

青森県立中央病院

【ホームページアドレス】

http://aomori-kenbyo.jp/

〒: 030-8553 所在地: 青森市東道造2丁目1-1

TEL: 017-726-8111(代表)

FAX: 017-726-8325

県民の健康をささえ、安全で高度な医療を提供し、
患者さんとご家族の心に寄り添った思いやりのある看護を目指しています。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者: 青森県知事	募集職種: 看護師(助産師)
院長(施設長): 藤野 安弘	選考方法: 専門試験、論文、面接(個別)
開設(院)年月日: 昭和27年4月1日	勤務体制: 3交代制
診療科目: 内科、精神科、神経内科、小児科、循環器科、外科、整形外科、脳神経外科、心臓血管外科、消化器外科、この他ホームページ参照してください。	日勤/8:15~17:00(内休憩60分) 準夜勤/16:15~1:00(内休憩60分) 深夜勤/0:15~9:00(内休憩60分) 一部2交代制と3交代制のミックス
病床数: 全体 684床	週休制度: 4週8休
うち一般: 679床	休日・有給休暇: 年次有給休暇日数: 20日 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) 年末年始休暇: 6日 その他: 特別休暇(結婚、出産、夏季休暇等)
うち療養: 床	
うち精神: 床	
うち結核等その他: 5床	
病床稼働率: 72.4%(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
1日平均外来(訪問)患者数: 1200人(R3年度)	助産師 大学卒: 212,600円
1日平均入院(所)患者数: 491人(R3年度)	看護師 大学卒: 209,800円
職員数: 1,561人	〃 短大卒(3年): 200,700円
うち保健師・助産師・看護師: 780人(うち常勤741人①) (上記のうち専門看護師:6人) (上記のうち認定看護師:26人) うち准看護師: 15人(うち常勤 7人②) うち看護補助者: 79人	新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):
入院基本料:	看護師(大学卒)の例 基本給209,800円+夜勤手当約33,000円(夜勤8回程度)+時間外勤務手当約27,200円(1,700円×16時間)=270,000円
一般病棟: 7対1	給与総支給月額の例:
療養病棟:	採用後5年目: 33万円
精神病棟:	採用後10年目: 38万円
結核病棟:	採用後20年目: 43万円
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	昇給: 年1回
職員の構成: (職員数の①+②の内訳)	賞与: 年2回(6月・12月)計4.2か月分
フルタイム勤務: 644人	主な手当:
短時間勤務: 9人	時間外勤務手当: 約1,700円/時間(新採用者)
現在勤務していない: 73人(育児休業等)	夜間勤務手当: 約340円/時間
定年退職後の再任用: 22人	夜間看護手当: 準夜3,100円/回、深夜3,550円/回
女性: 682人	通勤手当: 通勤距離・手段に応じて支給
男性: 68人	住居手当: 家賃額に応じて支給(上限27,000円)
10~20代: 195人	退職金制度: (有)・無
30~40代: 472人	被服貸与制度: (有)・無
50代以上: 83人	子育て支援に関する制度等の有無:
職員の平均勤続年数(R3年度末):	院内保育所(夜間)24時間・病児) (有)・無
12年3カ月	育児休業制度 (有)・無
職員の離職率(R3年度): 5.0%	育児短時間勤務制度 (有)・無
うち新採用者の離職率: 7%	その他: 子の看護休暇等有り
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):	その他特記事項:
16.6時間	独身寮あり、職員駐車場あり(距離制限あり)、財形貯蓄制度あり、厚生会あり
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):	子育てや介護のための休暇・休業制度あり
8.2日	
育児休業取得職員数(R3年度): 54人	
介護休業取得職員数(R3年度):	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 病院アピールポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無	○役職名： 看護部長 ○氏名： 高林 良子 ○卒業校名： 青森県立青森高等看護学院
研修参加補助・助成制度 有・無	青森県立中央病院は、唯一の県立総合病院として、常に最先端の医療を県民に提供するために「チーム医療」の充実に努め、多職種が一丸となって日々の業務に取り組んでいます。
修学資金・奨学金制度 有・無	その中で、当院の看護師は「チーム医療」のキーパーソンとして、県民の皆様に「選ばれる病院」を目指して、患者さん・御家族の方に安全で安心していただけるように、心に寄り添った思いやりのある看護・質の高い看護を提供できるように日々努めています。
新人看護職員研修の実施 有・無	看護師として必要な臨床実践能力を身につけるための「教育支援システム」も構築されており、キャリア開発支援として、学会・研修への参加、専門看護師や認定看護師の育成にも積極的に取り組んでいます。
<p><内容・特色> 医療の高度化・専門化が進展している中、当院ではそれに対応し、専門的な知識・技術を高めるために、看護継続教育が活発に行われています。</p> <p>新採用者に対しては、プリセプター制を導入し個々の資質や特性を伸ばせるよう、きめ細やかに指導するとともに、主体的かつ段階的にステップアップできるよう支援しています。</p>	また、看護師として仕事と生活を両立させながら活き活きと働き続けられるように、ワーク・ライフ・バランスにも取り組んでいます。 皆さんが看護の素晴らしさを感じ、笑顔で元気に成長し続けられるように支援していきます。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 有・無	○役職名等： 看護師(採用7年目) ○氏名： 三澤 愛理紗 ○卒業校名： 青森県立保健大学
<p><内容・特色></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;">院内研修</p> <p style="text-align: center;">看護単位のケア・質の向上</p> <ul style="list-style-type: none"> ＊看護の基本的技術の習得 ＊リーダーの育成 ＊臨床実習指導者の育成 ＊看護研究の推進 ＊院外研修の支援 ＊研究会・学会への支援 ＊看護補助者の研修 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;">院外・卒後研修</p> <p style="text-align: center;">専門職としてのキャリア開発</p> <ul style="list-style-type: none"> ＊県立保健大学とのユニフィケーション ＊日本看護協会、青森県看護協会主催の研修参加 ＊各種学会での発表 </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: 30%;"> <p style="text-align: center;">スペシャリスト 専門・認定看護師の育成</p> <p style="text-align: center;">看護スキルのレベルアップ</p> <ul style="list-style-type: none"> 母性看護、急性・重症患者看護、がん看護、緩和ケア、がん化学療法看護、乳がん看護、がん放射線療法看護、がん疼痛看護、救急看護、新生児集中ケア、脳卒中リハビリテーション看護、慢性心不全看護、皮膚・排泄ケア、感染管理、精神科看護 </div> </div>	入職してから2度の産前後休暇・育児休業を取得しました。業務は多岐に渡り忙しい毎日ですが、仕事と家庭を両立することができ、働く環境に恵まれていると実感しています。 また、患者さんへ質の高い看護を提供するために、多くの研修に参加する機会があり、自分のスキルアップへ繋がる環境が整っています。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)	○役職名等： 看護師(採用5年目) ○氏名： 上野 莉々沙 ○卒業校名： 青森中央学院大学
新人看護師(レベルⅠ) ジェネラリスト看護師(レベルⅡ～Ⅴ) 専門・認定看護師へは、レベルⅣ以上から	入職してから神経内科・総合診療部の混合病棟で勤務しています。神経内科では難病の患者さんへの看護も行っています。入院中だけではなく、患者さんがスムーズに在宅療養へ移行できるように支援しています。また、総合診療部では様々な疾患を受入れるため、幅広い知識と技術をもつ看護が必要になります。どの病棟も質の高い看護を提供するため、病棟ごとに新人看護師の教育システムが整っています。またクリニカルラーを導入しており、経験年数を重ねていくと看護研究を行う機会もあり、さらに看護への学びを深める事ができます。福利厚生も整っており、豊かな環境の中で働くことが出来ます。
主任看護師 主幹看護師(副看護部長) 看護専門官 看護師長 看護指導監 看護部次長 看護部長	お問い合わせ 所属名： 青森県病院局 総務課 担当者名： 採用担当 TEL： 017-726-8315 FAX： 017-726-8325
	E-mail: kenbyo@pref.aomori.lg.jp

医療法人芙蓉会 村上病院

【ホームページアドレス】
http://www.fuyoukai.or.jp/

〒:030-0843 所在地:青森県青森市浜田3丁目3-14

TEL:017-729-8888

FAX:017-729-8887

当院は全室個室の病院で、地域医療への貢献と地域に密着した医療の提供を目的に活動しております。
患者様・ご家族には笑顔で温かい心と雰囲気できし、思いやりのある対応と看護に心がけております。

病院・施設基本データ

職員採用情報

開設者:理事長 村上 拓也
院長:水木 一郎
開設(院)年月日:平成24年6月1日
診療科目:内科 循環器内科 消化器内科
糖尿病内科 脳神経内科 心療内科
整形外科 血管外科 泌尿器科 皮膚科
精神科 放射線科 リハビリテーション科
(健康診断 人間ドック 脳ドック 訪問診療)

募集職種:看護師
選考方法:小論文 適性検査 面接
勤務体制:2交代制度
通常 8:30 ~ 17:00
早番 7:00 ~ 15:30
遅番 10:30 ~ 19:00
(内休憩60分)
夜勤16:30~翌朝9:00(内休憩120分)

病床数:全体 122 床
うち一般:62 床
うち結核等その他:
地域包括ケア20床 回復期リハ40床

週休制度:週休2日制
休日・有給休暇:
年間休日日数:121日
採用3カ月後年次有給休暇日数:10日
常勤看護職員年次有給休暇日数:40日(最大)
年末年始休暇:4日 お盆休み1日
その他:特別休暇 夏季休暇制度

病床稼働率:90%(2021年度)
1日平均外来(訪問)患者数:232.1人(2021年度)
1日平均入院(所)患者数:108.6人(2021年度)

新卒者給与月額(基本給):

