

イクボス宣言

社会福祉法人スプリングは働きやすい職場を目指し、ワーク・ライフ・バランスの推進を図り、健康で豊かな生活の基盤となり、全スタッフの生活が充実するよう全力で職場環境の改善を図っていきます。

イクボス宣言を踏まえ、主として次の取り組みを通じて、自らも仕事と私生活を楽しみながら、スタッフの仕事と家庭の両立を推進します。

- ①スタッフ間の情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークの良い職場環境づくりに勤めます。
- ②職員一人ひとりが働き方改革の重要性を理解し、仕事を効率良く行えるよう“ノー残業デー”等の取組を積極的に推進します。
- ③家庭の事情や学校行事等にも優先的に休みの取得、年次有給休暇付与と休みやすい様配慮します。
- ④女性スタッフのみでなく、男性スタッフの育児参画を応援します。
(平成31年4月24日付 くるみん認定)
- ⑤ボランティアなど地域活動に積極的に参画する職員を応援します。



令和1年8月1日
社会福祉法人スプリング
理事長 菅原 英保
施設長 中谷 美由紀
管理職一同