

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>重点目標1 政策・方針決定過程への女性の参画拡大</p>	<p>○女性役員率の向上【青森県中小企業家同友会】 会内の女性役員(理事、幹事)率を向上させる。 【目標】全体の30% 【実績】23%</p>	<p>○女性役員率の向上【青森県中小企業家同友会】 会内の女性役員(理事、幹事)率を向上させる。 【目標】全体の30%</p>
<p>○企業や各種団体等における女性の積極的登用の促進</p>	<p>○会員企業等への要請活動【青森県経営者協会】 各種会議及び定例会などの各種会合の場を活用し、①女性採用数の拡大など活動の場を広げること、②働き続けられる環境の整備、③男女間格差の改善、④育児休業制度を始めとした制度面の充実、⑤仕事と育児・介護との両立支援などへの取組について要請活動を行ったほか、関連情報を記事として会報に掲載した。(通年)</p> <p>○アンケート調査事業【青森県経営者協会】 東北6県経営者協会合同「雇用動向調査」の一環として、「女性の活躍推進・支援状況」についてアンケート調査を実施し、東北6県の状況について調査結果を取りまとめ、会員企業等経営者へ情報提供したほか、マスコミに対しても情報提供した。(12月)</p> <p>○男女共同参画トップセミナー【弘前大学】 「ジェンダー・ダイバーシティの観点を踏まえた公正・効果的な業績評価のあり方」をテーマに、辻真樹子様(日本アイ・ビー・エム株式会社理事・GBS人事リード)と伊奈恵美子先生(同社ダイバーシティ&インクルージョンパートナー)を講師に迎え、さらなる意識啓発を図った。(12月)</p> <p>○プロモーションメンター制度【弘前大学】 教員における上位職への女性の積極登用促進を図るため、5名のメンティー(対象者)に対し、理事と部局長をプロモーションメンターとしてマッチングした。メンティーは、メンターとの個別面談を通じて、教育・研究・管理運営等に関する現状や課題について相談し、助言や励ましを受けた。(通年)</p>	<p>○会員企業等への要請・周知活動【青森県経営者協会】 各種会議及び定例会などの各種会合の場を活用し、引き続き①女性採用数の拡大など活動の場の拡大、②働き続けられる環境の整備、③男女間格差の改善、④育児休業制度を始めとした制度面の充実、⑤仕事と育児・介護との両立支援などへの取組等について要請活動を行うほか、会報等を利用して関連情報を記事等として掲載し、情報提供する。(通年) 【目標】要請活動については随時、情報提供については年1回程度</p> <p>○アンケート調査事業【青森県経営者協会】 東北6県経営者協会合同「雇用動向調査」の一環として、「女性の活躍推進・支援状況」についてアンケート調査を実施する。(9月) 【目標】東北6県の状況について調査結果を取りまとめ、会員企業等経営者へ情報提供するほか、マスコミに対しても情報提供する。</p> <p>○男女共同参画トップセミナー【弘前大学】 男女共同参画推進の取組を加速するため、外部講師によるワークショップを主催する。(10月) 【目標】管理職等の理解促進</p> <p>○プロモーションメンター制度【弘前大学】 教員における上位職への女性の積極登用促進を図るため、メンティー(対象者)に対し、理事と部局長をプロモーションメンターとしてマッチングする。メンティーは、メンターとの個別面談を通じて、教育・研究・管理運営等に関する現状や課題について相談し、助言や励ましを受ける。(通年) 【目標】上位職に占める女性比率の向上</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおもり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>重点目標2</p> <p>女性の人財育成と能力開発 (エンパワーメント)</p>	<p>○女性経営者等育成事業【青森県中小企業団体中央会】 新型コロナウイルス感染拡大により中止</p> <p>○CISマイスタープロジェクト【青森県信用金庫協会(青い森信用金庫)】 ホスピタリティ・マインドの醸成と能力向上を目的としたCISマイスター研修を、窓口担当を中心とする女性職員に対し実施した。(6月～9月、12名) 女性職員の53%にあたる130名がCISマイスターを取得している。 ※CIS(Customer Impressive Satisfaction:顧客感動満足)マイスター…社団法人日本CIS認定協会の実技認定試験による「接客・セールススキル認定制度」</p> <p>○女性活躍推進プロジェクト(Happy Carry Project)【青森県信用金庫協会(青い森信用金庫)】 女性職員一人ひとりが個性と能力を最大限発揮できる環境整備と、青い森信用金庫の更なる活性化を図ることを目的として実施した。(6月～3月) ・営業担当の業務効率化 ・事務改善店舗の環境整備 ・商品開発・非金融部門での取組等</p>	<p>○女性経営者等育成事業【青森県中小企業団体中央会】 中小企業協同組合等の女性部を中心に人材育成を図るためのセミナーを開催する。(2月) 令和4年度レディース中央会全国フォーラムin青森の開催に向け、青森県中小企業団体レディース会の会員増強による組織強化を図る。</p> <p>○CISマイスタープロジェクト【青森県信用金庫協会(青い森信用金庫)】 ホスピタリティ・マインドの醸成と能力向上を目的とした、CISマイスター研修を窓口担当を中心とする若手女性職員20名に対し実施する。(5月～9月、12名) 【目標】CISマイスター検定試験に全員合格 ※CIS(Customer Impressive Satisfaction:顧客感動満足)マイスター…社団法人日本CIS認定協会の実技認定試験による「接客・セールススキル認定制度」</p> <p>○女性活躍推進プロジェクト(Happy Carry Project)【青森県信用金庫協会(青い森信用金庫)】 女性職員一人ひとりが個性と能力を最大限発揮できる環境整備と、青い森信用金庫の更なる活性化を図ることを目的として実施する。(4月～3月) ・営業担当の業務効率化 ・事務改善店舗の環境整備 ・商品開発・非金融部門での取組等 【目標】営業担当の業務効率化・事務改善の本部への提言</p>
<p>○女性のエンパワーメント機会の拡充</p> <p>○理工系分野等で活躍する女性の育成</p> <p>○女性のチャレンジを促進する社会的気運の醸成</p>	<p>○理工系分野等で活躍する女性の育成【弘前大学】 青森市男女共同参画プラザが主催した女子小学生を対象とする実験教室(7月)及び八戸工業高等専門学校が主催した女子生徒を対象とするSciTechフェス(9月)の実施に協力した。 WEBオープンキャンパスにおいて、理系分野への進学に関心のある女子生徒の疑問等に女子学生が応じる理系女子進路相談会を開催した(8月)。</p> <p>○北東北女性研究者研究・交流フェア2020【弘前大学】 本学・関係機関の女性研究者を研究代表者とする共同研究課題等の研究発表、研究リーダー力向上支援セミナー、女性研究者交流会からなる「フェア」をオンラインで主催した。(9月)</p> <p>○女性ネットワーク形成の推進【青森県町村会(外ヶ浜町)】 男女共同参画の視点での社会環境づくりに興味のある方や、町を多面から見つめ、考え、自分たちの手による町づくりに興味のある方に対し情報提供を行った。</p> <p>○「奥入瀬サミット」女性人財ネットワーク拡大事業【県(地域活力振興課)】 リーダーとなる女性人財の育成とネットワークづくりを推進するため、「奥入瀬サミット2020」を開催した。(9月) 女性の健康課題に関するセミナーを開催し、次世代女性人財の育成と「奥入瀬サミット」で構築された女性人財ネットワークの全県的な拡大を図った。(7月)</p>	<p>○理工系分野等で活躍する女性の育成【弘前大学】 青森市男女共同参画プラザが主催する女子小学生を対象とする実験教室(8月)及び八戸工業高等専門学校が主催する女子生徒を対象とするSciTechフェス(9月)の実施に協力する。 WEBオープンキャンパスにおいて、理系分野への進学に関心のある女子生徒の疑問等に女子学生が応じる理系女子進路相談会を開催する(8月)。 【目標】理工系分野等で活躍する女性の育成</p> <p>○北東北女性研究者研究・交流フェア2021【弘前大学】 本学・関係機関の女性研究者を研究代表者とする共同研究課題等の研究発表、研究リーダー力向上支援セミナー、女性研究者交流会からなる岩手大学主催の「フェア」(オンライン開催)に、本学や関係機関の女性研究者の参加を促す。(9月) 【目標】女性研究者のネットワークづくりの推進</p> <p>○「奥入瀬サミット」女性人財ネットワーク拡大事業【県(地域活力振興課)】 リーダーとなる女性人財の育成とネットワークづくりを推進するため、民間団体が実施する「奥入瀬サミット」の開催を支援する。