

国立大学法人弘前大学医学部附属病院

【ホームページアドレス】
http://www.med.hirosaki-u.ac.jp/hospital/

〒:036-8563 所在地:青森県弘前市本町53

TEL:0172-33-5111

FAX:0172-39-5189

患者さんの治癒力を引き出し、行き届いたケアで回復を促進できる看護を目指しています。
チーム医療の中で、看護の力を発揮してみませんか。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:国立大学法人弘前大学	募集職種: 看護師, 助産師
院長(施設長):大山 力	選考方法: 適性試験, 面接
開設(院)年月日:昭和20年4月1日	勤務体制:3交代制又は2交代制
診療科目:消化器内科、血液内科、膠原病内科、循環器内科、呼吸器内科、腎臓内科、内分泌内科、糖尿病代謝内科、感染症科、脳神経内科、腫瘍内科、神経科精神科、小児科、呼吸器外科、心臓血管外科、消化器外科、乳腺外科、甲状腺外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、放射線治療科、放射線診断科、産科婦人科、麻酔科、脳神経外科、形成外科、小児外科、歯科口腔外科、病理診断科、救急科、リハビリテーション科	日勤 8:30~17:00(休憩時間45分を含む) 準夜勤 16:30~1:00(休憩時間45分を含む) 深夜勤 0:15~8:45(休憩時間45分を含む) ※3交代勤務の場合
病床数: 全体 644床	週休制度:4週8休制
うち一般: 597床	休日・有給休暇:
うち療養: -床	年間休日日数:120日
うち精神: 41床	採用6カ月後年次有給休暇日数:15日(4月採用の場合)
うち結核等その他: 6床(感染症)	常勤看護職員年次有給休暇日数:40日(最大)
病床稼働率: 77.5%(R3年度)	年末年始:12/29~1/3
1日平均外来(訪問)患者数: 1627.7人(R3年度)	その他:特別休暇(結婚, 夏季(6日)等), 病気休暇
1日平均入院(所)患者数: 499.3人(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
職員数: 1,443人	看護師 大学卒 :209,800円 3年課程学校卒:200,700円 2年課程学校卒:192,400円
うち保健師・助産師・看護師:690人(うち常勤671人①)	助産師:212,600円
(上記のうち専門看護師:2人)	新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):
(上記のうち認定看護師:20人)	看護師(大学卒)2交代の例:基本給209,800円+夜間看護手当21,900円(7,300円×3回)+夜勤手当5,616円(312円×(6時間×3回))+超過勤務手当15,620円(1,562円×10時間)=252,936円
うち准看護師:0人(うち常勤 人②)	給与総支給月額の例:
うち看護補助者:86人	採用後5年目:28万円 採用後10年目:32万円 採用後20年目:38万円
入院基本料:	昇給: 年1回
一般病棟: 7対1	賞与: 年2回(6月・12月)
療養病棟: _____	主な手当:
精神病棟: 13対1	扶養手当:子10,000円, 配偶者等6,500円(ほか)
結核病棟: _____	通勤手当:実費相当額支給(最大55,000円)
	住居手当:家賃の1/2程度(最大27,000円)
	夜間看護手当:2,150円/回~
	寒冷地手当:7,360円~(11月~3月)
	退職金制度: (有)・無
	被服貸与制度: (有)・無
	子育て支援に関する制度等の有無:
	院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無
	育児休業制度 (有)・無
	育児短時間勤務制度 (有)・無
	その他:
	その他特記事項:
	看護職員用単身寮あり, 職員用駐車場あり, 永年勤続表彰制度あり, 財形貯蓄制度あり, その他各種福利厚生制度あり
職員構成:(職員数の①+②の内訳)	
フルタイム勤務: 600人	
短時間勤務: 42人	
現在勤務していない: 29人	
定年退職後の再任用: 0人	
女性: 622人	
男性: 49人	
10~20代: 229人	
30~40代: 352人	
50代以上: 90人	
職員の平均勤続年数(R3年度末): 11年3カ月	
職員の離職率(R3年度): 7.0%	
うち新採用者の離職率: 14.3%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 9.40時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 8.1日	
育児休業取得職員数(R3年度): 41人	
介護休業取得職員数(R3年度): 1人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無	○役職名:看護部長 ○氏名:井瀬 千恵子
研修参加補助・助成制度 有・無	○卒業校名:弘前大学教育学部 特別教科(看護)教員養成課程/ 北海道大学大学院教育学研究科博士課程
修学資金・奨学金制度 有・無	
新人看護職員研修の実施 有・無 <内容・特色> 看護専門職および社会人としての基盤を1年間で育成していきます。看護技術はもちろん業務の組み立てや夜勤業務など、研修内容・時期などきめ細やかなプログラムを実施しています。 配属部署では、プリセプターシップ制を基本に教育担当者も配置し部署全体で支える体制を整えています。また、教育指導支援者という独自のサポート体制もとっています。	看護部では、「患者さん・ご家族との相互理解をはかり、優しさと思いやりのある看護」を実践しております。地域の看護の拠点として患者・家族の期待に応え、質の高いいねいな看護サービスの提供を心がけています。「人間性と専門性豊かな看護職を育成すること」を教育方針として看護実践能力と教育力の育成に力を入れています。生活者の視点を大切に、患者さん・ご家族のお気持ちやニーズをくみ取り、受け入れ、そして患者さんの治療力を引き出し回復過程を促進する看護を実践しています。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 有・無 <内容・特色> クリニカルラダーを導入しています。 ○院内研修 ジェネラリスト育成のための院内教育が充実しています。レベル別研修を実施しており、自己育成研修、看護過程研修、がん看護実践者研修に力を入れています。 また、臨床指導者研修、実地指導者研修など指導に関する研修も実施しています。認定看護師による公開講座も定期的にも実施しています。 ○院外研修 日本看護協会、青森県看護協会等主催の研修を推進しています。その他各種学会、研究会での研究発表、参加を奨励しています。	○採用後経過年数:3年目 ○卒業校名:弘前大学医学部保健学科 ICUで勤務しています。地域の拠点病院として内科・外科を問わず集中的に治療・看護を行っています。全身管理はもちろん、合併症予防と残存機能の維持・回復に努め、リハビリテーションも積極的に行っています。多職種が連携し、早期回復を目指しています。 多様な病態で迷いや緊張する場面もありますが、プリセプター制度など教育体制が整っているため、先輩へ気軽に相談し学びを深めることができます。本院はワークライフバランスにも力を入れており、働きやすい環境だと感じています。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 	○採用後経過年数:5年目 ○卒業校名:青森県立保健大学健康科学部看護学科 内科外科混合病棟で勤務しています。診療科が複数であり、回復に向かう患者様、緩和ケアを受ける患者様など、様々な患者様のケアをするにあたり、毎日忙しさはありますが、様々な疾患や専門的な知識、技術について学び、患者様の個別性に合わせた看護が提供できるように心掛けています。院内研修の他にも部署内でのOJTも豊富であり、日々の業務や看護展開の際にも、先輩方の手厚いサポートがあり、教育体制も整っているため、安心して働くことができます。
お問い合わせ	
所属名:総務課 人事担当	
担当者名:宮崎 龍平	
TEL:(0172)39-5167	
FAX:(0172)39-5189	
E-mail: http://www.med.hirosaki-u.ac.jp/hospital/	

