

## 株式会社阿部重組 行動計画書（女性活躍推進法）

女性技術者を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少なく、女性の技術者が少ない。
- (2) 女性の殆どは事務職で多くは総務部に配置され、配置先が偏っている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：技術職の女性を現員の1人から2人以上に増加させる。

<取組内容>

- 令和3年6月～ 技術系の女性の応募を増やすため、青森工業高等学校等を対象とした女子学生に積極的に求人募集を行う。
- 令和2年7月～ 女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上開催する。

目標2：働き方改革に向けた取り組みを実施する。

<取組内容>

- 令和2年4月～ 現場に女性技術者を配置する場合はチーム制を導入し周囲からのサポートを強化する。
- 令和5年4月～ 会社を完全週休二日制にする。

令和2年2月28日