(7月、9月)</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおもり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>重点目標3 仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス)</p> <p>○職業生活と家庭生活の両立支援に向けた企業の取組促進</p> <p>○男性の意識と職場風土の改革</p>	<p>○未就学児を持つ保育士の子ども預かり支援事業利用料金の一部貸付【青森県社会福祉協議会】 青森県内の保育所等において保育士として勤務し、①未就学児を持ち保育所等を利用している者、②勤務の時間帯により子どもの預かり支援等の事業を利用する者、の要件を満たす者を対象に、子どもの預かり支援事業利用料金の一部を貸付。(年額123,000円以内)2年間の業務従事により返還免除とする。(通年) 保育士資格を持ちながら保育士として働き続けるための支援として実施(令和2年度申請者無し)</p> <p>○ひとり親家庭等職業訓練促進支援資金貸付事業【青森県社会福祉協議会】 母子家庭高等職業訓練促進給付金の支給を受けて養成機関に在学し、就職に有利な資格取得を目指すひとり親家庭の親に対して、入学準備金50万円以内及び就職準備金20万円以内を貸付け、資格取得を促進し、ひとり親家庭の親の自立促進を図る。青森県において取得した資格が必要な業務に5年間従事した場合は返還免除となる。(通年) 令和2年度実績 入学準備金3件、就職準備金1件</p> <p>○さんかくダイアログ【弘前大学】 年度内に6回開催した学生・教職員の意識啓発・交流事業「さんかくダイアログ」のうち1回のテーマを「子育て中の教職員からみた弘大」とした。その際、話題提供者のひとりの子育て中の男性職員とし、男性の家庭参画への理解促進を図った。(12月)</p> <p>○仕事と生活のバランスを目指した就業規則の策定等【青森県中小企業家同友会】 仕事と生活のバランスを目指した就業規則の策定や修正及び実施のため、各支部で行われる例会単位で啓発周知を行った。</p> <p>○会員企業等への要請活動【青森県経営者協会】(再掲) ○アンケート調査事業【青森県経営者協会】(再掲) ○女性活躍推進プロジェクト(Happy Carry Project)【青森県信用金庫協会(青い森信用金庫)】(再掲)</p> <p>○働き方改革に向けた取組の推進【青森労働局】 ・働き方改革推進支援センターの活用促進(通年) ・政労使等で構成する会議の開催(11月5日)</p> <p>○仕事と家庭の両立支援【青森労働局】 男性の育児休業取得促進、両立支援等助成金の支給、育児・介護休業法の履行確保(通年)</p>	<p>○未就学児を持つ保育士の子ども預かり支援事業利用料金の一部貸付【青森県社会福祉協議会】 青森県内の保育所等において保育士として勤務し、①未就学児を持ち保育所等を利用している者、②勤務の時間帯により子どもの預かり支援等の事業を利用する者、の要件を満たす者を対象に、子どもの預かり支援事業利用料金の一部を貸付。2年間の業務従事により返還免除とする。(通年) 保育士資格を持ちながら保育士として働き続けるための支援として実施(令和3年度貸付計画10人)</p> <p>○ひとり親家庭高等職業訓練促進支援資金貸付事業【青森県社会福祉協議会】 母子家庭高等職業訓練促進給付金の支給を受けて養成機関に在学し、就職に有利な資格取得を目指すひとり親家庭の親に対して、入学準備金50万円以内及び就職準備金20万円以内を貸付け、資格取得を促進し、ひとり親家庭の親の自立促進を図る。青森県において取得した資格が必要な業務に5年間従事した場合は返還免除となる。(通年) 令和3年度計画 入学準備金15人、就職準備金15人</p> <p>○北東北国立3大学男女共同参画シンポジウム【弘前大学】 「with/postコロナ時代のダイバーシティ&インクルージョンと男性の参画」をテーマに、北東北国立3大学の男女共同参画推進の取組発表、講演からなるオンラインシンポジウムを主催する。講演講師は、松川隆様(株式会社サイボウズチームワーク総研シニアコンサルタント)。