |
| 訪問看護4基本データ                                                                                                |  | 職員採用情報                                                                                                       |  |
| 開設者: 鶴田町社会福祉協議会                                                                                           |  | 募集職種: 看護師、准看護師                                                                                               |  |
| 院長(施設長): 中野 肇司                                                                                            |  | 選考方法: 面接                                                                                                     |  |
| 開設(院)年月日: 2004年4月1日                                                                                       |  | 勤務体制:                                                                                                        |  |
| 訪問看護の内容                                                                                                   |  | 日勤: 8:00~17:00(内休憩60分)<br>遅番: 9:00~18:00(内休憩60分)<br>※法人での採用となる為、入居へ配属になった場合<br>遅番業務があります。                    |  |
| 病状の観察、褥創の予防・処置、食事及び排泄等<br>日常生活の世話、清拭・洗髪等による清潔の保<br>持、リハビリテーション、認知症患者の看護、カ<br>テーテル交換等                      |  | 週休制度: 1カ月単位の変形労働制                                                                                            |  |
| 対象者                                                                                                       |  | 休日・有給休暇:                                                                                                     |  |
| 主に成人                                                                                                      |  | 休日について: 本人希望休を考慮したシフト制<br>年間休日日数: 107日<br>採用6か月後年次休暇日数: 10日<br>常勤看護師年次休暇日数: 40日(最大)<br>その他、特別休暇(結婚、出産、忌引休暇等) |  |
| 利用者数 名 (2022 年 6月現在)                                                                                      |  | 新卒者給与月額(基本給):                                                                                                |  |
| 医療保険: 5名<br>介護保険: 5名<br>平均介護度 要介護4                                                                        |  | 看護師 専門学校卒: 198, 000円<br>大学卒 : 198, 000円<br>准看護師 171, 300円                                                    |  |
| 1日平均訪問患者数: 5.4人(R3年度)                                                                                     |  | 新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):                                                                                      |  |
| 訪問対象地域                                                                                                    |  | 看護師(大学卒)の例<br>基本給198, 000円+調整手当6, 500円<br>+交通費0円~7, 300円=204, 700~212, 000円                                  |  |
| 鶴田町・板柳町・弘前市・五所川原市・つがる市                                                                                    |  | 給与と総支給月額の例:                                                                                                  |  |
| 職員数: 3人                                                                                                   |  | 採用後5年目: 20万<br>採用後10年目: 21万円<br>採用後20年目: 23万円                                                                |  |
| うち看護師: 3人(うち常勤 3人①)                                                                                       |  | 昇給: 年1回(4月)                                                                                                  |  |
| うち准看護師: 0人(うち常勤 0人②)                                                                                      |  | 賞与: 年2回(6月・12月)                                                                                              |  |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報                                                                                        |  | 主な手当:                                                                                                        |  |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳)                                                                                       |  | 調整手当: 6, 500円~所持資格により決定<br>通勤手当: 実費支給(最大7, 300円)<br>※時間外労働や休日出勤をした場合は<br>法定通り支給致します。                         |  |
| フルタイム勤務: 3人<br>短時間勤務: 0人                                                                                  |  | 退職金制度: 有・無                                                                                                   |  |