職員数:291人
うち保健師・助産師・看護師:115人(うち常勤 103人①)
(上記のうち専門看護師: 人)
(上記のうち認定看護師: 1人)
うち准看護師:12人(うち常勤 11人②)
うち看護補助者:5人

看護師(大卒) 215,000円(資格手当含む)
看護師(その他) 210,000円(資格手当含む)
准看護師 162,000円(資格手当含む)

入院基本料:
一般病棟:10対1
療養病棟:
精神病棟:
結核病棟:

新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
看護師240,000円~245,000円
夜勤手当1回7,500円(月4回)含む
准看護師192,000円
夜勤手当1回7,500円(月4回)含む

常勤看護職員(有資格者)に関する情報

給与総支給月額の例:
採用後5年目:25万円
採用後10年目:26万円
採用後20年目:32万円

職員の構成:(職員数の①+②の内訳)
フルタイム勤務:105人
短時間勤務:3人
現在勤務していない:6人
女性:106人
男性:8人
10~20代:31人
30~40代:52人
50代以上:31人

昇給:年1回
賞与:年2回 6月・12月
主な手当:
通勤手当、住宅手当、家族手当、赴任手当
保育手当

職員の平均勤続年数(2021年度末):
7年3カ月

退職金制度: (有)・無
被服貸与制度: (有)・無

職員の離職率(2021年度):16.59%

子育て支援に関する制度等の有無:
院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無
育児休業制度 (有)・無
育児短時間勤務制度 (有)・無
その他:子育てサポート認定企業

うち新採用者の離職率:20%

その他特記事項:
慶弔見舞金制度、総合福祉団体定期保険、看護職員賠償責任保険、法人保養施設(浅虫温泉)の利用、提携業者割引サービス、健診・人間ドック・脳ドック費用助成、新入社員歓迎会、忘年会、永年勤続表彰、業績表彰、モヤヒルズ法人利用券(無料)貸出、体育・文化サークル活動への助成
※芙蓉会グループの施設(ネットワーク)は、ホームページをご参照ください。

職員1人当たり月平均超過勤務時間(2021年度):
2.5時間

職員1人当たり平均有給休暇取得日数(2021年度):
11日

育児休業取得職員数(2021年度):5人

介護休業取得職員数(2019年度):0人

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 病院アピールポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無	○役職名：看護部長 ○氏名：山田 明子 ○卒業校名：弘前大学医療技術短期大学部 看護部では、患者様や地域の皆様とのかかわりを大切に、思いやりのある質の高い看護を提供することを目指しています。そのためには、人の生命・尊厳や権利を尊重し、思いやりのある人材育成が重要です。大切な「人材」が、貴重な「人材」に成長できるよう新卒者、既卒者を問わずクリニカルラーニングシステムの導入、プリセプターシップ制度、e-ラーニングの活用、フォローアップ研修などの継続教育や日々のかかわりの中で、スタッフのキャリアアップを支援しております。 また、仕事と子育てを両立し、安心して仕事が続けられる環境づくりを行っております。
研修参加補助・助成制度 (有)・無	
修学資金・奨学金制度 (有)・無	
新人看護職員研修の実施 (有)・無 <内容・特色> 4月 新入社職員導入研修 新人教育研修(講義、演習) 5・7月 フォローアップ研修 9・11月 シミュレーション研修 10月 施設間交流研修 その他 プリセプターシップ クリニカルラーニングシステムの導入 e-ラーニングの活用など	○役職名等：看護主任 ○氏名：伊藤 佳子 ○卒業校名：青森県立保健大学 当院では、スキルアップのため研修会や学会への参加も行っています。私も日本糖尿病療養指導士の資格を取得し、現在も専門性を高めるべく研修などへの参加を行っています。 また、時短勤務アドの体制が整っており、スタッフの理解もあるため妊娠・出産などを経ても長く安心して働くことができます。子育てをしながらも看護師としてのスキルアップも諦めることなく、両立できる環境が整っています。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 <内容・特色>(実施有りの場合) ○院内研修 ・院内教育委員会主催の研修 「BSL研修」「がん栄養」「防災について」 「倫理とは」「フォローアップ研修クレーム対応」 「スキンケア」「医療安全対策」 ・看護部教育委員会主催の研修 クリニカルラーニングシステムによる段階別研修 ○院外研修 ・看護協会主催のレベルに合った研修参加 ・各種学会や単位取得のための研修会参加 ・医療安全管理者養成研修参加 ・認定看護管理者教育課程ファーストレベル受講	
看護職員の入職後のキャリアパス ○看護管理者に至るまでの事例(一例) 新卒看護師 ↓ プリセプター (臨床実習指導者) ↓ チームリーダー ↓ 主任代理 ↓ 主任 ↓ 看護師長 ↓ 副看護部長 ↓ 看護部長  村上病院 マスコットキャラクター むらかめくん	初めての転職で不安もありましたが、プリセプターや病棟の先輩方が優しく丁寧に指導してくださり、スムーズに職場に慣れることができました。また、病棟の雰囲気も良く働きやすい環境だと実感しております。 今では、回復期リハビリテーション病棟の特性を活かした看護を行うことができ、元気に退院される患者さんを見るのがとても嬉しくやりがいを感じながら仕事を行っています。これからもよりよい看護を実践できるよう日々努力していきたいと思っております。 お問い合わせ 所属名：法人本部 総務人事課 担当者名：渡邊・石澤・粕谷 TEL:017-764-1815 FAX:017-764-1814 E-mail: honbu@fuyoukai.or.jp

青森保健生活協同組合
あもり協立病院・生協さくら病院

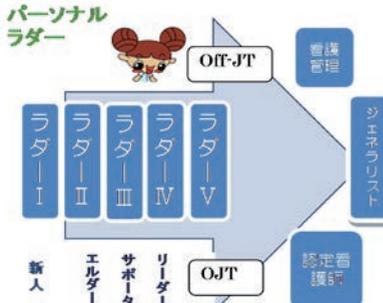
【ホームページアドレス】
www.aomori-h-coop.com/kyouritu