一般財団法人 医療と育成のための研究所 鳴海病院

【ホームページアドレス】
http://www.narumihospital.or.jp

〒: 036-8183 所在地: 青森県弘前市品川町19

TEL: 0172-32-5211

FAX: 0172-34-5588

病院理念に基づき患者さまを第一に考え行動し、健康増進、疾病の予防、健康の回復、苦痛の軽減を援助するために、EBMに基づいた看護に努めています。
医療チームの一員として、他の医療職者と協力して質の高い医療・看護を目指しましょう。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者: 鳴海 康仲	募集職種: 看護師・准看護師
院長(施設長): 淀野 啓	選考方法: 面接・書類選考
開設(院)年月日: 昭和9年6月22日	勤務体制: 3交代制
診療科目: 内科・消化器内科・胃腸内科・循環器内科・呼吸器内科 ・内視鏡内科・放射線科・放射線診断科・外科 ・消化器外科・乳腺外科・肛門外科・心臓血管外科 ・リハビリテーション科・婦人科	日勤: 8:30~17:00 準夜: 16:30~1:00 深夜: 0:30~9:00 ※共に休憩時間: 60分
病床数: 全体 116床	週休制度: 週休2日制
うち一般: 32床	休日・有給休暇:
うち療養: 74床	年間休日日数: 121日
うち精神: 1床	週休2日制
うち結核等その他: 10床	シフト制
病床稼働率: 一般病棟59% 療養病棟98%(R3年度)	6ヶ月後経過後の年次有給休暇付与日数: 10日
1日平均外来(訪問)患者数: 79人(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
1日平均入院(所)患者数: 一般18人 療養73人(R3年度)	155,000円~181,300円
職員数: 124人	新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち保健師・助産師・看護師: 37人(うち常勤 36人①) (上記のうち専門看護師: 人) (上記のうち認定看護師: 人)	
うち准看護師: 15人(うち常勤 15人②)	
うち看護補助者: 16人	
入院基本料:	給与と総支給月額の例:
一般病棟: 7対1	
療養病棟: 入院基本料1	
精神病棟:	
結核病棟:	
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	昇給: あり
職員の構成: (職員数の①+②の内訳)	賞与: あり
フルタイム勤務: 42人	主な手当:
短時間勤務: 1人	扶養手当(子) 5,000円
現在勤務していない: 4人	配偶者手当 10,000円
定年退職後の再任用: 4人	駐車場手当 2,500円
女性: 52人	準夜手当 4,000円(1回)
男性: 0人	深夜手当 4,500円(1回)
10~20代: 3人	退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
30~40代: 32人	被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
50代以上: 17人	子育て支援に関する制度等の有無:
職員の平均勤続年数(R3年度末): 13年6カ月	院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
職員の離職率(R3年度): 4.8%	育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
うち新採用者の離職率: 2.4%	育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 5時間	その他:
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 8日	その他特記事項:
育児休業取得職員数(R3年度): 3日	
介護休業取得職員数(R3年度): 0日	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	<p>当院は、愛と奉仕の精神を理念とし、職員一同、常に向上心を持って医療を行っております。小さな病院ですが、入院では主に放射線科IVR治療を行う急性期医療病棟と慢性期型病棟があり、やりがいがあると思います。</p> <p>また、健康管理センターやPET-CTセンターを併設しており、地域の皆様の健康管理や医療連携に貢献しております。</p> <p>また、産休・育休制度及び介護休暇制度が整えられており、安心して長期間働ける職場です。休暇後復帰時は、希望者には復帰プランを策定するなど支援しております。</p> <p>ぜひ、当院と一緒に働きましょう。</p>
研修参加補助・助成制度 有・ <input checked="" type="radio"/> 無	
修学資金・奨学金制度 <input checked="" type="radio"/> 有・無	
<p>新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="radio"/>有・無</p> <p>4～6月 防災、接遇、マナー、クリニカルパス、褥瘡対策、記録、(フォーカスチャート)急変時対応の基礎、AED講習、 コロナウィルス、コロナワクチンについて 7～10月 医療安全、院内感染対策について、多重課題場面における優先順位の考え方、重症度・医療・看護必要度 11～12月 医療機器管理、新卒看護師1人につき、2人のプリセプターが担当、不在時は別のチームナースがフォローする体制にしています。</p>	<p>役職名：看護部長 氏名：對馬 綾子 卒業校：岩手女子高校 高等看護専攻科</p> <p>当院は全国でも珍しい、放射線科の外来と入院病棟を有し、継続した医療を行っています。又療養病棟では、介護福祉士等を含む看護補助者と共に看護、介護の原点を学ぶことができます。</p> <p>人材育成についてはプリセプターシップを導入しております。新型コロナウイルスに対する医療(ワクチン・コロナ病棟)も行っており地域医療に貢献できる病院です。</p> <p>皆さんの看護力を一緒に発揮しませんか？</p>
<p>採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="radio"/>有・無</p> <p>・教育担当の主任会主催の年間教育計画あり</p> <p>・院外研修 以下機関等主催研修の受講を積極的に推進(日本看護学会・青森県看護協会など) その他、各種学会、研究会などへの参加を奨励</p>	<p>役職名：一般病棟主任 氏名：山本 さと子 卒業校：医師会看護専門学校</p> <p>私達の病院は116床の小規模病院ですが、アットホームな雰囲気や院内のかべもなく、他部署と連携し合い、質の良い看護提供するよう務めております。</p> <p>新型コロナウイルス対策では、コロナ病棟、発熱外来、オンライン診療、コロナワクチン接種に尽力し、地域に密着した医療を行っています。</p> <p>皆さん、是非一緒に働いてみませんか？</p>
<p>看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)</p>	<p>採用後経過年数：採用3年目 氏名：佐々木 亜美 卒業校：医師会看護専門学校</p> <p>私は准看護師として働きながら、看護師資格を取得するため専門学校へ通学していた際、仕事と学校の両立に何度もくじけそうになったことがありました。</p> <p>その都度先輩看護師が優しく声を掛けてくださったり、勤務調整をして通学しやすいよう支援していただき、両立することができました。</p> <p>当院では、スタッフの希望を取り入れたテーマの研修会を実施しており、積極的に学ぶ姿勢を身につけることで知識や技術を向上させることができます。</p> <p>日々、勉強を忘れず、他部署と協力しながら、患者様のケアを通し、患者様に寄り添う看護を提供できるよう頑張っていきたいです。</p>
	<p style="text-align: center;">お問い合わせ</p>
	<p>所属名： 総務課</p>
	<p>担当者名： 古川 静子</p>
	<p>TEL： 0172-32-5211</p>
	<p>FAX： 0172-34-5588</p>
<p>E-mail: soumu@aomoripet.jp</p>	