| 女性: 3人<br>男性: 0人                                                                                          |  | 被服貸与制度: 有・無                                                                                                  |  |
| 10~20代: 0人<br>30~40代: 3人<br>50代以上: 0人                                                                     |  | 子育て支援に関する制度等の有無:                                                                                             |  |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末):<br>10年 7カ月                                                                              |  | 院内保育所(夜間・24時間・病児) 有・無<br>育児休業制度 有・無<br>育児短時間勤務制度 有・無<br>その他:                                                 |  |
| 職員の離職率(R3年度): 0%<br>うち新採用者の離職率: 0%                                                                        |  | その他特記事項:                                                                                                     |  |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):<br>時間                                                                             |  | 同一法人に包括支援センター、デイサービス2か所、地<br>域密着型特別養護老人ホームあり。(異動あり)                                                          |  |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):<br>日                                                                             |  | 職員用駐車場あり、永年勤続表彰制度あり、財形貯蓄<br>制度あり                                                                             |  |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0人                                                                                       |  |                                                                                                              |  |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0人                                                                                       |  |                                                                                                              |  |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                      | T訪問看護師                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 研修参加補助・助成制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ・訪問看護を志したきっかけ<br>学生時代に保健師と同行訪問し在宅訪問をした時、疾患があっても、とてもいきいきと生活している利用者さんがいて、それを支える地域医療に魅力を感じやってみました                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| 修学資金・奨学金制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ・思ったのがきっかけです。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 新人看護職員の教育体制  ・無<br>社協としてのオリエンテーションを受けた後、現場配属となります。現場では、初めに訪問看護のオリエンテーションを行った後、同行訪問します。同行訪問は、本人が慣れるまで行います。そのあと、独り立ちをしますが、わからないこと、不安なことなどをステーション内で共有し、みんなで話し合っ問題解決していきます。                                                                                                                                  | ・訪問看護のやりがい<br>在宅に戻り、病院とは違い、利用者さんがいきいきとして来るのを見るのと、「また来てね」と声をかけられたときに必要としてくれる存在がいることにやりがいを実感します。<br>N訪問看護師<br>病院勤務を経験し、現在訪問看護師として勤務しています。<br>訪問看護は、生活の場でのケアになるので様々な工夫が必要になることもあり、みんなで相談しながらケアしています。<br>また長期に渡っての利用となる方も多く退院直後は出来なかったことが、一つ一つ出来ていくと、とてもうれしいです😊                                                                                                                                         |
| 採用後の院内・院外研修等の実施  ・無<br>院外研修：<br>褥創・緩和ケア・認知症などの研修へ参加<br>病院へ訪問し医療処置等の勉強へ参加<br>院内研修：<br>①院外研修参加職員からの報告会<br>②医療処置等の勉強会<br>（必要時業者を呼んで行う）<br>③利用者様についての簡単なカンファレンス                                                                                                                                              | S訪問看護師<br>私は、病院での経験も少なく、看護技術としては未熟なところもあり不安がありましたが、先輩訪問看護師の2人に指導やアドバイスをもらいながら毎日楽しく仕事をしています。<br>医療がすすみ、在宅へもどる・もどれる時代となり、訪問看護の重要性を感じています。やりがいもありますよ～😊<br>施設PR<br>地域密着型特別養護老人ホーム鶴のまどいの中にステーションがあり、とりには鶴田診療所があります。看護でわからないことや悩んだりした時は、チームでよく話し合ったり、鶴田診療所の看護師さんへ相談したりしています。                                                                                                                              |
| ～訪問看護師の1日～<br>7:50 出勤<br>8:00～Nさん宅訪問<br>8:30～9:40 記録、次の訪問の準備<br>9:40～11:00 Tさん宅 訪問<br>11:00～12:00 記録等<br>12:00～13:00 休憩<br>13:00～14:00 訪問の準備、事務業務等<br>14:00～15:30 Rさん宅訪問<br>16:00～17:00 記録、次の日の準備等<br>17:00 業務終了<br><div data-bbox="112 1324 520 1444" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;">             訪問の合間は、よく利用者様について話したり、雑談して楽しく過ごしてます           </div> | <div data-bbox="552 1289 1038 1485"> <div data-bbox="552 1289 1038 1337" style="background-color: #f8d7da; padding: 5px; text-align: center;">お問い合わせ</div> <div data-bbox="552 1337 1038 1485">           所属名： 鶴のまどい 訪問看護係<br/>           担当者名： 寺田 喜代子<br/>           TEL： 0173-23-2355<br/>           FAX： 0173-26-6223<br/>           E-mail: turunomadoi@apricot.ocn.ne.jp         </div> </div> |