〒:030-0847 所在地:青森県青森市東大野二丁目9番地2
TEL:(017)729-3274(代) FAX:(017)-729-3560

地域の医療機関、福祉施設と連携を深め、差額ベッド料を頂かずに
誰でも安心して利用できる、患者さん中心の医療・看護を実践しています



病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:横田 祐介(法人理事長)	募集職種:看護師
院長(施設長):相馬 裕(協立)・百成 公美(さくら)	選考方法:筆記試験(一般・専門)小論文・面接
開設(院)年月日:1994年5月(協立)1665年9月(さくら)	勤務体制:3交代制
診療科目: 協立(内科・消化器内科・循環器内科・神経内科・精神科・リウマチ科・緩和医療科・放射線科・リハビリテーション科) さくら(精神科・神経科・内科・心療内科・精神リハビリ科)	日勤 8:45~16:55(うち休憩60分) 準夜勤16:45~0:55(うち休憩60分) 深夜勤0:45~8:55(うち休憩60分)
病床数:全体 協立223床 さくら140床	週休制度:4週6休制
うち一般:135床	休日・有給休暇: 年間休日日数:95日
うち療養:(回リハ)88床	採用後6か月後年次有休休暇日数:12日
うち精神:140床	常勤看護職員年次有給休暇日数:20日(最大)
うち結核等その他:0床	年末年始休暇:5日
病床稼働率:協立86.6%、さくら95.2%(R3年度)	その他:特別休暇(結婚・出産・永年勤続等)
1日平均外来(訪問)患者数:協立53.7人、さくら117.4人	新卒者給与月額(基本給):
1日平均入院(所)患者数:協立193.1人、さくら133.3人	看護師:大学卒 203,700円 専門学校卒193,700円
職員数:517人	新卒者給与と総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち保健師・助産師・看護師:188人(うち常勤170人①) (上記のうち専門看護師:0人) (上記のうち認定看護師:7人)	看護師(大学卒・アパートの例) 基本給203,700+夜勤手当(8回)36,000+住宅手当(12,000)+通勤手当片道4Km(3,000)+時間外勤務手当480分(12,640)合計267,340円
うち准看護師:16人(うち常勤5人②)	給与総支給月額の例:
うち看護補助者:30人	採用5年目:28万円 採用10年目:34万円 採用20年目:43万円
入院基本料:	昇給:年1回
一般病棟:10対1	賞与:年3回(7月・10月・12月)
回復期リハ病棟:13対1	主な手当:
精神病棟:15対1	夜勤手当:準夜3.8千円・深夜5千円程度(基本給を基に算出) 超過勤務手当:1580円/時間(新採用者) 通勤手当:最大22,500円 住居手当:最大12,000円
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
フルタイム勤務:171人	子育て支援に関する制度等の有無:
短時間勤務:0人	院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
現在勤務していない:0人	育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
定年退職後の再任用:11人	育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
女性:138人	その他:
男性:33人	その他特記事項:
10~20代:38人	充実の教育・フォロー体制
30~40代:87人	妊娠期間中の夜勤免除
50代以上:48人	認定看護師の資格取得にむけての支援制度あり!
職員の平均勤続年数(R3年度末):	
14年8カ月	
職員の離職率(R3年度):7.3%	
うち新採用者の離職率:0%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):	
協立13時間・さくら4時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):	
11.6日	
育児休業取得職員数(R3年度):12人	
介護休業取得職員数(R3年度):0人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無	<div data-bbox="555 148 798 193"> <p>○あおり協立病院 総看護長 ○氏名：橋 千景</p> </div> <div data-bbox="927 148 1003 236">  </div> <div data-bbox="555 244 1038 475"> <p>あおり協立病院看護部は二次救急からリハビリまでを中心とした地域密着型医療の中で、患者さんの立場に立ち、一人ひとりの「生き抜く力を支える看護」を実践しています。法人内には病院の他、在宅支援診療所や介護事業所などもあり、在宅診療や訪問看護、地域での保健予防活動など幅広い分野も経験できます。教育は卒後3年間を基礎教育としており、技術研修と合わせて他職種体験や患者体験なども取り入れながら、医療人(なかま)としての育成に力を注いでいます。地域包括ケア時代の看護師として様々なフィールドを持ち、学び続けることができる青森保健生活協同組合 あおり協立病院で皆さんをお待ちしています♪</p> </div>
研修参加補助・助成制度 (有)・無	
修学資金・奨学金制度 (有)・無	
新人看護職員研修の実施 (有)・無	
<div data-bbox="127 336 309 469">  <p>注射方法</p> </div> <div data-bbox="337 336 518 469">  <p>包括的暴力防止システム</p> </div> <div data-bbox="109 480 547 564"> <p>4月上旬 集合研修(看護技術・電子カルテシステム・医療安全・感染対策など)。4月上旬以降、配属先で徐々に業務を覚える。4月下旬 夜勤研修。5月以降から集合研修と月1回定例新人研修&交流</p> </div>	<div data-bbox="555 517 1012 580"> <p>○あおり協立病院7階(呼吸器・循環器内科)病棟看護師 ○氏名：石垣 知亜美さん(2年目) ○卒業校名：青森中央学院大学</p> </div> <div data-bbox="927 560 1003 647">  </div>
<div data-bbox="116 616 535 660"> <p>採用後のキャリア、役割に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無</p> </div> <div data-bbox="109 671 538 740"> <p>〈内容・特色〉ラダー別集合研修(2年目 他職種体験・3年目 患者体験)専門コース(緩和ケア・感染・認知症)院内・法人ローテート研修</p> </div> <div data-bbox="127 751 309 884">  <p>1年目のまとめ</p> </div> <div data-bbox="325 751 507 884">  <p>他職種体験(2年目)</p> </div> <div data-bbox="120 906 309 1038">  <p>専門コース(感染)</p> </div> <div data-bbox="325 906 507 1038">  <p>患者体験(3年目)</p> </div>	<div data-bbox="555 603 1038 855"> <p>呼吸器・循環器内科病棟では、心臓疾患の方が、重症度の高い方が多く入院しています。狭心症や閉塞性硬化症などに對して、カテーテルを用いた血管内治療や診断も行っています。入職前は、循環器系は苦手意識があり、とても不安がありました。働きながら勉強したり、先輩方から指導を受けたりして、少しずつ循環器疾患について学んでいます。当院では親身になって相談ののってくださったり、知識や技術面を教えてくださいくださったりする、エルダー・サポーター制度があります。この2人を中心に、病棟全体で新人を支えていくのが、当院の新人教育の特徴です。皆さんと一緒に働くことを楽しみにしています！</p> </div> <div data-bbox="555 879 844 943"> <p>○生協さくら病院 1病棟看護師 ○氏名：永田 優菜さん(2年目) ○卒業校名：青森市立高等看護学院</p> </div> <div data-bbox="927 900 1003 987">  </div> <div data-bbox="555 991 1038 1267"> <p>慣れない業務に不安と緊張を抱えながらの毎日でしたが、先輩の温かいサポートを受けながら、少しずつでも成長できるよう努力しています。1病棟は、認知症高齢者の方が多く入院されています。一概に認知症と言っても、一人ひとり症状が全く異なります。その方のことを理解すること、個別性のある関わりが大切であることを日々実感しています。内科的疾患を抱える方も多く、多くの疾患の理解が必要なため、勉強することがたくさんありますが、その分やりがいを感じています。生協さくら病院は、プリセプター制度があり、新人研修も充実しているため、安心感があります。スタッフ間の雰囲気も良く、働きやすい環境だと感じています。精神看護・認知症看護に興味のある皆さんお待ちしております♪</p> </div>
<div data-bbox="85 1070 463 1094"> <p>看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)</p> </div> <div data-bbox="135 1134 518 1437">  <p>The diagram shows a career path starting from '新人' (Newcomer) through five 'ラダー' (Ladder) levels (I to V). From Ladder I, it branches into 'エルダー' (Elder) and 'サポーター' (Supporter). From Ladder V, it branches into 'OJT' and 'OFF-JT'. 'OJT' leads to '認定看護師' (Certified Nurse), and 'OFF-JT' leads to '看護管理' (Nursing Management). A vertical arrow on the right indicates 'キャリアアップ' (Career Advancement).</p> </div>	<div data-bbox="729 1302 862 1326"> <p>お問い合わせ</p> </div> <div data-bbox="572 1342 997 1437"> <p>所属名：青森保健生活協同組合 本部 看護部 担当者名：須藤 TEL：017-729-3274(代表) FAX：017-729-3560</p> </div> <div data-bbox="572 1453 941 1477"> <p>E-mail: aokyokantai@aomori-h-coop.com</p> </div>

社会福祉法人敬仁会 青森敬仁会病院

【ホームページアドレス】

<http://www.hp-keizinkai.or.jp>

〒: 039-3502 所在地: 青森県青森市大字久栗坂字山辺89-10

TEL: 017-737-5566

FAX: 017-752-2151

私たちは、常に学び続けることによって、思いやりとまごころ伝わるサービスを提供し、地域社会に貢献することをミッションとし、地域から信頼される病院を目指しています。
是非、私たちと一緒にあなたの看護力を発揮してみませんか。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者: 丹野 智有	募集職種: 看護師 准看護師
院長: 曾我 須直	選考方法: 書類選考 面接
開設(院)年月日: 平成15年12月1日	勤務体制: 2交代制
診療科目: 内科、整形外科、リハビリテーション科	日勤: 8:30～17:00(内休憩 60分) 夜勤: 16:30～ 9:00(内休憩180分) 早番: 7:00～15:00(内休憩 60分) 遅番: 10:00～18:30(内休憩 60分)
救急病院指定: 有・ <input checked="" type="checkbox"/> 無	週休制度: 4週6休
病床数: 全体 120床 うち回復期リハビリテーション: 60床 うち医療療養: 60床	休日・有給休暇: 年間休日日数: 101日 採用6カ月後年次有給休暇日数: 10日 常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大) 年末年始休暇: 6日 その他: 特別休暇(夏季休暇、結婚、産前産後、慶弔時介護、リフレッシュ休暇 等)
病床稼働率: 96.6%(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
1日平均外来(訪問)患者数: 20.46人(R3年度)	看護師: 205,000円
1日平均入院(所)患者数: 114.78人(R3年度)	准看護師: 145,000円
職員数: 180人 うち保健師・助産師・看護師: 23人(うち常勤22人①) (上記のうち専門看護師: 0人) (上記のうち認定看護師: 1人) うち准看護師: 17人(うち常勤14人②) うち看護補助者: 43人	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額): 基本給 看護師: 205,000円 + 特殊手当32,500円 + 夜勤手当 × 4 ~ 5 (28,000円 ~ 35,000円) + 交通費20,700円 (上限) = 286,200円 ~ 293,200円 准看護師: 145,000円 + 特殊手当32,500円 + 夜勤手当 × 4 ~ 5 (26,000円 ~ 32,500円) + 交通費20,700円 (上限) = 224,200円 ~ 230,700円
入院基本料: 回復期リハビリ病棟: 入院基本料4 15対1 療養病棟: 入院基本料1 20対1	昇給: 年1回 賞与: 年2回(7月・12月) 主な手当: 特殊手当: 32,500円 夜勤手当: 7,000円 ~ 8,000円 (看護師) : 6,500円 ~ 7,500円 (准看護師) 通勤手当: 20,700円 (上限) ※無料駐車場完備
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	退職金制度: 有・無 <input checked="" type="checkbox"/> 無
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	被服貸与制度: 有・無 <input checked="" type="checkbox"/> 無
フルタイム勤務: 36人	子育て支援に関する制度等の有無: 保育所(24時間体制の関連施設) <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 その他: 子の看護休暇
短時間勤務: 0人	その他特記事項: 看護師寮(ワンルーム 12,000円/月) 職員用駐車場・職員通勤用送迎車の運行 研修旅費支給制度 奨学金貸与制度(月額最大10万円)
現在勤務していない: 0人	
定年退職後の再任用: 6人	
女性: 30人	
男性: 6人	
10~20代: 3人	
30~40代: 18人	
50代以上: 15人	
職員の平均勤続年数(R3年度末): 15年 2カ月	
職員の離職率(R3年度): 14.3%	
うち新採用者の離職率: 0.0%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 11.7 時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 13.2 日	
育児休業取得職員数(R2年度): 0人	
介護休業取得職員数(R2年度): 0人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 病院アピールポイント										
専門・認定看護師資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	<input type="checkbox"/> 役職名：看護総括部長 <input type="checkbox"/> 氏名：成田 勉										
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無											
修学資金・奨学金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	私たちは、思いやりとまごころ伝わる看護サービスを提供するとともに、多職種の特長を尊重し合いながら、チーム一丸となって感動あふれるサービスを提供する病院を目指しています。また、在宅や施設での生活が困難な状態にある患者様の受け皿が不足する中、医療依存度の高い患者様に対応できるような療養環境を整備し、地域の医療機関、関係機関との連携を強化しながら、保健・医療・福祉の包括的なサービスを提供できる体制を構築して、真に地域に必要とされる病院、信頼される病院を目指しております。是非、私達と一緒にあなたの看護力を発揮してみませんか。										
新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 <内容・特色> 4月～ 新入社員研修会 集合教育による基礎看護技術研修会看護業務チェックリストを活用し、定期的に到達度をチェックしながら指導 (3ヶ月評価、6ヶ月評価、12カ月評価) 10月～ フォローアップ研修 新人教育は、プリセプター制を導入しており、先輩看護師が指導にあたっています。 また、他スタッフも指導にあたり、部署全体で新人を育てる体制となっています。	<input type="checkbox"/> 採用後経過年数：6年 <input type="checkbox"/> 氏名：A・T 私が勤務している回復期リハビリテーション病棟では、脳血管疾患や整形疾患等の患者様に対し、ADLの向上と自宅又は施設等への退院に向けてのリハビリを行っています。高齢化社会となっている現代、当病棟も同様に入院患者様の年齢層は高く、主疾患だけでなく認知症をはじめ様々な疾患を抱えている患者様も多くみられます。そういった患者様に対し色々な職種スタッフが連携しながら介入するため、様々な視点から患者様の現状を把握でき、今後必要とされるケアの検討がしやすくなっています。また、退院に向けての日常生活上のケアや服薬管理等の退院時指導等も、当病棟における大切な役割だと思えますし、とてもやりがいを感じて仕事を出来ています。今後も患者様の回復していく様子や、患者様との関わりの合いの中で、他スタッフとも助け合いながら個々に合った看護を提供していきたいと思っています。										
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無 <内容・特色> <input type="checkbox"/> 院内研修 全職員対象の研修の他に、経験年数に応じた段階的な集合研修を年間を通して計画して開催しています。 <input type="checkbox"/> 院外研修 看護協会主催の研修会、各種学会・セミナー等の研修会への参加を積極的に推奨しています。 ※院外研修はすべて出張扱いとし、参加費等は全額支給されます。 ※ キャリアアップ支援のために、自己目標管理システムの導入、メンタルサポート体制の充実、認定看護師資格取得のための支援等を行っています。	<input type="checkbox"/> 採用後経過年数：6年 <input type="checkbox"/> 氏名：E・T 私は療養病棟で勤務しております。入院している患者様は多種多様な疾患を抱えており、ある程度病状が安定しているものの、寝たきりで意思疎通がうまく出来ない患者様も少なくありません。そうした患者様に対する日々の小さな変化の観察や、非言語によるコミュニケーションを大切にしています。そして、様々な患者様への看護ケアや、日々の業務を通して、看護技術や知識を深めると共に、私自身視野を広く持つことが出来るようになり、患者様の小さな変化に気づけるようになりました。亡くなる患者様も少なくはなく、時には落ち込む時もありましたが、それでも日々の業務の中で、患者様やご家族から感謝の言葉をかけてもらったり、笑顔が見られると、それがとても励みになり、仕事にやりがいを感じています。これから少しでも患者様ご家族にとって良質な看護ケアを提供できるように周りの仲間と助け合いながら、私自身も日々更なるスキルアップを目指していきたいと思っています。										
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 新卒看護師 ↓ プリセプター ↓ 副主任看護師 ↓ 主任看護師 ↓ 副看護師長 ↓ 看護師長 ↓ 副看護部長 ↓ 看護部長	<div style="text-align: center;">お問い合わせ</div> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td>所属名：</td> <td>看護部</td> </tr> <tr> <td>担当者名：</td> <td>成田 勉</td> </tr> <tr> <td>TEL：</td> <td>017-737-5566</td> </tr> <tr> <td>FAX：</td> <td>017-752-2151</td> </tr> <tr> <td>E-mail：</td> <td>keizinkai-kango@polka.ocn.ne.jp</td> </tr> </table>	所属名：	看護部	担当者名：	成田 勉	TEL：	017-737-5566	FAX：	017-752-2151	E-mail：	keizinkai-kango@polka.ocn.ne.jp
所属名：	看護部										
担当者名：	成田 勉										
TEL：	017-737-5566										
FAX：	017-752-2151										
E-mail：	keizinkai-kango@polka.ocn.ne.jp										