医療法人整友会 弘前記念病院

【ホームページアドレス】
http://www.hirosaki-kinen.or.jp

〒:036-8076 所在地:青森県弘前市大字境関字西田59番地1
TEL:0172-28-1211 FAX:0172-27-8230

当院看護部は、患者さまの気持ちに寄り添い、安心と満足していただける確かな看護を理念としています。新採用の方が1日も早く職場に対応できるよう、プリセプターを中心に職場全体で支援しています。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:佐々木 知行(法人理事長)	募集職種:看護師
院長(施設長):佐々木 知行	選考方法:筆記試験、面接
開設(院)年月日:昭和64年1月1日	勤務体制:三交代
診療科目: 整形外科、内科、リウマチ科	日勤 / 8:30~17:00(内休憩60分) 準夜勤/16:30~ 1:00(内休憩60分) 深夜勤/ 0:30~ 9:00(内休憩60分)
病床数: 全体 171床 うち一般: 171床	週休制度: 4週6休 休日・有給休暇:
病床稼働率: 78.4%(R3年度)	年間休日:102日 年間有給休暇日数:12日(4月採用時) 常勤看護職員年次有給休暇日数:43日(最大) 特別休暇 (結婚休暇、産休等)
1日平均外来(訪問)患者数: 220.3人(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
1日平均入院(所)患者数: 125.4人(R3年度)	看護師 大学(4年課程)卒:201,300円 短大(3年課程)卒:195,500円 短大(2年課程)卒:190,500円 准看護師 :155,000円
職員数: 201人	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち保健師・助産師・看護師: 95人(うち常勤 86人①) (上記のうち専門看護師:0人) (上記のうち認定看護師:0人) うち准看護師: 9人(うち常勤 9人②) うち看護補助者: 13人	看護師(大学卒)の例 250,900円 基本給201,300円+夜間看護手当40,000円(準夜、深夜各4回)+夜勤手当9,600円(320円×30時間(準夜・深夜労働分)) = 250,900円
入院基本料: 一般病棟: 15対1 療養病棟: 精神病棟: 結核病棟:	給与総支給月額の例: 採用後5年目:27万円 採用後10年目:30万円 採用後20年目:35万円
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	昇給: 年1回(4回) 賞与: 年2回(7月・12月) 主な手当: 夜間看護手当:準夜勤4,300円,深夜勤5,700円/回 夜勤手当:320円/時間 通勤手当:実費支給(最大15,000円) 住宅手当:家賃の1/2(最大20,000円) 超過勤務手当:個人の1時間当たりの単価による
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	退職金制度: (有)・無
フルタイム勤務: 86人	被服貸与と制度: (有)・無
短時間勤務: 0人	子育て支援に関する制度等の有無:
現在勤務していない: 3人	院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無
定年退職後の再任用: 2人	育児休業制度 (有)・無
女性: 78人	育児短時間勤務制度 (有)・無
男性: 8人	その他:子の看護休暇
10~20代: 23人	その他特記事項:
30~40代: 54人	資格取得費用全額病院負担
50代以上: 9人	自己血輸血看護師・周術期認定看護師・臨床 高気圧酸素治療技師・リウマチケア看護師
職員の平均勤続年数(R3年度末): 14年3カ月	
職員の離職率(R3年度): 3.4%	
うち新採用者の離職率: 1.1%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 2.5時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 15日	
育児休業取得職員数(R3年度): 3人	
介護休業取得職員数(R3年度): 1人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	<input type="checkbox"/> 役職名：副看護部長 <input type="checkbox"/> 氏名：澤 恵 <input type="checkbox"/> 卒業校名：弘前大学医療技術短期大学部
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	
修学資金・奨学金制度 有・ <input checked="" type="checkbox"/> 無	
新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	当院は、整形外科専門病院として、最新の医療の提供と健康寿命延伸に向けて取り組んでおります。
<p><内容・特色></p> 4月 オリエンテーション (看護記録、看護技術演習、与薬の管理等) 5月 基本的看護技術と実際、12誘導心電図の実際、医療機器研修 6月 救急処置の介助と実際、BLS研修、包帯法、診療の介助、キャストイングの実際 7月～9月 整形外科専門技術の実施と看護の実際 3月1年間の看護の振り返り 各病棟の新卒指導委員会、教育委員会の看護師が指導、評価を行い、病棟全体で支援しております。	看護部としては「患者さまの気持ちに寄り添い、安心と満足していただける確かな看護」を看護部理念とし、常に患者さまがまん中、気遣いと配慮、先手の看護を念頭に患者さま一人一人と向き合っております。看護教育としては、経年別研修の実施とe-ラーニング学習を取り入れ、自己研鑽に努めています。新採用者の皆様には新卒指導委員会が実践に即した研修の企画とプリセプターを中心に部署全体で支援しています。資格取得の支援や仕事と子育ての両立が図れるような環境を整えています。当院で私たちと一緒に楽しく看護を行いませんか。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	<input type="checkbox"/> 氏名：外川 彩乃(4病棟主任看護師) <input type="checkbox"/> 卒業校：五所川原市立高等看護学院
<p><内容・特色>(実施有りの場合)</p> 卒後経験年数に応じて段階的な教育を実施しています。 <院内> 卒後1年 基本的看護技術 2年 手術室研修 3年 プリセプター研修 4.5年 リーダー研修 <院外> ・以下機関等主催研修の受講を積極的に推進(日本看護協会、青森県看護協会等) ・その他の各種学会、研究会などの参加を奨励	当院の看護部では、整形外科専門病院ならではの知識や技術を習得することができます。新卒看護師にはプリセプターの他、新卒指導委員による看護技術の習得をサポートする教育担当者がおり、新卒者の成長を支援する態勢が整っています。 私たちは、患者様に寄り添い、患者様の持っている力を引き出すような看護を目指しています。入院時から、退院後の生活を見据え、患者様らしい生活が退院後も継続して送れるよう多職種で連携しながら回復へ向けてのケアを実践しています。回復していく患者様を側で支えることができるのは当院の魅力のひとつだと思っています。そのような環境で看護の楽しさに触れ、共に成長していきましょう。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)	<input type="checkbox"/> 伊藤 杏菜(採用2年目) <input type="checkbox"/> 卒業校名：弘前学院大学
<pre> 新卒看護師 ↓ プリセプター(3年目) ↓ チームリーダー(3年目) ↓ 看護主任 ↓ 副看護師長 ↓ 看護師長 ↓ 副看護部長 ↓ 看護部長 </pre>	入職当初は新しい環境や初めての業務に不安を感じていましたが、プリセプターや先輩看護師に丁寧に指導いただき少しずつ成長していると実感しています。新人研修もあり専門的な知識や看護技術の習得ができます。知識が足りず悩むこともありますが、温かい職場環境であるため明るく働くことができている。これからの知識や技術の向上を目指すとともに患者様に寄り添った看護を提供できるよう精進していきます。
	<p style="text-align: center;">お問い合わせ</p> 所属名： 看護部長 担当者名： 一戸 悦子 TEL: 0172-28-1211 FAX: 0172-27-8230 E-mail: kinenhp@jomon.ne.jp

津軽保健生活協同組合 健生病院・藤代健生病院

<https://www.tsugaru-health.coop/>

〒: 036-8045 所在地: 青森県弘前市大字野田2丁目2番地1 津軽保健生活協同組合
 TEL: 0172-33-7515(代) FAX: 0172-36-3231

健生「健康やかに産み、育て、健康やかに老いる」人間の一生に寄り添う「看護」という仕事に、誇りと責任をもって活動をしています。
 そして、なにより働く自分たちがずっと働き続けられる職場であること。地域からも働く人からも選ばれる医療・看護をめざしています。
 藤代: 私たちは地域に密着した精神医療・看護を展開しています。こころのケア、身体のケア、生活支援など看護の役割はとても重要です。
 仕事をしていく中で、看護師としても、ひとりの人間としても磨きがかかります。
 チーム力のある職場で奥の深〜い精神科看護を実践しませんか。

病院・施設基本データ

職員採用情報

開設者: 伊藤真弘(法人理事長)
院長: 伊藤真弘(健生)・関谷修(藤代)
開設年月日: 1952年2月(健生)・1976年3月(藤代)
診療科目
健生: 集中治療科、総合診療科、内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、神経内科、外科、消化器外科、整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、精神科、産婦人科、小児科、アレルギー科、麻酔科、臨床病理科、放射線科、救急科、緩和ケア科、皮膚科
藤代: 精神神経科、内科、放射線科、リハビリテーション科
病床数 健生: 282床・藤代: 244床(稼働219床)
健生: 急性期一般病棟200床、回復期リハビリ病棟60床 緩和ケア病棟14床、HCU8床 藤代: 精神科急性期病棟53床、老人性認知症疾患治療病棟53床 精神科一般病棟(開放)48床、精神科一般病棟(閉鎖)58床
病床稼働率 健生: 95.6%・藤代: 90.6%
1日平均外来患者数 健生: 286人・藤代: 109人
1日平均入院患者数 健生: 267人・藤代: 143人
職員数: 1340名(法人全体)
うち保健師・助産師・看護師: 433名 ① 上記のうち専門看護師: 0名 上記のうち認定看護師: 7名
うち准看護師: 17名 ② うち看護補助者: 1名
入院基本料:
健生: 急性期一般入院料1、ハイケアユニット入院医療管理料1 回復期リハビリテーション病棟入院料1、緩和ケア入院料2 藤代: 精神科急性期治療病棟13対1、精神科一般病棟15対1 老人性認知症疾患治療病棟20対1