|                                                   |                          |                                                                        |
|---------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>株式会社ミライフ</b><br><b>ミライフホームナースサービス戸</b>         |                          | 【ホームページアドレス】                                                           |
| 〒: 031-0004                                       | 所在地: 青森県八戸市南類家2丁目17番地19号 |                                                                        |
| TEL: 0178-51-6298                                 | FAX: 0178-38-6320        |                                                                        |
| 「今日の感動を明日の常識にする」をミッションに、安心して在宅での生活が送れるようお手伝い致します。 |                          |                                                                        |
| <b>病院・施設基本データ</b>                                 |                          | <b>職員採用情報</b>                                                          |
| 開設者: 張間 翔                                         |                          | 募集職種: 看護師、准看護師                                                         |
| 院長(施設長):                                          |                          | 選考方法: 面接                                                               |
| 開設(院)年月日: 2014年9月                                 |                          | 勤務体制:                                                                  |
| 診療科目                                              |                          | 8:30~17:30<br>正社員、契約社員、パート                                             |
| 訪問看護、介護予防訪問看護                                     |                          |                                                                        |
| 対象者                                               |                          | 週休制度:                                                                  |
| 在宅看取対応                                            |                          | 休日・有給休暇:                                                               |
| 人工呼吸器対応                                           |                          | 週休2日(シフト制)                                                             |
| 小児対応                                              |                          | 年間休日107日                                                               |
| 利用者数20名 (R4年4月現在)                                 |                          | 6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10日<br>※契約社員、パートは法定通り付与                                |
| 医療保険: 4名                                          |                          | 新卒者給与月額(基本給):                                                          |
| 介護保険: 16名                                         |                          | 135,000円                                                               |
| 平均介護度 2.4                                         |                          |                                                                        |
| 1日平均訪問患者数: 人(R3年度)                                |                          | 新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):                                                |
| 訪問対象地域                                            |                          | 240,000円<br>(基本給135,000円、職能手当50,000円、資格手当55,000円)<br>※准看護師は資格手当25,000円 |
| 八戸市                                               |                          |                                                                        |
| 職員数: 4人                                           |                          | 給与総支給月額の例:                                                             |
| うち看護師: 4人(うち常勤4人①)                                |                          | 看護師 255,000円<br>(基本給135,000円、職能手当50,000円、資格手当55,000円+日祝2日、オンコール10回)    |
| うち准看護師: 1人(うち常勤 人②)                               |                          | 昇給: 年2回                                                                |
| <b>常勤看護職員(有資格者)に関する情報</b>                         |                          | 賞与: 年1回(1.00ヶ月分以上)                                                     |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳)                               |                          | 主な手当:                                                                  |
| フルタイム勤務: 4人                                       |                          | 土曜手当: 1,000円<br>日祝手当: 2,500円<br>オンコール手当: 1,000円                        |
| 短時間勤務: 人                                          |                          |                                                                        |
| 女性: 4人                                            |                          | 退職金制度: (有)・無                                                           |
| 男性: 人                                             |                          | 被服貸与制度: (有)・無                                                          |
| 10~20代: 3人                                        |                          | 子育て支援に関する制度等の有無:                                                       |