国民健康保険 平内中央病院

【ホームページアドレス】
<https://www.hiranai-chp.jp/>

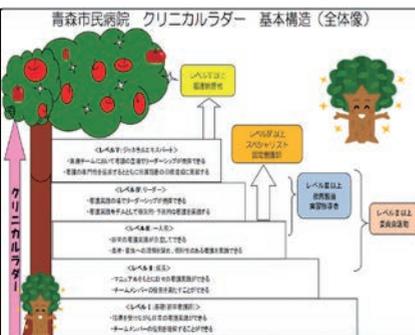
〒:039-3321 所在地:青森県東津軽郡平内町大字小湊字外ノ沢1-1
 TEL:017-755-2131 FAX:017-755-2233

地域の皆様に寄り添い、信頼される看護を目指しています。また、働き続けられる職場を目指しており、ライフワーク・バランスを大切にしています。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:平内町長 船橋 茂久	募集職種:看護師
院長(施設長):首藤 邦昭	選考方法:書類選考、面接
開設(院)年月日:昭和25年12月	勤務体制:3交代制、2交代制、変則勤務
診療科目:内科、外科、整形外科、小児科、脳神経外科、ものわすれ外来、皮膚科、眼科、メディコトリム	二交代①8:15~17:00 ②16:15~9:00 三交代①8:15~17:00 ②16:15~1:00 ③0:15~9:00 変則 早出7:15~16:00 遅出10:00~18:45
病床数:全体 96床 うち一般:15床 うち療養:48床 うち地域包括ケア:33床	週休制度:完全4週8休制 休日:有給休暇: 年間休日日数:カレンダーの休日日数分 採用6カ月後年次有給休暇日数:15日 常勤看護職員年次有給休暇日数:40日(最大) 年末年始休暇:6日(29日~3日) その他:夏季休暇 4日
病床稼働率:75.8%(R3年度)	新卒者給与月額(基本給):
1日平均外来(訪問)患者数:101.9人(R3年度)	4年大学卒:209,800円 短大3年卒:200,700円 短大2年卒:192,400円
1日平均入院(所)患者数:71.6人(R3年度)	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
職員数:134人 うち保健師・助産師・看護師:44人(うち常勤44人①) (上記のうち専門看護師:0人) (上記のうち認定看護師:1人) うち准看護師:5人(うち常勤5人②) うち看護補助者:21人	4年大学卒:236,200円 短大3年卒:227,100円 短大2年卒:218,800円 ※いずれも初任給に深夜・準夜月4回勤務分を加えた額
入院基本料: 一般病棟:急性期一般入院料4 地域包括ケア入院医療管理料1 療養病棟:療養病棟入院基本料1	給与総支給月額の例:深夜・準夜月4回勤務分を加えた額 採用後5年目:256,800円 採用後10年目:291,900円 採用後20年目:318,500円
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	昇給:年1回 賞与:年2回(6月、12月)
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	主な手当: 夜間看護手当:3,100円~7,300円/回 通勤手当:上限55,000円(交通機関利用運賃等に応じて支給) :上限31,600円(自家用車利用時距離に応じて支給) 寒冷地手当:7,360円~17,800円 その他、時間外手当、扶養手当、自宅待機手当等
フルタイム勤務:49人 短時間勤務:0人 現在勤務していない:0人 定年退職後の再任用:0人	退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
女性:43人 男性:6人 10~20代:4人 30~40代:24人 50代以上:21人	被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
職員の平均勤続年数(R3年度末): 13年6カ月	子育て支援に関する制度等の有無: 院内保育所(夜間・24時間・病児) <input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無 育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 その他:子の看護休暇制度有
職員の離職率(R3年度):13.0% うち新採用者の離職率:0%(新採用者なし)	その他特記事項: 職員用駐車場あり(無料) 身分は地方公務員となります。
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 2.7時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 8.1日	
育児休業取得職員数(R3年度): 1	
介護休業取得職員数(R3年度): 0	