募集職種: 看護師(新卒・既卒)
選考方法: 新卒(適性検査、小論文、面接)、既卒(適性検査、面接)
勤務体制: 3交代制
日勤/8:30~16:40(うち休憩時間60分) 準夜勤/16:30~0:40(うち休憩時間60分) 深夜勤/0:30~8:40(うち休憩時間60分) ※部署により時差勤務あり ※12時間OFF制度(勤務の間は12時間以上空きます)
週休制度: 4週6休
休日・有給休暇:
年間休日日数: 98日 採用6カ月後年次有給休暇日数: 10日~20日 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) 年末年始休暇: 5日(12/30~1/3) その他: 特別休暇(生理、結婚、忌引き、リフレッシュ等)
新卒者給与月額(基本給):
看護師 20歳 182,100 円 22歳 188,100 円
新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
看護師: 22歳 227,200円 (基本給188,100円+準夜勤4回+深夜勤4回の場合)
給与総支給月額の例: 22歳で入職した場合(看護師)
採用後5年目: 24万円~ 採用後10年目: 27万円~ 採用後20年目: 33万円~
昇給: あり 年1回
賞与: あり 年2回(7月・12月) 他薪炭手当あり 主な手当:
超過勤務手当: 基本給により変動あり 夜勤手当: 基本給により変動あり 通勤手当: 自宅から勤務場所までの最短距離をもって計算支給 住宅手当: 世帯主6,000円、非世帯主4,000円 その他: 家族手当(法人基準あり)、特別出勤手当(お盆、年末年始)等
退職金制度: 有・無
被服貸与制度: 有・無
子育て支援に関する制度等の有無:
院内保育所(夜間・24時間・病児) 有・無 育児休業制度 有・無 育児短時間勤務制度 有・無 その他: 子の看護休暇
その他特記事項:
* 同一法人に訪問看護ステーションや介護事業所あり * 共済制度あり (職員医療費助成、文化レジャー援助、サークル活動など)

常勤看護職員(有資格者)に関する情報

職員の構成: (職員数の①+②の内訳)
フルタイム勤務: 425名 短時間勤務: 2名 現在勤務していない: 19名 定年退職後の再任用: 4名
女性: 402名 男性: 48名
10~20代: 114名 30~40代: 252名 50代以上: 84名
職員の平均勤続年数(R2年度末): 12年5カ月
職員の離職率(R2年度): 3.8% うち新採用者の離職率: 0.9%
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R2年度): 9.55 時間
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R2年度): 健生: 16日・藤代: 18日
育児休業取得職員数(R2年度): 28人
介護休業取得職員数(R2年度): 0人

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> ・無	<input type="checkbox"/> 健生病院 <input type="checkbox"/> 工藤麻子 看護部教育研修委員会 委員長 <input type="checkbox"/> 弘前市医師会看護専門学校卒業
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> ・無	<p>わたしたち教育研修委員会は「患者に寄り添い安全・安心なケアの提供ができる看護職員の育成」を目標に段階別に教育研修委員が研修を計画し、教育実践を行っています。</p> <p>特に新卒看護師教育は、技術・実践での教育計画のほか、に、エルダーや職場主任以上の役職者と三者面談を毎月実施し、また個々の状況に合わせたメンタルサポート面接もおこなっています。</p> <p>中堅看護師に対する研修は、それぞれのライフバランスを踏まえたキャリア開発に関する研修を企画し、支援しています。また認定看護師等の資格取得に関する支援のために、奨学金制度も設けています。</p> <p>ぜひ一緒に学びあい、働きましょう。 Uターン・Iターンの方も大歓迎。</p>
修学資金・奨学金制度 <input checked="" type="checkbox"/> ・無 新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> ・無 新人研修プログラムによる集合研修と個別職場教育を実施しております。エルダーを中心に職場全体で新人を支えていくことを大事にしています。病棟単位での学習会も多く、新人も中堅もベテランも「共に学び、共に育ち合う」風土です。 また、法人内で新卒交流研修会を実施し、同期同士がつながることも大事にしています。	<input type="checkbox"/> 藤代健生病院 3病棟 <input type="checkbox"/> 小野 佑稀 <input type="checkbox"/> 弘前医療福祉大学卒業 入職して9年目となりました。藤代健生病院は精神科単科の病院です。急性期病棟、慢性期病棟、閉鎖病棟等、病棟ごとに特色がありますが、どの病棟も「患者さん自身がその人らしく過ごせる」ということを目指している病院です。そのために患者さん一人一人としっかり向き合い、信頼関係を築けるように関わっています。患者さんと関わっていく中で辛いこともありますが、患者さんの笑顔や回復する姿を見ることができると、一緒に外出して退院後地域でどのように生活していくのか見つけること等やりがいがあります。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> ・無 【院内研修】 ・クリニカル(キャリア)ラダーのレベル別に集合研修を実施 ・役職者別の管理者研修の実施 ・看護補助者研修 ・医療安全、院内感染対策の研修 ・看護技術、知識向上のための研修(注射技術、口腔ケア、NST、呼吸ケア、ICLSコース、呼吸ケア等) ・看護記録に係る研修(看護必要度研修含む) 【院外研修】 ・看護協会、各学会・研究会等企画の研修会への積極的参加を推進(看護協会費援助金制度あり) ・病院、法人等の理念学習をすすめる研修会への参加時間と費用の保障をしています	<input type="checkbox"/> 健生訪問看護ステーションたちまち 本所 <input type="checkbox"/> 大巻 真純 <input type="checkbox"/> 弘前市医師会附属高等看護学院卒業 在宅で提供される医療サービスは、病院で培った知識や技術を生かす場であると同時に、人間力が磨かれる場でもあります。さまざまな価値観や人生に接しながら、本当に必要なケアを提供する事で、自己満足では終わらない看護が実践できます。 病院では専門分野ごとのアプローチですが、私たちは利用者の抱える疾患に対し主治医と連携して全科に対応しています。そのため学習会やカンファレンスを積極的に開催し、互いに学びを深めたり意見交換しながら、訪問看護チームとしても成長し続けられるような環境づくりをしています。 訪問看護の魅力を知り、離れられなくなったスタッフもいます。やりがいが多い在宅医療の現場で「なくてはならない存在」に一緒になってみませんか。
看護職員の内職後のキャリアパス(典型例) クリニカル(キャリア)ラダーを利用して、継続教育を行っています。 【看護職員ラダー教育 イメージ図】 	お問い合わせ 所属名: 津軽保健生活協同組合 看護介護部 担当者名: 阿保 祥子 TEL: 090-4556-3962(担当専用携帯電話) FAX: 0172-36-3231(代) E-mail: kantai0625@tsugaru-health.coop

