

独立行政法人労働者健康安全機構 青森労災病院

【ホームページアドレス】
http://www.aomorihjohas.go.jp/

〒:031-8551 所在地:八戸市大字白銀町字南ヶ丘1番地

TEL:0178-33-1551

FAX:0178-33-3277

青森労災病院の理念「やさしくあたたかい病院」を目指し、
患者さんの権利を尊重し、患者さん中心の看護を行います。

病院・施設基本データ

職員採用情報

開設者:有賀 徹(労働者健康安全機構理事長)

院長(施設長):玉澤 直樹

開設(院)年月日:昭和37年2月

診療科目:循環器内科、呼吸器内科、消化器内科、糖尿
病・内分泌内科、神経内科、小児科、外科、整形外科、形
成外科、脳神経外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、
眼科、耳鼻咽喉科、リハビリ科、放射線科、麻酔科、歯科
口腔外科、健康診断部

救急病院指定: 有 無

病床数: 全体 252床

うち一般: 252床

うち療養: 床

うち精神: 床

うち結核等その他: 床

病床稼働率: 74.6%(令和3年度)

1日平均外来(訪問)患者数: 623.5人(令和3年度)

1日平均入院(所)患者数: 187.9人(令和3年度)

職員数: 411人(令和4年4月1日現在)

うち保健師・助産師・看護師: 226人(うち常勤208人①)

(上記のうち専門看護師: 0人)

(上記のうち認定看護師: 4人)

うち准看護師: 1人(うち常勤 0人②)

うち看護補助者: 4人

入院基本料:

一般病棟: 急性期一般入院料2

療養病棟:

精神病棟:

結核病棟:

常勤看護職員(有資格者)に関する情報

職員の構成:(職員数の①+②の内訳)

フルタイム勤務: 194人

短時間勤務: 7人(育児短時間)

現在勤務していない: 7人(育児休業等)

女性: 202人

男性: 6人

10~20代: 34人

30~40代: 90人

50代以上: 84人

職員の平均勤続年数(令和4年4月1日現在): 18.0年

職員の離職率(令和3年度): 6.5%

うち新採用者の離職率: 0.0%

職員1人当たり月平均超過勤務時間(令和3年度): 8.9時間

職員1人当たり平均有給休暇取得日数(令和2年度): 13.5日(※令和3年度集計のため2年度実績)

育児休業取得職員数(令和3年度): 14人

介護休業取得職員数(令和3年度): 0人

募集職種: 看護師

選考方法: 小論文、面接

勤務体制: 3交代制

日勤/8:15~17:00(内休憩45分)

準夜勤/15:45~0:30(内休憩45分)

夜勤/0:00~8:45(内休憩45分)

週休制度: 完全週休2日制

休日・有給休暇:

年間休日日数: 122日

常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大)

年末年始休暇: 6日

その他: 夏期休暇5日、結婚休暇5日、産前休暇56日、

産後休暇56日、子の看護休暇5日 等

新卒者給与月額(基本給):

看護師

・専門学校卒: 189,200円

・大学卒業者: 198,600円

新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):

看護師(大学卒)の例

基本給198,600円+夜間看護手当24,000円(準夜・

夜勤各4回)+夜勤手当18,375円(準夜・夜勤各4

回)+その他手当概算30,000円=270,975円

給与総支給月額の例:

採用後5年目: 34万円

採用後10年目: 38万円

採用後20年目: 50万円

昇給: 年1回

賞与: 年2回

主な手当:

住宅手当28,000円限度(家賃月額に応じて支給)

通勤手当55,000円限度(交通機関利用運賃等に応じて支給)

31,600円限度(自家用車利用時距離に応じて支給)

その他 時間外手当、夜間看護手当、夜勤手当 等

退職金制度: 有 無

被服貸与制度: 有 無

子育て支援に関する制度等の有無:

院内保育所(夜間・24時間・病児) 有 無

育児休業制度 有 無

育児短時間勤務制度 有 無

その他: 子の看護休暇 等

その他特記事項:

看護職員用宿舎(ワンルームマンション形式)有り、

職員駐車場有り、永年勤続表彰制度有り、

旅行時のホテル宿泊金補助有り

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 病院アピールポイント |
|--|--|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無 | ○役職名: 看護師長 ○氏名: 河村 悦子 ○卒業校名: 青森労災看護専門学校 国立仙台病院付属看護助産学校 |
| 研修参加補助・助成制度 (有)・無 | 当院は、勤労者医療の中核的役割を担うため、働く人々の職業生活を医療の面から支えるという理念の下、職場復帰や治療と就労の両立支援への取り組みを行っています。また青森県からは、地域医療支援病院、がん診療連携推進病院に指定されています。高度な知識、技術も求められますが、「やさしくあたたかい看護を実践します」という理念のもと、常に患者さんに寄り添い、言葉だけではなく思いにも耳を傾けながら、安全安心な看護の提供に努めています。 当院には、充実した新人看護師育成のシステムと認定看護師取得や進学支援を行っています。また、北は北海道、南は九州まで全国32施設ある労災病院への転勤や派遣交流という制度もあります。資格を取って専門性を深めたい、他施設でも経験を積みたいなど、多様なキャリアアップが可能です。 |
| 修学資金・奨学金制度 (有)・無 新人看護職員研修の実施 (有)・無 <内容・特色> 4月～5月: 新採用職員研修、看護技術研修 6月: 夜勤前研修・リフレッシュ研修 9月: ストレスチェック・リフレッシュ研修 11月: 勤務者看護 12月: 看護倫理 2月: 1年の振り返り 新人看護師への教育は、一人の新人に対し、プリセプターおよびサポーターが技術面や精神面の支援を行いながらチームで育てる体制をとっています。確実にステップアップできるようにひとり一人の成長に合わせて、進捗状況を確認しながら支援を行っています。 | ○4階南病棟 看護部長補佐 ○氏名: 金濱 由美子 ○卒業校名: 青森労災看護専門学校 当院の看護部では、病院の理念に基づき、地域住民のニーズに対応した質の高い看護を提供するために、キャリア開発ラダーシステムを導入しています。新人看護師から、経験年数の長い看護師まで、幅広い年代に向け、自ら学び、仕事にやりがいと喜びを持ち自分らしく働き続けることができるようサポートしています。 また、期間を決めて他の労災病院で就労し、経験を深めることができる「派遣交流」というシステムもあります。このように就職してから「学び」への支援が受けられる環境が整っています。向上心を持って仕事を続けることができる当院看護部の仲間になってみませんか？お待ちしております。 |
| 採用後のキャリア、役割に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 <内容・特色> ○院内研修 キャリアラダー研修 レベルⅠ～Ⅴの各レベルに応じた研修 役割別研修(プリセプター、サポーター) 全体研修 院内認定研修(静脈注射、緩和ケア、退院支援) 医療安全研修 感染対策研修 ○院外研修 機構本部主催の研修 中堅看護師研修 新人看護職教育担当者研修 継続教育担当者研修 看護管理研修 など 日本看護協会及び青森県看護協会主催の研修会への参加支援 各種学会、研究会への参加支援 ○キャリアアップ支援 看護系大学・看護系大学院への進学支援 認定看護師支援、労災病院間での派遣交流・転任制度 ○e-ラーニング ナーシングゲームによる手技確認や動画視聴 | ○採用後経過年数: 採用2年目 ○氏名: 大久保 美穂 ○卒業校名: 千葉学園 |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) | 私は昨年度青森労災病院に就職しました。当院ではプリセプター制度を採用しており、マンツーマンで教えてもらうことができます。そのため、質問しやすく、実践を行う際も指導者さんが側にいてくださることでタイムリーにアドバイスやフォローしてもらえます。入職当初は不安だらけの毎日でしたが、自分のペースに合わせた指導をしていただけなので、安心して仕事を覚えることが出来ました。 今年度私は2年目となりましたが、1年目から継続してサポーターがついてくださり、サポーターと相談しながら学習計画を立てました。新人だけでなく、2年目以降も引き続き手厚い支援を受けることができ、キャリアアップしやすい環境です。 また、当院には夏休み制度があり、友人と出掛けたり自分の趣味を楽しんだりと思いつきリフレッシュすることが出来ます。 仕事もプライベートも充実させることができる青森労災病院で一緒に働きましょう！ |
| | お問い合わせ 所属名: 青森労災病院 総務課 担当者名: 総務課長 TEL: 0178-33-1551 FAX: 0178-33-3277 E-mail: syomu@aomori.johas.go.jp |

八戸市立市民病院

【ホームページアドレス】

http://www.hospital.hachinohe.aomori.jp

〒:031-8555 所在地:青森県八戸市田向三丁目1番1号

TEL: 0178-72-5111(大代表)