<p align="center">採用後のキャリアアップ支援</p>	<p align="center">看護職員 施設PRポイント</p>
<p>専門・認定看護師資格取得支援制度 有・無</p>	<p>看護部長(認定看護管理者) 植村 れい子 (青森県立高等看護学院卒)</p>
<p>研修参加補助・助成制度 有・無</p>	<p align="center">* * * * *</p>
<p>修学資金・奨学金制度 有・無</p>	<p align="center">* * * * *</p>
<p>新人看護職員研修の実施 有・無</p>	<p>当院は、平内町唯一の入院可能な病院で、近隣の基幹病院や医院と連携しながら町民の健康を支え、地域に根ざした医療を提供しております。</p>
<p>新人看護師をチーム全体で育てるサポート体制をとっています。また、プリセプターシップ体制を導入し、個々に応じたきめ細やかな指導と、自分の強みを生かして看護の成果に責任をもてる看護職員の育成をしていきます。</p> <div style="text-align:center"> </div>	<p>病院の理念を受け、看護部は「地域の皆様に寄り添い 信頼される看護を目指します」を理念に、患者様のそばに寄り添い、安心して療養生活をしていただける質の高い看護を目指し、日々努力をしております。地域包括ケアシステムの実現へ向けて、入院から在宅(訪問看護)まで切れ目のない看護を提供しております。</p> <p>看護師の継続教育は、主体的に取り組めるようクリニカルラーニングシステムや看護実践においてはいつでも、どこでも見られるWEBでの教育システムを導入し、プリセプターシップ制度で新卒新採用者、既卒中途採用者への教育を行っております。さらに病院負担で施設外研修参加、認定看護師育成などの資格取得支援、そして、基幹病院との人事交流を積極的に実施し人材育成しております。</p> <p>心身共に健全で看護が実践できるよう、ワーク・ライフ・バランスにも力を入れております。夜間勤務は本人希望で2交代か3交代勤務が選択でき、休暇希望はほぼ100%可能にております。働くなら平内中央病院にしたい」と選ばれる病院を目指しております。</p>
<p>採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 有・無</p>	<p align="center">採用4ヶ月 松井 皇樹 (弘前学院大学看護学部卒)</p>
<p>○院内研修 クリニカルラーナーを導入し、キャリアラダー別に研修を実施しています。また、新採用者研修を2日間行い、院内全体と連携できるように院内各科の特色等について学ぶほか、他職種の先輩との面談等による心配事や不安相談等、働きやすい職場作りを行っています。</p> <p>○院外研修(参加奨励) 認定看護師の育成研修(看護協会認定)をはじめ、他資格取得のための研修(NST、認知症、糖尿病療養指導士、医療安全管理者等)についても研修費を病院負担し、積極的な参加を支援しています。</p> <p>また、希望に応じて青森県立中央病院との人事交流(1年間)のほか、青森県学会、日本糖尿病東北地方会、青森臨臨床糖尿病研究会、青森県保健医療福祉研究会での研究発表にも参加、支援しています。</p>	<p align="center">* * * * *</p> <p>私は看護師として2年間クリニックで勤務しましたが、知識と技術の向上のため病院勤務を希望し、2月から当院に就職して、病棟勤務をさせていただいています。病棟勤務は初めての経験であり不安がいっぱいでしたが、プリセプターシップ制度で、個々に合わせた教育プログラムが組まれていたので、分からないことは分かるまで丁寧に優しく指導してもらい安心して業務を実践しています。気遣ってくれる環境が整っていました。また、クリニカルラーナーシステムを取り入れており経験の少ない私はレベルⅠから始めて、先輩方の講義を聞き、知識と技術を深めることができています。自己学習としては病棟にマニュアルや専門書等の資料があり、さらにWEBによる教育システムの「ナースングスキル」の閲覧も可能であるため、自宅で学習することもできます。</p> <p>看護方式は固定チームナースング+受け持ち看護方式です。入職当時は、私は職員も患者様の特徴や疾患についてなど理解不足の状況であり、名前を覚えることや、日々の処置を理解することで精一杯でした。4か月後の今ではプリセプターや先輩方に頼りながらそばに寄り添う看護を目指しています。そして、少しずつ自信が持てるようになり、退院時に患者様から「ありがとうございました」や「あなたが話を聞いてくれたから不安なく過ごす事ができた」などの言葉をいただき、看護にやりがいを感じています。</p> <p>これからは、日々自己学習しながらスキルアップしていきたいと思っております。</p>
<p>看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)</p>	<p align="center">お問い合わせ</p>
<div style="border: 1px solid black; padding: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 卒後1年目 (レベルⅠ) <ul style="list-style-type: none"> ・新人ナース ・助言を受けて基本的な看護実践ができる。 <li style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 卒後2~3年目 (レベルⅡ) <ul style="list-style-type: none"> ・独立したナース ・独立して所属部署の看護実践ができる <li style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 卒後4~5年目 (レベルⅢ) <ul style="list-style-type: none"> ・リーダーナース ・リーダーシップを発揮し、指導的役割を担える <li style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 卒後6~9年目 (レベルⅣ) <ul style="list-style-type: none"> ・卓越した看護実践を行い、組織の横断的な活動ができる <li style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> 卒後10年以上 (レベルⅤ) <ul style="list-style-type: none"> ・地域への貢献、専門的アプローチができる。 <p align="center" style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-top: 10px;">主任看護師</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 5px;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; border-radius: 10px;">専門領</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; border-radius: 10px;">管理</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; border-radius: 10px;">ジェネラリスト</div> </div> </div>	<p>所属名: 総務課</p> <p>担当者名: 辻村 歩未</p> <p>TEL: 017-755-2131</p> <p>FAX: 017-755-2233</p> <p>E-mail: byoin@town.hiranai.aomori.jp</p> <div style="text-align:right"> </div>

青森市民病院		【ホームページアドレス】 http://www.city.aomori.aomori.jp/byouin/top.html	
〒:030-0821		所在地: 青森市勝田1丁目14番20号	
TEL: 017-734-2171(代表)		FAX: 017-734-7578	
地域に根ざした『優しく、思いやりのある看護』を目指しています 仕事と生活を両立しながら、いきいきと笑顔で一緒に働きませんか			
病院・施設基本データ		職員採用情報	
開設者: 青森市長 小野寺 晃彦		募集職種: 看護師	
院長(施設長): 豊木 嘉一		選考方法: 専門試験、論文試験、適性検査、面接試験	
開設(院)年月日: 昭和33年11月1日		勤務体制: 3交代制	
診療科目: 糖尿病・内分泌内科、循環器内科、 消化器内科、精神神経科、小児科、外科、整形外科、 脳神経外科、心臓血管外科、皮膚科、泌尿器科、 産婦人科、眼科、耳鼻いんこう科、リハビリテーション科、 形成外科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科、病理診断科		日 勤 / 8:15~17:00 (うち休憩60分) 準夜勤 / 16:15~1:00 (うち休憩60分) 深夜勤 / 0:15~9:00 (うち休憩60分) 半 日 / 8:15~12:15 (休憩なし) ※救急外来の夜勤は16時間勤務(16:15~9:15)の場合があり	
病床数: 全体 459床		週休制度: 8週16休制	
うち一般: 459床		休日・有給休暇:	
うち療養: 床		年間休日日数(R4年度): 122日	
うち精神: 床		年次有給休暇日数: 20日	
うち結核等その他: 床		常勤看護職員年次有給休暇日数: 40日(最大)	
病床稼働率: 59.6%(R3年度)		年末年始休暇: 6日	
1日平均外来(訪問)患者数: 749人(R3年度)		その他: 特別休暇(夏季、結婚、産前、産後等)	
1日平均入院(所)患者数: 273人(R3年度)		新卒者給与月額(基本給):	
職員数: 717人(令和4年4月1日現在)		大学卒 : 212,500円	
うち保健師・助産師・看護師: 360人(うち常勤 340人①)		短期大学・専門学校卒(3年): 203,400円	
(上記のうち専門看護師: 0人)		短期大学・専門学校卒(2年): 195,100円	
(上記のうち認定看護師: 12人)		新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):	
うち准看護師: 18人(うち常勤 4人②)		<大学卒の例> 支給額 271,390円	
うち看護補助者: 59人		基本給 212,500円、時間外手当(10時間)17,070円	
入院基本料:		深夜勤務(4回)13,200円、準夜勤務(5回)14,500円	
一般病棟: 急性期一般入院料1		夜間勤務手当(16h+15h)10,920円、通勤手当2,000円	
療養病棟:		放射線手当(4日)1,200円	
精神病棟:		給与総支給月額の例:	
結核病棟:		採用後5年目: 約32万円(諸手当含む)	
常勤看護職員(有資格者)に関する情報		採用後10年目: 約37万円(諸手当含む)	
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)		採用後20年目: 約41万円(諸手当含む)	
フルタイム勤務: 344人		昇給: 年1回	
短時間勤務: 24人		賞与: 年2回(6月・12月)	
現在勤務していない: 26人		主な手当:	
定年退職後の再任用: 6人		夜間看護手当: 深夜勤務3,300円/回、準夜勤務2,900円/回 等	
女性: 321人		夜間勤務手当、時間外手当、放射線手当	
男性: 23人		通勤手当: 通勤距離・手段に応じて支給	
10~20代: 43人		扶養手当: 扶養家族の人数等に応じて支給	
30~40代: 206人		住居手当: 毎月の家賃額に応じて支給 など	
50代以上: 95人		退職金制度: (有)・無	
職員の平均勤続年数(R3年度末在職者)		被服貸与制度: (有)・無	
正職員看護師平均 17年3カ月		子育て支援に関する制度等の有無:	
職員の離職率(R3年度正職員看護師): 5.9%		院内保育所(夜間・24時間・病児) (有)・無	
うち新採用者の離職率: 0%		育児休業制度 (有)・無	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R2年度):		育児短時間勤務制度 (有)・無	
正職員看護師平均 13.2時間		その他: 子の看護休暇、保育料補助制度	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):		その他特記事項:	
7.6日		・青森県市町村職員共済組合による給付制度(出産費、 育児休業・介護休業手当金等)、貸付制度(普通貸付、 住宅貸付等)などあり	
育児休業取得職員数(R3年度): 21人		・青森市職員互助会による給付制度(結婚・出産・入学・ 卒業祝金等)、貸付制度(一般貸付、住宅貸付等)など	
介護休業取得職員数(R3年度): 7人			