| 30~40代: 1人                                        |                          | 院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無                                                |
| 50代以上: 人                                          |                          | 育児休業制度 (有)・無                                                           |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末):                                 |                          | 育児短時間勤務制度 (有)・無                                                        |
| 年 月 日                                             |                          | その他:                                                                   |
| 職員の離職率(R3年度): %                                   |                          | <b>その他特記事項:</b><br>同事業所に訪問入浴、訪問介護、居宅介護支援事業所、サービス付き高齢者向け住宅あり。           |
| うち新採用者の離職率: 0 %                                   |                          |                                                                        |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):                           |                          |                                                                        |
| 時間                                                |                          |                                                                        |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):                          |                          |                                                                        |
| 日                                                 |                          |                                                                        |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0人                               |                          |                                                                        |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0人                               |                          |                                                                        |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                         |                                     | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度                                                                                      | 有・ <input checked="" type="radio"/> | <p>○役職名:管理者<br/>○氏 名:大久保 果苗<br/>○卒業校名:八戸市立高等看護学院</p> <p>私たちは、訪問看護師として病気や障害を抱えながら自宅で療養されている方々へ、一人一人にあわせてより良い看護を提供出来るよう、日々関係機関との情報共有や連携を行っております。</p> <p>その方が最期までその人らしく過ごすことが出来るよう力を合わせてサポートしております。</p> <p>スタッフみんなが何にでも対応出来る知識と技術をもてるよう研修にも参加し、学習しております。</p> <p>子育て中の方でも都合の良い時間帯で、子育て中心に働くことが出来るので、安心して働くことが出来る職場です。</p>                                                                                                                                                                                                                          |
| 研修参加補助・助成制度                                                                                           | <input checked="" type="radio"/> ・無 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 修学資金・奨学金制度                                                                                            | 有・ <input checked="" type="radio"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 新人看護職員の教育体制                                                                                           | <input checked="" type="radio"/> ・無 | <p>○役職名:看護師<br/>○氏 名:木村 千里<br/>○卒業校名:八戸看護専門学校</p> <p>私は以前、地域包括ケア病棟で勤務をし、患者様の退院支援などを行っていました。在宅で療養をしながら生活している方やその家族の看護に携わりたいと思い入社しました。</p> <p>お客様と、時間をかけて深くコミュニケーションをとりながらケアができるので、とてもやりがいを感じています。</p> <p>訪問看護は初めてですが、他のスタッフと一緒に知識を共有しフォローし合っています。これから日々学び、実践していきたいと思っています。</p>                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p>・入社後、自社の企業理念や運営方針、接遇マナー、身だしなみなどの導入研修を実施しております。</p> <p>・スタッフと共に利用者宅へ同行訪問し、独り立ちができるまで指導を行っております。</p> |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 採用後の院内・院外研修等の実施                                                                                       | <input checked="" type="radio"/> ・無 | <p>○役職名:看護師<br/>○氏 名:外川 沙也佳<br/>○卒業校名:千葉学園高等学校看護専攻科</p> <p>訪問看護は、自宅等で療養する方の生活を支援していくお仕事であり、利用者様だけでなく、ご家族様との関わりもとても大切であります。私自身、訪問看護師として働くことは初めてでしたが、わからないこと等はスタッフ間で共有し、協力し合いながらケアを行っています。在宅で利用者様やご家族様の笑顔をみられることが楽しみであり、訪問看護祖をして良かった点です。日々学んでいき寄り添った看護を提供していきます。</p> <p>○役職名:看護師<br/>○氏 名:遠藤 さつき<br/>○卒業校名:八戸市立高等看護学院</p> <p>私は6年間病棟で勤務し、今年5月から訪問看護師として働き始めました。</p> <p>ご利用者様やそのご家族の方とゆっくりと関わる事ができるので魅力を感じています。ご利用者様の訪問に一人でも出向く事が多くなり、限られた時間の中でご利用者様のケアを行いながら、状態観察、アセスメントを行い、時には不安になる事もあります。しかし、不安や分からない事があれば、先輩方にすぐ相談する事が出来るので、とても働きやすい職場です。</p> |
| <p>・定期的に看護技術の研修</p> <p>・看護協会などの各種研修への参加</p>                                                           |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)                                                                                  |                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                       |                                     | <p><b>お問い合わせ</b></p> <p>所属名: 管理本部</p> <p>担当者名: 採用担当</p> <p>TEL: 0178-20-8635</p> <p>FAX: 0178-20-8628</p> <p>E-mail: hachinohe_supportstaff@melife1.com</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

