

# 一部事務組合下北医療センター むつ総合病院

【ホームページアドレス】  
http://www.hospital-mutsu.or.jp/

〒:035-8601 所在地:青森県むつ市小川町一丁目2番8号

TEL:0175-22-2111

FAX:0175-22-4439

自然豊かな下北半島の中心にある、むつ総合病院です。美しい自然の移り変わりを体験でき、おいしいお酒と新鮮な野菜と魚介類に舌鼓。新採用者の教育体制は好評です。おかげさまで、新採用者の離職率は0%台、就職すると、ほとんどの方が定年まで働いていただいています。むつ総合病院をご存じない方、インターンシップを受け入れておりますので、お気軽に連絡してください。お待ちしております。

## 病院・施設基本データ

開設者: 宮下 宗一郎 (一部事務組合下北医療センター管理者・むつ市長)
院長(施設長): 橋爪 正
開設(院)年月日: 明治7年8月18日
診療科目: 内科、消化器内科、循環器内科、外科、消化器外科、心臓血管外科、脳神経外科、整形外科、形成外科、メンタルヘルス科、小児科、皮膚科、泌尿器科、産科、婦人科、眼科、耳鼻いん
こう科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、救急科、糖尿病内分泌内科
病床数: 全体 454床
うち一般: 396床(うち、包括ケア病棟59床)
うち療養: 0床
うち精神: 54床
うち結核等その他: 4床
病床稼働率: 69.8%(R3年度)
1日平均外来(訪問)患者数: 1,120.0人(R3年度)
1日平均入院(所)患者数: 321.4人(R3年度)
職員数: 764人(R4.4.1現在)
うち保健師・助産師・看護師: 326人(うち常勤287人①)
(上記のうち専門看護師: 1人)
(上記のうち認定看護師: 10人)
うち准看護師: 22人(うち常勤15人②)
うち看護補助者: 49人
入院基本料:
一般病棟: 急性期一般入院料4、地域包括ケア病棟入院料2
療養病棟:
精神病棟: 15対1
結核病棟:

## 常勤看護職員(有資格者)に関する情報

職員の構成: (職員数の①+②の内訳)
フルタイム勤務: 270人
短時間勤務: 5人
現在勤務していない: 17人
定年退職後の再任用: 10人
女性: 275人
男性: 27人
10~20代: 62人
30~40代: 132人
50代以上: 88人
職員の平均勤続年数(R3年度末):
15年7カ月
職員の離職率(R3年度): 6.0%
うち新採用者の離職率: 0%
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):
6.3時間
職員1人当たり月平均有給休暇取得日数(R3年度):
5.8日
育児休業取得職員数(R3年度): 21人
介護休業取得職員数(R3年度): 0人

## 職員採用情報

募集職種: 看護師、助産師、保健師(社会人)
選考方法: 小論文・面接
勤務体制: 3交代制、ER2交代制
日勤 8:30 ~ 17:15 (内休憩60分)
準夜 16:30 ~ 1:15 (内休憩60分)
深夜 0:30 ~ 9:15 (内休憩60分)
※3交代制勤務の場合
週休制度: 4週8休制
休日・有給休暇:
年間休日数: 122日(R4年度)
年次有給休暇日数: 15日(4月採用の場合)
常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大)
年末年始休暇: 6日
その他: 夏季休暇 4日、産前・産後休暇等
新卒者給与月額(基本給):
助産師 212,600円(大卒)
看護師 209,800円(大卒)
200,700円(短大3年卒)
新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):
277,366円
通勤手当 2,000円、住居手当 25,000円、夜間勤務手当+夜間看護手当 40,566円
※深夜4回、準夜4回として計算
給与と総支給月額の例:
採用後 5年目: 約 31 万円
採用後 10年目: 約 34 万円
採用後 20年目: 約 39 万円
昇給: 年1回
賞与: 年2回6月・12月
主な手当:
扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外手当、夜間勤務手当、夜間看護手当、寒冷地手当
※支給要件や金額についてはそれぞれ異なる
退職金制度: (有)・無
被服賞与と制度: (有)・無
子育て支援に関する制度等の有無:
院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無
育児休業制度 (有)・無
育児短時間勤務制度 (有)・無
その他: 子の看護休暇
その他特記事項:
・キャリアアップ支援制度あり(助産師学校授業料・特定行為研修受講料、その他関連費用の助成)
・単身宿舎あり(利用については条件あり)

