

十和田市立中央病院

【ホームページアドレス】
<http://www.hp-chuou-towada.towada.aomori.jp/>

〒: 034-0093 所在地: 青森県十和田市西十二番町14番8号
 TEL: 0176-23-5121 FAX: 0176-23-2999

「いのちをみまもり、いのちをささえ、いのちをつなぐ」看護の実践を目指します

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者: 十和田市長 小山田 久	募集職種: 看護師
院長(施設長): 高橋 道長	選考方法: 適性検査、作文、面接
開設(院)年月日: 昭和33年10月	勤務体制: 3交代制
診療科目: ホームページをご参照ください。 http://www.hp-chuou-towada.towada.aomori.jp/index.html#sec3 	日勤/ 8:30~17:00 準夜/ 16:30~ 1:00 (うち休憩45分) 深夜/ 0:30~ 9:00
病床数: 全体 369床	週休制度: 週休2日制(曜日不定)
うち一般: 315床	休日・有給休暇:
うち精神: 50床	年間休日日数: 122日
うち結核等その他: 4床(感染)	4月採用時付与年次有給休暇日数: 15日
病床稼働率: 68.4%(R3年度)	常勤職員年次有給休暇日数: 40日(最大)
1日平均外来(訪問)患者数: 562.1人(R3年度)	年末年始休暇: 6日 12/29~1/3
1日平均入院(所)患者数: 238.5人(R3年度)	その他: 特別休暇(結婚、出産、夏季休暇等)
職員数: 577人 (R4.6.1現在)	新卒者給与月額(基本給):
うち保健師・助産師・看護師: 299人(うち常勤276人①)	看護師 大学卒: 209,800円
(上記のうち専門看護師: 0人)	短大3卒: 200,700円
(上記のうち認定看護師: 13人)	短大2卒: 192,400円
うち准看護師: 5人(うち常勤 1人②)	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち看護補助者: 51人	看護師(大学卒)の例(準夜4日、深夜4日の例)
入院基本料:	基本給209,800円+時間外勤務手当6,796円(4時間)
一般病棟: 7対1	+休日勤務手当3,808円(8時間)
精神病棟: 13対1	+夜間勤務手当10,816円+夜間看護手当26,600円
	=257,820円
	給与総支給月額の例:
	採用後5年目: 約27万円
	採用後10年目: 約30万円
	採用後20年目: 約35万円
	昇給: 年1回
	賞与: 年2回(6月、12月)
	主な手当:
	夜間勤務手当、休日勤務手当: 実績に応じて支給
	夜間看護手当: 深夜3,550円 準夜3,100円
	寒冷地手当: 11月~3月まで(月額7,360円~)
	通勤手当: 片道2km以上の場合に支給(月額2,000円~)
	住居手当: 家賃が12,000円超の職員(最大27,000円)
	退職金制度: (有)・無
	被服貸与制度: (有)・無
	子育て支援に関する制度等の有無:
	院内保育所(7:30~19:00) (有)・無
	育児休業制度 (有)・無
	育児短時間勤務制度 (有)・無
	その他: 深夜勤務制限、時間外勤務制限
	その他特記事項:
	市町村職員共済組合より各種給付あり、財形貯蓄制度あり、外部研修として各研修会へ派遣あり、チーム医療を中心とした院内研修会の開催あり
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	
フルタイム勤務: 273人	
短時間勤務: 4人	
現在勤務していない: 25人(産休・育休等)	
定年退職後の再任用: 4人	
女性: 252人	
男性: 21人	
10~20代: 47人	
30~40代: 158人	
50代以上: 72人	
職員の平均勤続年数(R3年度末):	15年2カ月
職員の離職率(R3年度): 3.2%(自己都合)	
うち新採用者の離職率: 0%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):	9.8時間
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):	7.2日
育児休業取得職員数(R3年度):	27人
介護休業取得職員数(R3年度):	2人