(9月)</p> <p>○仕事と生活のバランスを目指した就業規則の策定等【青森県中小企業家同友会】 仕事と生活のバランスを目指した就業規則の策定や修正及び実施 【目標】全企業</p> <p>○会員企業等への要請・周知活動【青森県経営者協会】(再掲) ○アンケート調査事業【青森県経営者協会】(再掲) ○女性活躍推進プロジェクト(Happy Carry Project)【青森県信用金庫協会(青い森信用金庫)】(再掲)</p> <p>○働き方改革に向けた取組の推進【青森労働局】 ・働き方改革推進支援センターの活用促進(通年) ・政労使等で構成する会議の開催</p> <p>○仕事と家庭の両立支援【青森労働局】 ・男性の育児休業取得促進、両立支援等助成金の支給、育児・介護休業法の履行確保(通年) ・改正育児法説明会、特別相談窓口(11月～)</p> <p>○行政職員の管理監督者層への理解促進【青森県町村会(外ヶ浜町)】 町職員を対象として男女共同参画の意識を職員に浸透させるため、ポスターの掲示や男女共同参画に関する事業・セミナーの情報提供を行う。</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>○職業生活と家庭生活の両立支援に向けた企業の取組促進</p> <p>○男性の意識と職場風土の改革</p>	<p>○女性の活躍推進加速化事業【県(青少年・男女共同参画課)】 男性の家事参画促進に向けた意識啓発とスキル取得の支援を目的とした料理教室を開催し、夫婦の対等なパートナーシップ形成の促進を図った。</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県(こどもみらい課)】 若者の経済的安定、女性活躍、男性の家庭参画、ワーク・ライフ・バランス等の働き方改革に取り組む企業を「あおり働き方改革推進企業認証制度」として認証し、認証企業に優遇措置を付与した。 また、認証企業の取組事例を掲載した「あおり働き方改革推進企業検索サイト」の運用のほか、県広報媒体を活用した制度の周知活動を行った。</p>	<p>○働く女性の活躍推進支援強化事業【県(青少年・男女共同参画課)】 夫婦間での固定的役割分担意識の解消を図り、対等なパートナーシップの形成を目的として、家事として認識されにくい家事を「あなたに気づいてほしい家事」としてネーミング募集し、啓発動画やチラシを作成する。</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県(こどもみらい課)】 若者の経済的安定、女性活躍、男性の家庭参画、ワーク・ライフ・バランス等の働き方改革に取り組む企業を「あおり働き方改革推進企業」として認証し、優遇措置を付与する。 また、認証企業の取組事例を掲載した「あおり働き方改革推進企業検索サイト」の運用のほか、制度のさらなる周知のため県広報媒体等を活用した積極的な周知活動を展開する。</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>重点目標4</p> <p>雇用等における男女共同参画の推進</p>	<p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県銀行協会】 原則毎月1～2回開催する例会において、国や県の事業等について情報提供を行った。(通年)</p>	<p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県銀行協会】 原則毎月1～2回開催する例会において、国や県の事業等について情報提供を行う。(通年)</p>
<p>○企業における女性の活躍に関する取組の促進</p> <p>○女性の活躍の理解促進</p> <p>○希望に応じた多様な働き方を可能にする就業環境の整備</p> <p>○女性の起業支援</p> <p>○女性就業人口が少ない分野での女性の活躍推進</p>	<p>○「3.8国際女性デー」の取り組み【連合青森】 ・全国一斉労働相談ダイヤル(女性のための)、・男女平等月間(6月)、3.8国際女性デー(3月)</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県漁業協同組合連合会】 会員等に女性活躍推進に関する事業、セミナーの情報提供を行った。