一般財団法人黎明郷 弘前脳卒中・リハビリテーションセンター		【ホームページアドレス】 http://www.reimeikyujp/hsc/
〒:036-8104	所在地:青森県弘前市扇町一丁目2番地1	
TEL: 0172-28-8220	FAX: 0172-28-7780	
患者様・ご家族の立場に立った思いやりのある看護を提供し、 誰からも愛される病院を目指すことを理念としています。		
病院・施設基本データ		職員採用情報
開設者: 高梨 信吾 (理事長)		募集職種: 看護師
院長(施設長): 鎌田 孝篤		選考方法: 筆記試験、面接
開設(院)年月日: 平成17年7月1日		勤務体制: 2交代制
診療科目: 脳・血管内科、循環器内科、内科、脳神経外科、リハビリテーション科、整形外科、神経内科、放射線科、歯科		日勤/8:30~17:15(内休憩45分) 夜勤/16:30~9:30(内休憩60分) ※日勤は、上記ほか早番・遅番勤務あり
病床数: 全体248床		週休制度: 完全週休2日制
うち一般: 79床		休日・有給休暇:
うち療養: 169床		年間休日日数: 124日
うち精神: 0床		採用6カ月以内 年次有給休暇日数: 4日
うち結核等その他: 0床		採用6カ月後 年次有給休暇日数: 10日
病床稼働率: 91.7%(R3年度)		常勤看護職員 年次有給休暇日数: 20日(最大)
1日平均外来(訪問)患者数: 63.2人(R3年度)		年末年始休暇: 6日
1日平均入院(所)患者数: 227.4人(R3年度)		新卒者給与月額(基本給):
職員数: 491人		看護師 大学卒: 189,700円、短大卒: 184,100円、 専門学校卒: 174,800円
うち保健師・助産師・看護師: 167人(うち常勤162人①) (上記のうち専門看護師: 0人) (上記のうち認定看護師: 5人)		新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち准看護師: 17人(うち常勤15人②)		看護師(大学卒)の例 基本給189,700円+夜勤手当26,880円(6,720円×4回) +深夜手当7,672円(1,918円×4回)+通勤手当3,100円 +住居手当21,000円=248,352円 ※単身(家賃4.5万円)、通勤距離2~5kmの場合
うち看護補助者: 44人		給与総支給月額の例:
入院基本料:		採用後5年目: 27万円
一般病棟: 急性期一般入院料1		採用後10年目: 29万円
療養病棟: 回復期リハビリテーション病棟入院料2		採用後20年目: 33万円
精神病棟:		昇給: 年1回
結核病棟:		賞与: 年2回(6月・12月) ※R3年度実績 5.2か月 主な手当:
常勤看護職員(有資格者)に関する情報		深夜手当: 時間当たり支給額の100分の25
職員の構成: (職員数の①+②の内訳)		夜勤手当: 6,720円/回
フルタイム勤務: 162人		通勤手当: 最大30,000円(※公共交通機関利用の場合)
短時間勤務: 5人		住居手当: 最大21,000円
現在勤務していない(産休・育休): 14人		資格手当: 最大3,000円(日本看護協会認定看護師等)
定年退職後の再任用: 3人		退職金制度: (有)・無
女性: 157人		被服貸与制度: (有)・無
男性: 27人		子育て支援に関する制度等の有無:
10~20代: 63人		院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無
30~40代: 105人		育休休業制度 (有)・無
50代以上: 16人		育児短時間勤務制度 (有)・無
職員の平均勤続年数(R3年度末): 8年7カ月		その他: 子の看護・介護休暇制度等
職員の離職率(R3年度): 14.1%		その他特記事項:
うち新採用者の離職率: 0%		・誕生日休暇、リフレッシュ休暇など有給休暇取得 率向上に努めています
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 3.8時間		・院内保育: H30年5月より夜間保育も実施
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 12.0日		・職員用駐車場あり
育児休業取得職員数(R3年度): 28人		
介護休業取得職員数(R3年度): 0人		

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無	○役職名：看護部長 ○氏名：樋口 三枝子
研修参加補助・助成制度 (有)・無	
修学資金・奨学金制度 (有)・無	地域包括ケアシステムの構築が進み、地域が一体となつてこれからの高齢化社会に対応しようとしている
新人看護職員研修の実施 (有)・無 <内容・特色> 入職後10カ月で必要な知識・技術を習得できるよう年間研修プログラムが組み込まれています。特に、脳卒中リハビリテーション看護の専門分野に関する基本的知識・技術は、認定看護師が研修担当しています。また、技術知識に関する研修を中心に3・6・10カ月フォローアップ研修を行っています。10カ月で到達できない項目は残りの2カ月間で達成できるようフォローしています。 病棟では、プリセプターを中心に医師、看護師、リハビリスタッフなど病棟全体で新人教育を行っています。	中、当施設は一般病棟・回復期リハビリテーション病棟の計5病棟・248床を持つ地域中核病院です。看護部職員は患者様・ご家族の立場に立った思いやりのある看護を提供し、誰からも愛される病院を目指すことを理念としています。患者様が自宅や施設、社会に復帰できることを目標に、多職種協働によるチームアプローチを展開しながら、医療面でサポートすると同時に患者様に寄り添った看護を行い、入院時から在宅復帰に向けて計画的な退院支援を行っています。入院された患者様、ご家族の方が、「この病院に入院してよかった」と笑顔で自宅退院されるよう頑張りたいと思います。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 <内容・特色> ◆院内研修 ①Off-JT(技術研修、役割研修など) ②OJT(病棟の特徴に応じた研修、Off-JTのフォロー研修など) ③キャリアラダーのレベル別に研修を実施 ④eラーニング研修を導入 ⑤看護職員を対象に、当院の医師を講師に脳卒中に関する勉強会を開催 ・その他：全職員対象のメディカルスタッフ勉強会を月2回勤務時間外に開催しています。 ◆院外研修 日本看護協会主催の研修受講を計画的かつ積極的に推奨するほか、BLS・ISLS・ACLSの受講、脳卒中学会、日本脳神経外科看護学会、その他の学会・研修会への参加、研究発表も同様に推奨しています。	○国立障害者リハビリテーションセンター学院認定看護師教育課程修了 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 ○氏名：齋藤輝之、工藤晃 急性期病棟では、脳卒中の重症化回避のケアやADL向上に向け、多職種でチーム医療を展開し、早期リハビリテーションの実践を行っています。障害を最小限とし、患者一人一人が社会復帰できることをめざしています。私達の活動が患者の回復につながっていることにやりがいを感じています。私達と一緒に脳卒中再発予防に関わっていきましょう。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 【看護管理者に至るまで】 新人看護師(LV I) ↓ プリセプター(LV II) ↓ チームリーダー(LV III) ↓ 看護主任(LV IV・看護管理ファーストレベル受講) ↓ 看護部長(看護管理ファースト～セカンドレベル受講) ↓ 副看護部長(看護管理セカンドレベル受講) ↓ 看護部長	○全国回復期リハビリテーション病棟連絡協議会認定回復期リハビリテーション看護師 ○氏名：金崎真紀子、大川麻美、成田幸英 回復期リハビリテーション病棟は、脳血管疾患等により障害を受けた患者のADL改善に向けて、多職種と連携を取り、看護師が主体的に取り組むことができる病棟です。 車いすの方が一人で歩けるようになり、チューブで栄養管理していた方が口から食事摂取できるようになっていく過程と一緒に関わった時は、とてもやりがいを感じることができます。また、患者様・ご家族と目標を共有し、地域の医療・介護スタッフと連携を取り、自宅復帰・社会復帰という目標を達成した時は、一緒に喜びを感じることができる職場です。
	お問い合わせ 所属名：庶務課長 担当者名：立林 修 TEL:0172-28-8220 FAX:0172-28-7780 E-mail: info@reimeikyoku.jp

一般財団法人双仁会 黒石厚生病院

【ホームページアドレス】

http://soujinkai-kousei.jp/kuroishi/

〒:036-0351

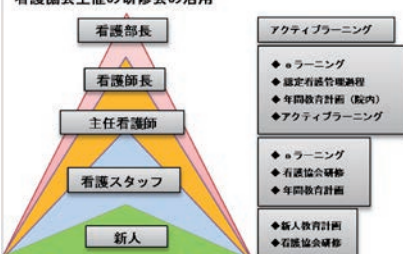
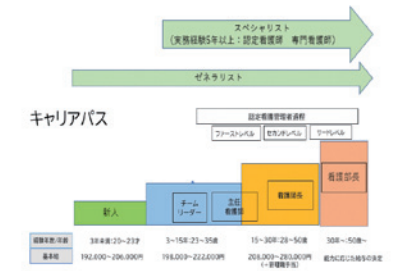
所在地:青森県黒石市大字黒石字建石9番地1