FAX: 0178-72-5115(管理課)

親切な看護を、ともに学び、ともに育つ

私たちは、患者中心の思いやりのある医療を提供します。急性期病院としての役割を発揮できるように看護の質向上に努め、職員の生活も大切にできる職場をみんなで創っています。

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|--|---|
| 開設者:八戸市長 熊谷 雄一 | 募集職種:看護師・助産師 |
| 事業管理者:三浦一章 | 選考方法:筆記試験、適性検査、面接 |
| 開設年月日:1958年11月 | 勤務体制:3交代制と2交代制 |
| 診療科目:消化器科・内科、内視鏡科、化学療法科、循環器科・内科、呼吸器科・内科、腎臓内科、内分泌糖尿病科・内科、神経内科、小児科、外科、乳腺外科、小児外科、形成外科、呼吸器外科、脳神経外科、心臓血管外科、整形外科、リハビリテーション科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、耳鼻いんこう科、眼科、精神神経科、麻酔科、放射線科、歯科口腔外科、緩和医療科、病理診断科、救急科(救命救急センター)、総合診療科 | 3交代の場合:日勤 / 8:15~17:00(内休憩60分) 準夜勤 / 16:15~ 1:00(内休憩60分) 深夜勤 / 0:15~ 9:00(内休憩60分) 2交代の場合:日勤 / 8:15~ 17:00(内休憩60分) 夜勤 / 16:15~ 9:00(内休憩120分) |
| 救急病院指定: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 | 週休制度:完全週休2日制 |
| 病床数:全体 628 床 うち一般: 572 床 うち精神: 50 床 感染症病床: 6 床 | 休日・有給休暇: 年間休日日数:カレンダーの休日日数分 採用6カ月後 年次有給休暇日数: 20日 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) 年末年始休暇: 12/29~1/3 その他:特別休暇(夏季、結婚、出産等) |
| 病床稼働率(一般): 83.1%(R3年度) | 新卒者給与月額(基本給): |
| 1日平均外来患者数: 1,041人(R3年度) | 4年大学卒:209,800円 短大3年卒:200,700円 短大2年卒:192,400円 |
| 1日平均入院患者数: 500人(R3年度) | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): |
| 職員数: 834人(R4年4月1日現在) | 看護師(大学卒)の例 基本給209,800円+夜勤手当41,226円+時間外手当16,930円+住居手当25,000円=292,956円 |
| うち保健師・助産師・看護師:725人(うち常勤650人①) 上記のうち専門看護師: 4人 認定看護師:27人 (うち特定行為認定看護師4人) 特定行為研修を修了した看護師5名 うち准看護師: 6人 うち看護補助者: 85人 事務補助者等 14人 | 給与総支給月額の例: 採用後5年目: 30万円 採用後10年目: 33万円 採用後20年目: 45万円 |
| 入院基本料: 一般病棟: 7対1 精神病棟: 15対1 | 昇給: 年1回 賞与: 年2回 6月・12月 |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報 | 主な手当: 助産師業務手当、分娩手当 夜間看護手当: 7時間7,300円、7時間未満3,550円 4時間未満3,100円、2時間未満2,150円 通勤手当: 片道2km以上2,000円~上限24,500円 住居手当: 上限27,000円 時間外手当: 給与額と時間外勤務時間数に応じる 寒冷地手当: 世帯主扶養親族有 年間89,000円等 |
| 職員の構成:(職員数①の内訳)(R4年4月1日現在) | 退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| フルタイム勤務: 588人 | 被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 短時間勤務: 19人 | 子育て支援に関する制度等の有無: |
| 現在勤務していない: 43人 | 院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 女性: 569人 | 育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 男性: 81人 | 育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 10~20代: 218人 | その他: |
| 30~40代: 381人 | その他特記事項: |
| 50代以上: 51人 | リフレッシュ休暇: 勤続10年3日、20年・30年5日 夏季休暇: 5日 永年勤続表彰制度有 |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): 9.6年 | |
| 職員の離職率(R3年度): 7.1% | |
| うち新採用者の離職率: 14.2% | |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 9.8時間 | |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 8.7日 | |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 67人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 2人 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 施設PRポイント |
|---|--|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無 | ○役職名:看護局長 ○氏名:呑香 美佳子(どんこう みかこ) ○卒業校名:千葉大学看護学部 千葉大学院看護学研究科修士課程 |
| 研修参加補助・助成制度 (有)・無 | 私たちは急性期病院として、高齢の方々も安心して高度な治療を受けることができるように、生活を尊重した親切なケアについて話し合い、お互いのスキルアップに取り組んでいます。 当院は特定行為研修機関でもあります。看護師の医療的判断や実施における業務の拡大はタイムリーに必要な医療とケアを提供できることつながります。特定行為研修を修了した看護師が病棟をラウンドし、高度な臨床実践能力を発揮しています。 ともに学びともに育つ関係を重視しながら、職員の生活も大切にできる親切的職場をみんなで創っています。 |
| 修学資金・奨学金制度 有(無) | ○集中治療室 特定行為研修修了看護師 ○氏名:川島 祐己 ○卒業校名:八戸市立高等看護学院 |
| 新人看護職員研修の実施 (有)・無 | 私は急性期の患者様を担当する中で、病態の理解や変化に気づくためのアセスメントの力を身につけたいと考え、救急領域の特定行為研修を受講しました。研修終了後の現在は集中治療室に勤務し、医師の指示を受けて安全に特定行為が実施できるか病状のアセスメントを行い、呼吸器の管理など複数の特定行為を実践しています。また、今年度よりフィジカルアセスメントや臨床推論など研修で学んだことを活かしてRRT(院内急変対策チーム)の活動を開始しました。安全に配慮しタイムリーにケアを実施できるように心がけ、チーム医療の推進や研修で学んだことをスタッフに伝達しています。 |
|  安全管理研修 災害対策学習会 BLS研修 看護技術研修 コミュニケーション研修 看護過程研修 | ○採用後経過年数:採用2年目 ○氏名:岡本 貴裕 ○卒業校名:弘前大学 医学部保健学科看護学専攻 |
| 採用後のキャリア、役割に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 | 私は、循環器内科・心臓血管外科の病棟で勤務しています。心筋梗塞や心不全と急性期から慢性期まで看ています。生活習慣が大きく関わる疾患が多く、退院後の生活を見据えて関わるためやりがいを感じることは多いです。 八戸市立市民病院ではPNSを導入しており、普段の業務を先輩看護師とペアで動きます。看護技術や患者との関わり方を近くで学ぶことができ、不安な点はすぐに相談してケアにつなげています。 私が学生の頃は新型コロナウイルスが流行し始めた時期であり、実習がほとんどできませんでしたが、教育体制が充実しており実践の中で沢山の経験ができています。少しでも早く一人前の看護師になれるよう努力しています。 |
|  看護過程研修 メンバーシップ研修 | お問い合わせ |
|  救命講習会 特定行為研修 | 所属名:看護局管理室 担当者名:看護局長 呑香 美佳子 TEL:0178-72-5111(内線1020) FAX:0178-72-5115 |
| 看護職員の入職後のキャリアパス  患者のニーズを把握し根拠に基づいた看護ができるジェネラリスト看護師、レベル3からは専門看護師や認定看護師を目指すこともできます。なりたい看護師になれる夢が叶うように、ひとりひとりにあったキャリアアップを支援します。 | E-mail:kango@hospital.hachinohe.aomori.jp |

日本赤十字社 青森県支部 八戸赤十字病院

【ホームページアドレス】
http://www.hachinohe.jrc.or.jp

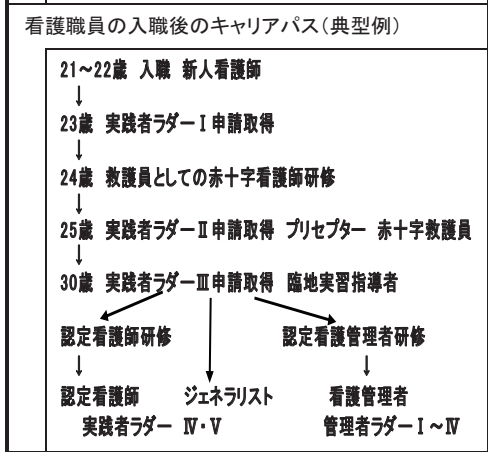
〒: 039-1104 | 所在地: 青森県八戸市大字田面木字中明戸2番地
TEL: 0178-27-3111 | FAX: 0178-27-3121




