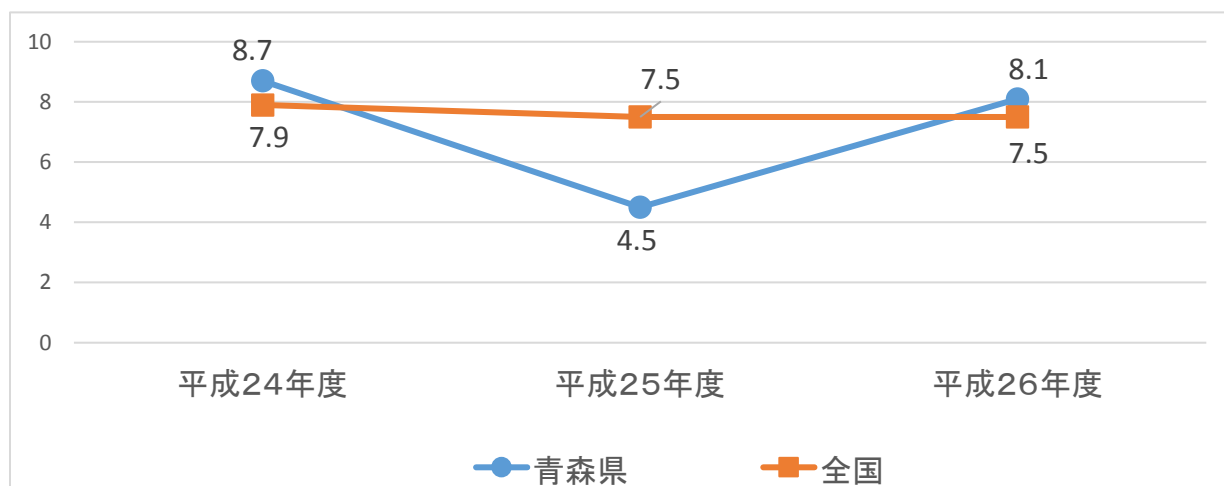


3 魅力ある職場づくり

① 新人看護職員離職率

目標:2.7%



※ナースセンター調査

平成26年度青森県の新卒看護職員の離職状況

施設種別	調査数	回収数 (率)	新卒 採用者数	新卒 退職者数	離職率
病院	97	93 (95.9%)	397	28	7.1
診療所	757	311 (41.1%)	15	3	20.0
介護老人 保健施設	62	49 (79.0%)	3	3	100.0
特別養護 老人ホーム	113	99 (87.6%)	2	0	0.0
訪問看護 ステーション	96	86 (89.6%)	1	0	0.0
市町村	40	40 (100%)	2	0	0.0
計	1,165	678 (58.2%)	420	34	8.1

平成26年度青森県の新卒看護職員の主な退職理由

労働条件・労働環境・人間関係等の職場環境	29.4%
結婚・妊娠・出産・育児等による家庭の事情	23.5%
体調不良等	14.7%

○直近の3年間で波が大きいですが、概ね全国平均と同程度で推移している状況にある。

○今後とも目標達成の2.7%に向け取り組んでいくため、新人看護研修補助事業において、効果的な事業とするため離職率などの調整率を設けることなどを検討中。