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無	○役職名：看護部部長 ○氏名：坂本 真妃 ○卒業校名：弘前大学医療技術短期大学部
研修参加補助・助成制度 (有)・無	
修学資金・奨学金制度 (有)・無	
新人看護職員研修の実施 (有)・無 <内容・特色> ○4～6月 基礎看護技術、看護記録、多重課題 7～9月 褥瘡、フィジカルアセスメント、認知症看護 10～2月 緩和、退院支援、がん看護 プリセプター・教育担当者だけでなく、病棟のスタッフ全員が新人の指導を担当します。新人研修では、6名の認定看護師による研修があり、最新の知識を習得できます。 また、地域の行事への参加や職業教室のための小学校へ訪問など、地域で活躍できる看護師を育成する場を作っています。	むつ総合病院は下北地域唯一の総合病院であり、急性期から回復期、退院支援まで看護師が担う役割は多岐にわたります。その特性を活かし、多様なニーズに対応できる看護師の育成を実施しています。キャリア開発ラダーに沿った新人教育が充実しており、レベル別に看護の核となる実践能力、社会における専門職としての実践能力の開発を支援しています。また当院は新病棟建設着工の準備を行っており、数年後には新しい病棟が完成します。自然あふれる景色をみながら、下北地域に根ざした看護と一緒に実践していきましょう。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 <内容・特色> ○キャリア開発ラダーを取り入れており、1年目をレベルⅠ-1、2年目をⅠ-2、3年目をⅠ-3とし、3年間じっくりと教育を受けられます。4年目以降はレベルⅡ～Ⅳで、自分のペースでラダーアップしていきます。ラダーレベルに応じた院内研修だけでなく、院外研修や院外での研究発表にも積極的に取り組んでいます。 ○eラーニングを取り入れているので、いつでも、どこでも、また、産休・育休中も自分のペースで受講できます。 ○認定看護師の取得、助産師資格の取得等の支援も実施しています。	○役職名等：看護師 ○氏名：藤田 文 ○卒業校名：帝京平成看護短期大学 当院では、新人看護師にはプリセプターと教育担当者がパートナーとなり、業務内容や看護技術はもちろん、様々な悩みも相談できる環境が整っています。不安なことはフォローしてもらいながら確実に自分の知識・技術を身につけることが出来ます。また、医師、リハビリスタッフ、ソーシャルワーカーなど他部門との距離も近く、お互いの専門性を活かして患者さんに関わることができ、やりがいを感じられます。 ぜひ一緒に働きましょう。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 22歳 新卒看護師 25歳 プリセプター 26歳 以降 新人教育における教育担当者 臨地実習指導者 チームリーダー 認定看護師取得など 35歳 副主任看護師 40歳 主任看護師 45歳 看護師長 50歳 看護局次長 55歳 看護局長	○採用後経過年数：1年3ヶ月 ○氏名：白濱 英里奈 ○卒業校名：青森県立保健大学 看護師として働き2年目に突入しました。入職したばかりの頃は、看護師としての知識や技術が未熟で日々の業務を覚えることで精一杯でした。しかし、当院ではプリセプター制度があるので、不安や悩みを共有しながら業務に取り組むことができます。また、新人研修もあり、技術が身につくやすく病棟での看護に活かすことができていると充実した研修内容になっています。 私たちと一緒に、楽しく看護師として経験を積み成長しながら働きましょう！
	お問い合わせ 所属名：むつ総合病院 総務課人事係 担当者名：奥島 敏博 TEL：0175-22-2111(内線3872) FAX：0175-22-4439 E-mail：soumu@hopital-mutsu.or.jp

一部事務組合下北医療センター  
国民健康保険大間病院

【ホームページアドレス】  
qqta76h9@almond.ocn.ne.jp

〒: 039-4601 所在地: 青森県下北郡大間町大字大間字大間平20番地78  
TEL: 0175-37-2105 FAX: 0175-32-1012

この病院でよかった、あなたに会えてよかった  
～思いに寄り添う看護を目指して～

病院・施設基本データ

職員採用情報

開設者: 宮下 宗一郎(管理者)  
院長(施設長): 安齋 遼  
開設(院)年月日: 平成4年5月13日  
診療科目:  
内科、小児科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、  
リハビリテーション科

募集職種: 看護師  
選考方法: 小論文試験、面接試験  
勤務体制: 2交代制  
日勤/8:15~17:00(内休憩60分)  
夜勤/16:15~9:00(内休憩90分)

病床数: 全体 48床  
うち一般: 48床  
うち療養: 0床  
うち精神: 0床  
うち結核等その他: 0床(結核)

週休制度: 完全週休2日制  
休日・有給休暇:  
年間休日数: 122日  
採用6カ月後年次有給休暇日数: 20日  
常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大)  
年末年始休暇: 6日  
その他: 特別休暇(結婚、出産等)

病床稼働率: 62.2%(R3年度)  
1日平均外来(訪問)患者数: 127.7人(R3年度)  
1日平均入院(所)患者数: 29.8人(R3年度)

新卒者給与月額(基本給):  
看護師 短大卒: 200,700円  
大学卒: 209,800円

職員数: 91人  
うち保健師・助産師・看護師: 26人(うち常勤25人①)  
(上記のうち専門看護師: 0人)  
(上記のうち認定看護師: 0人)  
うち准看護師: 8人(うち常勤7人②)  
うち看護補助者: 10人

新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):  
看護師(大学卒)の例  
基本給209,800円+夜勤手当47,455円(9,491円×5回)  
+超過勤務手当12,490円(1,249円×10時間)=269,745円