# はらクリ訪問看護ステーション

【ホームページアドレス】  
https://harada-clinic-nanbu.com/

〒 039-0802 所在地:三戸郡南部町大字苦米地字白山堂13-2  
TEL: 0178-84-4111 FAX: 0178-84-4130

地域の皆様が自分らしく生活できるように、個人を尊重した看護を心がけています。  
私たちと一緒に地域に求められる思いやりのある看護を実践しましょう。

| 病院・施設基本データ                            |  | 職員採用情報                                                                                   |  |
|---------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 開設者: 原田 英也                            |  | 募集職種:看護師、准看護師                                                                            |  |
| 院長(施設長): 沖田 博子                        |  | 選考方法: 面接                                                                                 |  |
| 開設(院)年月日:平成26年9月1日                    |  | 勤務体制:                                                                                    |  |
| 診療科目                                  |  | 日勤①8:30～17:30(内休憩60分)<br>②8:30～12:30<br>休日はシフト表に表記する                                     |  |
| 訪問看護、予防訪問看護                           |  | 週休制度:                                                                                    |  |
| 対象者                                   |  | 休日・有給休暇:                                                                                 |  |
| 利用者数 27名 (R4年 4月現在)                   |  | 採用6か月後年次有給日数:10日<br>以降労基法に準ずる                                                            |  |
| 医療保険: 8名<br>介護保険:19名<br>平均介護度 3.5     |  | 新卒者給与月額(基本給):                                                                            |  |
| 1日平均訪問患者数:10人(R3年度)                   |  | 160,000円                                                                                 |  |
| 訪問対象地域                                |  | 新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):                                                                  |  |
| 南部町、三戸町、田子町、八戸市(一部)                   |  |                                                                                          |  |
| 職員数: 4 人                              |  | 給与総支給月額の例:                                                                               |  |
| うち看護師:2人(うち常勤 2人①)                    |  | 採用後5年目:24万<br>採用後10年目:26万<br>採用後20年目:30万                                                 |  |
| うち准看護師:1人(うち常勤 1人②)                   |  | 昇給: 年1回:1000円～5000円<br>賞与: 年2回(6月・12月)                                                   |  |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報                    |  | 主な手当:                                                                                    |  |
| 職員の構成:(職員数の①+②の内訳)                    |  | 資格手当:10000円～20000円<br>職能手当:10000円～30000円<br>通勤手当:20000円を上限とする<br>夜間・休日待機手当:1回1150円～2000円 |  |
| フルタイム勤務: 3 人<br>短時間勤務: 0 人            |  | 退職金制度: 有・ <input checked="" type="radio"/> 無                                             |  |
| 女性: 3人<br>男性: 0人                      |  | 被服貸与制度: <input checked="" type="radio"/> 有・無                                             |  |
| 10～20代: 0人<br>30～40代: 2人<br>50代以上: 1人 |  | 子育て支援に関する制度等の有無:                                                                         |  |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末):                     |  | 院内保育所(夜間・24時間・病児) 有・ <input checked="" type="radio"/> 無                                  |  |
| 7年0カ月                                 |  | 育児休業制度 <input checked="" type="radio"/> 有・無                                              |  |
| 職員の離職率(R3年度): 0 %                     |  | 育児短時間勤務制度 <input checked="" type="radio"/> 有・無                                           |  |
| うち新採用者の離職率: %                         |  | その他:                                                                                     |  |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):               |  | その他特記事項:                                                                                 |  |
| 5時間                                   |  | 同一法人に、はらだクリニック、居宅介護支援事業所:<br>咲の里、サービス付き高齢者向け住宅:福の里があり<br>ます。                             |  |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):              |  |                                                                                          |  |
| 10日                                   |  |                                                                                          |  |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0 人                  |  |                                                                                          |  |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0 人                  |  |                                                                                          |  |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                      |     | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度                                                                                                                                                   | 有・  | 役職名： 管理者<br>氏名 沖田博子<br><br>私たちは、地域住民は住み慣れた地域で自分らしく尊厳をもって暮らし続けられるような在宅医療を目指しています。子供から高齢者まで、持病や障害を持ちながらも安心して生活できるように、多職種で協働・連携を図っています。ご自宅に何う訪問看護は、個人の生活に合わせたケアとなりますが、日々仲間と共により良いケアに向けての話し合いを重ねています。研修の機会もたくさん頂き、知識・技術を深めながら、誠実・丁寧な看護の実践を心がけています。<br>皆さん、私たちと一緒に地域医療の充実のために看護のを発揮しましょう。                                                                   |
| 研修参加補助・助成制度                                                                                                                                                        | 要相談 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 修学資金・奨学金制度                                                                                                                                                         | ・無  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 新人看護職員の教育体制                                                                                                                                                        | ・無  | 役職名： 主任<br>氏名 日戸明美<br><br>訪問看護師として働き6年目になります。それまでは病院、施設で働いていました。訪問看護師として病気や障害を抱えながら、自宅で療養する利用者とその家族が安心して過ごすことができるお手伝いができればと思っています。多職種連携が必要であり、利用者に最善のケアが行えるように同じ事業者内でも連携を図っています。すぐに相談できる医師、仲間にも恵まれ、病院とは違いゆっくり寄り添いご家族の思いも大切にしながら訪問し、看護を実践でき充実しています。ワークライフバランスも充実し、子供の学校行事や大会等も勤務調整して頂き働いています。今後は自らの知識や技術も深め仲間と共により良いケアを提供できることを目指して一緒に看護を提供して頂ければと思います。 |
| 採用後の院内・院外研修等の実施                                                                                                                                                    | ・無  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ・初めての訪問看護師を目指す方に医療機関とは違う環境のため、スタッフと共に利用者宅へ訪問し、マンツーマンでの指導を行っています。ケア後の振り返りを大事にし、一人で悩みを抱えないように話しやすい伝えやすい雰囲気づくりを行っています。                                                |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ・毎日のスタッフ間での情報共有から問題を抽出し、ステーション内での研修を行っています。また、ステーション外の研修受講に関しては相談頂ければ検討します。                                                                                        |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 利用者宅でのサービスの一例                                                                                                                                                      |     | 昨年より小児への訪問をはじめました。まだまだ、支援が必要な利用者さんがたくさんいます。<br>私たちと共に地域の皆様が安心できる在宅療養創っていきましょう。短時間でも構いません。看護の力を発揮しましょう。                                                                                                                                                                                                                                                 |
| ・病状・全身状態の観察と看護<br>・清拭・洗髪・陰部洗浄などの清潔の指導、援助<br>・食事、水分・栄養摂取の管理、排泄ケア<br>・褥瘡や創傷の予防・処置<br>・処方薬の管理<br>・カテーテルや医療機器等の管理<br>・医師の指示による医療処置<br>・ターミナルケア<br>・家族への支援<br>・緊急時の対応 等 |     | お問い合わせ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                    |     | 所属名：事務                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                    |     | 担当者名：松井 ゆかり                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                    |     | TEL： 0178-60-1661                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                    |     | FAX： 0178-84-3839                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                    |     | E-mail：                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

