

リコージャパンでは、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」を成長に向けた経営戦略の一つと位置付けています。これからも、女性の活躍推進をはじめ、社員一人ひとりが働きやすく活躍できる企業風土の実現に取り組み、働き方改革の実践とお客様へのご提案を進めてまいります。

## 【リコージャパンのイクボス宣言】

リコージャパンは、「社員がいきいきと誇りを持って働き、お客様から感謝される顧客価値企業」を目指しています。「企業は人なり」の言葉どおり、社員が会社の強さの源泉であり、社員が幸せにならなければ、お客様に幸せを与えないと考えているからです。

私たちがお客様のその先のお客様にまで届く価値を創造するためには、多様な経験と高い専門性をもったプロフェッショナル集団を実現しなくてはなりません。そのためには、「ダイバーシティ」と「ワークライフ・マネジメント」に両輪で取り組むことが重要です。

単に制度を作るだけでなく、多様な人材の活躍推進を担う“イクボス”の育成強化を図り、働きやすい環境作りや全員の意識改革、社員一人ひとりのやりがい（活躍）を実現することで企業力の向上を図ってまいります。

## 【リコージャパン青森支社のイクボス宣言】

私は、部下のワークライフマネジメントを応援するため、社員の誰もがオープンな意見交換ができ、感謝しあえる風土を作り、自分や家族にクオリティタイムが持てる職場環境を実現します。

2017年11月9日

リコージャパン株式会社

販売事業本部 青森支社