



イクボス宣言

私は、部下の育児、介護、ワーク・ライフ・バランスを応援するため、以下の事項を約束します。

1. 私は、仕事を効率的に終わらせ早く帰る部下を評価します。
2. 私は、その日の残業となる仕事の依頼をしません。(できるだけ)
3. 私は無駄に残らず、率先して早く帰ります。
4. 「え、男なのに育休？」などとは絶対に思いません。
5. 私は、残業となる仕事に注目し、改善に取り組みます。
6. 私は、部下の仕事と家庭の両立を積極的に支援します。

社員のキャリア形成を図りつつ、率先して育児休業、介護休業などを取得しやすい環境づくりに努め、仕事と家庭の両立（ワーク・ライフ・バランス）を応援する「イクボス」となります。また、組織としての成果の向上を図り、自らも仕事と生活の充実に取り組みます。

2022年5月20日
管理本部長 渡邊 隆弘