# 社会福祉法人 福祉の里 十和田訪問看護ステーション

【ホームページアドレス】  
<http://www.fukushinosato.com>

〒: 034-0061 | 所在地: 青森県十和田市大字切田字横道100番22

TEL: 0176-25-8822

FAX: 0176-25-1115

真の安らぎを得られますよう、深い愛情と温もりの精神で利用者様とご家族が安心しながらご自宅での療養生活をお手伝いいたします。

| 病院・施設基本データ                                                             |  | 職員採用情報                                                                                                             |  |
|------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| 開設者: 山本 孝司                                                             |  | 募集職種: 看護師                                                                                                          |  |
| 管理者: 戸来 環                                                              |  | 選考方法: 筆記試験、面接                                                                                                      |  |
| 開設(院)年月日: 平成10年3月1日                                                    |  | 勤務体制:                                                                                                              |  |
| 訪問看護の内容:<br>主治医の指示に基づき、看護師などが家庭を訪問して、療養上の世話をします。                       |  | 8:30～17:30(うち休憩60分)<br>※夜間・休日オンコール待機あり<br>休日、夜間緊急対応あり                                                              |  |
| 対象者<br>・医療的な管理(経管栄養、留置カテーテル、在宅酸素、点滴等)が必要な方。<br>・介護認定を受けられ自宅で生活をされている方。 |  | 勤務制度: 月単位の変形労働時間制<br>休日・有給休暇:                                                                                      |  |
| 利用者数 49名 (R4年6月現在)                                                     |  | 休日: シフト制(月8～9回)<br>年間休日数: 111日<br>有給休暇: 入職時付与(法人規程による)<br>常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大)<br>その他: 指定年休(年4日)、特別休暇(慶弔等)      |  |
| 医療保険: 10名<br>介護保険: 39名<br>平均介護度 4                                      |  | 新卒者給与月額(基本給):<br>大学卒: 167,200円<br>短大・専門卒: 155,200円                                                                 |  |
| 1日平均訪問患者数: 9人(R3年度)                                                    |  | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):<br>看護師(大卒)の例<br>基本給167,200円+資格手当30,000円+住居手当2,000円+超過勤務手当7,128円(6時間の場合)+通勤手当5,000円=241,328円 |  |
| 訪問対象地域<br>十和田市内                                                        |  | 給与総支給月額の例:<br>採用後 5年目: 25万円<br>採用後10年目: 28万円<br>採用後20年目: 33万円                                                      |  |
| 職員数: 3人<br>うち看護師: 3人(うち常勤 3人①)<br>うち准看護師: 0人(うち常勤 0人②)                 |  | 昇給: 年1回<br>賞与: 年2回(8月・12月)<br>主な手当:                                                                                |  |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報                                                     |  | 資格手当: 30,000～40,000円<br>住居手当: 2,000円～15,000円<br>超過勤務手当: 1,188円/時間(大卒新卒基本給)<br>通勤手当: 実費支給(上限16,000円)                |  |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳)                                                    |  | 退職金制度: (有)・無                                                                                                       |  |
| フルタイム勤務: 3人<br>短時間勤務: 0人                                               |  | 被服貸与制度: (有)・無                                                                                                      |  |
| 女性: 3人<br>男性: 0人<br>10～20代: 0人<br>30～40代: 1人<br>50代以上: 2人              |  | 子育て支援に関する制度等の有無:<br>院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無<br>育児休業制度 (有)・無<br>育児短時間勤務制度 (有)・無<br>その他: 子の看護休暇(半日より取得可、有給あり)        |  |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末):<br>20年3カ月                                            |  | その他特記事項:                                                                                                           |  |
| 職員の離職率(R3年度): 0%<br>うち新採用者の離職率: 0%                                     |  | ・同法人に介護老人保健施設、デイサービス、ショートステイ等あり法人内異動可<br>・子育てにやさしい企業<br>「くるみんマーク」取得<br>・「あおもり働き方改革推進企業」認定                          |  |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):<br>6.5時間                                       |  |                                 |  |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):<br>22日                                        |  |                                |  |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 0人                                                    |  |                                                                                                                    |  |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0人                                                    |  |                                                                                                                    |  |