(随時)</p> <p>○女性が輝く建設業推進事業に関する情報提供【青森県建設業協会】 国や県が推進する事業に対する怪異への情報提供、特に令和元年度に県と制作した建設業イメージアップ動画「げんばBEAT」(女性活躍の動画含む)の情報提供</p> <p>○非正規労働者の待遇改善の取組の推進【青森労働局】 ・働き方改革推進支援センターの活用促進、パートタイム・有期雇用労働法の履行確保、キャリアアップ助成金の支給(通年) ・同一労働同一賃金説明会の開催(11月～1月に21回)</p> <p>○女性活躍の推進【青森労働局】 ・女性活躍推進法に基づく取組の促進(通年) ・男女雇用機会均等法の履行確保(通年)</p>	<p>○「3.8国際女性デー」の取り組み【連合青森】 ・全国一斉労働相談ダイヤル(女性のための)、・男女平等月間(6月)、3.8国際女性デー(3月)</p> <p>○青森労働局に対する雇用における男女平等に関する要請活動【連合青森】 ・青森労働局に対する雇用における男女平等に関する要請活動を実施(6月)</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県漁業協同組合連合会】 会員等に女性活躍推進に関する事業、セミナーの情報提供を行う。(随時)</p> <p>○女性が選ばれる建設業推進事業【青森県建設業協会】 県監理課と共催で、地元1紙に建設業における女性活躍の特集記事を掲載する。</p> <p>○女性が輝く建設業推進事業に関する情報提供【青森県建設業協会】 国や県が推進する事業に対する会員への情報提供</p> <p>○非正規労働者の待遇改善の取組の推進【青森労働局】 ・働き方改革推進支援センターの活用促進、パートタイム・有期雇用労働法の履行確保、キャリアアップ助成金の支給(通年) ・同一労働同一賃金説明会の開催</p> <p>○女性活躍の推進【青森労働局】 ・女性活躍推進法に基づく取組の促進(通年) ・男女雇用機会均等法の履行確保(通年)</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>○企業における女性の活躍に関する取組の促進</p> <p>○女性の活躍の理解促進</p> <p>○希望に応じた多様な働き方を可能にする就業環境の整備</p> <p>○女性の起業支援</p> <p>○女性就業人口が少ない分野での女性の活躍推進</p>	<p>○子育て女性等に対する雇用対策の推進【青森労働局】 青森・八戸・弘前公共職業安定所マザーズコーナーにおける子育て女性等の再就職支援（通年）</p> <p>○女性の活躍推進加速化事業【県（青少年・男女共同参画課）】 中小企業等における女性活躍推進の取組の加速化とイクボス的マネジメントの普及促進のため、モデル企業での実践事例を基に取組事例集を作成・配布するとともに、セミナーを開催した。（12月）</p> <p>○次世代”あおりなでしこ”還流・就業促進事業【県（労政・能力開発課）】 本県出身の県内外の女子学生等の県内就職を促進するため、県内大学等での講話を実施した。</p> <p>○女性が輝く建設業推進事業【県（監理課）】 建設産業の担い手確保対策として、女性活躍推進の流れを加速・定着させるため、ネットワーク会議や業界団体と連携して、建設業への入職・定着・登用の促進に向けた取組を実施した。 1 普及啓発・環境改善 ・建設業女性活躍推進フォーラム 2 ネットワーク推進・スキルアップ ・建設女子のためのキャリアセミナー ・女性建設技術者ネットワーク会議 3 入職促進 ・女子学生と女性建設技術者との懇話会【新型コロナの影響により実施せず】 4 情報発信強化 ・女性建設技術者の活躍に関する事例集作成</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県（こどもみらい課）】（再掲）</p>	<p>○子育て女性等に対する雇用対策の推進【青森労働局】 青森・八戸・弘前公共職業安定所マザーズコーナーにおける子育て女性等の再就職支援（通年）</p> <p>○働く女性の活躍推進支援強化事業【県（青少年・男女共同参画課）】 女性が活躍できる職場づくりの必要性や国・県における各種制度、県内企業における女性活躍の取り組み事例を内容としたオンライン研修会を3回実施した。（9月）</p> <p>○若年女性の県内定着促進事業【県（労政・能力開発課）】 県内の女子学生、女子高生等の県内就職を促進するため、県内企業で働く女性社員等で「あおり女子就活・定着サポーターズ」を結成し、以下の取組を実施する。 (1)県内大学等での講話、意見交換 (2)県内高校等での座談会等</p> <p>○人財確保支援事業【県（労政・能力開発課）】 子育て世代や介護世代等幅広い女性人財に対して、個々のニーズに合ったきめ細かな就業支援を行うため、以下の取組を実施する。 (1)個別カウンセリングの実施 (2)再就業支援セミナーの開催 (3)合同企業説明会の開催</p> <p>○女性に選ばれる建設業推進事業【県（監理課）】 建設産業の担い手確保対策として、女性の入職や就業継続をさらに促進するため、建設業で働く女性のネットワークを充実させるとともに、業界の意識改革や情報発信の取組を実施する。 1 意識改革 ・男性の意識改革セミナー 2 ネットワークの充実・定着促進 ・建設女子のためのキャリアセミナー ・現場パトロール ・女性建設技術者ネットワーク会議 3 入職促進 ・女子学生と女性建設技術者との懇話会 4 イメージ戦略 ・新聞広告プロモーション ・女性も活躍できる建設業の魅力発信冊子作成</p> <p>○あおり働き方改革推進企業認証制度【県（こどもみらい課）】（再掲）</p>