赤十字理念に基づき地域の皆さまの生命と健康を守るため、質の高い看護サービスの提供を目指しています。ぜひ就職して一緒に働きましょう！お待ちしております(^-^)

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|--|---|
| 開設者: 日本赤十字社 | 募集職種: 看護師、助産師 |
| 院長(施設長): 院長 紺野 広 | 選考方法: 筆記試験、面接試験 |
| 開設(院)年月日: 昭和18年8月1日 | 勤務体制: 3交代制と変則2交代制 |
| 診療科目: 消化器内科、糖尿病代謝内科、循環器内科、呼吸器内科、血液内科、精神科、神経内科、小児科、外科、心臓血管外科、呼吸器外科、脳神経外科、整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、皮膚科、形成外科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線科、麻酔科、病理診断科、歯科、歯科口腔外科、腎臓内科、膠原病内科(28科) | <p>【3交代制】 日勤 8時30分～17時 準夜 16時30分～1時 深夜 0時30分～9時</p> <p>【変則2交代制】 日勤 8時30分～17時 ロング日勤 8時30分～20時30分 夜勤 19時45分～9時</p> |
| 病床数: 全体 434 床 うち一般: 374床 うち療養: 0床 うち精神: 60床 うち結核等その他: 床 | 週休制度: 完全週休2日制 |
| 病床稼働率: 72.8%(R3年度) | 休日・有給休暇: 年間休日日数: 120日 年次有給休暇日数: 24日(夏休み3日含む) 年未年始: 6日 その他: 日本赤十字社創立記念日(5/1) |
| 1日平均外来(訪問)患者数: 648.8人 (R3年度) | 新卒者給与月額(基本給): |
| 1日平均入院(所)患者数: 304.9人 (R3年度) | 大学卒 215,200円 短大卒 209,800円 2年養成所 200,700円 |
| 職員数: 714人(2022年5月1日 現在) | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): |
| うち保健師・助産師・看護師: 400人(うち常勤393人)① (上記のうち専門看護師: 0人) (上記のうち認定看護師: 10人) うち准看護師: 2人(うち常勤2人)② うち看護補助者: 44人 | 看護師(大学卒) 基本給215,200円+夜勤手当25,000円(5,000円×5回)+ 超過勤務手当10,200円(1,700円×6時間)=250,400円 |
| 入院基本料: 一般病棟: 急性期一般入院料 I 療養病棟: なし 精神病棟: 10対1 結核病棟: なし | 給与総支給月額の例: 採用後5年目: 30万円 採用後10年目: 35万円 採用後20年目: 39万円 |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報 | 昇給: 年 1回 賞与: 年 2回(6月・12月) 主な手当: ・扶養手当: 子 10,000円、子以外 6,500円 ・住居手当: 借受の場合、最高28,500円 ・通勤手当: 交通機関利用は、最高55,000円まで 自動車等使用は、片道2km以上距離に応じて支給 ・時間外手当及び深夜手当、特殊勤務手当等 |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳) | 退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| フルタイム勤務: 325人 | 被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 短時間勤務: 37人 | 子育て支援に関する制度等の有無: |
| 現在勤務していない: 37人 | 院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 |
| 定年退職後の再任用: 3人 | 育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 女性: 370人 | 育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 |
| 男性: 32人 | その他: |
| 10代～20代: 116人 | その他特記事項: |
| 30代～40代: 222人 | 互助会による診療費補助制度・サークル活動への 助成 |
| 50代以上: 64人 | |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): 10.5年 | |
| 職員の離職率(R3年度): 5.5 % | |
| うち新採用者の離職率: 0.5 % | |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 8.2時間 | |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 13日 | |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 48人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 2人 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | |
|--|-----|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 | 有・無 |
| 研修参加補助・助成制度 | 有・無 |
| 修学資金・奨学金制度 | 有・無 |
| 新人看護職員研修の実施 | 有・無 |
| <主な内容・特色> 4月 基礎看護技術研修・赤十字基礎研修 5月 静脈注射研修(集合研修を経て注射マスター) 6月 フィジカルアセスメント研修 7月 リフレッシュ研修 9月 複数患者の看護行為演習(多重課題) 10月 医療安全研修(リスク感性を高め危機を脱出) 12月 キャリア開発ラダーの申請を準備しよう 1月 赤十字と看護倫理(倫理感性を高めよう) 3月 急変時の対応演習 4月 看護技術発表会(技とコツを伝えよう) | |

| 採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 | | | | | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|----|----|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | 有・無 | | | | | | | | |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>実践者</th> <th>管理者</th> <th>国際</th> <th>教員</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> v 病院単位で活躍できる者 w 看護部単位で活躍できる者 x 病院単位で活動できる者 リダー * 自立して看護活動ができる者(病棟内) † 指導や助言を得ながら看護活動ができる者 </td> <td> 管理Ⅳ 管理Ⅲ 管理Ⅱ 管理Ⅰ </td> <td> 国際Ⅳ 国際Ⅲ 国際Ⅱ 国際Ⅰ </td> <td> 教員Ⅳ 教員Ⅲ 教員Ⅱ 教員Ⅰ </td> </tr> </tbody> </table> <p>赤十字施設の看護師キャリア開発ラダー全体構造図</p> <p>院内：上記のキャリアラダーレベル別に集合(課題設定)研修を実施</p> <p>院外：日本看護協会・青森県看護協会・日本赤十字社幹部看護師研修センター等の研修会、各種学会・研究会等への参加を奨励</p> | | 実践者 | 管理者 | 国際 | 教員 | v 病院単位で活躍できる者 w 看護部単位で活躍できる者 x 病院単位で活動できる者 リダー * 自立して看護活動ができる者(病棟内) † 指導や助言を得ながら看護活動ができる者 | 管理Ⅳ 管理Ⅲ 管理Ⅱ 管理Ⅰ | 国際Ⅳ 国際Ⅲ 国際Ⅱ 国際Ⅰ | 教員Ⅳ 教員Ⅲ 教員Ⅱ 教員Ⅰ |
| 実践者 | 管理者 | 国際 | 教員 | | | | | | |
| v 病院単位で活躍できる者 w 看護部単位で活躍できる者 x 病院単位で活動できる者 リダー * 自立して看護活動ができる者(病棟内) † 指導や助言を得ながら看護活動ができる者 | 管理Ⅳ 管理Ⅲ 管理Ⅱ 管理Ⅰ | 国際Ⅳ 国際Ⅲ 国際Ⅱ 国際Ⅰ | 教員Ⅳ 教員Ⅲ 教員Ⅱ 教員Ⅰ | | | | | | |



| 看護職員 施設PRポイント | |
|--|--|
| ○役職名：看護師長 ○氏名：堤 亜希子 ○卒業校名：横浜赤十字看護専門学校 |  |
| 八戸赤十字病院は、「あなたの病院、わたしの病院、そして私たちの病院」として、心のこもった医療と看護に最善を尽くすように努力しています。また、救急医療と地域医療の充実と、災害への取り組みにも力を入れ、八戸地域医療圏の中核的な役割を果たしています。 看護部では、「人を思いやるあたたかい心もち、赤十字人として責務を果たすことができる看護師」を目指す看護師像として掲げ、継続教育システムとしてキャリア開発ラダーを導入しています。たくさんの成長の機会がある当院で、多くの経験とリフレクションをし、看護師としてのやりがいを感じながらキャリアアップしていきましょう。 | |
| ○役職名：看護係長 ○脳卒中リハビリテーション認定看護師 ○氏名：木村 絢到 ○卒業校名：八戸看護専門学校 |  |
| 当院では、新人職員の知識・技術の教育面やメンタルヘルスの支援体制に加え、新人も指導者も成長を実感できる、働き続けられる環境づくりに努めています。新人研修はシミュレーション研修を多く取り入れ、スキルアップしたい方や自信はないけど挑戦してみたい方に専門ナースが丁寧に指導してくれますのでオススメです。 2年目からは、固定チーム活動を通じてチームワークやリーダーの役割を学び、その後はそれぞれのキャリアアップを目指せるように希望部署での院内留学研修もあり、刺激は絶えません。 チーム活動は、全部署で行われており、看護の質向上や業務改善の成果を報告しあっています。継続的な教育体制のもと、成長と自分の存在意義を実感できる職場で働いてみませんか。 | |
| ○採用経過年数：1年 ○氏名：赤坂 雅 ○卒業校名：弘前大学医学部保健学科 |  |