TEL:0172-52-4121

FAX:0172-52-4124

患者の皆様を中心に置くチーム医療を提供することを目指しています。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:田淵 博子(法人理事長)	募集職種:看護師・准看護師
院長(施設長): 星 信	選考方法:書類選考、面接
開設(院)年月日: 1975年2月24日	勤務体制:2交代制又は3交代制
診療科目 ・内科 ・麻酔科 ・外科 ・血液透析センター ・婦人科 ・心臓血管外科	日 勤/ 8:30~17:00(内休憩60分) 準夜勤/ 16:30~ 1:00(内休憩60分) 深夜勤/ 0:30~ 9:00(内休憩60分)
病床数: 全体 213床	週休制度:4週6休
うち一般: 99床	休日・有給休暇:
うち療養: 114床	年間休日数:100日
うち精神: 0床	初年度年次有給休暇日数:10日
うち結核等その他: 0床	常勤看護職員年次有給休暇日数:20日
病床稼働率:82%(R3年度)	年末年始休暇:6日(12/29~1/3)
1日平均外来(訪問)患者数:66人(R3年度)	その他:特別休暇(結婚、出産、育児、リフレッシュ休暇等)
1日平均入院(所)患者数:174人(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
職員数: 175人	看護師 4年制 :195,600円
うち保健師・助産師・看護師: 73人(うち常勤 69人①)	看護師 3年制 :186,600円
(上記のうち専門看護師:0人)	准看護師 :159,300円
(上記のうち認定看護師:0人)	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち准看護師: 35人(うち常勤 32人②)	看護師(4年制)の例
うち看護補助者: 68人	基本給195,600円+勤務手当6,400円+夜勤手当48,000円 (12,000×4回)=250,000円
入院基本料:	給与総支給月額の例:
一般病棟: 地域一般入院基本料3	採用後 5年目:260,000円
療養病棟: 療養病棟入院基本料1	採用後10年目:270,000円
精神病棟:	採用後20年目:290,000円
結核病棟:	昇給:年1回
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	賞与:年2回
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	主な手当:勤務手当、夜勤手当
フルタイム勤務: 91人	夜勤手当:10,500円~12,000円/回(2交代)
短時間勤務: 1人	通勤手当:通勤距離・手段に応じて支給
現在勤務していない: 7人	
定年退職後の再任用: 2人	
女性:106人	退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
男性: 2人	被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
10~20代: 36人	子育て支援に関する制度等の有無:
30~40代: 33人	院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
50代以上: 39人	育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
職員の平均勤続年数(R3年度末):	育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
10年7カ月	その他:
職員の離職率(R3年度):13%	その他特記事項:
うち新採用者の離職率:2%	女子寮(単身用)あり
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):	職員無料駐車場あり
1時間	永年勤続表彰制度あり
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):	
15日	
育児休業取得職員数(R3年度): 7人	
介護休業取得職員数(R3年度): 3人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント										
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無 <input checked="" type="checkbox"/>	○役職名：看護部長 ○氏名：杉本 直子										
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 無	○卒業校名：青森県立青森高等看護学院公衆衛生看護学部 当院は、病床数213床、114床が療養病棟で、病床数の60%が慢性期で高齢の患者が入院しています。看護部目標を「患者を中心にいたいねいな看護を提供します」とし、時代にあった求められる看護師像を目指し、日々改革を重ねています。是非皆さん仲間になりませんか。										
修学資金・奨学金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 無											
新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 無											
<p>新人看護職員の到達目標</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 看護職員・社会人として必要な基本姿勢と態度を習得する 2. 看護に必要な基礎知識を習得する 3. 基本的看護技術が実践できる 4. 複数の受持ち患者のケア計画と実践ができる 5. 自分自身を振り返り、課題を見つけることができる <p>(内容・特色)</p> <p>年間新人教育計画に沿ってeラーニングで学習機会を提供しています。看護実践は、プリセプター制でOJTを実施しています。部署配置初期のOJTをシャドウイングを行い、看護業務のイメージを円滑にし、理解しやすい工夫をしています。新人看護師の看護実践では、行動目標を設定し、アウトプットを明確に提示しています。</p>	○役職名等：看護師長 ○採用後経過年数：15年 ○卒業校：厚生看護専門学校 当院は、急性期で治療を終え、慢性期になった方が、介護保険施設や在宅介護に移行する場合の橋渡し等を担う病棟に勤務しています。看護部目標である「患者を中心にいたい、いい看護の提供を目指す」べく、部署目標を設定し、病棟スタッフと取り組んでいます。コロナ禍で患者さんと直接面会できませんが、リモート面会を取り入れ、患者さんご家族も笑顔になっています。「この病院に入院してよかった」と思っていただけのように、良質な看護ケアを提供したいと思っています。										
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 無	○役職名等：主任看護師 ○採用後経過年数：16年 ○卒業校：厚生看護専門学校										
<p>【院内研修】 年間教育計画に沿って、eラーニングを中心に教育訓練を実施し、リフレクションシートを活用している。 管理職研修は、2022年度からアクティブラーニングを導入</p> <p>【院外研修】 看護協会主催の研修会の活用</p> 	私が所属している病棟は、一般病棟です。入院患者さんの多数が寝たきりで、言語的なコミュニケーションができない方々です。どのようにしたら患者さんに寄り添った看護ができるか、日々スタッフと話し合い看護を実践しています。また、他職種との協働し、患者さんの状態にあった看護サービスの提供を行っています。リモート面会ではありますが、ご家族の声を聴き、患者さんが喜びの表情や笑顔になる姿を見て、私たちが嬉しさを感じています。看護対象者に寄り添う、いいいな看護の提供を目指しています。										
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)	○役職名等：看護師 ○採用後経過年数：3年 ○卒業校：厚生看護専門学校 私は、透析室で勤務しています。主に、外来通院での透析を担当しています。勤務当初は、機械の操作やシャント穿刺など特殊な処置で不安がありました。しかし、プリセプターや透析スタッフ全体での指導と見守りがあり、安心して業務ができました。透析治療は、療養経過が長く、透析看護で患者さんからの学びも多いです。透析治療と社会生活を両立している患者さんからの相談など受けることも多く、患者さんとの関わりに喜びや看護職としての働きがいを感じます。 透析看護の院内外の研修に参加し、日々セルフアップしている実感を持っています。腎臓病のある患者に対して、ご自宅での生活が安心できるよう患者さんと向き合う看護を目指します。										
<p>キャリアパス</p>  <p>看護職員職務規程に則り、目標管理を実施しています。</p> <table border="1" data-bbox="112 1372 515 1468"> <thead> <tr> <th>職階</th> <th>3年未満 21~23万</th> <th>3~15年 23~35万</th> <th>15~30年 28~55万</th> <th>30年~50年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員</td> <td>192,000円~206,000円</td> <td>198,000円~222,000円</td> <td>204,000円~238,000円 (介護職員) 204,000円~238,000円 (看護職員)</td> <td>204,000円~238,000円</td> </tr> </tbody> </table>	職階	3年未満 21~23万	3~15年 23~35万	15~30年 28~55万	30年~50年	職員	192,000円~206,000円	198,000円~222,000円	204,000円~238,000円 (介護職員) 204,000円~238,000円 (看護職員)	204,000円~238,000円	○役職名等：看護師 ○採用後経過年数：1年4か月 ○卒業校：茨木県立つくば看護専門学校 私は、障害者病棟に勤務しています。呼吸器の装着、意識レベルの低下があるなどの障害を抱えている方が多いです。
職階	3年未満 21~23万	3~15年 23~35万	15~30年 28~55万	30年~50年							
職員	192,000円~206,000円	198,000円~222,000円	204,000円~238,000円 (介護職員) 204,000円~238,000円 (看護職員)	204,000円~238,000円							
お問い合わせ											
所属名： 総務課											
担当者名： 採用担当者											
TEL： 0172-55-5065											
FAX： 0172-53-2778											
E-mail： kouseihp@kousei-hp.com											