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無	○役職名：看護師長 ○氏名：成田圭子 ○卒業校名：杏林大学医学部付属看護専門学校
研修参加補助・助成制度 有・無	師長、主任で構成される新人教育担当者が、オリエンテーション、技術演習、各研修を、1年目・2年目と計画し、2年間を通して担当しています。また、新人を支援するエルダーに対し研修やエルダー会を実施しています。研修会については毎年振り返りをして、演習を多く取り入れ分かりやすい研修を企画・運営をしています。新人が新しい環境に早く慣れるように細かにバックアップし、一人一人の成長を見守っていきます。何よりも部署全体で、温かいまなざしで新人を育てようという風土が定着していますので、新人のみなさんには不安なく病棟に溶け込み、日々の看護が楽しいと感じることができると思っていますので、一緒に頑張ってください。
修学資金・奨学金制度 有・無	○役職名：主任看護師 ○氏名：野月美保子 ○卒業校名：青森県立高等看護学院 当院はエルダー制を用い、エルダーが新人看護師の困った事、悩んでいる事などの相談役となり、安心して新しい環境に慣れ、楽しく看護を学び自信へと繋がるよう精神的フォローを行っています。技術面や看護面は、スタッフ全員が指導者となり新人看護師を支援する体制も整っています。また、各部署に新人教育担当主任を配置し、師長、主任、エルダーと新人看護師が面談して、個性に合わせて指導計画を調整しながら行っているため、安心し落ち着いて技術や知識の向上を図ることができます。私たちと一緒に患者様とご家族に寄り添い、優しさと思いやりのある看護を目指し、頑張ってください。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 有・無	○役職名：採用2年目 ○氏名：日野口美月 ○卒業校名：青森県立保健大学 入職当初は、日業業務や処置介助、日々の看護技術など覚えることが沢山あり、毎日を不安と緊張で過ごしていました。しかし、そんな中でエルダーをはじめ、沢山の先輩たちが丁寧に指導・アドバイスを下さり、現在まで働くことができています。当院では、採用1年目に毎月新人研修を行っています。研修を受けることによって、曖昧だった知識や技術を自分のものにする機会となり、学びを深められます。また、研修は、講義だけではなく、演習・グループワークも行われるため、より具体的に学習できます。新人研修以外にも、年間を通して様々な研修が行われており、さらに自分の知識や技術等を深められる機会も多いです。まだまだ経験や知識・技術共に未熟ですが、日常業務や研修、チーム活動等を活用し学び続け、患者様に寄り添った看護ケアが提供できるように日々頑張りたいと思います。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) <div style="text-align:center; margin-top: 20px;"> 新卒看護師 ↓ エルダー(卒後3年目以上) 看護局委員会の委員(卒後4年目以上) ↓ チームリーダー ↓ 主任看護師 ←-----→ (認定看護師) ↓ 看護師長 ←-----→ ↓ 副看護局長 ↓ 看護局長 </div>	<div style="text-align:center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> お問い合わせ </div> 所属名： 事務局業務課 庶務係 担当者名： 大井 真南夫 TEL： 0176-23-5121 FAX： 0176-23-2999 E-mail: gyomu@city.towada.lg.jp