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>○役職名：十和田訪問看護ステーション 管理者<br/>○氏 名：戸来 環<br/>○卒業校名：国立弘前病院附属看護学校</p>  <p>利用者様が住み慣れたご自宅で安心した療養生活を送れるように一人一人にあわせた看護を提供しています。<br/>少人数の事業所ですが、スタッフ間のコミュニケーションは抜群で、仕事上の疑問、悩みは一人で背負わないように情報共有は密に行っています。訪問看護は利用者様を支えるご家族の支援も必要です。看護師の負担は大きくなりますが、訪問中はご家族に助けられ、さまざまなことを学ぶことができ、自分の励みになっています。<br/>「その人らしい生活」を支えるために一緒に働いてみませんか。</p> <p>○役職名：介護老人保健施設のへじ 部門責任者<br/>○氏 名：打越 香乙瑠<br/>○卒業校名：青森県立高等看護学院</p>  <p>私達は、福祉の里の経営理念として“安・愛・温”をかかげて、利用されている方々に安心で安全な生活を提供できるよう取り組んでいます。<br/>介護老人保健施設は主に病院と在宅との中間施設として看護師の果たす役割は大きいです。<br/>当施設では、勤続年数の長いベテランスタッフも多く、介護保険についてあまり詳しくないという方でも定期的に内部研修を実施していますので、不安なく働いてもらえる所だと思っています。</p> <p>○役職名：ショートステイのへじ 部門責任者代理<br/>○氏 名：姥名 美紀子<br/>○卒業校名：岩手看護専門学校</p>  <p>病院勤務を経て、福祉の里へ入職し13年になります。<br/>現在はショートステイに勤務し、介護を必要とする利用者様とそのご家族の生活を守り、支えるのが主な仕事です。<br/>ケアマネージャー、看護師、介護士など多職種が連携し、安心してご利用いただける施設を目指しています。<br/>病院勤務で得た知識と経験を入所者様の体調管理に活かし、異常の早期発見と対応に努めています。<br/>超高齢化社会の中で、今後ますます需要が高まる介護施設は、利用者様はもちろん、働き手となるご家族の生活を守るための重要な職場です。入所者様に寄り添い支えることができる、とてもやりがいのある職場で一緒に働いてみませんか。</p> |
| 研修参加補助・助成制度 有・                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 修学資金・奨学金制度  ・無                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>新人看護職員の教育体制 ・無</p> <p>&lt;内容・特色&gt;</p> <p>・新人研修<br/>法人内の理念から介護保険の知識、待遇等、法人職員として必要な知識を身に着けます。</p> <p>・OJT<br/>指導担当看護師と同行訪問し、現場で必要なスキルについて教育・指導を行います。指導担当だけでなくチーム全体で指導育成に取り組んでおります。</p>                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>採用後の院内・院外研修等の実施 ・無</p> <p>&lt;内容・特色&gt;</p> <p>・部門内研修<br/>部門毎に研修計画を立て、業務に必要な力量を身に着ける為の研修を行っております。</p> <p>・外部研修・SDS研修<br/>関係医療機関開催の研修への参加、その他看護協会主催の研修会等の参加を推奨しております。</p> <p>・力量判定<br/>力量判定を年1回行い、その際に所属長と面談し、自身の力量の確認と研修計画を立て、力量の向上に努めております。</p>                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)</p> <p>○法人内看護職員のキャリアパス事例</p> <pre>           新卒看護師             ↓         プリセプター → 介護支援専門員資格取得             ↓              ↓           リーダー        介護支援専門員             ↓              ↓         部門責任者代理  社会福祉士資格取得             ↓              ↓         管理者・部門責任者  主任介護支援専門員                               ↓                           管理者・部門責任者           </pre> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>お問い合わせ</b></p> <p>所属名： 統括本部 人事部<br/>担当者名：小笠原 尚子<br/>TEL： 0176-25-1100<br/>FAX： 0176-25-1115<br/>E-mail： minorien-jinji@fukushinosato.com</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

# 社会福祉法人青森社会福祉振興団 みちのく訪問看護ステーション

<https://www.michinokuso.jp/>

〒: 035-0067 所在地: 青森県むつ市十二林17-1

TEL: 0175-23-6000

FAX: 0175-23-6019

同法人内で運営する施設系・在宅系・訪問系トータルサービスの一環として、  
在宅で療養する人を、住み慣れた地域・家・家族と一緒に環境で生活できるよう援助します。

## 病院・施設基本データ

開設者: 中山辰巳(理事長)

院長(施設長): 川部汎康

開設(院)年月日: 1998年12月

診療科目

訪問看護

対象者

0歳から高齢者

利用者数 81名 (2022年5月現在)

医療保険: 70名

介護保険: 11名

平均介護度: 3.7

1日平均訪問患者数: 18人(R3年度)

訪問対象地域

青森県むつ市内

職員数: 8人

うち看護師: 7人(うち常勤4人①)

うち准看護師: 1人(うち常勤1人②)

## 職員採用情報

募集職種: 看護師

選考方法: 書類選考、面接

勤務体制:

8:30~17:30(うち休憩60分)

夜間、休日の緊急対応有

週休制度:

休日・有給休暇:

休日は月8~9日(1ヶ月の変形時間労働制)

6ヶ月経過後の年次有給休暇日数10日

誕生日休暇有

新卒者給与月額(基本給):

4大卒: 173,000円

短大・専門卒: 150,000円

新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):

4大卒: 203,000円

短大・専門卒: 180,000円

給与総支給月額の例:

5年勤務(モデル): 248,700円

(基本給、職務手当、待機手当、通勤手当、住宅手当)

昇給: 昇給率 1月あたり 0.00% ~ 5.00%

賞与: 賞与月数 計 2.50ヶ月分(前年度実績)

主な手当:

職務手当: 30,000円/月

待機手当: 1,000円/回

通勤手当: 最高35,000円/月

住宅手当: 最高20,000円/月

退職金制度:

有・無

被服貸与制度:

有・無

子育て支援に関する制度等の有無:

院内保育所(夜間・24時間・病児)

有・無

育児休業制度

有・無

育児短時間勤務制度

有・無

その他: 土日祝日のみ利用可能な託児施設

## 常勤看護職員(有資格者)に関する情報

職員の構成: (職員数の①+②の内訳)

フルタイム勤務: 5人

短時間勤務: 3人

女性: 7人

男性: 1人

10~20代: 1人

30~40代: 5人

50代以上: 2人

職員の平均勤続年数(R3年度末):

8.7年

職員の離職率(R3年度): 25%

うち新採用者の離職率: 0%

職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):