女性活躍推進に向けた取組状況一覧

第4次あおり男女共同参画プラン21	令和2年度取組実績	令和3年度取組状況等
<p>重点目標5 農林水産業・自営の商工業等における女性の経営参画</p> <p>○農林水産業や自営の商工業等に従事する女性が活躍できる環境づくり</p> <p>○農林水産業や自営の商工業等の分野における政策・方針決定過程への女性参画の促進</p> <p>○広域的なネットワークづくりや異業種間交流の推進</p>	<p>○商工会女性部員研修会【青森県商工会連合会】 コロナ感染防止対策として、県内を7ブロックごとに分けて開催し、今後の新型コロナウイルス感染リスクを考慮した事業説明を行い、参加者それぞれの意識と知識の向上、コロナ禍における稼業の維持について検討された。(7月)</p> <p>○各種研修会への参加【青森県漁業協同組合連合会】(再掲)</p> <p>○地域社会を支える農産漁村女性活躍モデル事業【県(農林水産政策課)】 自らの経営発展のみならず、地域づくりのために農業以外の分野とも連携した活動を展開できる女性人財の育成と地域課題の解決に向けた地域活動のモデル実証に取り組んだ。 (1)地域づくりをリードする女性人財の育成と地域で連携した地域課題への対応 ア コミュニティリーダー啓発フォーラムの開催(9月、2月) イ 地域ネットワークの形成支援 地域ネットワーク研修会の開催(各県民局 19回) コミュニティ活動プランの作成支援(20プラン) (2)地域共生社会につながる地域活動のモデル実証(7件)</p> <p>○女性起業育成・経営発展支援事業【県(農林水産政策課)】 農山漁村女性の起業活動の促進に向けた講座の開催や、機器整備等の支援により本格的な起業を目指す農産漁村女性の経営力強化を図った。 (1)女性起業の促進 ア 実態調査の実施 イ 基礎講座の開催(各県民局8回) ウ 優良事例講座の開催(中南、三八県民局) (2)起業活動支援(機器整備、新商品開発等:3件)</p>	<p>○商工会女性部員研修会【青森県商工会連合会】 商工会女性部員研修会を開催し、県内を7ブロックに分けた代表者による主張発表を行うことで、県内女性部の活動及び地域振興について相互研鑽が図られ、女性部の資質向上につながった。(6月) 【目標】地域商工会に従事する女性の使命を自覚し、部員の教養と地位向上を図り、もって地域商工業の発展に寄与し、女性の経営上の位置づけの明確化や経済的地域の向上。</p> <p>○全国商工会女性部全国大会【青森県商工会連合会】 全国の代表者による主張発表大会を開催、全国各地の取組状況の情報共有をすることで、参加者それぞれの意識と知識の向上を図る。 【目標】地域商工会に従事する女性の使命を自覚し、部員の教養と地位向上を図り、もって地域商工業の発展に寄与し、女性の経営上の位置づけの明確化や経済的地域の向上。</p> <p>○女性活躍推進に関する情報提供【青森県漁業協同組合連合会】(再掲)</p> <p>○地域社会を支える農産漁村女性活躍モデル事業【県(農林水産政策課)】 自らの経営発展のみならず、地域づくりのために農業以外の分野とも連携した活動を展開できる女性人財の育成と地域課題の解決に向けた地域活動のモデル実証に取り組む。 (1)地域づくりをリードする女性人財の育成と地域で連携した地域課題への対応 ア コミュニティリーダー育成講座の開催 イ 地域ネットワークの形成支援 ウ 農山漁村女性活躍事例報告会の開催 (2)地域共生社会につながる地域活動のモデル実証 (3)身近な地域課題解決事例集の作成</p> <p>○女性起業育成・経営発展支援事業【県(農林水産政策課)】 農山漁村女性の起業活動の促進に向けた講座の開催や、機器整備等の支援により本格的な起業を目指す農産漁村女性の経営力強化を図る。 (1)女性起業の促進 ア 実態調査の実施 イ 基礎講座の開催 ウ 優良事例講座の開催 (2)起業活動支援(機器整備、新商品開発等)</p>