入院基本料:  
一般病棟: 急性期一般入院料6

給与総支給月額の例:  
採用後3年目: 220,700円  
採用後5年目: 232,700円

常勤看護職員(有資格者)に関する情報

職員の構成:(職員数の①+②の内訳)  
フルタイム勤務: 32人  
短時間勤務: 0人  
現在勤務していない: 0人  
女性: 31人  
男性: 1人  
10~20代: 1人  
30~40代: 18人  
50代以上: 13人

昇給: 年1回  
賞与: 年2回(6月・12月)  
主な手当:  
通勤手当: 2,000円(2km~5km)(最大24,500円)  
夜勤手当: 9,491円/回(基本給209,800円)  
超過勤務手当: 1,249円/時間(基本給209,800円)  
住居手当: 最大27,000円

職員の平均勤続年数(R3年度末): 15年8カ月

退職金制度: (有)・無  
被服貸与制度: (有)・無

職員の離職率(R3年度): 8.6%  
うち新採用者の離職率: 0%

子育て支援に関する制度等の有無:  
院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・(無)  
育児休業制度 (有)・無  
育児短時間勤務制度 (有)・無  
その他: 子の看護休暇

職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 5.9時間

職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 6.4日

その他特記事項:  
職員用駐車場あり、永年勤続表彰制度あり、財形貯蓄制度等あり。

育児休業取得職員数(R3年度): 0人  
介護休業取得職員数(R3年度): 2人

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 <span style="float:right">④・無</span>	○役職名：病棟主任 ○氏名：菊池由紀子 ○卒業校名：五所川原市立高等看護学院 
研修参加補助・助成制度 <span style="float:right">④・無</span>	
修学資金・奨学金制度 <span style="float:right">④・無</span>	自施設は、本州最北端にある北通り3ヶ町村の地域包括医療を担う中核的病院です。入院患者は高齢者が多く各施設のケアマネと連携し支援体制を整えています。
新人看護職員研修の実施 <span style="float:right">④・無</span>	患者様の要望に添える看護を提供するために一人ひとりの患者様とコミュニケーションをとる時間を大事にし、ベッドサイドケアに重点をおきケアを実践出来るようスタッフ一同常に目指しています。
(内容・特色) 4月～6月 基礎看護技術 看護記録 7月～9月 褥瘡 フィジカルアセスメント 輸血 10月～2月 癌看護 緩和医療 急変時の対応 オンデマンド研修を含む  プリセプター教育担当による指導の他に、チームでサポートし部署全体で育成に取組める体制を整えております。	職員全体が温かく見守ってくれる方々が多く、仕事に対するモチベーションアップにつながるよう個別性を重視したプランで指導もしています。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <span style="float:right">④・無</span>	○役職名：看護師 ○氏名：蒔田 奈奈子 ○卒業校名：千葉学園看護専攻科 
(内容・特色) ・オンデマンド研修を取り入れているので、いつでも、どこでも自分のペースで受講できます。  ・クリニカルラダーを取り入れているレベル別、クリニカルラダー研修実施。院内看護研修発表会。  ・人事評価制度運用 制度を通して自己の目標達成のための自己研鑽や自己成長を評価し育成に努める。  ・院外研修の推奨 看護協会主催の研修会、各種学会・セミナーなどの研修会への参加を積極的に推奨しています。	当院がある下北北通り地域では医療資源が少ないものの、住み慣れた地域で過ごしたいと願う方々を多職種で共働・連携した支援を行っています。 訪問診療や訪問看護、在宅看取りをおこなっており、入院～退院～在宅療養～終末期まで一貫したケアを行うことが出来ます。 また、当院では院内研修をはじめ、院外研修、クリニカルラダー制度があり、個人の知識や技術を向上させることが出来ます。 皆さん、地域医療を支えるスタッフとして私達と一緒に働きませんか。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)	○役職名：看護師 ○氏名：増山祥子 ○卒業校名：亀田医療技術専門学校 
○看護管理者に至るまでの事例  新卒看護師 ↓ プリセプター ↓ チームリーダー ↓ 主任看護師 ↓ 看護師長 ↓ 総看護師長	入職当初の研修では、救急外来を含めた外来、透析外来、訪問看護、入院病棟の一週りを周り、各部署での役割を学ぶ機会をいただきました。 施設の回診や隣村の定期診察、日々の訪問看護を行い、地域住民の健康維持をはかり、必要時には入院による早期治療を行うなど地域に密に携わっており、北通りにはなくてはならない病院であることを切に感じています。 当院は専門病棟がなく、幅広い分野での疾患を学ぶことができるため、とてもやりがいを感じます。スタッフ間のチームワークもよく、明るくて楽しい雰囲気の中仕事ができることはとても魅力的だと思います。みなさんも一緒に楽しく頑張りましょう。  <div style="text-align: center;"><b>お問合せ</b></div> 所属名： 総務係 担当者名： 飯田一郎 TEL： 0175-37-2105 FAX： 0175-32-1012 E-mail： qqta76h9@almond.ocn.ne.jp