

看護師等確保対策について

青森県看護師等サポートプログラム（平成26年3月策定）

策定趣旨

県内の看護職員がワーク・ライフ・バランスを実現しつつ、ライフステージに応じてキャリアアップしながら働き続けられるよう、総合的かつ一体的な看護師等確保対策を展開し、看護職員の確保・育成・県内定着を推進するためのプログラム。

期待される効果

プログラムが推進され、各目標が達成されることにより、県内の看護職員がワーク・ライフ・バランスを実現しつつ、ライフステージに応じて働き続けられるようになる。

キャリアパス	あこがれ	受験・入学	進路決定	結婚・出産・子育て	離職・潜在看護職員	達成目標【平成32年末まで】 ※なお、達成目標は暫定的なものであり、第6次青森県看護職員需給見通しを策定する際に、平成32年12月末までの目標として再設定することとする。
	中高生		看護学生	看護職員 新人 / 中堅 / ベテラン		
1 県内就労の支援	<p>高校生の1日看護体験・進路説明会（県看護協会・医療機関）</p> <p>体験学習受入（医療機関）</p> <p>出前講座、出前トーク（医療機関・養成校・県看護協会・県）</p> <p>オープンキャンパス（養成校）</p>	<p>就職相談会（医療機関・福祉関係機関・養成校・県）</p> <p>インターンシップ（医療機関・福祉関係機関）</p> <p>施設紹介（医療機関・福祉関係機関）</p> <p>修学資金貸与（県・養成校）</p> <p>新規 看護職員資格取得特別対策事業（県・県医師会・医療機関・養成校）</p>	<p>ナースセンター（県看護協会・県） 無料職業紹介、働き方・進路相談</p> <p>潜在看護師の掘り起こし（県看護協会・県）</p> <p>再就業支援（医療機関・福祉関係機関・県看護協会・県）</p> <p>U・Iターン促進（県・各関係機関）</p>	<p>達成目標【平成32年末まで】</p> <p>看護師等学校養成所の卒業生県内就業率 62.1% → 76%（全国平均）</p> <p>ナースバンクの斡旋による就職数 183人 → 300人</p>		
2 キャリアアップ応援		<p>実習指導者養成（医療機関・県看護協会・県）</p> <p>看護教員養成（養成校・県）</p> <p>養成所運営費補助（県）</p>	<p>新人看護職員研修（医療機関・福祉関係機関・県）</p> <p>認定看護師養成（県・医療機関・大学）</p> <p>実践能力に応じたキャリアアップのための継続研修（県看護協会・県・医療機関・福祉関係機関）</p> <p>訪問看護の推進（県・県看護協会・医療機関・福祉関係機関）</p> <p>他病院等との人事交流（医療機関・福祉関係機関）</p>	<p>認定看護師数 135人 → 385人（250人増）</p> <p>看護教員養成講習会未受講者 19人 → 0人</p>		
3 魅力ある職場づくり			<p>ワーク・ライフ・バランス推進（医療機関・福祉関係機関・県看護協会・県）</p> <p>新人看護職員の離職防止（医療機関・福祉関係機関・県看護協会・県）</p> <p>処遇改善（医療機関・福祉関係機関）</p> <p>新規 病院内保育所等の設置・運営（医療機関・福祉関係機関）</p> <p>医療勤務環境改善支援センター</p>	<p>新人看護職員離職率 8.7% → 2.7%</p> <p>常勤看護職員離職率 8.5% → 3.9%</p>		
支援体制	<p>青森県看護師等確保推進会議</p> <p>看護師等養成校連絡部会</p>					