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無	○役職名：看護局長 ○氏名：小枝 文子 ○卒業校名：弘前大学医療技術短期大学部 看護学科 
研修参加補助・助成制度 (有)・無	
修学資金・奨学金制度 有・無	
新人看護職員研修の実施 (有)・無 <内容・特色> 4月入職時：4日程度の集合研修 4月～1年間で新人看護師到達目標に沿った研修 (看護技術、救急看護、褥瘡研修、 感染管理、医療安全、手術室・ICU・HCU見学研修、 フォローアップなど) 私たちはPNSで新人看護師を育成します。2人の先輩と 一緒にパートナーを組み、1年間看護の基本を学びます。 新人の成長を所属する部署全体で支援していきます。	青森市民病院は、地域の支援病院として市民の皆さまが安心して医療が受けられるように、「人に優しく、思いやりのある看護を提供します」の理念のもとに、専門職としてひとり一人の患者のニーズに応えた心温まる看護の提供を目指しています。 看護体制はPNSを導入し6年目を迎えました。ペアで業務することで、情報共有だけでなく、知識・技術の伝承による効果的な教育や、安全で効率的な業務遂行に結びついています。 現在、看護実践能力向上を図るため、教育体制や教育環境を整備し、様々な研修を企画し人材育成に力を入れて取り組んでいます。互いに成長し合える職場で一緒に働いてみませんか。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 (有)・無 <内容・特色> ○院内研修 入職時研修の他、クリニカルラダーレベル別に研修を実施しています。 ○eラーニング研修 看護職員個々が、自分の生活スタイルに合わせて最新の知識を習得できる環境を整備しています。 看護の基礎から最新のトピックまでの幅広いテーマの講義を好きなだけ視聴することができます。 ○院外研修 看護協会主催の研修会等の受講を積極的に推進 各種学会、研究会への発表、参加を推奨 【急変時の看護】 【輸血の取り扱い】  	○看護師 (採用8年目) 脳卒中リハビリテーション看護認定看護師 主任看護師 ○氏名：高野 志仁 ○卒業校名：青森市立高等看護学院 私は、社会人を経験した後、看護師免許を取得し、他病院から中途で当院へ入職しました。脳神経外科病棟へ配属され、働いていくうちにもっと自分の行う看護に対して専門性を持ち、根拠のあるケアを行いたいと思い、脳卒中リハビリテーション看護認定看護師の資格を取得しました。現在は、主任看護師として看護の質向上を目指し、スタッフ丸となって日々看護ケアに当たっています。今後、特定行為研修を受講しさらなるキャリアアップも目指しています。当院は、様々な資格取得や研修参加に対する支援があります。教育体制が充実し、キャリアアップも図れる当院で一緒に働く働きましょ。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) 青森市民病院 クリニカルラダー 基本構造 (全体像)  看護実践能力 組織役割遂行能力 専門性の開発能力 専門職・公務員としての意識・態度	○看護師 (採用2年目) ○氏名：一戸 未久 ○卒業校名：黒石高校専攻科 私は、2階東病棟に勤務して2年目になります。2階東病棟は、循環器内科と心臓血管外科の混合病棟で、急変する患者さんが他の一般病棟と比べると多いため、迅速に対応できる知識や技術が必要になってきます。私は2年目で、まだまだ知識が不足していると感じることがあります。しかし、病棟全体で新人を育てていくという雰囲気があるため、先輩に相談しやすい環境があります。そのため、普段と状態が異なる場合は、すぐに先輩に自分のアセスメントがあっているか相談し、助言をいただき、日々学習しています。 入職当初は、不安がありました。基本的な看護技術は実技を含めた研修があり、安心して技術習得に努めることができました。青森市民病院は、パートナーシップを導入しているため、疑問に思ったことをその場ですぐ、先輩看護師に確認でき、安心・安全な看護が提供できていると思います。青森市民病院で一緒に働ける日を楽しみにしています。
お問い合わせ	
所属名：青森市民病院	
担当者名：事務局総務課 春藤	
TEL：017-734-2171(内線7316)	
FAX：017-734-7578	
E-mail：byoin-somu@city.aomori.aomori.jp	

一般社団法人慈恵会青森慈恵会病院・青い森病院

【ホームページアドレス】

http://jikei-kai.org/

〒:038-0021 所在地:青森市安田近野146-7

TEL:017-782-8500

FAX:017-782-8566

私たちは思いやりの心を持って地域に密着した医療と福祉を実践いたします。

病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:丹野敬哉	募集職種:看護師、准看護師
院長(施設長):理事長 丹野 智宙	選考方法:書類選考 面接
開設(院)年月日:昭和36年7月1日	勤務体制:2交代制
慈恵会病院:内科・消化器科・循環器科・外科・整形外科・ リウマチ科・リハビリテーション科・皮膚科・ アレルギー科・麻酔科・泌尿器科・ 精神科(認知症のみ)、漢方内科 14科	慈恵会病院・青い森病院
青い森病院:精神科・内科	日勤 8:30~17:00
救急病院指定:慈恵会病院 (有・無)	夜勤 16:30~ 9:00
病床数:慈恵会病院 332床、青い森病院 160床	週休制度:月7~8日(4週6休+祝日数分/月)
(慈)一般病棟:84床、療養病棟:96床(回復期) 認知症治療病棟:82床、緩和ケア病棟:22床 地域包括病棟:48床	休日・有給休暇: 年間休日日数:102日 採用6カ月後年次有給休暇日数:10日 常勤看護職員年次有給休暇日数:40日(最大) 年末年始休暇:6日(シフト) その他:各種休暇(結婚、出産、リフレッシュ他)
(青)精神療養病棟:110床、認知症療養病棟:50床	新卒者給与月額(基本給):
病床稼働率:99.5%(慈)、97.6%(青)	看護師:205,000円 准看護師:145,000円
1日平均外来(訪問)患者数:109.7人(慈)、8.2人(青)	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
1日平均入院(所)患者数:269.57人(慈)、153.2人(青)	慈恵会病院 一般病棟(看護師)の場合 205,000円+特殊手当33,500円+夜勤手当55,000円 (11,000円/回×5)+通勤手当20,700円(上限支給 の場合)=314,200円
職員数:628人(2病院合計)	給与総支給月額の例:
内 看護師:171人(内 常勤 158人 ※①) (上記の内 専門看護師: 0人) (上記の内 認定看護師: 3人) 内 准看護師:50人(内 常勤 43人 ※②) 内 看護補助者:78人	昇給:年1回(昇給率:法人平均2.01%) 賞与:年2回(7月・12月、3ヶ月) 主な手当: 特殊手当(慈):60,000円(手術室) 33,500円(一般病棟) 32,500円(回復期・緩和ケア・地域包括ケア病棟) 9,500円(認知症病棟) 特殊手当(青):9,500円 特別手当(慈):2,000円 特別手当(青):4,000円 夜勤手当:6,500~11,000円/回(職種・病棟による)
入院基本料: (慈)一般病棟:10対1、療養病棟:15対1(回復期)、 地域包括ケア病棟:13対1、緩和ケア:7対1、 認知症治療病棟:20対1 (青)精神療養病棟:15対1、認知症治療病棟:20対1	退職金制度: (有・無) 被服貸与制度: (有・無) 子育て支援に関する制度等の有無: 保育所(夜間24時間・病児) (有・無) 育児休業制度 (有・無) 育児短時間勤務制度 (有・無) その他:保育所は法人契約の365日24時間
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	その他特記事項: 認定看護師資格取得支援あり、職員用駐車場あり、研 修費等補助制度あり、選択制退職金制度(2種)、慶弔 関連等各種特別休暇、慶弔見舞金支給 通勤手当:20,700円(上限)
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	
フルタイム勤務:147人(慈)、56人(青)	
短時間勤務:7人(慈)、0人(青)	
現在勤務していない:10人(慈)、0人(青)	
女性:128人(慈)、36人(青)	
男性:19人(慈)、20人(青)	
10~20代:50人(慈)、2人(青)	
30~40代:67人(慈)、26人(青)	
50代以上:30人(慈)、28人(青)	
職員の平均勤続年数(R3年度末): 8年11カ月(慈)、11年2カ月(青)	
職員の離職率(R3年度):12.1%(慈)、8.0%(青)	
うち新採用者の離職率:0%(慈)、0%(青)	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 3.6時間(慈)、1.4時間(青)	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 8.9日(慈)、10日(青)	
育児休業取得職員数(R3年度):14人(慈)、0人(青)	
介護休業取得職員数(R3年度):1人(慈)、0人(青)	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 病院アピールポイント		
専門・認定看護師資格取得支援制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	<input type="checkbox"/> 役職名：青森慈恵会病院 看護総括部長 <input type="checkbox"/> 氏名：長村 和子 <input type="checkbox"/> 卒業校名：東京衛生学園専門学校		
研修参加補助・助成制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	お一人お一人の物語に耳を傾けて、 私たちにしか出来ない看護を大切にしています。		
修学資金・奨学金制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無			
<p align="center">新人看護職員研修の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p> <table border="1"> <tr> <td data-bbox="117 316 333 659"> <p>＜慈恵会病院＞</p> 4月～6月 集合研修 ショフローターション研修 8月～9月 早番業務開始・集合研修 11月～12月 夜勤前研修 3月 最終評価、1年の振り返り</td> <td data-bbox="333 316 547 659"> <p>＜青い森病院＞</p> 4月 精神科疾患・看護・治療 救急看護等 6月～9月 医療安全、排泄、スキンケア等 10月～1月 医療安全(精神科) 1月～2月 院内研究発表会等 待遇、KYT、CVPPP等</td> </tr> </table> <p>・新人教育委員会が中心となり、支援を行っております。</p>	<p>＜慈恵会病院＞</p> 4月～6月 集合研修 ショフローターション研修 8月～9月 早番業務開始・集合研修 11月～12月 夜勤前研修 3月 最終評価、1年の振り返り	<p>＜青い森病院＞</p> 4月 精神科疾患・看護・治療 救急看護等 6月～9月 医療安全、排泄、スキンケア等 10月～1月 医療安全(精神科) 1月～2月 院内研究発表会等 待遇、KYT、CVPPP等	<p>当院看護部は、「この病院があっよかった/来てよかった」と思っ て頂けるような、安心安全であたたい看護が提供出来るよう、日々 研鑽を積んでいます。また、ケアミックス病院の特性を活かし、様々な 看護現場の経験を通し、看護観の醸成に繋がっています。魅力あふ れるケアミックス病院で、是非一緒に看護の仕事をしませんか？</p> <input type="checkbox"/> 役職名等：看護師(1年目) 令和4年度4月入社 <input type="checkbox"/> 氏名：中野 典子 <input type="checkbox"/> 卒業校名：福島県立医科大学
<p>＜慈恵会病院＞</p> 4月～6月 集合研修 ショフローターション研修 8月～9月 早番業務開始・集合研修 11月～12月 夜勤前研修 3月 最終評価、1年の振り返り	<p>＜青い森病院＞</p> 4月 精神科疾患・看護・治療 救急看護等 6月～9月 医療安全、排泄、スキンケア等 10月～1月 医療安全(精神科) 1月～2月 院内研究発表会等 待遇、KYT、CVPPP等		
<p align="center">採用後のキャリア、役割に応じた 院内・院外研修等の実施 <input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無</p>	<input type="checkbox"/> 役職名等：看護師(3年目) 令和3年度1月入社 <input type="checkbox"/> 氏名：川浪 うらら <input type="checkbox"/> 卒業校名：弘前病院付属看護学校		
<p>＜青森慈恵会病院＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・クリニカルラダーに基づいた実践教育 ・日本看護協会版ラダーに基づいた、当院のクリニカルラダーを用いた継続研修(3年目以降の職員対象) ・院内留学制度 他部署での看護実践を体験し、異動をスムーズにしキャリア形成につなげる ・看護実践報告会(年2回) ・eラーニングを導入し、教育を強力サポート 	<p>病院見学でスタッフ同士の高いチームワークや患者様に優しく寄り添い、ケアを提供している場面を見て入社を決意しました。 新人教育が3年間を通じて行われている点も魅力的であり、看護師1年目の冬に中途採用として入社し不安がいつぱいでしたが、先輩方が優しく丁寧にご指導していただきました。 ここに来て本当に良かったと思いつながる看護を提供できる病院だと思います。</p> <input type="checkbox"/> 役職名：青い森病院 看護総括部長 <input type="checkbox"/> 氏名：本間 貢 <input type="checkbox"/> 卒業校名：青森市立高等看護学院		
<p>＜青い森病院＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・プリセプターによる指導・助言等のサポート ・院内研修会(職員の要望を反映させながら企画・運営) ・市内外看護協会における研修 	<p>私は、精神科看護の大きな役割として、患者様・ご家族様に対してやさしさと思いやりの心で最良の看護を提供することだと思っております。多職種が一体となり、精神症状の軽減や社会復帰に近づけるため、患者様・ご家族様のニーズにお応えすることを第一に考えております。また、職員1人1人にとって「働き続けられる楽しい職場」となるよう努めております。当院に興味をお持ちの方は、是非一度見学にお越し下さい。</p>		
<p align="center">看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)</p>	<input type="checkbox"/> 役職名等：看護師(2年目) <input type="checkbox"/> 氏名：佐々木 隆 允 <input type="checkbox"/> 卒業校名：青森市立高等看護学院		
<p align="center">☆看護管理者に至るまでの事例</p> <table border="1"> <tr> <td align="center" data-bbox="117 1141 333 1485"> <p>看護管理</p>  </td> <td align="center" data-bbox="333 1141 547 1485"> <p>特定領域 (スペシャリスト)</p>  </td> </tr> </table>	<p>看護管理</p> 	<p>特定領域 (スペシャリスト)</p> 	<p>精神科看護として、患者様が生活を送る上で、その人が、その人らしく日々を送れるように、個々に合わせた看護を提供しております。 また、自らの身体症状を訴えることが少ないため、生活パターンを観察し、異常の早期発見と適切なケアができる様に努めております。 職員の私生活にも合わせた休暇がとれ、働きやすい環境なのでぜひ一度見学にお越しください。</p> <p align="center">お問い合わせ</p> <p>所属名：法人本部事務局 人事課 担当者名：奈良 育美 TEL：017-718-2558 FAX：017-782-3118 E-mail：jikei-jinji2@actv.ne.jp</p>
<p>看護管理</p> 	<p>特定領域 (スペシャリスト)</p> 		