八戸赤十字病院の産婦人科病棟で看護師として働いています。毎日、たくさんの患者様と関わりながら治療や看護について学び、頑張っています。

私が八戸赤十字病院に就職しようと思ったのは、大学生の頃から、住み慣れた地域で働き地元へ貢献したいと考えていたからです。患者様も県内在住の方が多く、聞き慣れた訛りで会話していると心がほっとします。また、病院の明るい雰囲気や先輩方の優しい雰囲気にも惹かれました。私が落ち込んでいた時には先輩方が話を聞いてくれて、何度も励ましてもらいました。まだまだ分からないことや勉強することがたくさんあり大変ですが、先輩方の優しい指導や話しやすい雰囲気、患者様から「ありがとう」と言って頂けることが私の力になっています。

| お問い合わせ | |
|-------------------------------------|--|
| 所属名：総務課 人事係長 | |
| 担当者名：桑田 知世 | |
| TEL：0178-27-3111 内線 1124 | |
| FAX：0178-27-3121 | |
| E-mail：105ex001@hachinohe.jrc.or.jp | |

**公益財団法人シルバーリハビリテーション協会
メディカルコート八戸西病院**

【ホームページアドレス】
https://sg-silver.jp/

〒:039-1103 所在地:青森県八戸市長苗代字中坪77番地
TEL:0178-28-4000 FAX:0178-20-4962

地域の皆様に信頼してご利用いただける病院づくりに努力しています。
あなたの笑顔と優しさを患者様に！

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|---|---|
| 開設者:理事長 田中 由紀子 | 募集職種:看護師、保健師 |
| 院長(施設長):清水 澄 | 選考方法:書類選考、筆記試験、面接 |
| 開設(院)年月日:平成21年8月29日 | 勤務体制:3交代 |
| 診療科目:内科、循環器内科、神経内科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、婦人科、眼科、リハビリテーション科 | 日勤/8:30~17:30(内休憩60分) 深夜/0:30~ 9:15(内休憩45分) 準夜/16:30~1:15(内休憩45分) |
| 病床数: 全体 199床 | 週休制度: 4週8休 |
| うち一般: 93床 | 休日・有給休暇: |
| うち回復期: 80床 | 年間休日日数: 110日 |
| うち地域包括: 26床 | 採用6カ月後年次有給休暇日数: 10日 |
| 病床稼働率: 86.7%(R3年度) | 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) |
| 1日平均外来(訪問)患者数: 124.4人(R3年度) | 年末年始休暇: 日 |
| 1日平均入院(所)患者数: 172.5人(R3年度) | その他: 特別休暇1~5日 |
| 職員数: 367人 | 新卒者給与月額(基本給): |
| うち保健師・助産師・看護師: 131人(うち常勤 122人①) | 大卒 187,000円 |
| (上記のうち専門看護師: 0人) | 短大・専門卒 183,000円 |
| (上記のうち認定看護師: 1人) | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): |
| うち准看護師: 7人(うち常勤 5人②) | 看護師(大学卒)の例 |
| うち看護補助者: 26人 | 基本給187,000円+技術手当20,000円+深夜手当 |
| 入院基本料: | 26,000円(6,500円×4回)+準夜手当20,800円(5,200円 |
| 一般病棟: 10対1 | ×4回)=253,800円 |
| | 給与総支給月額の例: |
| | 採用後5年目: 26万円 |
| | 採用後10年目: 27万円 |
| | 採用後20年目: 29万円 |
| | 昇給: 年1回 |
| | 賞与: 年2回(7月、12月) |
| | 主な手当: |
| | 深夜手当: 6,500円/回 |
| | 準夜手当: 5,200円/回 |
| | 技術手当: 20,000円 通勤手当: 最大19,000円 |
| | 住居手当: 家賃の1/2(最大15,000円) |
| | 家族手当: 配偶者10,000円、第1子3,000円、第2子2,000円 |
| | 退職金制度: (有・無) |
| | 被服貸与制度: (有・無) |
| | 子育て支援に関する制度等の有無: |
| | 院内保育所(夜間・24時間・病児) (有・無) |
| | 育児休業制度 (有・無) |
| | 育児短時間勤務制度 (有・無) |
| | その他: 産前産後休暇、子の看護休暇、介護休業 |
| | その他特記事項: |
| | マイカー通勤可能(無料駐車場あり)。予防接種の実施(インフルエンザ、B型肝炎※費用は当院負担)。海外研修制度あり(勤続4年目以降)研修先:ハワイ、学会・研修会への参加を積極的に支援します。認定看護師取得を支援します。病氣や怪我で入院したり、長期で働けなくなった場合の保障制度も導入しております。また、勤続3年以上で、月額10,000円の積立年金保険に加入できます。いずれも保険料は当院で負担します。 |
| 職員の構成:(職員数の①+②の内訳) | |
| フルタイム勤務: 114人 | |
| 短時間勤務: 8人 | |
| 現在勤務していない: 3人 | |
| 定年退職後の再任用: 2人 | |
| 女性: 112人 | |
| 男性: 15人 | |
| 10~20代: 64人 | |
| 30~40代: 50人 | |
| 50代以上: 13人 | |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): | 9年1カ月 |
| 職員の離職率(R3年度): 12.9% | |
| うち新採用者の離職率: 0% | |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): | 5.5時間 |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): | 10.0日 |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 5人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0人 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 施設PRポイント |
|--|--|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無 | ○役職名 : 看護師長 ○氏名 : 根城 しずか |
| 研修参加補助・助成制度 (有)・無 | 当院は、「ホスピタリティある医療を実践し地域社会に貢献します」の病院理念のもと、地域の医療関係者や施設との連携を強め、在宅へむけた支援に多職種一丸と努力を注いでいます。 |
| 修学資金・奨学金制度 (有)・無 | 看護教育では、新人教育・現任教育それぞれ教育プログラムを組み実施し、看護師としての専門性を高めています。院外研修参加や資格取得の支援も充実しています。 |
| 新人看護職員研修の実施 (有)・無 プリセプターと新人研修の担当が指導しています。 ・5月: 援助技術Ⅰ ・6月: 援助技術Ⅱ、看護マネジメントⅠ(救命救急処置、夜勤業務への心得と注意事項) ・7月: 毒薬・劇薬・麻薬・血液製剤の取り扱い、検査の知識と援助技術 ・8月: 医療機器取り扱い ・9月: 多重課題トレーニング ・10月: 看護マネジメントⅡ(透析に関する知識、技術、心電図の見方) ・11月: CV挿入に関する知識と技術 ・12月: フィジカルアセスメント技術 ・2月: 技術披露会 ・3月: 看護マネジメントⅣ、1年後評価 | また、仕事と子育てを両立した働きやすい環境づくりに配慮し、大勢のママさん看護師が活躍しています。ぜひ、私たちと一緒にイキイキと働いてみませんか。 |
| 採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 | ○役職名 : 看護主任 ○氏名 : 竹内 沙織 |
| ○クリニカルラダーシステム 卒業年次に応じたスキルアップと責任レベルの向上に向けた研修、教育プログラムにより看護師としての専門性をアップさせていきます。他に看護協会や各種研修会への参加も奨励しています。 ・レベルⅠ(卒後1~2年) 新人看護職員研修プログラム、ケーススタディ、看護理論 ・レベルⅡ(卒後3~4年) リーダーシップⅠ、プリセプター育成研修、研究、目標管理、人間関係論、医療安全、感染防止対策、教育論、ブラッシュアップ研修 ・レベルⅢ(卒後5~10年) リーダーシップⅡ、研究、問題解決、実習指導、感染防止対策 ・レベルⅣ(卒後10年以上) 実習指導者、管理Ⅰ、コーチング、医療安全 | 私は地域包括病棟に勤務しています。治療やリハビリをしながら、在宅復帰にむけた支援をしています。私たち看護師は本人や家族の一番身近な存在として、退院に向けての意思決定支援、退院後の健康管理や療養生活に関する不安を軽減に努めています。適切な指導や環境の調整、家族支援を行っています。 看護師として、患者様との関わりが強くやりがいのある仕事だと思います。当院は資格取得の支援も充実しており、スキルアップもできます。患者様に寄り添った看護で自分自身の成長を感じることができると思います。 |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) | ○採用後経過年数: 2年 ○氏名 : 高橋 瑞季 |
| ○看護管理者に至るまでの事例 22歳 新卒看護師 ↓ 25歳 プリセプター(臨床実習指導者) ↓ 27歳 チームリーダー ↓ 32歳 看護主任 ↓ 38歳 看護師長 ↓ 48歳 看護部長 | 当院に入職して1年が経過しました。入職直後は、病院全体のオリエンテーションを受けたのち、看護部の研修を受けます。業務の流れや看護技術に関する研修を約1か月かけて丁寧を受けたのち、配属された病棟での業務が開始されます。当院ではプリセプター制度により、新人看護師1人に先輩看護師がプリセプターとして担当します。また新人教育委員会があり、病棟全体で新人教育するシステムがあります。病棟での業務が開始してからも、月1~2回程度の新人研修があるので、知識や技術を深められます。看護技術経験チェックリストとフレクションシートにより、毎月先輩や上司と看護技術習得状況や業務の振り返りをし、成長につなげられています。 |
| お問い合わせ | |
| 所属名: 事務部総務課 | |
| 担当者名: 藤川 | |
| TEL: 0178-28-4000 | |
| FAX: 0178-20-4962 | |
| E-mail: hpsilver@sg-silver.or.jp | |