公立七戸病院

【ホームページアドレス】

http://www.hospital-shichinohe.aomori.jp/

〒 039-2595 所在地: 青森県上北郡七戸町字影津内98番地1

TEL: 0176-62-2105

FAX: 0176-62-6964

患者・家族に寄り添う心を持ち、自分が受けたい看護と一緒に実践していきましょう！

病院・施設基本データ

職員採用情報

開設者: 中部上北広域事業組合 管理者 小又 勉	募集職種: 看護師
院長(施設長): 小野 正人	選考方法: 書類選考・面接・小論文
開設(院)年月日: 昭和41年4月1日	勤務体制: 3交代制
診療科目: 内科、外科、整形外科、小児科、眼科、耳鼻咽喉科 皮膚科、リハビリテーション科	日勤 / 8:00 ~ 16:45 (内休憩60分) 準夜 / 16:00 ~ 0:45 (内休憩60分) 深夜 / 0:00 ~ 8:45 (内休憩60分)
病床数: 全体 110床 うち一般: 110床 (包括ケア病床36床含む)	週休制度: 休日・有給休暇: 年間休日日数: カレンダーの休日日数分 4月1日採用年次有給休暇: 15日 常勤看護職員年次有給休暇: 20日 (最大40日) 年末年始休暇: 6日 (12/29~1/3) その他: 特別休暇(結婚・産前・産後・育休・夏休等)
病床稼働率: 49.9%(R3年度)	新卒者給与月額(基本給): 看護師 4年大学卒: 209,800円 3年課程卒: 200,700円 2年課程卒: 192,400円
1日平均外来(訪問)患者数: 188.6人(R3年度)	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): 大学卒(準夜・深夜各4回) 基本給209,800円+準夜勤11,200円+深夜勤務12,800円+夜間勤務手当9,000円=242,800円
1日平均入院(所)患者数: 54.9人(R3年度)	給与総支給月額の例: 採用後5年目: 27.3万 採用後10年目: 29.8万 採用後20年目: 35.7万
職員数: 121人 うち保健師・助産師・看護師: 84人(うち常勤84人①) (上記のうち専門看護師: 0人) (上記のうち認定看護師: 2人) うち准看護師: 0人(うち常勤 0人②) うち看護補助者: 12人	昇給: 年1回(4月) 賞与: 年2回(6・12月) 主な手当: 夜間看護手当:(準夜2,800円、深夜3,200円)/回 扶養手当: 配偶者6,500円、子10,000円~ 住居手当: 家賃の1/2(上限27,000円) 通勤手当: 片道2km以上から支給(上限24,500円) その他: 規定で定める各種手当あり
入院基本料: 一般病棟: 10対1 (包括ケア病棟13対1) 療養病棟: 精神病棟: 結核病棟:	退職金制度: (有)・無 被服貸与制度: (有)・無 子育て支援に関する制度等の有無: 院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無 育児休業制度 (有)・無 育児短時間勤務制度 (有)・無 その他:
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	その他特記事項: 職員用駐車場あり(無料)
職員の構成: (職員数の①+②の内訳) フルタイム勤務: 72人 短時間勤務: 0人 現在勤務していない: 6人 定年退職後の再任用: 6人	
女性: 81人 男性: 3人	
10~20代: 3人 30~40代: 40人 50代以上: 35人	
職員の平均勤続年数(R3年度末): 20年 5カ月	
職員の離職率(R3年度): 2.5% うち新採用者の離職率: 0%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 3.2時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 5.2日	
育児休業取得職員数(R3年度): 6人	
介護休業取得職員数(R3年度): 0人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無	○役職名：総看護師長 ○氏名：工藤 みわ ○卒業校名：獨協医科大学付属看護専門学校
研修参加補助・助成制度 有・無	当院は、「地域住民に信頼され愛される病院」を基本理念とし、看護局は「自分が受けたいと思う看護を実践する～患者・家族に寄り添う心～」を理念としています。 看護局の方針は、「患者様のみでなく職員間でも思いやりの心と助け合いの精神を大切にする。看護実践力の向上とそのための自己研鑽を行う。安全・安心な看護の提供のため一人ひとりが責任ある行動をする。職場環境の改善を意識し行動する。経営意識を持ち有機的・効率的な業務を行う。」などを掲げています。 少子高齢化が急速に進み一人暮らしや老々介護が多い中、当院も後期高齢者の患者様が大半を占めています。私たちは高齢者が安心して治療し在宅へ帰る支援できる看護実践を目指しています。
修学資金・奨学金制度 有・無 新人看護職員研修の実施 有・無 <内容・特色> 4月上旬：全職員対象 医療安全、感染対策、接遇研修 看護局はその他として 看護過程・記録、看護必要度、外来・病棟実習 ・プリセプター制度 ・新人基本看護チェックリストを用いて、3か月・6か月・12か月で評価する ・看護協会主催の院外研修へ参加	○役職名：主任看護師（地域医療科：訪問看護室） ○氏名：市ノ渡 圭子 ○卒業校名：国立函館病院付属看護学校 私は、地域医療科に在籍し、訪問看護師として勤務しています。通院が困難な患者様、医療処置が必要な在宅で療養する患者様の自宅へ訪問し、医療処置を行ったり、介護のお手伝いをしています。また、在宅医療に力を入れている明るく陽気な院長が行っている訪問診察にも同行しています。利用者様・ご家族様に寄り添った医療・看護を提供する事で信頼関係を築き、安心して在宅療養ができるよう各機関と協働しています。 ★やりがいがあります！一緒に楽しく働きましょう！
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 有・無 <内容・特色> 院内研修 ○JNA版ラダーに沿ったクリニカルラダーを作成実施 ○院内研修：教育委員会主催にて各委員会からの研修会とオンデマンド研修を年間で決めている ○必須研修 ・医療安全、感染対策、BLS、接遇 院外研修 ○資格等の研修会 ○認定看護管理者教育課程（ファースト・セカンド・サード） ・認定看護師 ・医療安全、看護必要度研修会、緩和ケア、認知症ケア加算対象研修等 ○各学会 ○看護協会主催研修会	○採用後経過年数：採用後6年目（地域包括ケア病棟） ○氏名：澤頭 愛 ○卒業校名：八戸市立高等看護学院 地域包括ケア病棟は、急性期を脱し施設や在宅へ戻るための橋渡しとなっている病棟です。そのため多職種や施設間との連携を図り安心して退院できるよう支援しています。また、週1回デイケアを実施しており、体操やゲーム、作品づくりなどのレクリエーションを行っています。入院生活の中で少しでもベッドを離れ、治療を忘れて穏やかな入院生活が運れるよう取り組んでいます。これからも、地域住民の皆様が安心して医療を受けられるよう患者様と家族の心に寄り添った看護を提供していきたいと思っております。
看護職員の入職後のキャリアパス（典型例） クリニカルラダーの構造 <p>管理者 (総師長、師長、主任、副主任、認定看護師)</p> <p>レベルⅤ 創造性を発揮し看護実践を展開する</p> <p>レベルⅣ 臨床看護師としてトータル的な役割を実践する ・専門領域における看護実践の役割モデルになれる</p> <p>レベルⅢ 個性性を踏まえた看護援助をする ・リーダーシップを発揮し、部署での役割を果たす</p> <p>レベルⅡ 基本的な看護援助をじりつして看護実践をする</p> <p>レベルⅠ 指導や助言のもと、看護基準・看護手順に沿った看護実践をする</p>	お問い合わせ 所属名：公立七戸病院 庶務課 担当者名：伊賀 慎也 TEL：0176-62-2105 FAX：0176-62-6964 E-mail：shomuka@hospital-shichinohe.amori.jp