国民健康保険板柳中央病院		【ホームページアドレス】 http://www.town.itayanagi.aomori.jp/chuo-medical/
〒:038-3672	所在地:青森県北津軽郡板柳町大字灰沼石岩井74番地2	
TEL:0172-73-3231	FAX:0172-73-3632	
いつも笑顔でいられるように小規模病院のチームワークとコミュニケーションで 看護職員を大切に育てます。		
病院・施設基本データ		職員採用情報
開設者: 板柳町長 成田 誠		募集職種: 看護師
院長(施設長): 照井 健		選考方法: 看護師適性検査
開設(院)年月日: 昭和23年 1月 2日		勤務体制: 2交代制
診療科目: 内科 外科 眼科 耳鼻咽喉科 整形外科 形成外科		日勤 8:15～17:00(内休憩60分) 夜勤 16:15～翌朝8:45(内休憩60分) 夜勤帯は休憩時間もあり
救急病院指定: (有)・無		週休制度: 週休2日制
病床数: 全体 80床(3床休床)		休日・有給休暇:
うち一般: 45床(包括ケア病床15床含む)		年間休日日数 122日
うち療養: 32床		採用後年次有給休暇日数 20日(最大)
うち精神: 床		常勤看護職員年次有給休暇日数 40日(最大)
うち結核等その他: 床		年末年始休暇 6日
1日平均外来(訪問)患者数:137.2人(R3年度)		その他 特別休暇(結婚、出産等)
1日平均入院(所)患者数:56.7人(R3年度)		新卒者給与月額(基本給):
職員数: 人		看護師 大卒 209,800円
うち保健師・助産師・看護師:39人(うち常勤 38人①)		短大三卒 200,700円
(上記のうち専門看護師:0人)		短大二卒 192,400円
(上記のうち認定看護師:0人)		准看護師 165,300円
うち准看護師:5人(うち常勤 0人②)		新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち看護補助者:12人		看護師(大学卒)の例
入院基本料:		基本給209,800円+夜勤手当30,000円(6,000円×5回) +調査勤務手当15,000円(1,000円×15時間)=254,800円
一般病棟:急性期一般入院科4		給与総支給月額の例:
地域包括ケア入院基本料1		採用後5年目 239,400円
療養病棟:入院基本料1		採用後10年目 259,000円
結核病棟:		採用後20年目 309,900円
常勤看護職員(有資格者)に関する情報		昇給: 年1回
職員の構成: (職員数の①+②の内訳)		賞与: 年2回(6月・12月)
フルタイム勤務:35人		主な手当:
短時間勤務:0人		夜間看護手当 3,000円
現在勤務していない:2人		夜勤手当 2,359円/回(大卒)
定年退職後の再任用:1人		超過勤務手当 1,000円/時間(新採用者)
女性:36人		通勤手当 実費支給(最大24,400円)
男性:2人		住居手当 家賃の約1/2(最大27,000円)
10～20代:1人		退職金制度: (有)・無
30～40代:23人		被服貸与制度: (有)・無
50代以上:14人		子育て支援に関する制度等の有無:
職員の平均勤続年数(R3年度末): 13年5カ月		院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無
職員の離職率(R3年度):5.4%		育児休業制度 (有)・無
うち新採用者の離職率:1.8%		育児短時間勤務制度 (有)・無
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 7時間		その他:
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 10.7日		その他特記事項:
育児休業取得職員数(R3年度):2人		
介護休業取得職員数(R3年度):0人		

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・ <input checked="" type="checkbox"/> 無	○役職名：総看護師長 ○氏名：安達 てる子 ○卒業校名：青森市立高等看護学院
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	○採用後経過年数：採用6年目 ○氏名：及川千尋 ○卒業校名：医療法人社団翠会成増看護専門学校
修学資金・奨学金制度 有・ <input checked="" type="checkbox"/> 無	地域の病院として役割を認識し、地域住民の皆様が安心して医療と看護サービスを受けられるよう、看護師ひとりひとりが専門職としての自覚を持ち、自己研鑽に努め患者様、御家族様の思いに寄り添えるよう「気づかい」「心づかい」を大切に誠実な看護の実践を目指しています。
新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 <内容・特色> (実施有りの場合) 2日間の新採用看護職員オリエンテーション後に一般病棟へ配置。プリセプターを中心に病棟スタッフ全員で業務支援を行っています。病棟師長・プリセプターと連携し院内教育委員会を中心に1カ月、3カ月、6カ月、9カ月、12カ月毎に面接、看護技術チェックリストを基に教育、指導内容、業務の習得度についての評価を実施し看護部全体で支援しています。	○採用後経過年数：採用6年目 ○氏名：及川千尋 ○卒業校名：医療法人社団翠会成増看護専門学校 私はしばらく医療の現場から離れていましたが、もう一度看護師として学びたいと思い9年間のブランクを経て入職しました。入職当初はなれないことだらけで、戸惑うことばかりでしたが、親切に教えてくださる先輩方のおかげで今日まで続けてこられました。現在はリーダー業務では、他職種と連携し退院後を見据えた看護やケアの提供について日々勉強中です。 今後は知識や技術も深めながら家族のように寄り添える看護を目指していきたいです。 また、当院は子育ての先輩もたくさんいるので、スタッフの方々のサポートもあり、仕事と家庭の両立もでき、充実した毎日を送ることのできる職場です。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 ・院内研修 集合研修として院内外の講師による研修会や伝達発表会を月1回程度実施しています。 ・クリニカルリーダー研修(令和2年度より) ・日本看護協会・青森県看護協会全国自治体病院協議会が主催する研修会、セミナー受講を推進しています。	○採用後経過年数：採用6年目 ○氏名：泉望 ○卒業校名：五所川原市立高等看護学院 私は准看護師として5年以上療養病棟で働き、職場の後押しもあり働きながら学校に通い、看護師の免許をとりました。 免許取得後、常勤として病棟勤務となりました。その後外来勤務となり、内視鏡や救急など経験をすることができました。 上司や周りのサポートがあるため無理せず覚え進める事ができました。今は病棟勤務となりみんなで助け合いながら仕事をすることができています。 急性期や慢性期など様々な患者さんと関わり、学びがたくさんあるこの病院で一緒に働きましょう。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 新採用看護師 ↓ サブリーダー プリセプター ↓ チームリーダー ↓ 主任看護師 ↓ 看護師長 ↓ 総看護師長	お問い合わせ 所属名：看護部 総看護師長 担当者名：安達 てる子 TEL：0172-73-3231 FAX：0172-73-3632 E-mail：ita-byouin@town.itayanagi.aomori.jp