医療法人 室岡整形外科記念病院

【ホームページアドレス】

<https://www.hi-net.ne.jp/murooka/>

〒: 031-0021 | 所在地: 青森県八戸市長者三丁目3番23号

TEL: 0178-46-1000

FAX: 0178-44-0512

「優しい心と思いやりのある心」を大切に地域に愛される医療提供を全職員で目指し実践しています。

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|--------------------------------|---|
| 開設者: 室岡 孝信(法人理事長) | 募集職種: 看護師・准看護師 |
| 院長(施設長): 西村 慎一 | 選考方法: 面接 |
| 開設(院)年月日: 平成30年5月1日 | 勤務体制: 3交代制 |
| 診療科目: 整形外科、循環器内科、リハビリテーション科 | 日勤 / 8:30~17:30(内休憩60分) 準夜勤 / 16:30~1:00(内休憩60分) 深夜勤 / 00:30~9:00(内休憩60分) 遅出 / 12:00~21:00(内休憩60分) |
| 病床数: 全体 50床 | 週休制度: 4週6休 |
| うち一般: 50床 | 休日・有給休暇: |
| うち療養: 床 | 年間休日日数: 98日(R4年度) |
| うち精神: 床 | 採用6カ月後年次有給休暇日数: 10日 |
| うち結核等その他: 床 | 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) |
| 病床稼働率: 84%(R3年度) | 年末年始休暇: 4日 |
| 1日平均外来(訪問)患者数: 145人(R3年度) | その他: 夏期休暇(4日) |
| 1日平均入院(所)患者数: 42人(R3年度) | 新卒者給与月額(基本給): |
| 職員数: 67人 | 看護師 専門学校卒: 182,600円 |
| うち保健師・助産師・看護師: 22人(うち常勤 21人①) | 大学卒: 188,900円 |
| (上記のうち専門看護師: 1人) | 准看護師: 163,500円 |
| (上記のうち認定看護師: 0人) | 新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額): |
| うち准看護師: 9人(うち常勤 9人②) | 看護師(大学卒)の例: |
| うち看護補助者: 6人 | 基本給188,900円+深夜勤手当16,000円(4,000円×4回)+準夜勤手当5,400円(2,700円×2回)+遅出手当3,000円(1,500円×2回)+夜勤割増賃金20,000円程度=233,300円程度 |
| 入院基本料: 地域一般入院料3 | 給与と総支給月額の例: |
| 一般病棟: 1棟 | 採用後5年目: 25万円 |
| 療養病棟: - | 採用後10年目: 27万円 |
| 精神病棟: - | 採用後20年目: 31万円 |
| 結核病棟: - | 昇給: 年1回(4月) |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報 | 賞与: 年2回(6月・12月) |
| 職員の構成: (職員数の①+②の内訳) | 主な手当: |
| フルタイム勤務: 29人 | 準夜手当: 2,700円/回+夜勤割増賃金 |
| 短時間勤務: 1人 | 深夜手当: 4,000円/回+夜勤割増賃金 |
| 現在勤務していない: 1人 | 遅出手当: 1,500円/回 |
| 定年退職後の再任用: 6人 | 通勤手当: 実費支給(最大14,000円) |
| 女性: 29人 | 退職金制度: (有)・無 |
| 男性: 2人 | 被服貸与制度: (有)・無 |
| 10~20代: 3人 | 子育て支援に関する制度等の有無: |
| 30~40代: 15人 | 院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無 |
| 50代以上: 13人 | 育児休業制度 (有)・無 |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): | 育児短時間勤務制度 (有)・無 |
| 9年7カ月 | その他: |
| 職員の離職率(R3年度): 12% | その他特記事項: |
| うち新採用者の離職率: 50% | |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): | |
| 1時間 | |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): | |
| 11日 | |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 2人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0人 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 施設PRポイント |
|--|--|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 有・ 無 | ○役職名：総看護師長 ○氏名：清川 光子 |
| 研修参加補助・助成制度 有 ・無 | 看護の質向上の為、自己研鑽に励み、豊かな感性と人間性を備えた看護師の育成に力を入れています。安心で安全な看護提供をする為、知識・スキルの取得は必須であり、院内・院外研修を定期的実施し、また医師を講師とする等、楽しく身につく研修会を全職員で取り組んでいます。 |
| 修学資金・奨学金制度 有 ・無 | また新職員に対しては、OJT、OFF-JT制度を実施し、更にメンター制度も取り入れています。メンター制度は、「気軽に何でも相談できる相手」として人材を配置し、新職員が働くうえでの「安心できる居場所作り」を目的に導入しています。 |
| 新人看護職員研修の実施 有 ・無 | また、ワークライフバランスも充実しています。組織風土や仕事の理解等に悩む事なく全職員で助け合える職場風土です。患者様の「心」を一番に考える共に、働く人たちの「感性・人間性(心)」も大切にされた職場です。 |
| <p>I、オリエンテーション</p> <p>1. 病院理念/看護理念(当院の特色、事務関係の説明)</p> <p>2. 院内案内 3. 感染管理 4. 医療安全の規定</p> <p>5. 情報管理規定 6. 接遇 7. 災害・防災時の連絡</p> <p>8. 物品・コスト管理 * (3ヶ月、6ヶ月、12ヶ月面談)</p> <p>II、部署配属の中堅看護師1名 (OJT,OFF-OJT制度とメンター制度)</p> <p>III、院外研修</p> <p>1. 医療安全研修会 2. 感染対策研修会</p> <p>3. 褥瘡研修会 4. 認知看護研修会</p> <p>5. 記録研修会 6. 災害・防災研修会 他</p> <p>IV、院外研修会 青森県看護協会主催研修会</p> | <p>「優しい心と思いやりのある心」を大切に地域に愛される医療提供に取り組んでいます。是非当院においてください。</p> <p>○採用後経過年数：3年</p> <p>○氏名：館野 香奈</p> <p>○卒業校名：岩手県立二戸高等看護学院</p> |
| 採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 有 ・無 | 当院は局所麻酔から全身麻酔まで整形疾患の手術・リハビリを始め、骨粗鬆症やリウマチ等様々な治療・看護を実施しています。更に、Best Hospitalを目指すために、常に自己研鑽と業務改善等を意識し、全職員が改善に取り組んでいます。そして、他職種間の情報交換を積極的に行うことでより良い医療に繋がっています。 |
| <p><内容・特色></p> <p>○院内研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・年間研修会開催(1ヶ月に1～2回実施) ・災害・震災研修会の実技実習 ・救急研修会(AEDの使い方) ・医師が主催する研修会(コミュニケーションスキル/骨粗鬆症勉強会等) <p>○院外研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護協会主催研修会 ・地域連携セミナー ・他機関主催の研修会の推進 ・各種学会への参加を奨励 | <p>また、地域医療を担う病院として基幹病院から患者を受け入れ生活復帰や在宅・施設入所まで福祉医療機関等の連携をしっかりと回り、退院支援にも力を入れています。</p> <p>患者の「心」、看護の「心」を大切にし、退院後を見据えて密な関わりができ、とても充実した看護を実践することができています。是非、当院で私達と一緒に、地域に愛される医療提供を実践して行きましょう。</p> <p>○採用後経過年数：2年</p> <p>○氏名：佐々木 由季</p> <p>○卒業校名：岩手県立宮古高等看護学院</p> |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) | 整形外科単科の病棟であり、手術目的で入院する患者様や安静目的、更に術後リハビリテーション目的での転院患者様が入院されます。50床という小規模な病棟ですが、その分患者様一人一人のニーズにあった看護ケアと丁寧な看護ケアを十分提供することができます。そして、患者様が日々、ADLの向上をしていく経過をはっきり評価することができることから、「看護」へのやりがいを実感しています。 |
| <p>I、新卒・新人看護師 (プリセプティ)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・看護専門職及び社会人としての基礎つくる(看護手順に従い助言を受けながら看護実践) <p>II、スタッフナース(プリセプター)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・臨床実践/業務実践を深める(自立して看護を実践、個別な看護実践) <p>III、IVリーダーナース</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育/研究能力を高める(予測的判断を持ち看護を実践) | <p>もちろんスタッフ間のコミュニケーションもよく、他職種との連携もスムーズです。外来受診をはじめ、入院、手術、リハビリテーション等の一連とかわることができ、「チーム医療の役割」の大切さを直接学ぶことができます。患者様とご家族の「思い(心)」を大切にされた看護を今後も実践していきたいと思えます。</p> |
| <p>.....</p> <p>○主任看護師(看護実習指導者)</p> <p>.....</p> <p>○看護師長(管理研修)</p> <p>.....</p> <p>○総看護師長(認定看護管理)</p> | <p>お問い合わせ</p> <p>所属名： 事務部 事務長</p> <p>担当者名： 中村 光志</p> <p>TEL： 0178-46-1000</p> <p>FAX： 0178-44-0512</p> <p>E-mail： muroooka@hi-net.ne.jp</p> |