一般財団法人双仁会 青森厚生病院

【ホームページアドレス】
http://soujinkai-kouseijp/aomori/

〒: 038-0042

所在地: 青森県青森市大字新城字山田488番地1

TEL: 017-757-8216

FAX: 017-788-8520

急性期病棟・地域包括ケア病棟・療養病棟を併せ持つケアミックス型病院として学ぶことができる病院です。
「患者さま中心のチーム医療」を共に成長できる職場風土の中で一緒に実践していきましょう。

病院・施設基本データ

職員採用情報

開設者: 田淵 博子

院長(施設長): 森田 隆幸

開設(院)年月日: 昭和58年4月

診療科目:

内科・循環器内科・呼吸器内科・外科・消化器外科・心臓血管外科・麻酔科・整形外科・放射線科・リハビリテーション科

病床数: 全体 282床

うち一般: 169床(28床休止)

うち療養: 55床

うち精神: 床

うち地域包括ケア: 58床

病床稼働率: 75.6%(R3年度)

1日平均外来(訪問)患者数: 116.5人(R3年度)

1日平均入院(所)患者数: 169.4人(R3年度)

職員数: 292人

うち保健師・助産師・看護師: 111人(うち常勤 106人①)

(上記のうち専門看護師: 人)

(上記のうち認定看護師: 3人)

うち准看護師: 31人(うち常勤 30人②)

うち看護補助者: 52人

入院基本料:

一般病棟: 10対1

療養病棟: 入院基本料1

常勤看護職員(有資格者)に関する情報

職員の構成: (職員数の①+②の内訳)136人

フルタイム勤務: 124人

短時間勤務: 3人

現在勤務していない: 5人

定年退職後の再任用: 4人

女性: 132人

男性: 4人

10~20代: 47人

30~40代: 60人

50代以上: 29人

職員の平均勤続年数(R3年度末):

9年 7カ月

職員の離職率(R3年度): 10.29%

うち新採用者の離職率: 0%

職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度):

3.5時間

職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度):

10.9日

育児休業取得職員数(R3年度): 6人

介護休業取得職員数(R3年度): 0人

募集職種: 看護師・准看護師

選考方法: 面接

勤務体制: 療養病棟2交代制、一般病棟3交代制

日勤/8:30~17:00(内休憩60分)

土曜日/8:30~13:00(休憩なし)

準夜勤/16:30~翌朝1:00(内休憩60分)

深夜勤/0:30~9:00(内休憩60分) ※シフト制

週休制度: 4週6休に準ずる

休日・有給休暇:

年間休日日数: 100日

採用時年次有給休暇日数: 10日

常勤看護職員年次有給休暇日数: 20日(最大)

年末年始休暇: 6日(シフト制)

その他: お盆休、結婚、出産、リフレッシュ休暇3日

新卒者給与月額(基本給):

看護師 大学卒: 195,600円

看護師 短大卒(3年): 186,600円

准看護師: 159,300円

新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):

看護師(大学卒)の例

基本給195,600円+勤務手当6,400円+夜勤手当48,000円(準夜5,500円×4回+深夜6,500円×4回)=250,000円

給与総支給月額の例:

採用後5年目: 26万円

採用後10年目: 27万円

採用後20年目: 29万円

昇給: 年1回

賞与: 年2回(6月、12月)

主な手当:

準夜勤手当5,500円

深夜勤手当6,500円

時間外手当: 1,537円(大卒新採用者の場合)

通勤手当: 1km=400円(最大12,000円)

退職金制度:

有・無

被服貸与制度:

有・無

子育て支援に関する制度等の有無:

院内保育所(夜間・24時間・病児)

有・無

育児休業制度

有・無

育児短時間勤務制度

有・無

その他:

その他特記事項:

女子寮(単身用)12,000円/月、職員駐車場(無料)、慶弔弔慰金制度、永年勤続表彰制度、夜勤・遅番勤務者給食無料提供、トレーニング室あり(無料・平日17:00~20:00利用可能)

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 病院アピールポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 ④・無	○役職名 : 看護部長 ○氏名 : 木立 麻紀 ○卒業校 : 厚生看護専門学校
研修参加補助・助成制度 ④・無	当院は、急性期病棟・地域包括ケア病棟・療養病棟を併せ持つケアミックス型病院で、急性期・回復期・慢性期・在宅支援の一元的な医療サービスを提供しています。
修学資金・奨学金制度 ④・無	看護部では「患者さん中心の看護」「専門職として質の高い看護」を理念として掲げ、看護師が専門職業人としての自覚を持ち自己研鑽していくことを推進し、教育体系・教育プログラムの強化を図っています。クリニカルラダーごとの研修や自由参加型の研修、e-ラーニングの活用、部署研修など多様な学習計画により学習ニーズとキャリアアップを支援します。共に育ちあう環境の中で患者さん中心の看護を考えています。共に育ちあえる環境で知識・技術・態度の向上を一緒に目指しましょう。
新人看護職員研修の実施 ④・無 <内容・特色> 4月1日～(約1週間)：新入職者研修 上半期：看護診断、看護記録、急変時対応、看護実践場面のOJT 下半期：意思決定支援、退院支援 その他：フィジカルアセスメント、訪問看護など自由参加研修多数 上記集合研修の他、各部署ではプリセプターシップ制による指導を行い、プリセプター看護師を中心にチーム全体で新人看護師をサポートします。 また、技術研修も多く看護技術に不安がある新人には研修終了後も教育委員が指導します。	○採用後経過年数 : 採用3カ月 ○氏名 : 田邊 さくら ○卒業校 : 厚生看護専門学校 私は地域包括ケア病棟で勤務しています。自宅や施設への復帰に向けた支援を行っている病棟です。そのため、日々ハビリカンファレンスや面談を行い、多職種と情報共有をしながら、患者様に寄り添った看護を行っています。私は退院支援についての介入方法や、患者様の今後の方向性について先輩に助言をいただきながら学びを得ることができています。今後は退院支援について学習し、看護技術・知識についてできることを増やして行きたいです。
採用後のキャリア、役職に応じた院内・院外研修等の実施 ④・無 <内容・特色> ○ラダー研修 看護実践力のレベルに応じた院内研修 急変対応、看護過程・看護記録、実践場面のOJT、意思決定支援 等 役割遂行に必要な知識・技術を身につける研修 メンバーシップ、フォローアップ等 ○自由参加研修 興味があれば誰でも参加可能な研修 訪問看護、呼吸器系のアセスメントと援助、輸血療法看護、ストーマ看護等 ○院外研修 日本看護協会・青森県看護協会、各種専門学会・研究会、大学等教育機関主催の学習会等への参加を積極的に推進しており、各職員1回/年は出張扱いとして研修に参加しています。	○採用後経過年数 : 採用3カ月 ○氏名 : 石田 望 ○卒業校 : 厚生看護専門学校 4月から急性期の外科病棟で勤務しています。先輩方は優しく、わからないことがあっても聞きやすい雰囲気です。術後回復させていく患者様を見ると、とてもやりがいを感じています。病棟では定期的な勉強会やカンファレンスがあるため、疾患や症状について学んだり、患者様の情報を共有することができます。学んだことを日々の看護に活かしていきたいと思っています。
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例) ○看護管理者に至るまでのモデル 21～23歳 : 新卒看護師 【ラダーⅠ】 ↓ 23～25歳 : プリセプター 【ラダーⅡ】 ↓ (臨床実習指導者研修) 25～35歳 : チームリーダー【ラダーⅢ・Ⅳ・Ⅴ】 ↓ (学会認定看護師取得) (認定看護師、専門看護師取得) 35～40歳 : 主任 【管理ラダー】 ↓ (看護協会ファーストレベル研修) 40～45歳 : 看護師長 【管理ラダー】 ↓ (認定看護管理者セカンドレベル研修) 45～55歳 : 副看護部長・看護部長 ↓ (認定看護管理者サードレベル研修)	<div style="text-align: center;">お問い合わせ</div> 所属名 : 総務課 担当者名 : 深畑 敦子 TEL : 017-757-8216 FAX : 017-788-8520 E-mail :