医療法人ときわ会 ときわ会病院

【ホームページアドレス】
http://www.tokiwakai.or.jp

〒: 038-1216 | 所在地: 青森県南津軽郡藤崎町大字榊字亀田2-1

TEL: 0172-65-3771

FAX: 0172-65-3773

当院は「地域に密着した医療」「患者様の意思を尊重し心の通う看護」を目指しています。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者: 永山 隆造	募集職種: 看護師・准看護師
院長(施設長): 永山 淳造	選考方法: 面接
開設(院)年月日: 昭和55年1月4日	勤務体制: 変則3交代制
診療科目: 内科、外科、整形外科、消化器、肝臓内科、 消化器外科、神経内科、リハビリテーション科、リウマチ 科、麻酔科、漢方内科、糖尿病内科、内視鏡内科、肛門 外科、乳腺外来、内視鏡外科	日勤/8:50~16:50(内休憩60分) 中勤/13:00~21:00(内休憩60分) 夜勤/20:40~9:10(内休憩90分)
救急病院指定: <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無	
病床数: 全体 149 床	休日・有給休暇: 4週6休制
うち一般: 39床	年間休日日数: 84日(令和3年度)
うち回復期リハビリ: 42床	採用6ヵ月後年次有給休暇日数: 10日
うち地域包括ケア: 44床	常勤看護職員年次有給休暇日数: 20日(最大40日)
うち緩和ケア: 24床	年末年始休暇: 4日(12月31日、1月1日~3日)
病床稼働率: 73%(R3年度)	特別休暇: 結婚・出産・忌引き・リフレッシュ休暇(10日連続)
1日平均外来(訪問)患者数: 118人(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
1日平均入院(所)患者数: 108人(R3年度)	看護師: 183,000円(大卒・専門学校卒)
職員数: 235人	准看護師: 150,000円
うち保健師・助産師・看護師: 77人(うち常勤74人①)	新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):
(上記のうち専門看護師: 0人)	基本給183,000円+夜勤手当(中勤務5回+夜勤4回)
(上記のうち認定看護師: 3人)	40,500円+看護職手当10,000円+通勤手当10,000円(上限)+時
うち准看護師: 15人(うち常勤 11人②)	間外手当10,000円(見込み額) = 253,500円
うち看護補助者: 44人	給与と総支給月額の例:
入院基本料:	
一般病棟: 10対1	昇給: 年1回
地域包括ケア病棟: 13対1	賞与: 年2回 6月・12月
回復期リハビリ病棟入院料: 13対1	主な手当:
緩和ケア病棟入院料: 7対1	夜勤手当: 中勤務 1,200円 夜勤 8,000円
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	通勤手当: 上限10,000円
職員の構成: (職員数の①+②の内訳)	看護職手当: 10,000円(部署により手当の追加あり)
フルタイム勤務: 85人	時間外手当: 給与額×時間外勤務時間数に応じる
短時間勤務: 7人	家族手当: 第1子3,000円 第2子5,000円 配偶者5,000円
女性: 81人	退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
男性: 11人	被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
10~20代: 14人	子育て支援に関する制度等の有無:
30~40代: 44人	院内保育所(夜間・24時間・病児)
50代以上: 34人	育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
職員の平均勤続年数(令和3年度末): 15.4年	育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・ <input type="checkbox"/> 無
職員の離職率(令和3年度): 7.9%	その他: 看護・介護休暇、育児時間
うち新採用者の離職率: 0.00%	その他特記事項:
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 8.61時間	院内食堂割引制度・あすなる職友会(職員旅行・花見・忘年会・医療費職員負担無し・家族返金制度等)
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 11.8日	人事課、永年勤続表彰制度、職員用駐車場あり
育児休業取得職員数(R3年度): 2人	訪問看護ステーション・デイスービス・老人保健施設併
介護休業取得職員数(R3年度): 0人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 採用後経過年数：採用27年目 <input type="checkbox"/> 役職名：総看護師長 <input type="checkbox"/> 氏名：佐々木美加子 <input type="checkbox"/> 卒業校名：弘前市医師会看護専門学校
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
修学資金・奨学金制度 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	
入職者支度金制度 (看護師20万円 准看師15万円) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
<p><内容・特色></p> <p>4月 法人教育委員会「組織を理解する研修」計5回、看護科教育委員会の集合教育5～6回</p> <p>4月～1年間チューターシップマニュアルに沿って教育</p> <p>6月 青森県看護協会主催「新人研修」の受講。</p> <p>院内開催の「救急救命研修会」4時間受講修了証受ける(新人看護師必須)</p> <p>感染対策・医療安全対策・褥瘡対策は年2～4回。その他、倫理・個人情報・輸血・医療ガス・医療機器等が年間計画的に実施。</p> <p>10月 他部署研修4日間</p> <p>3月 1年間の評価</p>	<p>昭和55年設立当初から地域に密着した医療の提供を心掛けており、急性期から回復期、終末期まで含めた包括ケアを行い、地域住民の健康増進に努めています。</p> <p>看護の質向上のために、チューター制度、インターネット配信による研修、他部署研修や院外研修を実施し、看護職員のキャリアアップを支援しています。働きやすい職場を目指して職場環境の改善にも努力しています。</p> <p>また、病院機能評価認定病院であり、看護基準・手順・業務マニュアルなどは整備され、看護の質の向上に日々努力しています。</p> <p>患者様が自立・自己決定できるように支援し、自己決定が困難な状況も多い中、患者様とご家族様等と共に考え、寄り添った看護の提供を目標にしています。一人では不可能なことも、共に力を合わせると可能になります。私たちと「看護の力」を共有しませんか？</p> <p><input type="checkbox"/> 採用後経過年数：採用9年目 <input type="checkbox"/> 勤務場所：緩和ケア病棟 <input type="checkbox"/> 氏名：前田麻里子 <input type="checkbox"/> 卒業校名：弘前市医師会看護専門学校</p>
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	
<p><内容・特色></p> <p>新人看護師、キャリアラダーⅠ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ・Ⅴレベル別で各マニュアルに沿って研修する。</p> <p><院内教育></p> <p>定着している内容としてケースレポート(ラダーⅠ・Ⅱ・Ⅲ)、看護研究(ラダーⅠ・Ⅱ・Ⅲ)各自必須。</p> <p>ラダーⅣは指導者の役割を果たす。</p> <p>定例院内ケースレポート・看護研究発表会開催。院外発表へ進めている。</p> <p>インターネット配信活用(基礎・中堅・管理職コース)看護技術は動画200項目、その他、医療安全・倫理・院内感染・看護研究もインターネット配信で受講。</p> <p><役職者の院外研修></p> <p>認定看護管理者教育課程ファーストレベル(主任)・セカンドレベル(師長)・サードレベル(総看護師長)の受講を推進している。</p>	<p>緩和ケア病棟で勤務し日々感じていることは、患者様が穏やかにそしてその人らしく過ごせることが大切だと思っております。ひとり一人に寄り添ったケアを提供するために、多職種と連携していますが、医師を含めスタッフ間で気兼ねなく声を掛け合える関係性であり、それはとても恵まれている事です。患者様を通して看護のあり方を学ぶことも多く、自分自身が成長しながら仕事に携わることで、やりがいも感じています。</p> <p>私自身2度出産を経験し、1年間の育児休暇も取得していますが、現場に復帰しても温かく迎え入れてくれました。現在は、夜勤の勤務免除をしてもらい、子供と過ごす時間が確保でき、育児と仕事の両立ができています。</p> <p><input type="checkbox"/> 採用後経過年数：採用2年目(卒後2年目) <input type="checkbox"/> 勤務場所：一般病棟 <input type="checkbox"/> 氏名：田中 愛梨 <input type="checkbox"/> 卒業校名：青森中央学院大学</p>
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)	
<pre> 新卒看護師 ↓ チューター(臨床実習担当者) チームリーダー(臨床実習指導者) ↓ (臨床5年以上 認定看護師) 主任・副主任 ↓ (認定看護管理者教育課程受講) 看護師長 ↓ (認定看護管理者教育課程受講) 総看護師長 </pre>	<p>患者様とコミュニケーションを取る際、自分の生まれ育った場所ということもあり、共通の話題で話す事が出来る。また、方言を知っていることで、患者様の感じている症状を方言で伝えて頂いた。方言でなければ伝わらないニュアンスで理解する事が出来る。地元で看護師ならではの関係を築いていく事が出来る事を学んだ。</p> <p>当院は、患者様にとって、話しやすく関係性を築きやすい環境であると感じる。方言だけではなく、多職種と連携して患者様に関わることで、患者様の抱えている問題や不安を気兼ねなく話す事が出来る場面が沢山あることも患者様に寄り添った看護が出来ていると実感できる場所です。</p> <p>お問い合わせ</p> <p>所属名：看護科 総看護師長 担当者名：佐々木美加子 TEL:0172-65-3771 FAX:0172-65-3773 E-mail: tkhp-kangoka@tokiwakai.or.jp</p>