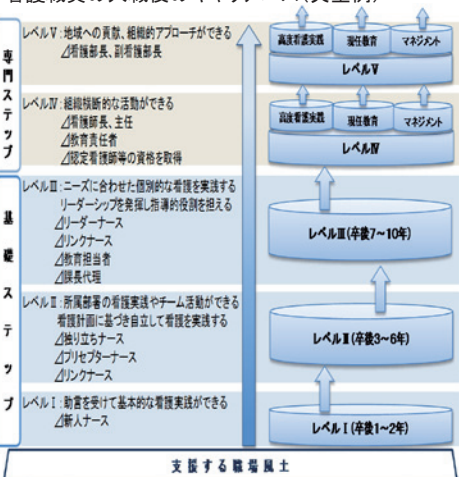
医療法人平成会 八戸平和病院

【ホームページアドレス】
http://www.heiwa-hp.or.jp/

〒:031-0823 所在地:青森県八戸市湊高台2丁目4-6
TEL:0178-31-2222 FAX:0178-35-6415

私たちは、病院の役割と基本理念を基盤として、看護を必要としている患者様の日常生活の援助を行い、健康の保持増進、疾病の早期発見や回復、安全で快適な療養を提供し、人間尊重を基本としての質の高い「患者中心の看護」を実践するよう心がけています。

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|--|---|
| 開設者: 濱田 和一郎(法人理事長) | 募集職種: 看護師、准看護師 |
| 院長(施設長): 濱田 和一郎 | 選考方法: 面接 |
| 開設(院)年月日: 1987年11月16日 | 勤務体制: 3交代制 |
| 診療科目: 泌尿器科、整形外科、内科、循環器内科、消化器内科、外科、眼科、リハビリテーション科、麻酔科(ペインクリニック)、放射線科 | 3交代 日 勤 8:30 ~ 17:30(内休憩60分) 準夜勤 16:00 ~ 1:00(内休憩60分) 深夜勤 0:30 ~ 9:30(内休憩60分) |
| 病床数: 全体 101 床 | 週休制度: 週40時間制 |
| うち一般: 101 床 | 休日・有給休暇: |
| うち療養: 床 | 年間休日日数: 123日 |
| うち精神: 床 | 初年度年次有給休暇日数: 10日 |
| うち結核等その他: 床 | 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) |
| 病床稼働率: 71.7%(R3年度) | 年末年始休暇: 6日 |
| 1日平均外来(訪問)患者数: 286人(R3年度) | その他: 特別休暇(結婚、出産、等) |
| 1日平均入院(所)患者数: 66.8人(R3年度) | 新卒者給与月額(基本給): |
| 職員数: 200人 | 看護師 専門学校卒: 175,000円 大学卒: 183,000円 |
| うち保健師・助産師・看護師: 88人(うち常勤78人①) | 准看護師: 142,000円 |
| (上記のうち専門看護師: 人) | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): |
| (上記のうち認定看護師: 人) | 看護師(大卒卒)の例 |
| うち准看護師: 11人(うち常勤9人②) | 基本給183,000円+資格手当60,000円+準夜勤手当31,200円(7,800円×4回)+深夜勤手当33,200円(8,300円×4回)=307,400円 |
| うち看護補助者: 8人 | 給与総支給月額の例: |
| 入院基本料: | 採用後 5年目: 32.9 万円 |
| 一般病棟: 10対1 | 採用後10年目: 35.6 万円 |
| 療養病棟: | 採用後20年目: 42.5 万円 |
| 精神病棟: | 昇給: 年1回 |
| 結核病棟: | 賞与: 年2回 7月・12月 |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報 | 主な手当: |
| 職員の構成:(職員数の①+②の内訳) | 皆勤手当: なし |
| フルタイム勤務: 81人 | 準夜勤手当: 7,800円/回 深夜勤手当: 8,300円/回 |
| 短時間勤務: 0人 | 超過勤務手当: 時間外 法定通り |
| 現在勤務していない: 6人 | 通勤手当: 当院規定による(最大15,000円) |
| 女性: 81人 | 住宅手当: 当院規定による(最大15,000円) |
| 男性: 6人 | 退職金制度: (有)・無 |
| 10~20代: 15人 | 被服貸与制度: (有)・無 |
| 30~40代: 54人 | 子育て支援に関する制度等の有無: |
| 50代以上: 18人 | 院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無 |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): 12年3カ月 | 育児休業制度 (有)・無 |
| 職員の離職率(R3年度): 6% | 育児短時間勤務制度 (有)・無 |
| うち新採用者の離職率: 0% | その他: 育児費用助成制度 |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 3時間 | その他特記事項: |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 8.5日 | |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 11人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 0 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 施設PRポイント |
|---|---|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 希望時対応 | ○役職名：看護部長 ○氏名：佐藤 美由樹 ○卒業校名：横浜市立大学医学部附属高等看護学校 |
| 研修参加補助・助成制度 (有)・無 | 当院の特徴を踏まえ、看護部では育てたい看護師像として |
| 修学資金・奨学金制度 (有)・無 | 1. 高齢者の特徴を踏まえ周術期を中心とした急性期看護をエビデンスの基に実践する 2. 慢性腎臓病等の慢性期疾患の病期に適した継続看護を実践する 3. 多職種と協働し患者の意思決定及び退院支援を実践する を掲げ、集合と実践教育がリンクできるような看護師教育を行っています。 また楽しい職場づくりを目標に、WLB(時間外削減や年休取得)への取り組みも行っております。 |
| 新人看護職員研修の実施 (有)・無 <内容・特色> 当院の新人看護師教育は、プリセプター制で行っています。日々の振り返りに加え、毎週末にプリセプターと看護技術の達成度評価や次週の目標を共有しています。 また毎月看護技術についての集合研修を行いOJTと運動できるようにしています。 秋頃から、透析、外来、手術室を経験して頂き継続看護や病院内連携の学習の機会としております。 | ○役職名：看護主任 ○氏名：浜田 真由美 ○卒業校名：労働福祉事業団青森労災看護専門学校 |
| 採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 <内容・特色> ・JNAラダーに沿ってキャリアラダーを作成しています。レベルをクリアするための支援体制、院内外教育システムを構築しています。 ・キャリアアップのため糖尿病療養士や慢性腎臓病療養指導看護師など学会認定資格へもチャレンジできます。 ・泌尿器科、整形外科、消化器外科、眼科の周手術期看護についてや慢性腎不全の透析療法、糖尿病、がん終末期看護についても学ぶことができます。また高齢者施設を併設しており高齢者ケアについても学ぶ環境にあります。 | 当院に転職し14年になります。老人福祉施設からの中途採用で不安でしたが、先輩方の指導や看護部の計画的な研修制度で安心して業務に臨めました。 現在は褥瘡委員会メンバーとして患者さんのラウンドをしたり、褥瘡予防や処置の検討に携わっています。褥瘡を作ると入院してくる患者さんが治癒して退院していけると、とても喜びを感じると共に皆のチームワークを実感します。院内の褥瘡NSTチーム活動にも参加し多職種でのカンファレンスや、院外研修の参加などで更に看護の視野を広げ、自分のやりがいを見出すことができました。 当院は地域に根ざし高齢社会・地域連携を視野に、様々な院内チーム活動が活発に行われています。自分らしい看護を見出しスキルアップしていける職場だと感じています。 |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)  | ○採用後経過年数：2年 ○氏名：森 愛花 ○卒業校名：八戸学院大学 入職して2年が経ちました。2年間整形外科で勤務し、今年から総合診療科で勤務しています。先輩に相談しながら患者さんに合わせた看護ケアを組み立てて行っていくことで、より看護の楽しさを実感できる場面が増えてきています。 また、様々な疾患の患者さんが入院されるため、多くの患者さんの人生の大切な時間に関わらせて頂くことができます。そのため、看護師としても人間としても成長できる職場だと思います。 |
| お問い合わせ | |
| 所属名： 総務課 | |
| 担当者名： 工藤、金田 | |
| TEL： 0178-31-2222(内線222) | |
| FAX： 0178-35-6415 | |
| E-mail: somu@heiwa-hp.or.jp | |