2.4時間

職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):

9.3日

育児休業取得職員数(R3年度): 4人

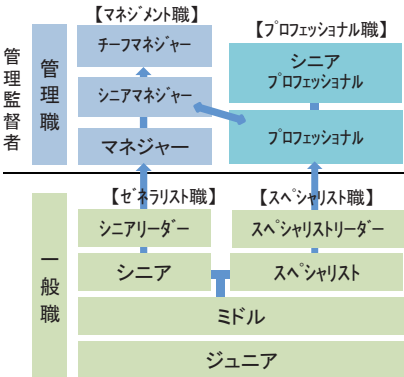
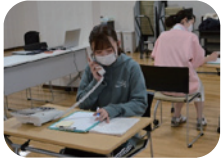
介護休業取得職員数(R3年度): 0人

## その他特記事項:

・誕生日休暇あり

・退職金共済加入

・男女別の職員寮(単身者用)を完備

| 採用後のキャリアアップ支援                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 看護職員 施設PRポイント                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 ㊦・無                                                                                                                                                                                                                                                                              | ○役職名：シニアリーダー<br>○氏 名：太田 陽江<br>○卒業校名：岩手看護短期大学（現在閉校）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 研修参加補助・助成制度 ㊦・無                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 在宅で療養する方が安心して生活できるように、一人一人に向き合い、時には介護者の相談相手にもなっています。訪問看護は高齢者だけでなく、小児も対応しており、近年「医療的ケア児」の訪問も行っています。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 修学資金・奨学金制度 ㊦・無                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 訪問看護に携わって9年目になりますが、今でも気づかされることが多くあり、やりがいのある仕事と思っています。興味のある方はぜひ一緒に働きましょう！！                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 新人看護職員の教育体制 ㊦・無<br>●新人研修<br>法人の概要、接遇等、新社会人としての基本知識を身に付けることができます。<br>●OJT評価<br>1年間、新人職員1名につき専任の先輩職員（チューター）が1名ついて、指導・教育・訓練を行う指導体制をとっています。<br>OJT（内部研修）評価基準に基づき、入社1ヵ月・（3ヵ月）・6ヵ月・1年後などの間隔で面談しながら新人の評価を行いサポートします。                                                                                      | ○役職名：スペシャリストリーダー<br>○氏 名：佐藤 美紀<br>○卒業校名：青森県立黒石高等学校 専攻科看護科<br>私達は利用者様が住み慣れた環境で安心して生活できるようにお手伝いしています。利用者様一人一人に合わせた個性のある看護を提供できるため、とてもやりがいのある仕事です。職場の雰囲気が良く、すぐに相談したり、話し合いができるため、トラブルの対応・対策が迅速にできていますと感じています。<br>こんな職場と一緒に働いてみませんか？                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 採用後の院内・院外研修等の実施 ㊦・無<br>●外部研修（法人外で開催される研修）<br>費用（参加費・交通費）を法人負担で、外部研修に参加してもらう場合があります。<br>それ以外で、自主的に参加したい外部で開催する研修があった場合は、申請により研修当日は業務を免除しています（費用は自己負担）。<br>●未来塾<br>中山辰巳理事長が講師を務める月1回の研修会。参加者任意で、社会や歴史・世界といった幅広い分野の知識や教養を学べます。<br>●フューチャー寺子屋<br>介護・看護・フード・ケアマネジャーなど、専門職が講師となり「専門分野に特化した」研修会を開催しています。 | ○役職名：スペシャリスト<br>○氏 名：沢田 歩利紗<br>○卒業校名：函館看護専門学校<br>私は病棟経験後、訪問看護に携わって3年になります。病院と在宅の違いに戸惑う事も沢山ありましたが、優しい先輩たちが常に相談に乗ってくれるため、安心して訪問することができました！年数に関係なく、皆が意見を出し合える、ほんわかした雰囲気です。<br>利用者さんがより良い在宅生活を送れるように皆で考え、話し合ったことで、利用者さんに喜んでもらえることがとても嬉しいです！                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 看護職員の入職後のキャリアパス（典型例）<br>                                                                                                                                                                                       | <div data-bbox="575 959 790 1118">  </div> <div data-bbox="807 979 997 1102"> <p>一人に一台<br/>社用車を用<br/>意していま</p> </div> <div data-bbox="575 1123 790 1283">  </div> <div data-bbox="799 1123 1020 1283">  </div> <div data-bbox="732 1299 855 1326"> <p>お問い合わせ</p> </div> <div data-bbox="575 1342 1020 1469"> <p>所属名：人材部<br/>           担当者名：山田<br/>           TEL：0175-23-1600<br/>           FAX：0175-23-1601<br/>           E-mail：marumelo-recruit@michinokuso.or.jp</p> </div> |