医療法人雄心会 青森新都市病院

【ホームページアドレス】

http://aomorishintoshi-hp.yushinkai.jp/

〒: 038-0003 所在地: 青森市石江3丁目1番地

TEL: 017-757-8750

FAX: 017-788-9901

基本理念:「良質かつ適切な医療を最良の環境で提供できる病院をめざして」
平成29年5月に新規開院した、二次救急を担う急性期病院です。



病院・施設基本データ	職員採用情報
開設者:伊藤 文雄	募集職種: 看護師
院長(施設長):片山 容一	選考方法: 書類選考、作文試験、面接
開設(院)年月日:平成29年5月1日	勤務体制: 2交代制
診療科目:脳神経外科・形成外科・整形外科・外科・消化器外科・甲状腺外科・乳腺外科・内科・消化器内科・循環器内科・総合診療科(院内標榜)・泌尿器科・脳神経内科・リハビリテーション科・放射線腫瘍科・放射線科・麻酔科・歯科口腔外科	日勤/8:30~17:30(内休憩60分) 夜勤/16:30~翌朝9:00(内休憩120分)
救急病院指定:2次救急 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無	週休制度:4週8休制(1ヶ月単位の変形労働時間制)
病床数:全体 191床	休日・有給休暇: 年間休日日数:122日(令和3年度) 採用2カ月後年次有給休暇日数:10日 常勤看護職員年次有給休暇日数:20日(最大)繰越含まず 年末年始休暇:4日 その他:リフレッシュ休暇3日、特別休暇(結婚、慶弔時など)
うち一般:191床	新卒者給与月額(基本給):
うち療養: 床	看護師 3年制学校卒:196,900円 4年制学校卒:204,400円
うち精神: 床	新卒者給与総支給月額(諸手当等を加えた額):
うち結核等その他: 床	看護師(大学卒)の例 基本給204,400円+調整手当10,000円+通勤手当15,000円+住居手当15,000円+夜勤手当33,000円(11,000円×3回)+処遇改善手当4,000=281,400円
病床稼働率: 73.7%(令和3年度)	給与総支給月額の例:
1日平均外来(訪問)患者数: 234.4人(令和3年度)	採用後 5年目: 293,400円
1日平均入院(所)患者数: 140.7人(令和3年度)	採用後10年目: 316,900円
職員数: 355人	採用後20年目: 356,400円
うち保健師・助産師・看護師:118人(うち常勤115人①) (上記のうち専門看護師: 人) (上記のうち認定看護師: 人) うち准看護師:15人(うち常勤15人②) うち看護補助者:4人 ※介護福祉士20人	昇給: 年1回
入院基本料:	賞与: 2回(6月・12月)
一般病棟:10対1(138床)、HCU(8床) 回復期リハ(45床)	主な手当: 調整手当:10,000円(看護師1年目) 夜勤手当:11,000円/回(2交代) 通勤手当:~15,000円(住居手当:~15,000円) 扶養手当:4,500円/人(配偶者15,000円) 処遇改善手当:4,000円
精神病棟: 対1	退職金制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・無
結核病棟: 対1	被服貸与制度: <input checked="" type="checkbox"/> 有・無
常勤看護職員(有資格者)に関する情報	子育て支援に関する制度等の有無:
職員の構成:(職員数の①+②の内訳)	院内保育所(夜間・24時間・病児) <input checked="" type="checkbox"/> 有・無
フルタイム勤務:130人	育児休業制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無
短時間勤務:0人	育児短時間勤務制度 <input checked="" type="checkbox"/> 有・無
現在勤務していない:0人	その他:子の看護休暇、育児所定外労働免除等
女性:122人	その他特記事項:
男性:11人	職員用駐車場あり。寒冷地手当制度あり。 永年勤続表彰制度あり。同一法人内に訪問看護ステーションあり。(採用あり)
10~20代:45人	
30~40代:60人	
50代以上:21人	
職員の平均勤続年数(R3年度末): 4年0カ月	
職員の離職率(R3年度): 23.8%	
うち新採用者の離職率: 33.3%	
職員1人当たり月平均超過勤務時間(R3年度): 9.5時間	
職員1人当たり平均有給休暇取得日数(R3年度): 9.6日	
育児休業取得職員数(R3年度): 10人	
介護休業取得職員数(R3年度): 0人	

採用後のキャリアアップ支援	看護職員 施設PRポイント
専門・認定看護師資格取得支援制度 (有)・無	○役職名：看護部長(認定看護管理者) ○氏名：角田 つね
研修参加補助・助成制度 (有)・無	○卒業校名： 看護：青森県立青森高等看護学院臨床看護学部一科
修学資金・奨学金制度 (有)・無	助産：弘前大学医療技術短期大学部助産学特別専攻
新人看護職員研修の実施 (有)・無	○認定看護管理者取得
<p>＜内容・特色＞</p> <p>新人教育に関しては、4月入職日から7日間、全職種対象の新人オリエンテーションを行います。その後各部門での研修となりますが、看護部はその後、接遇、医療機器・感染対策、医療安全 地域医療連携、メンタルヘルス等々の研修を行います。看護技術については、ビジュアルナーシングメソッドを活用しています。</p> <p>4月1か月をかけて看護技術を学びなおし、院内実習後、病棟でのトレーニングを行いました。勤務場所についても、このトレーニングをヒアリングを行い、本人の希望と実践能力を加味して決めました。</p>	<div style="text-align: right;">  </div> <p>令和2年4月1日、看護部長に就任させていただくことになりました。今回、就任させていただくにあたり、青森新都市病院の理念に基づき、看護部門の教育に力をいれ、「看護の質向上」に貢献できるように、特に以下の3点について取り組んでいます。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 患者さんに科学的根拠に基づいた質の高い看護技術を提供する。 2. 職員が働き続けられるような職場環境づくりに努める。 3. 地域医療を守るための看護体制を構築する。 <p>具体的には、まず初めに、看護部長としての年間の組織目標を提示し、目標管理を始めました。また、看護部の「院内教育方針」及び、「年間教育プログラム」を提示し、クリニカルラダーを導入しました。看護職全員を対象に「マイメモリー」の個人用研修ファイルを配布、年間の教育に活用しています。</p> <p>令和3年度から、教育の充実をはかるため2つのeラーニングを導入しました。①ナーシングサポート②ビジュアルナーシングメソッドです。新人研修のみならず、全職員で活用しています。</p>
採用後のキャリア、役職に応じた 院内・院外研修等の実施 (有)・無	<p>また、ホームページをリニューアル、更新を続けています。看護部紹介や院内見学、研修風景です。特に、新人教育風景は、facebookにアップしています。ぜひ、参考にして頂ければと思います。</p>
<p>＜内容・特色＞</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新採用者オリエンテーションは、基本的に看護部のみならず病院でおこないます。 2. 院内研修は、プログラムやラダーのレベルに応じた研修を行います。また、臨床現場での実践につながるよう、実習や演習を取り入れて行います。 3. 院外研修(看護協会や各専門特化した研修等…) 4. 各学会や研究大会への発表と参加特記すべきものに医療法人で開催される年一度の研究発表会があります。 5. 認定看護師や専門看護師の育成を予定しています。 <p>看護部長・主任には、マネジメント研修を行います。</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>BLS研修</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>トランスファー講習</p>  </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="text-align: center;"> <p>看護技術研修</p>  </div> <div style="text-align: center;"> <p>感染対策講習</p>  </div> </div>
看護職員の入職後のキャリアパス(典型例)	
<ol style="list-style-type: none"> 1. クリニカルラダーの導入 2. 看護管理において、院内マネジメント研修を実施。(1回/月程度) 3. 看護管理において、ファーストレベル、セカンドレベル、サードレベルの受講を推奨。 4. 認定看護師、専門看護師等の育成のための支援を実施。 	
お問い合わせ	
所属名：青森新都市病院	
担当者名：総務課 課長代理 藤原 裕太	
TEL：017-757-8750	
FAX：017-788-9901	
E-mail：y-fujiwara@yushinkai.jp	