国民健康保険 五戸総合病院

【ホームページアドレス】
http://www.town.gonohe.aomori.jp/sogobyoin/

〒:039-1517 所在地:青森県三戸郡五戸町字沢向17番地3
TEL:0178-61-1200 FAX:0178-61-1215

看護局理念「気遣い 思いやる心」をモットーに日々患者さんと向き合っています
私たちと一緒に専門職業人として、社会人として自分磨きをしませんか？

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|--|--|
| 開設者:若宮 佳一(五戸町長) | 募集職種:看護師・助産師 |
| 院長(施設長):安藤 敏典 | 選考方法:小論文・個人面接 |
| 開設(院)年月日:昭和27年4月7日 | 勤務体制:変則2交代制(複数の日勤と1つの夜勤の組み合わせ) |
| 診療科目:外科・内科・整形外科・脳神経外科・産婦人科・小児科・耳鼻いんこう科・皮膚科・眼科 | 日 勤:8時15分～17時 中 日 勤:8時45分～17時30分 中 遅 日 勤:10時30分～19時15分 遅 日 勤:11時45分～20時30分 夜 勤:20時～翌朝9時15分(仮眠時間1時間を含む) 休憩時間:各勤務60分 |
| 病床数: 全体 165床 うち一般: 165床 | 週休制度: 完全週休2日制 休日・有給休暇: |
| 病床稼働率:54.0%(令和3年度) | 年間休日日数:119日(令和3年度) |
| 1日平均外来(訪問)患者数: 285.4人(令和3年度) | 採用6カ月後年次有給休暇日数:15日 |
| 1日平均入院(所)患者数: 84.3人(令和3年度) | 常勤看護職員年次有給休暇日数:20日 |
| 職員数: 184人 | 年末年始休暇: 6日(12/29～1/3) その他:結婚・出産・育児・介護・病気・夏季・服忌・祭日・ホランテア等 |
| うち保健師・助産師・看護師: 108人(うち常勤103人①) (上記のうち専門看護師: 0人) (上記のうち認定看護師: 2人) | 新卒者給与月額(基本給): 3年課程(短大・専門学校) 200,700円 4年課程(大学) 209,800円 |
| うち准看護師: 1人(うち常勤 0人②) | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): 3年課程卒:284,325円 4年課程卒:293,800円 |
| うち看護補助者: 5人 | 諸手当(八戸市内から通勤を想定) 通勤手当:11,500円 住居手当(家賃40,000円):19,500円 夜勤手当(夜間看護手当+夜間勤務手当 5回分): 42,425円(短大・専門)/42,800円(大卒) ※寒冷地手当:11月～3月 10,200円/月(単身の場合) |
| 入院基本料: 一般病棟: 10対1 療養病棟: 入院基本料1 or 2 精神病棟: 対1 結核病棟: 対1 | 給与総支給月額の例: 採用後5年目: 約31万円 採用後10年目: 約33万円 採用後20年目: 約39万円 |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報 | 昇給: 年1回 賞与: 年2回6月・12月 主な手当: 扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当・夜勤手当・放射線取扱手当・認定看護師手当(R円.10.1～)・感染症防疫作業手当 |
| 職員の構成:(職員数の①+②の内訳) | 退職金制度: (有)・無 |
| フルタイム勤務:103人 | 被服貸与制度: (有)・無 |
| 短時間勤務: 0人 | 子育て支援に関する制度等の有無: 院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・(無) |
| 現在勤務していない:7人 | 育児休業制度 (有)・無 |
| 女性: 95人 | 育児短時間勤務制度 (有)・無 |
| 男性: 8人 | その他: 子の看護休暇・保育料補助制度 |
| 10～20代: 38人 | その他特記事項: |
| 30～40代: 43人 | |
| 50代以上: 33人 | |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): 11年 7か月 | |
| 職員の離職率(R3年度): 8.57% | |
| うち新採用者の離職率: 0% | |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 3.2時間 | |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 9.7日 | |
| 育児休業取得職員数(R3年度): 5人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度): 1人 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 施設PRポイント | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------|------|--------|------|--------|------|--------|------|---------|------|---------|--|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無 | ○役職名：副総看護師長 ○氏名：山田 市子 ○卒業校名：八戸市立高等看護学院 | | | | | | | | | | | | |
| 研修参加補助・助成制度 有・無 | | | | | | | | | | | | | |
| 修学資金・奨学金制度 有・無 | | | | | | | | | | | | | |
| 新人看護職員研修の実施 有・無 <内容・特色> 日本看護協会新人研修ガイドライン 実地指導者制度 院外研修参加の公費負担（青森県看護協会4日間） オンデマンド研修（個別パスワード配布） 新人教育責任者研修受講修了者の配置 | 私たちは地域の皆様が安心して安全な医療が受けられるように、ホスピタリティのある看護を提供できるよう努力しています。そのために、専門職としての知識・技術だけでなく、相手を思いやる温かい心を持って人づくりを目指して教育に取り組んでいます。 これからも患者様や御家族の思いを大切に、信頼される看護を実践できるように努めていきます。一緒に頑張らしましょう。お待ちしております。 | | | | | | | | | | | | |
| 採用後のキャリア、役割に応じた院内・院外研修等の実施 有・無 <内容・特色> 院内研修 ○クリニカルラダー別研修 ・レベルⅠ～Ⅴの各レベルに応じた研修企画 ・オンデマンド研修（個別パスワード配付） ○外部講師による研修会開催 ・看護記録 ・接遇 ・看護研究 院外研修 ○日本看護協会、青森県看護協会等主催の研修会への参加推進 ○各学会、研究発表会への参加奨励 | ○採用後経過年数：5年目（看護師） ○氏名：鳥越 りな ○卒業校名：八戸学院短期大学 学生の頃に行った病院見学の際、温かい雰囲気のある病院だという印象を受けました。そのイメージは入職してからも変わらず、先輩方は温かく、優しく接してくださり、看護や業務について覚えていくことができました。 私は現在、地域包括ケア病床のスタッフとして勤務しています。地域包括ケア病床は退院支援、退院調整に関わっています。退院に向け、患者、家族の考えを尊重しながら準備を進め、指導などを行っています。また、多職種と協力することで、様々な視点から患者、家族のサポートを行うことができています。大変なことも多いですが、病棟スタッフと協力し声を掛け合い、やりがいを持って働くことができています。 | | | | | | | | | | | | |
| 看護職員の入職後のキャリアパス（典型例） クリニカルラダー <table border="1" data-bbox="109 1118 452 1273"> <thead> <tr> <th>ラダーレベル</th> <th>目安とする臨床経験年数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>レベルⅠ</td> <td>卒後1～2年</td> </tr> <tr> <td>レベルⅡ</td> <td>卒後3～4年</td> </tr> <tr> <td>レベルⅢ</td> <td>卒後5～6年</td> </tr> <tr> <td>レベルⅣ</td> <td>卒後7～10年</td> </tr> <tr> <td>レベルⅤ</td> <td>卒後11年以上</td> </tr> </tbody> </table> 副看護師長 → ファーストレベル研修 看護師長 → セカンドレベル研修 副総看護師長 → セカンドレベル研修 総看護師長 → サードレベル研修 | ラダーレベル | 目安とする臨床経験年数 | レベルⅠ | 卒後1～2年 | レベルⅡ | 卒後3～4年 | レベルⅢ | 卒後5～6年 | レベルⅣ | 卒後7～10年 | レベルⅤ | 卒後11年以上 | ○採用後経過年数：3年目 ○氏名：庭田 成奈 ○卒業校名：八戸学院大学 入職当初はわからないことやなれないことも多く、患者さんに寄り添い看護を行えるか不安でした。しかし、指導者や先輩方に相談できる環境が整っており、わからないことは指導を受け確認しながら業務を行いました。アドバイスをいただき振り返ることで少しずつ一人でもできることも増えていき、次にいかすことにつながりました。また、初年度から、県内や院内の研修があり、知識や技術を深めることができました。 当院は様々な疾患の患者さんがいるため、疾患や看護だけでなく、患者さんや家族とどう関わっていくべきか学ぶことができます。地域に基づき患者さんや家族に寄り添った看護が提供できるよう、日々向上心を持ち学んでいきたいと思っています。 |
| ラダーレベル | 目安とする臨床経験年数 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅠ | 卒後1～2年 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅡ | 卒後3～4年 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅢ | 卒後5～6年 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅣ | 卒後7～10年 | | | | | | | | | | | | |
| レベルⅤ | 卒後11年以上 | | | | | | | | | | | | |
| | お問い合わせ 所属名：看護局 担当者名：佐々木 恵美子 TEL：0178-61-1200 FAX：0178-61-1215 E-mail：sogobyoin_kanri@town.gonohe.aomori.jp | | | | | | | | | | | | |

三戸町国民健康保険 三戸中央病院

【ホームページアドレス】
<https://www.sannohe-hp.jp/>

〒:039-0141 所在地:青森県三戸郡三戸町大字川守田字沖中9-1

TEL:0179-20-1131

FAX:0179-20-1320

共に語り合い、共に支え合い、『温かい思いやりのある看護』を目指しています。
 地域医療のすばらしさを一緒に実感しませんか！

| 病院・施設基本データ | 職員採用情報 |
|--|--|
| 開設者:三戸町長 松尾 和彦 | 募集職種:看護師 |
| 院長(施設長):葛西 智徳 | 選考方法:小論文、面接 |
| 開設(院)年月日:昭和31年8月1日 | 勤務体制:3交代制 |
| 診療科目: 総合診療科、内科、婦人科、小児科、眼科、耳鼻咽喉科、整形外科、泌尿器科、皮膚科、脊椎・脊髄神経外科、脳神経内科 | 日勤/8:15~17:00(うち休憩60分) 準夜/16:15~1:00(うち休憩60分) 深夜/0:15~9:00(うち休憩60分) |
| 病床数:全体 96床 うち一般:57床 うち療養:39床 | 週休制度:完全週休2日制 休日・有給休暇: 年間休日日数:カレンダーの休日日数分 採用6カ月後年次有給休暇日数:15日 常勤看護職員年次有給休暇日数:20日(最大40日) 年末年始休暇:12/29~1/3 その他:結婚、産前・産後、服忌、夏季等 |
| 病床稼働率:69.1%(R3年度) | 新卒者給与月額(基本給): 大学(4年)卒:209,800円 短大・専門学校卒(3年)卒:200,700円 短大・専門学校卒(2年)卒:192,400円 |
| 1日平均外来(訪問)患者数:191人(R3年度) | 新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): 大学(4年)卒で、町内の賃貸住宅に住んでいる場合 基本給209,800円+通勤手当2,000円+住居手当22,500円+夜間看護手当18,600円(深夜3回・準夜3回)+夜勤手当7,161円=260,061円 |
| 1日平均入院(所)患者数:66人(R3年度) | 給与総支給月額の例: 採用後5年目:約29万円 採用後10年目:約31万円 採用後20年目:約37万円 |
| 職員数:167人 うち保健師・助産師・看護師:59人(うち常勤52人①) (上記のうち専門看護師:0人) (上記のうち認定看護師:1人) うち准看護師:7人(うち常勤4人②) うち看護補助者:12人 | 昇給:年1回 賞与:年2回(6月・12月) 主な手当: 夜間看護手当:1回につき深夜3,300円、準夜2,900円 扶養手当:配偶者6,500円等 通勤手当:片道2キロ以上2,000円~(上限46,000円) 住居手当:上限27,000円 時間外勤務手当、寒冷地手当、夜勤手当等 |
| 入院基本料: 一般病棟:10対1 療養病棟:療養 20対1/地域包括 13対1 | 退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 子育て支援に関する制度等の有無: 院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 その他:子の看護、配偶者出産、育児参加休暇等 |
| 常勤看護職員(有資格者)に関する情報 | その他特記事項: ・看護師住居完備 (ワンルームタイプ、月額12,000円) |
| 職員の構成:(職員数の①+②の内訳) | |
| フルタイム勤務:56人 短時間勤務:0人 現在勤務していない:0人 定年退職後の再任用:4人 | |
| 女性:53人 男性:3人 | |
| 10~20代:10人 30~40代:26人 50代以上:20人 | |
| 職員の平均勤続年数(R3年度末): 14年7カ月 | |
| 職員の離職率(R3年度):5.6% うち新採用者の離職率:0% | |
| 職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 9.0時間 | |
| 職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 10.8日 | |
| 育児休業取得職員数(R3年度):1人 | |
| 介護休業取得職員数(R3年度):0人 | |

| 採用後のキャリアアップ支援 | 看護職員 施設PRポイント |
|---|---|
| 専門・認定看護師資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 | <input type="checkbox"/> 役職名:看護部長(教育担当) <input type="checkbox"/> 氏名:住沢 由布子 <input type="checkbox"/> 卒業校名:八戸市看護専門学校 |
| 研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 | |
| 修学資金・奨学金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 | |
| 新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 1. 1年間の新人研修を計画し、実施しています。 主な研修内容は感染、安全、看護記録、接遇、認知症患者の看護、緩和ケア、フィジカルアセスメント等です。他に青森県看護協会主催の研修受講も年間計画として予定しています。 2. プリセプターシップを導入しています。 毎月の振り返りを行い、技術の習熟度の達成状況を確認、および情報共有し、ステップアップできるように支援しています。 | 当院は「私たちは、対象となる方々の意思を尊重し満足していただける看護を提供し地域に貢献するとともに、豊かな人間性を培います」の理念のもと、看護を提供しています。高齢者が多いこの地域では、住み慣れた地域で安心して生活できるように多職種で連携し、高齢者ケアの質向上を目指しています。教育体制は、クリニカルラーニングやeラーニングを導入し、職員一人ひとりがスキルアップできるよう取り組んでおり、認定看護師による研修会やOJT研修、学会参加や看護研究など院内外の研修が充実しています。新人教育では、プリセプターとともにチーム全体でサポートをしています。私たちと一緒に学び、地域医療のために看護の力を発揮しましょう。 <input type="checkbox"/> 役職名:看護師 <input type="checkbox"/> 氏名:薄木 千尋 <input type="checkbox"/> 卒業校名:白十字看護専門学校 |
| 採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 <input type="checkbox"/> 院内研修 ・クリニカルラダー別研修 ・オンデマンド研修(個別パスワードを配布) ・認定看護師による研修 ・院外講師による看護理論研修、医療安全研修 <input type="checkbox"/> 院外研修 日本看護協会及び青森県看護協会主催の研修会参加を促進 各種学会や研究発表会参加を奨励 | 都内で10年働き、昨年Uターンで入社2年目になります。前院と同じ医療療養病棟(地域包括ケア病床)に所属していますが、環境やシステムの違いがあり最初は戸惑いがありました。しかし、先輩方はじめ、医師、他職種の皆さんがとても親切で丁寧に教えてくれるのでとても働きやすいです。また、コロナ禍で院外研修に参加する機会が少なくなっていますが、当院はeラーニングを導入しているので、基礎から専門分野の各コースをいつでも視聴でき、自分の空き時間に学習が出来るので助かっています。職員は、地元の方が多くアットホームな雰囲気もありながら、既卒教育やサポート体制がしっかりしてしてくれるのでスキルアップを目指す方にも良い環境だと感じます。Uターンで心配な事も沢山あると思いますが、私達と一緒に頑張っていきませんか? <input type="checkbox"/> 役職名:看護師 <input type="checkbox"/> 氏名:清水 りな <input type="checkbox"/> 卒業校名:二戸高等看護学院 |
| 看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 新採用看護師 ↓ プリセプター ↓ チームリーダー ↓ 主任看護師 ファーストレベル研修受講 ↓ 看護部長 セカンドレベル研修受講 ↓ 副総看護部長 セカンドレベル研修受講 ↓ 総看護部長 サードレベル研修受講 | 新卒で三戸中央病院に勤め、3年目になります。初めはわからない事ばかりで毎日不安な思いで勤務していましたが、プリセプターや周りの先輩看護師から沢山のことを丁寧に教えていただきました。また、教育以外の部分でも話しかけて気にかけてくださることが多く、今では働きやすい環境です。 当院は高齢の患者様も多く、患者様やご家族に寄り添い適切な看護を提供できるように、毎日のチームカンファレンスや他職種との情報共有を行っています。難しいと感じることもありますが、毎日学ぶ事も多く、やりがいを感じられる職場です。 新人の方でも安心して働けると思います。一緒に学びながらスキルアップしていきましょう。 |
| | お問い合わせ |
| | 所属名: 事務局 総務班 |
| | 担当者名: 坂本 恵理子 |
| | TEL: 0179-20-1131 |
| | FAX: 0179-20-1320 |
| | E-mail: sanbyo@sannohe-hp.jp |